



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Εγκρίθηκε με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου Πρακτικό 117 / 13.09.2024

Περιεχόμενα

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ	3
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	4
2. ΣΚΟΠΟΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ	4
3. ΥΠΟΧΡΕΑ ΠΡΟΣΩΠΑ	4
4. ΡΟΛΟΙ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ	5
4.1. Διοικητικό Συμβούλιο	5
4.2. Επιτροπή Ελέγχου	5
4.3. Διευθύνων Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου)	5
4.4. Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης	5
5. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ	5
6. ΠΡΟΛΗΨΗ, ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ, ΚΑΤΑΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ	6
6.1. Πρόληψη Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων	6
6.2. Γνωστοποίηση Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων	7
6.3. Διαχείριση και καταστολή Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων	7
6.4. Δημοσιοποίηση Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων	8
7. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	8
8. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	8
9. ΙΣΧΥΣ & ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	9
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	10
Παράρτημα 1 Ορισμός Στενών Συνδεόμενων προσώπων	10

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ

Αριθμός Έκδοσης	Ημερομηνία Έκδοσης / Τελευταία Τροποποίηση	Σημεία που μεταβλήθηκαν
01	Ιούλιος 2021	Αρχική Έκδοση
02	Σεπτέμβριος 2024	<p>Τελευταία Τροποποίηση</p> <ul style="list-style-type: none"> • Εξειδίκευση στις αρμοδιότητες εμπλεκόμενων και στις υποχρεώσεις των Υπόχρεων Προσώπων • Απαλοιφή της ενότητας που αφορά στη Διαδικασία Γνωστοποίησης σχέσεων εξάρτησης, καθώς συμπεριλαμβάνεται σε άλλη πολιτική της Εταιρείας • Εξειδίκευση δημοσιοποίησης σύμφωνα με το άρθρο 99 του ν.4548/2021 • Προσθήκη ενότητας Συμμόρφωσης, Γνωστοποίησης, Ισχύς & Αναθεώρησης Κανονισμού • Προσθήκη Παραρτημάτων

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Εταιρεία με την επωνυμία «ΑΔΜΗΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε» (εφεξής η «Εταιρεία»), διαθέτει και εφαρμόζει Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν. 4706/2020, τις διατάξεις του Ν.4548/2018 που αφορούν στην υποχρέωση πίστωσης και στις συγκρούσεις συμφερόντων, των αποφάσεων και οδηγιών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, των βέλτιστων πρακτικών του Πλαισίου Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής C.O.S.O¹., καθώς και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που υιοθετεί και εφαρμόζει η Εταιρεία.

Με το όρο «Σύγκρουση Συμφερόντων» περιγράφονται συνήθως περιπτώσεις κατά τις οποίες τα προσωπικά συμφέροντα κάποιου μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, εργαζόμενου ή συνεργάτη της Εταιρείας, ή στενού συνδεδεμένου προσώπου με τα προηγούμενα (εφεξής τα «εμπλεκόμενα μέρη»), μπορεί να ανταγωνίζονται άμεσα ή έμμεσα τα συμφέροντα της Εταιρείας.

2. ΣΚΟΠΟΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Σκοπός της Πολιτικής Σύγκρουσης Συμφερόντων είναι ο λεπτομερής ορισμός του πεδίου εφαρμογής και των αρχών που ακολουθούνται καθώς και των αρμοδιοτήτων των εμπλεκόμενων προσώπων και των υποχρεώσεων των υπόχρεων προσώπων. Επίσης ορίζει το πλαίσιο και τις κατευθύνσεις για την ανάπτυξη διαδικασίας πρόληψης σύγκρουσης συμφερόντων, μέτρων για την γνωστοποίηση και τρόπου διαχείρισης της σύγκρουσης συμφερόντων και αξιολόγησης τυχόν περιπτώσεων και προϋποθέσεων που, κατ' εξαίρεση, θα ήταν αποδεκτό για ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή Ανώτατο Διευθυντικό Στέλεχος να έχει συγκρουόμενα συμφέροντα, εφόσον τα εν λόγω συμφέροντα του μέλους ή του στελέχους περιορίζονται σημαντικά ή αποτελούν αντικείμενο κατάλληλης διαχείρισης και το οποίο εξετάζεται κατά περίπτωση από το Διοικητικό Συμβούλιο.

3. ΥΠΟΧΡΕΑ ΠΡΟΣΩΠΑ

Ως υπόχρεα πρόσωπα προς συμμόρφωση με την παρούσα (εφεξής τα «Υπόχρεα Πρόσωπα»), ορίζονται τα εξής:

- Τα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε τρίτο πρόσωπο στο οποίο έχουν ανατεθεί από αυτό αρμοδιότητες
- Τα μέλη των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου
- Οι Διευθυντές, Προϊστάμενοι, τα στελέχη και το προσωπικό της Εταιρείας
- Τα φυσικά πρόσωπα (ή τα φυσικά πρόσωπα που ορίζονται από νομικά πρόσωπα) που καλύπτουν θέσεις στο οργανόγραμμα της Εταιρείας.

¹ Το Πλαίσιο Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής C.O.S.O. αποτελεί ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο πλαίσιο που περιγράφει τα επιμέρους στοιχεία, λειτουργίες και διαδικασίες ενός ολοκληρωμένου και συνεκτικού συστήματος εσωτερικού ελέγχου στο επίπεδο κάθε φορέα.

4. ΡΟΛΟΙ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Τα εμπλεκόμενα όργανα με την παρούσα είναι περιληπτικά τα ακόλουθα:

4.1. Διοικητικό Συμβούλιο

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης (εφεξής το «ΣΕΔ») των διατάξεων 1 έως και 24 του Ν.4706/2020, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη, την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την κάλυψη ελλείψεων.

Στο ανωτέρω πλαίσιο, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας διασφαλίζει ότι εφαρμόζονται επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων².

4.2. Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου είναι αρμόδια για να εποπτεύει το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας (εφεξής το «ΣΕΕ») και των μεθόδων που χρησιμοποιεί η Διοίκηση για την εφαρμογή και πλήρη συμμόρφωση της Εταιρείας με αυτό, μέρος του οποίου αποτελεί και η παρούσα Πολιτική³ σύμφωνα με το άρθρο 14ζ).

4.3. Διευθύνων Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου)

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας είναι αρμόδιος για να διασφαλίζει τις προϋποθέσεις για την ορθή εφαρμογή της παρούσης, καθώς και την υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών, με στόχο την επίλυση προβληματικών καταστάσεων που μπορεί να αντίκειται στην συμμόρφωση της Εταιρείας με το ισχύον νομικό κανονιστικό πλαίσιο, τις Πολιτικές και Διαδικασίες της Εταιρείας

4.4. Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι αρμόδια για την κατάρτιση, περιοδική επισκόπηση και αναθεώρηση της Πολιτικής, καθώς και για την τήρηση αρχείου καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων και εντύπων και δηλώσεων που προβλέπονται από την σχετική Διαδικασία.

5. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Τα υπόχρεα πρόσωπα οφείλουν να αποφεύγουν να εμπλέκονται σε καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων, ενώ οφείλουν να αποκαλύπτουν προς την Εταιρεία τυχόν καταστάσεις σύγκρουσης

² Ν.4706/2020 άρθρο 13 παρ.1β

³ Ν.4706/2020 άρθρο 14 παρ.3ζ)

συμφερόντων που ενδέχεται να ανακύψουν από συναλλαγές τους με την Εταιρεία. Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 97 του Ν.4548/ 2018 τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε τρίτο πρόσωπο στο οποίο έχουν ανατεθεί από αυτό αρμοδιότητές του (ΔΣ), έχουν υποχρέωση πίστewας απέναντι στην Εταιρεία. Οφείλουν ιδίως:

- Να μην επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας.
- Να αποκαλύπτουν έγκαιρα και με επάρκεια στα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τα ίδια συμφέροντά τους, που ενδέχεται να ανακύψουν από συναλλαγές της Εταιρείας, οι οποίες εμπίπτουν στα καθήκοντά τους. Επίσης οφείλουν να αποκαλύπτουν κάθε σύγκρουση των συμφερόντων τους με εκείνα της Εταιρείας ή συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων κατά την έννοια του άρθρου 32 του ν.4308/2014, η οποία ανακύπτει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Οφείλουν ομοίως να αποκαλύπτουν και κάθε σύγκρουση των συμφερόντων της Εταιρείας με τα συμφέροντα των προσώπων της περ. α της παραγράφου 2 του άρθρου 99 του ν.4548/2018, εφόσον έχουν σχέση με τα πρόσωπα αυτά (σημειώνεται ότι ειδικότερα, εν προκειμένω, τυγχάνει εφαρμογής η περ. α της παρ 2 του άρθρου 99 του ν. 4548/2028). Ως επαρκής αποκάλυψη θεωρείται εκείνη που περιλαμβάνει περιγραφή τόσο της συναλλαγής όσο και των ιδίων συμφερόντων.
- Να τηρούν αυστηρή εχεμύθεια για τις εταιρικές υποθέσεις και τα απόρρητα της Εταιρείας, τα οποία κατέστησαν γνωστά σ' αυτούς λόγω της ιδιότητάς τους ως συμβούλων.

Επίσης, απαγορεύεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο στη Διεύθυνση της Εταιρείας, καθώς και στους Διευθυντές αυτής, να ενεργούν, χωρίς άδεια της γενικής συνέλευσης ή σχετική πρόβλεψη του καταστατικού, για δικό τους λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων, πράξεις που υπάγονται στους σκοπούς της Εταιρείας, καθώς και να μετέχουν ως ομόρρυθμοι εταίροι ή ως μόνοι μέτοχοι ή εταίροι σε εταιρείες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς (άρθρο 98 παρ. 1 του Ν. 4548/2018).

Επίσης οφείλουν να δηλώνουν κάθε συνδεδεμένο με αυτά πρόσωπο, όπως αυτά ορίζονται από την εφαρμοστέα νομοθεσία, η οποία όπως ισχύει κατά την αναθεώρηση της παρούσας Πολιτικής περιλαμβάνεται στο Παράρτημα 1, ώστε η Εταιρεία να λαμβάνει αυτό υπόψιν σε ενδεχόμενη συναλλαγή της με αυτό.

6. ΠΡΟΛΗΨΗ, ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ, ΚΑΤΑΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

6.1. Πρόληψη Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων

6.1.1. Σύγκρουση συμφερόντων ενδέχεται να προκύψει, εάν κάποιος υπόχρεος πρόσωπο δεχθεί ανάρμοστο προσωπικό όφελος ή προβεί σε πράξη ή προβάλλει συμφέρον που καθιστά δύσκολη αντικειμενικά την εκτέλεση των καθηκόντων του και επηρεάζει την πίστη του έναντι της

Εταιρείας, με αποτέλεσμα να επηρεάζεται η ικανότητα του να παρέχει αντικειμενική και αμερόληπτη επαγγελματική συμπεριφορά.

6.1.2. Κατά αυτή την έννοια απαιτείται από όλα τα υπόχρεα πρόσωπα, να αποφεύγουν δραστηριότητες με επιδίωξη ιδίων οικονομικών συμφερόντων ή άλλων προσωπικών ωφελειών κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, οι οποίες παραβιάζουν την πίστη τους έναντι της Εταιρείας και δεν συνάδουν με την επαγγελματική τους δραστηριότητα στην Εταιρεία.

6.1.3. Δεδομένου ότι η εξαντλητική απαρίθμηση των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων για τις ανάγκες του παρόντος δεν είναι δυνατή, συνιστάται στα υπόχρεα πρόσωπα της Εταιρείας να συμβουλευόμαστε τον Υπεύθυνο της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή / και τον Νομικό Σύμβουλο της Εταιρείας, αν κατά περίπτωση ανακύπτουν ή συντρέχουν καταστάσεις ή σχέσεις, οι οποίες προκαλούν σύγκρουση συμφερόντων, λαμβάνοντας επίσης υπόψιν τον Κώδικα Δεοντολογίας που εφαρμόζει η Εταιρεία.

6.1.4. Για τη διασφάλιση συμμόρφωσης των υπόχρεων προσώπων με την παρούσα λαμβάνεται κάθε αναγκαίο **μέτρο πρόληψης** όπως αυτά αναπτύσσονται στη Διαδικασία Σύγκρουσης Συμφερόντων.

6.2. Γνωστοποίηση Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων

6.2.1. Όλα τα υπόχρεα πρόσωπα όπως περιγράφονται στην παρ.3 της παρούσης, έχουν υποχρέωση πίστωσης στην Εταιρεία και το καθένα από αυτά, οφείλει έγκαιρα και με επάρκεια να γνωστοποιεί στη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας τα ίδια συμφέροντά του (ή στενών συνδεδεμένων με τα υπόχρεα πρόσωπα προσώπων, όπως αυτά ορίζονται στο Παράρτημα 1), που ενδέχεται να ανακύψουν από συναλλαγές/αποφάσεις της Εταιρείας, οι οποίες εμπίπτουν στα καθήκοντα των υπόχρεων προσώπων, καθώς και κάθε σύγκρουση των συμφερόντων του με εκείνα της Εταιρείας ή συνδεδεμένων με αυτή επιχειρήσεων.

6.2.2. Η Διαδικασία Σύγκρουσης Συμφερόντων έχει καταρτιστεί σύμφωνα με την περ. ζ της παρ. 3 του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και ορίζει τη διαδικασία γνωστοποίησης.

6.3. Διαχείριση και καταστολή Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων

6.3.1. Σε οποιαδήποτε στιγμή διαπιστωθεί ότι οι προϋποθέσεις που τίθενται από την παρούσα πολιτική δεν πληρούνται, το Διοικητικό Συμβούλιο εξετάζει το μέγεθος και την σημασία της ανακύψασας κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων και αποφασίζει εάν, κατ' εξαίρεση, θα ήταν αποδεκτό για ένα υπόχρεο πρόσωπο να έχει συγκρουόμενα συμφέροντα, εφόσον τα εν λόγω

συμφέροντα περιορίζονται σημαντικά ή εάν αποτελούν αντικείμενο κατάλληλης διαχείρισης.

6.3.2. Η Διαδικασία Σύγκρουσης Συμφερόντων αναφέρει ενδεικτικά μέτρα διαχείρισης και καταστολής καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

6.3.3. Σε περιπτώσεις **παραβιάσεων** της παρούσας, εφαρμόζονται οι συνέπειες που προβλέπει το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο για το υπόχρεο πρόσωπο που αθέτησε τις υποχρεώσεις του.

6.4. Δημοσιοποίηση Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων

Οι εταιρείες οφείλουν να δημοσιοποιούν τις περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και τυχόν συμβάσεις που έχουν συναφθεί και εμπίπτουν στο άρθρο 99 του ν.4548/2018 στην επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Παράλληλα, η δημοσιοποίηση γίνεται και με την Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.

7. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

7.1. Όλα τα υπόχρεα πρόσωπα όπως αυτά ορίζονται στην παράγραφο 3 της παρούσης, οφείλουν να συμμορφώνονται με το περιεχόμενο της.

7.2. Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας εντάσσει στο πρόγραμμα ελέγχου της την εξέταση τυχόν καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, καθώς και τον έλεγχο συμμόρφωσης των υπόχρεων προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσης.

7.3. Η Μονάδα Εσωτερικού ελέγχου, παρακολουθεί, ελέγχει και αξιολογεί την τήρηση της παρούσας στο πλαίσιο του εγκεκριμένου Ετήσιου Προγράμματος Εργασιών της και τα πορίσματα ελέγχου περιλαμβάνονται στις περιοδικές Εκθέσεις Εσωτερικού Ελέγχου και οπωσδήποτε στην ετήσια αναφορά που υποβάλλονται στην Επιτροπή Ελέγχου και στο Διοικητικό Συμβούλιο.

8. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

8.1. Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων αναρτάται στον ιστότοπο της εταιρείας και κοινοποιείται στα υπόχρεα πρόσωπα, για τα οποία η εφαρμογή είναι δεσμευτική.

8.2. Επιπλέον, για τις προβλέψεις της παρούσας Πολιτικής γίνεται μνεία στους όρους κάθε σύμβασης που η Εταιρεία υπογράφει με κάθε συμβαλλόμενο μέρος, ώστε να δεσμεύεται

για την τήρηση και συμμόρφωση με αυτές.

9. ΙΣΧΥΣ & ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ

9.1. Η Πολιτική ή τυχόν αναθεώρησή της τίθεται σε ισχύ αμέσως μετά την έγκρισή της από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

9.2. Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την τακτική παρακολούθηση και αξιολόγηση, του βαθμού στον οποίο απαιτείται τροποποίηση της παρούσης, λαμβάνοντας υπόψη την αποτελεσματικότητα εφαρμογής της, καθώς και όποιες πιθανές αλλαγές στο σχετικό νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο.

9.3. Η επισκόπηση πραγματοποιείται όποτε κρίνεται απαραίτητο, αλλά όχι αργότερα από το πέρας της Ζετίας, ώστε να αντικατοπτρίζονται οι αλλαγές στο εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας και για να εναρμονίζεται στο εκάστοτε νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και τους εταιρικούς στρατηγικούς στόχους.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Παράρτημα 1 Ορισμός Στενών Συνδεόμενων προσώπων

- α) Τα στενά «συνδεόμενα»⁴ φυσικά πρόσωπα» με ένα Υπόχρεο Πρόσωπο ορίζονται ως εξής:
- Ο/η σύζυγος ή ο/η σύντροφος του προσώπου αυτού που εξομοιώνεται με σύζυγο σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
 - Τα εξαρτώμενα τέκνα του Υπόχρεου Προσώπου.
 - Οι λοιποί συγγενείς του Υπόχρεου Προσώπου, οι οποίοι διέμεναν, κατά την ημερομηνία της σχετικής προσωπικής συναλλαγής, επί ένα τουλάχιστον έτος, στην ίδια οικογενειακή στέγη με το υπόχρεο πρόσωπο.
- β) Τα στενά «συνδεόμενα»⁵ νομικά πρόσωπα» με ένα Υπόχρεο Πρόσωπο ορίζονται ως εξής:
- Ως συνδεόμενα νομικά πρόσωπα εννοούνται όλες οι εταιρείες, οργανισμοί και επιχειρήσεις, στους οποίους τα Υπόχρεα Πρόσωπα, διαθέτουν άμεση ή έμμεση επιρροή στην διοίκηση τους και τα οικονομικά οφέλη ή ζημίες που προκύπτουν από την δραστηριότητα τους.

⁴ Παράρτημα Α' του ν. 4308/2014

⁵ Συγκεκριμένα είναι Νομικά πρόσωπα, στα οποία τα Υπόχρεα Πρόσωπα:

- Έχουν πλήρη ιδιοκτησία ή έχουν μερίδιο μετοχών σε ποσοστό άνω του 25%,
- ασκούν έμμεση επιρροή καθώς είναι θυγατρικές ή συγγενείς των παραπάνω νομικών προσώπων
- κατέχουν θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο ή Διευθυντική θέση στα συνδεόμενα νομικά πρόσωπα, ασχέτως του ποσοστού μετοχών που κατέχουν σε αυτά.