



ΚΩΔΙΚΑΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ

«ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΔΜΗΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ»

Εγκρίθηκε από: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ στο Πρακτικό 117/ 13-09-2024

Περιεχόμενα

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ	3
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	4
2. ΣΚΟΠΟΣ.....	4
3. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ.....	4
4. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ	5
5. ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	5
5.1. Ανθρώπινα Δικαιώματα, Διαφορετικότητα και Σεβασμός	5
5.2. Υγεία και Ασφάλεια	6
5.3. Περιβαλλοντική Ευθύνη	6
5.4. Επιχειρηματική, Ηθική και Κανονιστική Συμμόρφωση.....	6
5.5. Προσωπικά Δεδομένα	7
6. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΡΙΤΟΥΣ	7
6.1. Σχέσεις με τους μετόχους και τους επενδυτές	7
6.2. Δωροδοκία.....	8
6.3. Χορηγίες, Δωρεές, Δώρα και Ψυχαγωγία	8
6.4. Συνεργασία με εποπτικές αρχές.....	9
6.5. Τήρηση αρχείων οικονομικών πράξεων	9
6.6. Σύγκρουση Συμφερόντων	9
7. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ.....	9
7.1. Αφοσίωση και Εξωτερικές Επιχειρηματικές Δραστηριότητες	9
7.2. Εμπιστευτικότητα και Διαχείριση Πληροφοριών	10
7.3. Αθέμιτη χρήση προνομιακών πληροφοριών	11
7.4. Περιουσιακά στοιχεία και Εγκαταστάσεις	11
7.5. Μέσα κοινωνικής δικτύωσης	12
8. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ.....	12
9. ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΑΒΙΑΣΗΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ	13
9.1. Καταγγελίες περιστατικών παραβίασης του Κώδικα	13
9.2. Αντιμετώπιση ενδεχόμενων παραβιάσεων	14
10. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ	14
11. ΙΣΧΥΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗΣ	14
12. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ.....	16
Παράρτημα 1 Κανάλια Επικοινωνίας.....	16
Παράρτημα 2 Λόγοι Αποκλεισμού	17

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ

Αριθμός Έκδοσης	Ημερομηνία Έκδοσης / Τελευταία Τροποποίηση	Σημεία που μεταβλήθηκαν
01	31/10/2022	Αρχική Έκδοση
02	13/09/2024	Τελευταία Τροποποίηση <ul style="list-style-type: none">• Απαλοιφή μηνύματος Διευθύνοντος Συμβούλου ώστε να μπει σε ανεξάρτητη συνοδευτική επιστολή• Προσθήκη παραδειγμάτων ώστε να γίνει πιο κατανοητός• προσθήκη ενότητας Αφοσίωση και Εξωτερικές Επιχειρηματικές Δραστηριότητες,• Περαιτέρω ανάπτυξη ενότητας 9• Προσθήκη Παραρτημάτων

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η «ADMHE Συμμετοχών Α.Ε.» (εφεξής «**Εταιρεία**»), αποτελεί μια Εταιρεία Διαχείρισης Χαρτοφυλακίου, έχοντας ως καταστατικό σκοπό της, την προαγωγή του έργου της ADMHE Α.Ε., η οποία και αποτελεί σήμερα τη μοναδική συμμετοχή αυτής. Τον σκοπό αυτόν τον υλοποιεί μέσω της συμμετοχής της στον διορισμό των βασικών διοικητικών της στελεχών, τη συνεργασία με τον Στρατηγικό Επενδυτή (ήτοι την εταιρείας State Grid Europe Limited – SGEL), την άσκηση των δικαιωμάτων που απορρέουν από την συμμετοχή αυτή, καθώς και την επικοινωνία της δραστηριότητας της ADMHE Α.Ε. και των θυγατρικών της, στους μετόχους, στο ευρύτερο επενδυτικό κοινό, καθώς επίσης στις εποπτικές και ρυθμιστικές αρχές ή λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι σχέσεις της Εταιρείας με τρίτους συναλλασσόμενους, καθώς και οι σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων με την Εταιρεία, βασίζονται στο αδιαπραγμάτευτο των ηθικών αξιών και τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία. Η Εταιρεία καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τη σύναψη και διατήρηση επιτυχών εργασιακών σχέσεων και βέλτιστες σχέσεις προϊσταμένων-υφισταμένων, ενώ όλοι στην Εταιρεία αντιμετωπίζουμε τους συναδέλφους μας με απόλυτο σεβασμό και αξιοπρέπεια..

Επιπλέον, η ADMHE Συμμετοχών επιδιώκει την ποιότητα στην παροχή των υπηρεσιών της, μέσω επιστημονικής πληροφόρησης, έχοντας ως γνώμονα το συμφέρον των μετόχων, των εργαζομένων και των λοιπών ενδιαφερομένων μερών (stakeholders) της, στο πλαίσιο που θέτει η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και το τρίπτυχο Περιβάλλον-Κοινωνία-Εταιρική Διακυβέρνηση (ESG).

2. ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός του παρόντος Κώδικα Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας (εφεξής «**Κώδικας**»), είναι η προώθηση μίας κοινής εταιρικής κουλτούρας, που θα ενθαρρύνει συμπεριφορές, με γνώμονα τις ηθικές αξίες και όχι μόνο την στενή τήρηση κανόνων συμμόρφωσης, καθώς και η δημιουργία ενός αποτελεσματικού πλαισίου για την πρόληψη, αντιμετώπιση και καταπολέμηση αθέμιτων συμπεριφορών και η προαγωγή ενός συνεκτικού και σύγχρονου περιβάλλοντος χώρου εργασίας. Επίσης ο Κώδικας έχει ως σκοπό, τον προσδιορισμό των δεσμεύσεων και των κανόνων συμπεριφοράς της Εταιρείας ως προς τις αρχές και τους κανόνες που πρέπει να διέπουν κάθε τομέα δραστηριοποίησής της, καθώς και τις σχέσεις μεταξύ της Εταιρείας, των εργαζομένων και του συνόλου των ενδιαφερόμενων μερών.

3. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Ο Κώδικας έχει πεδίο εφαρμογής τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του και όλους τους εργαζόμενους. Επίσης, η Εταιρεία μεριμνά ώστε οι βασικοί συναλλασσόμενοι που επιλέγει (προμηθευτές, συνεργάτες, σύμβουλοι κτλ.) (καλούμενοι στην παρούσα πολιτική «εξωτερικοί συνεργάτες»), τηρούν και εφαρμόζουν όμοια πρότυπα και κανόνες δεοντολογίας και ηθικής συμπεριφοράς. Όλοι οι ανωτέρω αναφέρονται ως οι «εμπλεκόμενοι¹».

¹ Λαμβάνονται υπόψιν και τα πρόσωπα της παρ.1 του άρθρου 3 του ν.4808/2021 καθώς και της παρ.1 του άρθρου 6 του ν.4990/2022

4. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η ανώτερη Διοίκηση της Εταιρείας καθώς και τα στελέχη στα οποία έχουν ανατεθεί διοικητικές θέσεις ευθύνης οφείλουν:

- να ενεργούν ως πρότυπα συμπεριφοράς,
- να μεριμνούν για την τήρηση του παρόντος Κώδικα
- να μεριμνούν ώστε οι βασικοί συναλλασσόμενοι που επιλέγουν, τηρούν και εφαρμόζουν όμοια πρότυπα και κανόνες δεοντολογίας και ηθικής συμπεριφοράς και
- να δημιουργούν ένα εργασιακό περιβάλλον όπου παράπονα, προβληματισμοί, σκέψεις και προτάσεις, εκφράζονται ελεύθερα.

Είναι προσωπική ευθύνη του καθενός εμπλεκόμενου:

- να παραμένει ενήμερος για τις απαιτήσεις του εν λόγω Κώδικα και να συμμετέχει στα σχετικά σεμινάρια και δράσεις για την επικοινωνία του,
- να πειθαρχεί με τις απαιτήσεις του παρόντος Κώδικα και να μην παραβιάζει ή να παρακάμπτει τους κανονισμούς και τις αρχές του παρόντος Κώδικα για οποιοδήποτε λόγο,
- να αναφέρει πιθανές παραβιάσεις και προβληματισμούς για την εφαρμογή αυτού του Κώδικα , μέσω των διαύλων επικοινωνίας που ορίζει η Εταιρεία σύμφωνα με το Παράρτημα 1.

5. ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η συμπεριφορά όλων μας χαρακτηρίζεται από ακεραιότητα, διαφάνεια, ισότητα, αντικειμενικότητα, αμεροληψία και συνεργατικότητα, σεβασμό στην κοινωνία και το περιβάλλον και πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, ένα ισχυρό πλαίσιο αξιών που αποτελούν θεμέλιο του παρόντος Κώδικα Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας της Εταιρείας όπως και οι αρχές της Εταιρείας μας οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

5.1. Ανθρώπινα Δικαιώματα, Διαφορετικότητα και Σεβασμός

Η συμπεριφορά μας προς τους ανθρώπους διέπεται από τις αρχές της δικαιοσύνης, της διαφάνειας, της αξιοπρέπειας, του σεβασμού και της κατανόησης.

Αναγνωρίζουμε το σεβασμό στη διαφορετικότητα παρέχοντας ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και συνεργασίας απαγορεύοντας συμπεριφορές και ενέργειες κάθε μορφής διακρίσεων (π.χ. φύλου, θρησκείας, φυλής, χρώματος, εθνικότητας, αναπηρίας, κοινωνικής τάξης, πολιτικών πεποιθήσεων, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης, γενετήσιου προσανατολισμού ή οποιωνδήποτε άλλων χαρακτηριστικών).

Επιδιώκουμε ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και απαγορεύουμε ρητά φαινόμενα λεκτικής ή σωματικής βίας και παρενοχλήσεις οποιασδήποτε μορφής όπως σεξουαλικής, ψυχολογικής και ηθικής ή καταστάσεις εκφοβισμού (bullying) κάθε είδους .

Η Εταιρεία αναγνωρίζει και σέβεται τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων για ελεύθερο συσχετισμό με όσους συναντούν στο περιβάλλον εργασίας τους, εφόσον συμμορφώνονται με την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων της Εταιρείας.

5.2. Υγεία και Ασφάλεια

Η Εταιρεία καταβάλλει προσπάθειες για την εξάλειψη πρόκλησης κινδύνων στο χώρο εργασίας, παρέχει ένα ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον για τους ανθρώπους της και συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους και πρότυπα ασφαλείας και υγείας στον εργασιακό χώρο. Κάθε εργαζόμενος από την μεριά του οφείλει να τηρεί τους κανόνες υγείας και ασφαλείας στην καθημερινή του εργασία.

Ο Τεχνικός Ασφαλείας οφείλει να τηρεί αρχείο με τις ενημερώσεις που πραγματοποιεί προς τους εμπλεκόμενους, αναφορικά με την Υγιεινή και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας καθώς και αναλυτική τήρηση συμβάντων και να υποβάλλει περιοδικές αναφορές προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας.

5.3. Περιβαλλοντική Ευθύνη

Μεριμνούμε για την προστασία του περιβάλλοντος και συμμορφωνόμαστε πλήρως με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό, κανονιστικό ή άλλο διεθνές πλαίσιο, εφαρμόζοντας την κοινοτική και εθνική περιβαλλοντική νομοθεσία, στοχεύοντας στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρείας.

5.4. Επιχειρηματική, Ηθική και Κανονιστική Συμμόρφωση

Η συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία, καθώς και τις εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες μας, αποτελούν απόλυτες αξίες, άρρηκτα συνυφασμένες με την λειτουργία της Εταιρείας. Δεσμευόμαστε για τη πλήρη συμμόρφωσή μας με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που θέτει το Ελληνικό Κράτος, με τις οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ακολουθούμε πάντοτε ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Παράλληλα θεσπίζουμε και εφαρμόζουμε διαδικασίες ελέγχου καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της Διοίκησης, των στελεχών και των συνεργατών μας, ώστε να διασφαλίσουμε ότι όλοι οι εμπλεκόμενοι διακρίνονται για την καλή τους φήμη και το ήθος τους, το οποίο προσδιορίζεται κυρίως από την εντιμότητα και την ακεραιότητα.

Ειδικότερα, από υποψήφια μέλη Διοικητικού Συμβουλίου αποκλείονται πρόσωπα για τα οποία έχει εκδοθεί εντός ενός (1) έτους, πριν ή από την εκλογή του αντίστοιχα, τελεσίδικη δικαστική απόφαση που αναγνωρίζει την υπαιτιότητά τους για ζημιογόνες συναλλαγές εισηγμένης εταιρείας ή μη εισηγμένης εταιρείας του ν.4548/2018, με συνδεδεμένα μέρη.

Λόγοι αποκλεισμού υφίστανται όταν υπάρχει εις βάρος των υποψήφιων για συνεργασία / συναλλαγή με την εταιρεία, αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση για ένα από τα ακόλουθα εγκλήματα, όπως αυτά ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία και κανονιστική πλαίσιο (βλ. σχετικά στο Παράρτημα 1):

- α) συμμετοχή σε εγκληματική οργάνωση,
- β) ενεργητική δωροδοκία,
- γ) απάτη εις βάρος των οικονομικών συμφερόντων της Ένωσης, (π.χ. δωροδοκία πολιτικών

προσώπων, πλαστογραφία, δωροδοκία υπαλλήλου, δωροδοκία δικαστικών λειτουργών, ψευδής βεβαίωση, νόθευση, διακεκρυμμένη κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, απάτη με υπολογιστή, απάτη σχετική με τις επιχορηγήσεις κτλ),

δ) τρομοκρατικά εγκλήματα ή εγκλήματα συνδεδεμένα με τρομοκρατικές δραστηριότητες,

ε) νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή χρηματοδότηση της τρομοκρατίας,

στ) παιδική εργασία και άλλες μορφές εμπορίας ανθρώπων,

Η υποχρέωση αποκλεισμού εφαρμόζεται επίσης όταν εις βάρος φυσικού προσώπου εκδόθηκε αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση, οπότε αποκλείονται και νομικά πρόσωπα που συνδέονται με το εν λόγω φυσικό πρόσωπο, εάν αυτό είναι μέλος του διοικητικού, διευθυντικού ή εποπτικού οργάνου ή έχει εξουσία εκπροσώπησης, λήψης αποφάσεων ή ελέγχου σε νομική οντότητα.

Σε κάθε συναλλαγή της Εταιρείας με προμηθευτές και συνεργάτες, διασφαλίζεται επίσης η λήψη σχετικού φορολογικού παραστατικού και η διενέργεια πληρωμών γίνεται μόνο για επιχειρηματικούς σκοπούς.

5.5. Προσωπικά Δεδομένα

Προστατεύουμε τα προσωπικά δεδομένα του προσωπικού και των μετόχων της Εταιρείας, καθώς και όσων συναλλάσσονται με αυτήν, τα διαχειριζόμαστε με υπευθυνότητα, διαφάνεια, πάντοτε τηρώντας την απαιτούμενη σχετική νομοθεσία και διατηρώντας μόνο τα απαραίτητα για τη διενέργεια των εργασιών της στο πλαίσιο της λειτουργίας της.

Η συλλογή, αποθήκευση και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων, γίνεται μόνο για εκείνα τα οποία είναι απολύτως απαραίτητα για τη διεξαγωγή της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας και για τον σκοπό που έχουν δοθεί από το φυσικό πρόσωπο. Επισημαίνεται δε ότι τα εν λόγω δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα θα διαγράφονται, παρέλθει χρονικά η περίοδος για τον σκοπό συναίνεσης επεξεργασίας ή αποθήκευσης.

6. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΡΙΤΟΥΣ

6.1. Σχέσεις με τους μετόχους και τους επενδυτές

Μέσω των αρμόδιων οργάνων διασφαλίζουμε την παροχή κάθε αναγκαίας πληροφορίας και συνδρομής σχετικά με τη νόμιμη άσκηση των δικαιωμάτων των Μετόχων της Εταιρείας. Επίσης διασφαλίζουμε την αποτελεσματική και έγκαιρη επικοινωνία και πληροφόρηση των οικονομικών αναλυτών και των θεσμικών και μη επενδυτών. Οι θεσμοθετημένοι μηχανισμοί ελέγχου και οι διαδικασίες μας, διαφυλάσσουν τη διαφάνεια και ακεραιότητα έναντι των Μετόχων μας και των Επενδυτών και ενισχύουν την ακλόνητη εμπιστοσύνη αυτών έναντι της Εταιρείας.

6.2. Δωροδοκία

Δεν επιτρέπεται σε οποιοδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και του προσωπικού της εταιρείας ή/και σε συγγενή πρώτου βαθμού, να εμπλακεί σε θέματα δωροδοκίας/χρηματισμού οποιασδήποτε μορφής είτε άμεσα, είτε έμμεσα.

Η δωροδοκία ορίζεται ως **«οποιαδήποτε προσφορά ή αποδοχή οποιοδήποτε δώρου, χρημάτων, δανείου, προμήθειας, ανταμοιβής ή άλλου προνομίου ή οφέλους από ή προς οποιοδήποτε πρόσωπο, ως κίνητρο για τη μη ορθή διεξαγωγή των εργασιών της εταιρείας, ιδιαίτερα, όταν η προσφορά ή αποδοχή οποιοδήποτε δώρου είναι δόλια, παράνομη ή παραβιάζει την εμπιστευτικότητα»**.

Ανεξάρτητα από τις οποιοδήποτε ποινικές ευθύνες, η τυχόν εμπλοκή σε θέματα δωροδοκίας/χρηματισμού θα οδηγεί στην απώλεια της εμπιστοσύνης της εταιρείας προς το άτομο του εμπλεκόμενου και συνιστά προδοσία της εταιρικής πίστης κατά την οποία η ζημιά που προκαλείται είναι κατά κανόνα μεγαλύτερη από την υλική αξία της συγκεκριμένης δωροδοκίας.

Απαγορεύεται ρητά να προσφέρουμε ή να υποσχομαστε ή να παρέχουμε οποιοδήποτε χρηματικό ή άλλο όφελος σε Δημόσιο Λειτουργό ή άλλο Δημόσιο φορέα να ζητούμε ή λαμβάνουμε τέτοιο όφελος, με σκοπό την εξασφάλιση προνομιακής μεταχείρισης. Η απαγόρευση ισχύει και για όλα τα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό μας. Η διάπραξη του αδικήματος της δωροδοκίας κατά την άσκηση των καθηκόντων μας, ενδέχεται να επιφέρει αστική και ποινική ευθύνη σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και την λύση της σχέσης εργασίας μας με την Εταιρεία.

6.3. Χορηγίες, Δωρεές, Δώρα και Ψυχαγωγία

Παρέχουμε δωρεές και χορηγίες σε οργανισμούς, σωματεία, ιδρύματα ή διοικητικές υπηρεσίες στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, με διαφάνεια και σύμφωνα με την εκάστοτε νομοθεσία ή πολιτική/οδηγία της Εταιρείας και κατόπιν σχετικής αιτιολογημένης εγκρίσεως.

Δεν παρέχουμε οικονομική ενίσχυση σε πολιτικά κόμματα και οργανώσεις ή εκπροσώπους τους.

Ως Εταιρεία προσφέρουμε δωρεές ή χορηγίες μόνο σε αναγνωρισμένους οργανισμούς και κατόπιν σχετικής έρευνας και αξιολόγησης.

Δεν πρέπει να δίνουμε ή να δεχόμαστε δώρα, ψυχαγωγία ή οποιοδήποτε άλλο προσωπικό όφελος ή προνόμιο, που θα μπορούσε με οποιονδήποτε τρόπο να επηρεάσει τα επίσημα καθήκοντα και ευθύνες μας.

- Ένα δώρο μπορεί να είναι οποιασδήποτε αξίας μέχρι του ορίου που θέτει η Εταιρεία και ενδεικτικά μπορεί να περιλαμβάνει δώρα εθιμοτυπικού χαρακτήρα σε περιόδους π.χ. εορτών, δώρα εταιρικής φύσεως με το λογότυπο της Εταιρείας, συμμετοχή σε κάποια εκδήλωση κοινωνικού χαρακτήρα κτλ.
- Η ψυχαγωγία μπορεί να περιλαμβάνει γεύματα, δωρεάν πολιτιστικές και αθλητικές εκδηλώσεις. Τα εισιτήρια για μια τέτοια εκδήλωση δεν είναι ψυχαγωγία, αλλά «δώρα» που υπόκεινται στους περιορισμούς δώρων στον παρόντα Κώδικα.

Ο μόνος αποδεκτός σκοπός των δωρεών ή χορηγιών, δώρων και ψυχαγωγίας είναι η δημιουργία καλής θέλησης ή η ενίσχυση των επιχειρηματικών σχέσεων, η οποία ορίζεται σε εύλογο αποδεκτό ποσό και όταν προσφέρεται ή γίνεται αποδεκτό κατά τη συνήθη πρακτική της επιχείρησης και όχι για άσκηση δωροδοκίας ή επιρροής.

6.4. Συνεργασία με εποπτικές αρχές

Αρμόδια στελέχη μας απαντούν σε αιτήματα και έρευνες που δύνανται να προκύψουν από τις Εποπτικές Αρχές. Η παροχή πληροφοριών σχετικά με τα ανωτέρω αιτήματα πραγματοποιείται εγκαίρως και πάντοτε από τα αρμοδίως εξουσιοδοτημένα πρόσωπα της Εταιρείας, ενώ όλες οι πληροφορίες προς τις εν λόγω αρχές διακρίνονται από απόλυτη διαφάνεια και ακρίβεια.

6.5. Τήρηση αρχείων οικονομικών πράξεων

Τηρούμε αναλυτικά και ακριβή στοιχεία για το σύνολο των οικονομικών μας πράξεων, με πλήρη και σχετική αιτιολόγηση και τεκμηρίωση, με βασικό σκοπό την ενίσχυση της διαφάνειας στις δοσοληψίες που πραγματοποιούνται από και προς την κάθε Εταιρεία.

Υιοθετούμε και εφαρμόζουμε επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, ώστε οι συναλλαγές και τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας να λογιστικοποιούνται και καταγράφονται ορθά και πλήρως με βάση τις ισχύουσες αρχές λογιστικής και την κείμενη νομοθεσία. Κάθε αναφορά, έκθεση ή και αρχείο που δημιουργείται και χρησιμοποιείται εσωτερικά για τη λήψη αποφάσεων ή δημοσιεύεται προς ενημέρωση των μετόχων και του επενδυτικού κοινού, καθώς και των αρμόδιων Αρχών αποτυπώνει την πραγματική χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας.

6.6. Σύγκρουση Συμφερόντων

Αποφεύγουμε οποιαδήποτε σύγκρουση συμφερόντων, ακόμα και την εντύπωση δημιουργίας σύγκρουσης συμφερόντων, καθώς κάτι τέτοιο θα μπορούσε να προκαλέσει ζημία στην Εταιρεία και να θέσει σε κίνδυνο την αξιοπιστία της. Διεξάγουμε τις προσωπικές και τις υπόλοιπες δραστηριότητες που έχουμε εκτός Εταιρείας, με τρόπο που να μην έρχεται σε σύγκρουση ή να δημιουργεί την εντύπωση ότι έρχεται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα της Εταιρείας. Πιστή τήρηση και συμμόρφωση με την **Πολιτική και Διαδικασία Σύγκρουσης Συμφερόντων** της Εταιρείας όλων των Υπόχρεων Προσώπων.

7. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ

7.1. Αφοσίωση και Εξωτερικές Επιχειρηματικές Δραστηριότητες

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η Διοίκηση και τα στελέχη της Εταιρείας εργάζονται και λειτουργούν με συνέπεια και αφοσίωση και με δέουσα επιμέλεια.

Δεν πρέπει να συμμετέχουμε σε φορείς διαχείρισης, εποπτείας ή ελέγχου εταιρειών που είναι ανταγωνιστές της Εταιρείας και δεν πρέπει να συνάπτουμε συμβάσεις ή να συμμετέχουμε σε εταιρείες ως μέτοχοι, διαχειριστές, συνεργάτες ή σύμβουλοι, όταν η δραστηριότητα αυτών των εταιρειών είναι ανταγωνιστική έναντι της Εταιρείας, προς αποφυγή καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων, αλλά και για την τήρηση της Αρχής Εμπιστευτικότητας.

Επιπλέον, οι εξωτερικές επιχειρηματικές δραστηριότητες θα πρέπει να περιορίζονται με γνώμονα, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η Διοίκηση και τα στελέχη της Εταιρείας να μπορούν να αφιερώνουν επαρκή χρόνο στην εκτέλεση των καθηκόντων τους εντός της Εταιρείας.

Οι εξωτερικές επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (συμπεριλαμβανομένων των επαγγελματικών υποχρεώσεών τους ως μέλη Διοικητικού Συμβουλίου σε άλλες εταιρείες, καθώς και μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς) πρέπει να δηλώνονται στην Εταιρεία σύμφωνα με το Έντυπο Πληροφοριών του Παραρτήματος της Πολιτικής Σύγκρουσης Συμφερόντων.

7.2. Εμπιστευτικότητα και Διαχείριση Πληροφοριών

Ως **εμπιστευτικές πληροφορίες** χαρακτηρίζονται όλες οι μη δημόσιες οικονομικές, τεχνικές ή επιχειρηματικές πληροφορίες όπως είναι ενδεικτικά, οι διοικητικές διεργασίες και διαδικασίες, τα οργανωτικά θέματα, η τεχνογνωσία, τα επιχειρηματικά και χρηματοοικονομικά σχέδια, το κόστος, τα στοιχεία προσφορών για διαγωνισμούς, οι εργαζόμενοι, οι μέτοχοι και οι επενδυτές. Παράλληλα, πρέπει να τηρούμε και την εμπιστευτικότητα των προσωπικών δεδομένων όλων των εργαζομένων καθώς και τα στοιχεία και τις πληροφορίες που τρίτοι μας εμπιστεύονται.

Η χρήση ή η δημοσίευση τέτοιων πληροφοριών απαγορεύεται, εκτός εάν υπάρχει σχετική έγκριση ή νομική υποχρέωση. Οι εμπιστευτικές πληροφορίες δημοσιοποιούνται μόνο εάν απαιτείται εκ του νόμου ή εγκρίνεται για λόγους επιχειρηματικούς.

Κάθε εμπλεκόμενο πρόσωπο (εργαζόμενος, μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, συνεργάτης ο οποίος στο πλαίσιο της συνεργασίας του με την Εταιρεία είχε πρόσβαση σε εμπιστευτικές πληροφορίες κτλ) έχει υποχρέωση:

- Να διαφυλάσσει την εμπιστευτικότητα και την ακεραιότητα των πληροφοριών της εταιρείας.
- Να μην αποκαλύπτει εμπιστευτικές πληροφορίες που αφορούν στις εργασίες της εταιρείας, τη συνεργασία με τους επενδυτές ή άλλα προσωπικά και οικονομικά θέματα των επενδυτών και των μελών της Εταιρείας, σε μη εξουσιοδοτημένα άτομα, τόσο κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του στην εταιρεία, όσο και μετά τη λήξη της.
- Να μην κοινοποιεί ή συζητά εμπιστευτικές πληροφορίες με οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο (μέλος του προσωπικού ή μη) στο οποίο δεν έχει δοθεί πρόσβαση στις πληροφορίες αυτές.
- Να καταστρέφει όσα έγγραφα περιέχουν εμπιστευτικές πληροφορίες και απαιτείται η καταστροφή τους (πάντα σύμφωνα με τις ενδεδειγμένες διαδικασίες).
- Να μη γνωστοποιεί σε τρίτο κωδικούς πρόσβασης στα ηλεκτρονικά συστήματα της Εταιρείας.
- Να αποφεύγει κάθε πράξη ή παράλειψη, η οποία θα προκαλούσε δυνητικά διαρροή

πληροφοριών που έχουν σχέση με μετόχους/επενδυτές, συναλλαγές και επιχειρηματικές συμφωνίες.

- Να ακολουθεί τους κανόνες ασφάλειας πληροφοριών και συστημάτων όπως αυτοί καταγράφονται στα σχετικά εγχειρίδια.

7.3. Αθέμιτη χρήση προνομιακών πληροφοριών

Εάν, λόγω της ιδιότητας μας, έχουμε πρόσβαση σε προνομιακές πληροφορίες που μπορεί να επηρεάσουν την τιμή των μετοχών της Εταιρείας, οφείλουμε να τηρούμε το απόρρητο αυτών των πληροφοριών. Αντιστοίχως, είμαστε υποχρεωμένοι να μην προβαίνουμε σε καμία συναλλαγή ως προς αυτές τις μετοχές, για λογαριασμό μας ή για λογαριασμό τρίτου, εκμεταλλευόμενοι τις προνομιακές πληροφορίες.

Υπενθυμίζουμε ότι όλοι όσοι συμπεριλαμβάνονται στον Κατάλογο Υπόχρεων Προσώπων Προνομιακής Πληροφόρησης έχουν την υποχρέωση συμμόρφωσης με την «κλειστή περίοδο», κατά την οποία απαγορεύεται η πραγματοποίηση συναλλαγών κατά τη διάρκεια 30 ημερολογιακών ημερών πριν από την ανακοίνωση των οικονομικών καταστάσεων (ετήσιων και ενδιάμεσων), τόσο από τα υπόχρεα πρόσωπα όσο και από τα πρόσωπα που συνδέονται μαζί σας (ο/ή σύζυγος, τα εξαρτώμενα τέκνα, οι λοιποί συγγενείς οι οποίοι ήδη συγκατοικούν μαζί σας για ένα τουλάχιστον έτος κατά την ημερομηνία της σχετικής συναλλαγής, κάθε νομικό πρόσωπο, εμπίστευμα (trust) ή εταιρεία Προσωπικού χαρακτήρα, τα διευθυντικά καθήκοντα του οποίου ασκούνται από εσάς ή από πρόσωπα που συνδέονται μαζί σας.

Γενικά, πρέπει να συμμορφωνόμαστε πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία περί αθέμιτης χρήσης προνομιακών πληροφοριών.

7.4. Περιουσιακά στοιχεία και Εγκαταστάσεις

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι εγκαταστάσεις της Εταιρείας πρέπει να χρησιμοποιούνται πάντοτε με τον κατάλληλο τρόπο και μόνο για τους προβλεπόμενους επιχειρηματικούς σκοπούς. Αποτελεί υποχρέωση για κάθε εργαζόμενο να προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας και να αναφέρει άμεσα κλοπή, απώλεια ή οποιαδήποτε μορφής δολιοφθορά περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας διαπιστώσει.

Κάθε εμπλεκόμενος οφείλει να φροντίζει με τον βέλτιστο δυνατό τρόπο και μέγιστη επιμέλεια, τον εξοπλισμό των γραφείων, τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές, τα λογισμικά προγράμματα, και κάθε άλλο περιουσιακό στοιχείο της Εταιρείας.

7.5. Μέσα κοινωνικής δικτύωσης

Οφείλουμε να τηρούμε τις παρακάτω αρχές αναφορικά με την χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης:

- Θα πρέπει να δίνουμε ιδιαίτερη προσοχή στη διατύπωση απόψεων και προσωπικών πεποιθήσεων και να μην δημιουργούμε καθ' οιονδήποτε τρόπο την εντύπωση ότι αυτές αποτελούν απόψεις της Εταιρείας
- Αντιλαμβανόμαστε ότι ο τρόπος που παρουσιάζουμε τον εαυτό μας, δεν αντανακλά μόνο τη δική μας εικόνα, αλλά και αυτή της Εταιρείας.
- Δεν επιτρέπεται να παραδίδουμε και να δημοσιεύουμε πληροφορίες και ιδίως εμπιστευτικά μυστικά που αφορούν στην Εταιρεία και τα οποία γνωρίζουμε λόγω της απασχόλησής μας. Επίσης, δεν διενεργούμε μη εξουσιοδοτημένες συζητήσεις σχετικά με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες ή με εσωτερικές διαδικασίες της Εταιρείας μας.
- Δεν επιτρέπεται να δημοσιεύουμε προσβλητικό περιεχόμενο, καθώς επίσης και ανάρμοστα σχόλια για την Εταιρεία μας ή τους συναδέλφους μας.
- Οφείλουμε να συμμορφωνόμαστε με τις σχετικές πολιτικές της Εταιρείας μας και να αναφέρουμε περιστατικά που υπέπεσαν στην αντίληψή μας σχετικά με την παραβίασή τους στους αρμοδίους.
- Απαγορεύεται η χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης εν ώρα εργασίας εάν δεν απαιτείται για τον σκοπό άσκησης καθηκόντων, καθώς και κάθε πρόσβαση σε ιστοσελίδες παράνομου ή ανήθικου περιεχομένου, όπως σε ιστοσελίδες που έχουν σχέση με τυχερά παίγνια, στοιχηματισμό, πορνογραφικό υλικό κ.α.

8. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Δεσμευόμαστε για την ακρίβεια των οικονομικών αναφορών καθώς και για την ορθή και ακριβή γνωστοποίηση των οικονομικών στοιχείων της Εταιρείας.

Όλες οι οικονομικές συναλλαγές της Εταιρείας καταγράφονται και δημοσιεύονται πάντα σε συμφωνία με τα γενικά αποδεκτά λογιστικά πρότυπα και αρχές, ενώ τα λογιστικά αρχεία παρουσιάζουν με ορθό, τεκμηριωμένο και όχι παραπλανητικό τρόπο την φύση των συναλλαγών. Παραθέτουμε έγκαιρα, αληθή στοιχεία που χαρακτηρίζονται από διαφάνεια, συνάφεια, περιεκτικότητα, αντικειμενικότητα και ορθότητα.

Επίσης, θεωρούμε ότι η μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση είναι κρίσιμο εργαλείο για τον διάλογο και τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και δεσμευόμαστε να υποβάλλουμε τακτικές εκθέσεις όσον αφορά στις μη χρηματοοικονομικές επιδόσεις μας, ακολουθώντας τα διεθνή πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές, για τη διασφάλιση της διαφάνειας και για την οικοδόμηση κλίματος εμπιστοσύνης με όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς.

9. ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΑΒΙΑΣΗΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

9.1. Καταγγελίες περιστατικών παραβίασης του Κώδικα

Εφόσον διαπιστώσουμε παραβιάσεις του παρόντος Κώδικα, των εσωτερικών κανονισμών ή διατάξεων οφείλουμε να το αναφέρουμε, με επώνυμη ή ανώνυμη αναφορά. Ενθαρρύνουμε την υποβολή επώνυμων αναφορών καθώς αυτές διερευνώνται πιο εύκολα.

Είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε σοβαρές παρατυπίες, παραλείψεις ή αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψή μας και αφορούν εργαζόμενους ή εξωτερικούς συνεργάτες της Εταιρείας.

Βασική και απαραίτητη αρχή μας είναι η προστασία της ανωνυμίας και η εμπιστευτικότητα των στοιχείων των ατόμων που υποβάλλουν τέτοιες αναφορές και η προστασία τους έναντι δυσμενούς αντιμετώπισης.

Λαμβάνουμε όλα τα αναγκαία μέτρα για να διατηρηθεί εμπιστευτική η ταυτότητα του ατόμου και οι πληροφορίες που αυτό έχει υποβάλει, γνωστοποιώντας αυτές μόνο στην περίπτωση που αυτό απαιτείται από την ισχύουσα νομοθεσία ή όταν η εν λόγω γνωστοποίηση είναι αναπόφευκτη για τη διεξαγωγή αποτελεσματικής έρευνας και τηνλήψη των κατάλληλων μέτρων.

Οι αναφορές που υποβάλλονται μπορούν ενδεικτικά να περιλαμβάνουν περιστατικά:

- Κλοπής,
- Υπεξαίρεσης,
- Απάτης,
- Απειλής,
- Εκβίασης,
- Πλαστογραφίας,
- Πλαστογραφίας μετά χρήσεως,
- Διαφθοράς,
- Δωροδοκίας,
- Κατάχρησης περιουσιακών στοιχείων,
- Κατάχρησης εξουσίας,
- Παραπλανητικής παρουσίασης δεδομένων,
- Παραβίασης απορρήτου,
- Παραβίασης των πολιτικών της Εταιρείας,
- Παραβίασης του νομοθετικού πλαισίου που διέπει την Εταιρεία,
- Μη ηθικής συμπεριφοράς,
- Εξύβρισης,
- Συκοφαντικής δυσφήμισης κ.λ.π.

Όλοι οι εμπλεκόμενοι με τον παρόντα Κώδικα, οφείλουν να αναφέρουν οποιοδήποτε περιστατικό εντοπίσουν και κρίνουν ότι αντίκειται σε αυτόν χρησιμοποιώντας τα Κανάλια Επικοινωνίας που θεσπίζονται στο Παράρτημα 1.

Οι εμπλεκόμενοι ενθαρρύνονται να προβαίνουν στις ως άνω αναφορές/καταγγελίες με καλή πρόθεση και αποσκοπώντας στην προστασία της Εταιρείας και δεν θα υπόκειται σε οιαδήποτε πειθαρχικά μέτρα, θυματοποίηση, απειλές, ή άλλη δυσμενή μεταχείριση.

Δεν επιτρέπονται σε καμία περίπτωση αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε εργαζομένου ή επιχειρηματικού συνεργάτη ή τρίτου μέρους που αναφέρει οποιαδήποτε ύποπτη ή πιθανή παραβίαση αυτού του Κώδικα, εάν γίνει καλόπιστα. Απαγορεύεται, επίσης, οποιαδήποτε εκδικητική συμπεριφορά για τη χρήση οποιασδήποτε από τις διαδικασίες αναφοράς παραπόνων της Εταιρείας, εάν έχουν γίνει με καλή πίστη, ή για την κατάθεση, τη μαρτυρία, τη βοήθεια ή τη συμμετοχή σε οποιαδήποτε έρευνα που διεξάγεται από κυβερνητική υπηρεσία επιβολής του νόμου.

Η κατάχρηση των καναλιών αναφοράς εκ προθέσεως ή η κατά λάθος υποβολή ψευδών πληροφοριών δεν θα γίνεται ανεκτές. Η Εταιρεία δύναται να λαμβάνει οποιοδήποτε πρόσφορο μέτρο κατά του καταγγέλλοντος, εφόσον αποδεικνύεται ότι σκόπιμα δυσφήμισε ή παρείχε ψευδείς πληροφορίες στην Εταιρεία ή σε τρίτους, παραβιάζοντας τον Κώδικα και τις διατάξεις αυτού.

9.2. Αντιμέτωπιση ενδεχόμενων παραβιάσεων

Όλες οι πιθανές παραβιάσεις του Κώδικα διερευνώνται από τον αρμόδιο σύμφωνα με το Παράρτημα 1 και τεκμηριώνονται, τηρώντας αρχείο με όλα τα ενδεχόμενα τεκμήρια και σχετική έγγραφη αναφορά. Σχετικές έρευνες μπορούν να πραγματοποιηθούν και από τον Εσωτερικό Ελεγκτή της Εταιρείας, ο οποίος μπορεί να εμπλέξει στην έρευνα όποιους κρίνει απαραίτητο.

Η έρευνα μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω της επανεξέτασης των σχετικών εγγράφων, αποδεικτικών στοιχείων και συνεντεύξεων που πραγματοποιήθηκαν με τα εμπλεκόμενα μέρη, τα οποία είναι απαραίτητα για τη σύναψη και σύσταση διορθωτικών και πειθαρχικών ενεργειών.

Τα αποτελέσματα ερευνών παραβιάσεων του Κώδικα Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας, αποτυπώνονται σε έγγραφη αναφορά.

Για τις παραβιάσεις του Κώδικα λαμβάνονται πάντα σχετικές διορθωτικές/πειθαρχικές ενέργειες. Οι ενέργειες αυτές δύναται να ποικίλλουν ανάλογα με τις περιστάσεις και μπορεί να περιλαμβάνουν, αναθεώρηση Πολιτικών και Διαδικασιών προς βελτίωση και αποφυγή παρόμοιων καταστάσεων στο μέλλον, επίπληξη, καταγγελία εργασίας / διακοπή συνεργασίας και λοιπές νομικές ενέργειες.

10. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Ο παρών Κώδικας δεσμεύει όλα τα εμπλεκόμενα πρόσωπα όπως αυτά ορίστηκαν στην ενότητα 3 ανωτέρω. Εάν, στα πλαίσια της εκτέλεσης των καθηκόντων μας, συναλλασσόμαστε με τρίτους, οφείλουμε να θέτουμε υπόψη τους τον Κώδικα και να υποδεικνύουμε τη συμμόρφωσή τους στους κανόνες αυτού, εάν απαιτείται.

Η άγνοια του Κώδικα Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας δεν απαλλάσσει κανέναν από τις απαιτήσεις του.

Ο ισχύων Κώδικας βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στον ακόλουθο σύνδεσμο <https://admieholding.gr>

11. ΙΣΧΥΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗΣ

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας τίθεται σε ισχύ αμέσως μετά την έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

Δύναται να αναθεωρείται έπειτα από εισήγηση της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, εάν συντρέχει λόγος.

Ενδεχόμενες ουσιαστικές τροποποιήσεις ή ακυρώσεις θα υποβάλλονται επίσης προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

12. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

Παράρτημα 1 Κανάλια Επικοινωνίας

Η Εταιρεία ΑΔΜΗΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε. :

- δίνει το δικαίωμα σε κάθε στέλεχος / συνεργάτη της να συζητάει κάθε πρόβλημα ή παράπονο που έχει, με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας του και.
- έχει την υποχρέωση μετά από διαπίστωση του δικαίου ή του αδικού των παραπόνων ή προβλημάτων να παίρνει τα ενδεδειγμένα μέτρα.

Επιπρόσθετα, η Εταιρεία θεσπίζει δίαυλους επικοινωνίας και κανάλια αναφοράς, τα οποία μπορούν να χρησιμοποιούνται από όλους τους εμπλεκόμενους με τον Κώδικα ως ακολούθως:

Κανάλια Επικοινωνίας και Αναφοράς	Στοιχεία Επικοινωνίας
Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Για όλα τα θέματα που άπτονται του παρόντος)	e mail: d.pappa@admieholding.gr
Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Για θέματα σύγκρουσης συμφερόντων ή για διευκρινήσεις / ενημερώσεις του Παρόντος Κώδικα)	e mail: compliance@admieholding.gr
Τεχνικός Ασφαλείας (Για θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας και θέματα ασφάλειας υποδομών)	e mail: office@admieholding.gr
Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (ανεξάρτητη μονάδα με γραμμή αναφοράς στην Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας)	e mail: d.tsiaousi@admieholding.gr

Για όλες τις αναφορές / καταγγελίες τηρείται πλήρες ηλεκτρονικό αρχείο, το οποίο διατηρείται σε ηλεκτρονικό φάκελο στο δίκτυο της Εταιρείας, για περίοδο πέντε (5) ετών. Σε αυτό συμπεριλαμβάνονται και οι αναφορές του Τεχνικού Ασφαλείας (βλ. σχετικά παρ.5.2 και παρ.5.5). Η πρόσβαση στον ηλεκτρονικό φάκελο περιορίζεται μόνο στον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών, στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης και στον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

Παράρτημα 2 Λόγοι Αποκλεισμού

Λόγοι αποκλεισμού υφίστανται όταν υπάρχει εις βάρος των υποψήφιων για συνεργασία / συναλλαγή αμετάκλητη, καταδικαστική απόφαση για ένα από τα ακόλουθα εγκλήματα, όπως αυτά ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία και κανονιστική πλαίσιο (βλ. :

α) **συμμετοχή σε εγκληματική οργάνωση**, όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 2 της απόφασης πλαίσιο 2008/841/ΔΕΥ του Συμβουλίου της 24ης Οκτωβρίου 2008, για την καταπολέμηση του οργανωμένου εγκλήματος (ΕΕ L 300 της 11.11.2008 σ. 42), και τα εγκλήματα του άρθρου 187 του Ποινικού Κώδικα (εγκληματική οργάνωση),

β) **ενεργητική δωροδοκία**, όπως ορίζεται στο άρθρο 3 της σύμβασης περί της καταπολέμησης της δωροδοκίας στην οποία ενέχονται υπάλληλοι των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων ή των κρατών μελών της Ένωσης (ΕΕ C 195 της 25.6.1997, σ. 1) και στην παρ. 1 του άρθρου 2 της απόφασης πλαίσιο 2003/568/ΔΕΥ του Συμβουλίου της 22ας Ιουλίου 2003, για την καταπολέμηση της δωροδοκίας στον ιδιωτικό τομέα (ΕΕ L 192 της 31.7.2003, σ. 54), καθώς και όπως ορίζεται στο εθνικό δίκαιο του οικονομικού φορέα, και τα εγκλήματα των άρθρων 159Α (δωροδοκία πολιτικών προσώπων), 236 (δωροδοκία υπαλλήλου), 237 παρ. 2-4 (δωροδοκία δικαστικών λειτουργιών), 237Α παρ. 2 (εμπορία επιρροής μεσάζοντες), 396 παρ. 2 (δωροδοκία στον ιδιωτικό τομέα) του Ποινικού Κώδικα,

γ) **απάτη εις βάρος των οικονομικών συμφερόντων της Ένωσης**, κατά την έννοια των άρθρων 3 και 4 της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/1371 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 5ης Ιουλίου 2017 σχετικά με την καταπολέμηση, μέσω του ποινικού δικαίου, της απάτης εις βάρος των οικονομικών συμφερόντων της Ένωσης (L 198/28.07.2017) και τα εγκλήματα των άρθρων 159Α (δωροδοκία πολιτικών προσώπων), 216 (πλαστογραφία), 236 (δωροδοκία υπαλλήλου), 237 παρ. 2-4 (δωροδοκία δικαστικών λειτουργιών), 242 (ψευδής βεβαίωση, νόθευση κ.λπ.), 374 (διακεκριμένη κλοπή), 375 (υπεξαίρεση), 386 (απάτη), 386Α (απάτη με υπολογιστή), 386Β (απάτη σχετική με τις επιχορηγήσεις), 390 (απιστία) του Ποινικού Κώδικα και των άρθρων 155 επ. του Εθνικού Τελωνειακού Κώδικα (ν. 2960/2001, Α' 265), όταν αυτά στρέφονται κατά των οικονομικών συμφερόντων της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή συνδέονται με την προσβολή αυτών των συμφερόντων, καθώς και τα εγκλήματα των άρθρων 23 (διασυνοριακή απάτη σχετικά με τον ΦΠΑ) και 24 (επικουρικές διατάξεις για την ποινική προστασία των οικονομικών συμφερόντων της Ευρωπαϊκής Ένωσης) του ν. 4689/2020 (Α' 103),

δ) **τρομοκρατικά εγκλήματα ή εγκλήματα συνδεδεμένα με τρομοκρατικές δραστηριότητες**, όπως ορίζονται, αντιστοίχως στα άρθρα 3-4 και 5-12 της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/541 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 15ης Μαρτίου 2017 για την καταπολέμηση της τρομοκρατίας και την αντικατάσταση της απόφασης πλαισίου 2002/475/ΔΕΥ του Συμβουλίου και για την τροποποίηση της απόφασης 2005/671/ΔΕΥ του Συμβουλίου (ΕΕ L 88/31.03.2017) ή ηθική αυτουργία ή συνέργεια ή απόπειρα διάπραξης εγκλήματος, όπως ορίζονται στο άρθρο 14 αυτής, και τα εγκλήματα των άρθρων 187Α και 187Β του Ποινικού Κώδικα, καθώς και τα εγκλήματα των άρθρων 32-35 του ν. 4689/2020 (Α' 103),

ε) **νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή χρηματοδότηση της τρομοκρατίας**, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2015/849 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ης Μαΐου 2015, σχετικά με την πρόληψη της χρησιμοποίησης του χρηματοπιστωτικού συστήματος για τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή για τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας, την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, και την κατάργηση της οδηγίας 2005/60/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και της οδηγίας 2006/70/ΕΚ της Επιτροπής (ΕΕ L 141/05.06.2015) και τα εγκλήματα των άρθρων 2 και 39 του ν. 4557/2018 (Α' 139),

στ) **παιδική εργασία και άλλες μορφές εμπορίας ανθρώπων**, όπως ορίζονται στο άρθρο 2 της Οδηγίας 2011/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 5ης Απριλίου 2011, για την πρόληψη και την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων και για την προστασία των θυμάτων της, καθώς και για την αντικατάσταση της απόφασης πλαίσιο 2002/629/ΔΕΥ του Συμβουλίου (ΕΕ L 101 της 15.4.2011, σ. 1) και τα εγκλήματα του άρθρου 323Α του Ποινικού κώδικα (εμπορία ανθρώπων).