

Έκθεση Βιωσιμότητας 2024

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ & ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ	ΣΕΛ. 5
--	--------

ΕΙΣΑΓΩΓΗ	ΣΕΛ. 7
----------	--------

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ	ΣΕΛ. 7	ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ 2024	ΣΕΛ. 10	ENTSO-E	ΣΕΛ. 11
ΠΥΛΩΝΕΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ	ΣΕΛ. 9	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΣΕΛ. 11	SEleNe-CC	ΣΕΛ. 12

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ	ΣΕΛ. 13
---------------------	---------

1.1	ΒΑΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	ΣΕΛ. 13	1.2	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	ΣΕΛ. 16	1.3	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	ΣΕΛ. 22
	ΓΕΝΙΚΗ ΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ [BP-1]	ΣΕΛ. 14		Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ & ΕΠΟΠΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ [ESRS 2 GOV-1]	ΣΕΛ. 16		ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ, ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΑΞΙΑΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ [SBM-1]	ΣΕΛ. 22
	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΙΣ [BP-2]	ΣΕΛ. 14		ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ & ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΖΟΥΝ ΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ & ΕΠΟΠΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ [GOV-2]	ΣΕΛ. 20		ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ & ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ [SBM-2]	ΣΕΛ. 32
				ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΕ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ [GOV-3]	ΣΕΛ. 20		1.4 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ & ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ	ΣΕΛ. 34
				ΔΗΛΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΕΟΥΣΑ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ [GOV-4]	ΣΕΛ. 21		ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟ & ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ & ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ [IRO-1]	ΣΕΛ. 34
				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ [GOV-5]	ΣΕΛ. 21		ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ & Η ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ [SBM-3]	ΣΕΛ. 38
							ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΟ ESRS ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ [IRO-2]	ΣΕΛ. 41

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΣΕΛ. 42
---------------------------------------	---------

2.1	ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ [ESRS E1]	ΣΕΛ. 43	2.1.3	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ & ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ	ΣΕΛ. 53	2.1.4	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	ΣΕΛ. 58
2.1.1	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ	ΣΕΛ. 43		ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ & ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΚΛΙΜΑ [ESRS 2 IRO-1]	ΣΕΛ. 53		ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΕ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ [ESRS 2 GOV-3]	ΣΕΛ. 58
2.1.2	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	ΣΕΛ. 51		ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΕ ΑΥΤΗ [E1-2]	ΣΕΛ. 54		2.1.5 ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΕΛ. 58
	ΣΧΕΔΙΟ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΓΙΑ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ [E1-1]	ΣΕΛ. 51		ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ [E1-3]	ΣΕΛ. 55			
	ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ & Η ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ [ESRS 2 SBM-3]	ΣΕΛ. 51						

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			ΣΕΛ. 64	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΚΛΑΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			ΣΕΛ. 88	ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ			ΣΕΛ. 115	
3.1	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS S1]		ΣΕΛ. 65	5.1	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ		ΣΕΛ. 88	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ			ΣΕΛ. 117	
3.1.1	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ		ΣΕΛ. 65	5.1.1	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		ΣΕΛ. 89	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α			ΣΕΛ. 117	
3.1.2	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ		ΣΕΛ. 67	Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ, ΕΠΟΠΤΙΚΩΝ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ [ESRS 2 GOV 1]			ΣΕΛ. 89	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β			ΣΕΛ. 120	
3.1.3	ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ		ΣΕΛ. 74	5.1.2	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ		ΣΕΛ. 89	ΔΗΛΩΣΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ				ΣΕΛ. 125
				ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ & Η ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ [ESRS 2 SBM-3]			ΣΕΛ. 89					
				ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ [ESRS 2 IRO-1]			ΣΕΛ. 95					
4.1	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ [ESRS G1]		ΣΕΛ. 81	ΔΡΑΣΕΙΣ & ΠΟΡΟΙ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ [MDR-A]			ΣΕΛ. 96					
4.1.1	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		ΣΕΛ. 81	5.1.3	ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ & ΣΤΟΧΟΙ		ΣΕΛ. 98					
4.1.2	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ		ΣΕΛ. 83	ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ [MDR-M]			ΣΕΛ. 98					
4.1.3	ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ [MDR-M]		ΣΕΛ. 87									
				5.2	ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ, ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΡΙΣΚΟΥ		ΣΕΛ. 100					
				5.2.1	ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΘΕΜΑΤΟΣ «ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ, ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΡΙΣΚΟΥ»		ΣΕΛ. 104					
				5.2.2	ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ «ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ, ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΡΙΣΚΟΥ»		ΣΕΛ. 108					
				5.2.3	ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ «ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ, ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΡΙΣΚΟΥ»		ΣΕΛ. 114					



ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

ΑΔΣ	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΙΠΛΗΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	CIGRE	INTERNATIONAL COUNCIL ON LARGE ELECTRIC SYSTEMS
ΑΠΕ	ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	CSRD	CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE
ΓΔΔΣΠ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΠΑΓΙΩΝ	EAM	ENTERPRISE ASSET MANAGEMENT
ΓΜ	ΓΡΑΜΜΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ	ENTSO-E	EUROPEAN NETWORK OF TRANSMISSION SYSTEM OPERATORS FOR ELECTRICITY
ΔΑΠΕΕΠ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ	ERP	ENTERPRISE RESOURCE PLANNING
ΔΕΔΔΗΕ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ESG	ENVIRONMENT, SOCIAL, GOVERNANCE
ΔΕΣΦΑ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ	ETS	EMISSIONS TRADING SYSTEM
ΔΕΤΑ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	GHG	GREENHOUSE GASES
ΔΛΕΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ	GIS	GAS INSULATED SUBSTATION
ΔΝΕΜ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΕΩΝ ΕΡΓΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ	IDS	INTRUSION DETECTION SYSTEM
ΔΠΑ	ΔΕΚΑΕΤΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	IT	INFORMATION TECHNOLOGY
ΔΠΥ	ΔΕΛΤΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	IPS	INTRUSION PREVENTION SYSTEM
ΔΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	JAO	JOINT ALLOCATION OFFICE
ΔΣΣΜ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ	MPLS	MULTIPROTOCOL LABEL SWITCHING
ΕΣΕΚ	ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	OT	OPERATIONAL TECHNOLOGY
ΕΣΜΗΕ	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	PMU'S	PHASOR MEASUREMENT UNITS
ΕΧΕ	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	RSC	REGIONAL SECURITY CENTRE
ΚΕΕ	ΚΕΝΤΡΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	SASB	SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD
ΚΠΚΕΔ	ΚΛΑΔΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	SDGS	SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
ΚΥΤ	ΚΕΝΤΡΑ ΥΠΕΡΥΨΗΛΗΣ ΤΑΣΗΣ	SEE CAO	COORDINATED AUCTION OFFICE IN SOUTH EAST EUROPE
ΡΑΑΕΥ / ΡΑΕ	ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΔΑΤΩΝ / ΠΡΩΗΝ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	SELENE CC	SOUTHEAST ELECTRICITY NETWORK COORDINATION CENTER
ΣΔΥΑ	ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	SIEM	SECURITY INFORMATION AND EVENT MANAGEMENT
ΥΗΣ	ΥΔΡΟΗΛΕΚΤΡΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ	SOC	SECURITY OPERATIONS CENTER
ΥΚΩ	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ	WFM	WORKFORCE MANAGEMENT
Υ/Σ	ΥΠΟΣΤΑΘΜΟΣ		



ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Αγαπητοί συμμετέτοχοι,

Σας παρουσιάζουμε την 6η Έκθεση Βιωσιμότητας του ΑΔΜΗΕ Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας Α.Ε. (η «Εταιρεία» ή ο «Διαχειριστής») για το έτος 2024, κατά τη διάρκεια του οποίου συνεχίσαμε με συνέπεια τη θετική μας πορεία προς έναν πιο αποτελεσματικό, πιο εξωστρεφή και πιο οικονομικά εύρωστο Όμιλο, που μεριμνά ουσιαστικά για τους ανθρώπους του, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Ο Διαχειριστής αναγνωρίζοντας την πολυπλοκότητα, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες της σύγχρονης εποχής αναβαθμίζεται συνεχώς τόσο τεχνολογικά όσο και σε επίπεδο ανθρώπινου δυναμικού προκειμένου να υπηρετεί επιτυχημένα τη βασική αποστολή του: την ασφαλή, επαρκή και σταθερή τροφοδοσία της χώρας με ηλεκτρική ενέργεια. Παράλληλα, αναπτύσσει συνεχώς το Σύστημα Μεταφοράς με τρόπο που να ανταποκρίνεται στις επιταγές της ενεργειακής μετάβασης και τις προκλήσεις της κλιματικής κρίσης.

Το 2024, που ήταν ιστορικά η θερμότερη χρονιά για τη χώρα μας και την ευρύτερη περιοχή, λειτουργήσαμε επιτυχώς το ηλεκτρικό σύστημα παρά την καταπόνηση που επιφέρουν οι υψηλές θερμοκρασίες και η αυξημένη ζήτηση σε κρίσιμες ενεργειακές υποδομές.

Καταφέραμε να μην επηρεάσει την Ελλάδα το ντόμινο των blackout που έπληξαν γειτονικά κράτη των Βαλκανίων εν μέσω παρατεταμένου καύσωνα, συμβάλλοντας μάλιστα στην ανάκαμψή της ηλεκτροδότησής τους με την παροχή ποσοτήτων ηλεκτρικής ενέργειας που σταθεροποίησαν το διασυνδεδεμένο σύστημα της περιοχής.

Ακόμη, εντάξαμε στον σχεδιασμό μας νέες υποδομές για να θωρακίσουμε περιοχές ευάλωτες σε ακραία καιρικά φαινόμενα όπως η Στερεά Ελλάδα και η Θεσσαλία, ενώ προχωρήσαμε για πρώτη φορά σε διάνοιξη αντιπυρικών ζωνών κατά μήκος των Γραμμών Μεταφοράς μας, στην Πάρνηθα, το Πεντελικό Όρος και τον Υμηττό, σε στενή συνεργασία με την Πυροσβεστική.

Ανταπεξήλθαμε στις συνεχείς προκλήσεις που προκύπτουν από τη στοχαστική και διασπαρμένη παραγωγή εκατοντάδων σταθμών ΑΠΕ, χωρίς να έχουμε στη διάθεσή μας τεχνολογίες αποθήκευσης. Μόνο πέρυσι, συνδέσαμε συνολικά στην υψηλή και υπερυψηλή τάση 1,71 GW ΑΠΕ, ενώ το ποσοστό της καθαρής ηλεκτροπαραγωγής άγγιξε το 55%. Αυτά τα δεδομένα μας επέτρεψαν να γίνουμε καθарός εξαγωγέας ηλεκτρικής ενέργειας μετά από δεκαετίες με εισαγωγικό ενεργειακό ισοζύγιο. Ταυτόχρονα, η παραγωγή από ορυκτά καύσιμα μειώθηκε κατά 28%.

Στο πλαίσιο της φυσικής θωράκισης του Διαχειριστή, το 2024 τέθηκαν οι βάσεις για την ανάπτυξη Κέντρων Ελέγχου Συντήρησης, ώστε να γνωρίζουμε έγκαιρα ποιες παρεμβάσεις χρειάζονται οι ηλεκτρικές υποδομές μας, πού και πότε. Με την εφαρμογή της μεθόδου προληπτικής συντήρησης των στοιχείων του Συστήματος Μεταφοράς, θα συνδυάζουμε τη δύναμη της Τεχνητής Νοημοσύνης με ένα σύνολο εργαλείων παρακολούθησης, όπως αισθητήρες και drones, για να επιτηρούμε την κατάσταση των παγίων μας σε πραγματικό χρόνο. Με αυτό τον τρόπο θα είμαστε σε θέση να συντηρούμε πιο αποδοτικά το όλο και πιο σύνθετο ηλεκτρικό σύστημα, εξασφαλίζοντας την ευστάθεια και την επάρκεια του.

Την περασμένη χρονιά, προχωρήσαμε το πρόγραμμα ανανέωσης κρίσιμου εξοπλισμού που αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι το 2028, ενώ συνεχίσαμε να αναβαθμίζουμε και την ψηφιακή θωράκιση του ΑΔΜΗΕ, επενδύοντας στην κυβερνοασφάλεια των τηλεπικοινωνιακών και πληροφοριακών συστημάτων μας. Το 2024 εγκαταστήσαμε προηγμένα συστήματα που επιτρέπουν την έγκαιρη ανίχνευση και πρόληψη ηλεκτρονικών επιθέσεων σε νευραλγικές υποδομές μας, εκσυγχρονίσαμε τις κεντρικές υποδομές πληροφορικής και δικτύων στο Data Center του Διαχειριστή και δημιουργήσαμε ένα σύγχρονο Κέντρο Ανάκαμψης από Καταστροφές στο

Εθνικό Κέντρο Ελέγχου Ενέργειας. Φυσικά, επενδύσαμε και στην ενημέρωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από στοχευμένες εκπαιδεύσεις σε θέματα κυβερνοασφάλειας.

Ο ρόλος του ΑΔΜΗΕ είναι καθοριστικός σε επίπεδο υποδομών για την ενεργειακή μετάβαση της χώρας συνολικά. Με επενδύσεις που φτάνουν έως και 6 δισ. ευρώ εντός της επόμενης δεκαετίας, προχωράμε με ταχύτητα και συνέπεια τα έργα ανάπτυξης και εκσυγχρονισμού του ηλεκτρικού συστήματος. Ειδικά για τις διασυνδέσεις της ηπειρωτικής με τη νησιωτική χώρα, το 2024 ήταν ιδιαίτερα παραγωγικό.

Στο τέλος της περασμένης χρονιάς, ο Διαχειριστής και η θυγατρική του Ariadne Interconnection πέτυχαν έναν κατασκευαστικό άθλο: την κατασκευαστική ολοκλήρωση της ηλεκτρικής διασύνδεσης Κρήτης-Αττικής, σε μόλις 4,5 χρόνια και εν μέσω αντίξωων συνθηκών, όπως η πανδημία και οι διαταραχές στην παγκόσμια εφοδιαστική αλυσίδα. Με την πλήρη λειτουργία της διασύνδεσης το 2025, το ηλεκτρικό σύστημα της Κρήτης και της χώρας συνολικά θα ενισχυθεί με μία υποδομή στην αιχμή της τεχνολογίας.

Ξεκινήσαμε έναν νέο κύκλο διασυνδέσεων στα Δωδεκάνησα και το βόρειο Αιγαίο, προκηρύσσοντας τους σχετικούς διαγωνισμούς και εκπονώντας



τις αναγκαίες υποστηρικτικές μελέτες. Στα έργα αυτά περιλαμβάνεται η δεύτερη ενγώρια διασύνδεση συνεχούς ρεύματος μεταξύ Κορίνθου και Κω καθώς και οι επιμέρους διασυνδέσεις των νησιωτικών συμπλεγμάτων, με υποβρύχια καλώδια υψηλής τάσης, που θα τερματίσουν την εξάρτηση των νησιών από την ρυπογόνο τοπική ηλεκτροπαραγωγή.

Ολοκληρώσαμε το νέο Κέντρο Υπερυψηλής Τάσης στην Κόρινθο που θα λειτουργήσει ως συνδετικός κρίκος της διασύνδεσης των Δωδεκανήσων με το ηπειρωτικό σύστημα. Στο Ιόνιο, συμβασιοποιήσαμε την αναβάθμιση των διασυνδέσεων Ζακύνθου-Κεφαλονιάς και Κεφαλονιάς-Λευκάδας και ολοκληρώσαμε την περιβαλλοντική αδειοδότηση για τη νέα διασύνδεση της Κέρκυρας. Στις νότιες Κυκλάδες ολοκληρώσαμε την εγκατάσταση των υποβρύχιων καλωδίων και συνεχίζουμε με τους Υποσταθμούς.

Καταγράψαμε σημαντική πρόοδο και στην ανάπτυξη των διεθνών διασυνδέσεων. Συστήσαμε τη νέα μας θυγατρική Saudi Greek Interconnection, από κοινού με τον Διαχειριστή της Σαουδικής Αραβίας, National Grid, και αναθέσαμε τις μελέτες σκοπιμότητας της νέας διασύνδεσης που φιλοδοξεί να συνδέσει για πρώτη φορά την Αραβική Χερσόνησο με την Ελλάδα και την Ευρώπη. Παράλληλα, εξετάζουμε τη μετοχική συμμετοχή του ΑΔΜΗΕ στο έργο της ηλεκτρικής διασύνδεσης Ελλάδας-Αιγύπτου GREGY, που αναπτύσσει η εταιρεία ELICA, προχωρούμε στα επόμενα βήματα υλοποίησης της δεύτερης διασύνδεσης Ελλάδας-Ιταλίας, για την οποία

βρίσκονται σε εξέλιξη οι προπαρασκευαστικές μελέτες, ενώ ωριμάζουμε νέα έργα διασυνδέσεων προς τη Γερμανία και γειτονικές μας χώρες.

Παραμένουμε προσηλωμένοι στην επιδίωξή μας να μειώνουμε το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Διαχειριστή και να ενσωματώνουμε κριτήρια βιωσιμότητας με οριζόντιο τρόπο σε όλα τα πεδία δραστηριότητάς μας. Στο πλαίσιο αυτό, επενδύσαμε στον ενεργειακό εκσυγχρονισμό των κτηρίων μας, στη λειτουργική και αισθητική αναβάθμιση των χώρων εργασίας, αυξήσαμε τον αριθμό των ηλεκτρικών οχημάτων του εταιρικού στόλου και τον αριθμό των σταθμών φόρτισης στις εγκαταστάσεις μας. Διαμορφώσαμε και εγκρίναμε την Περιβαλλοντική Πολιτική, η οποία θέτει ένα ενιαίο πλαίσιο κανόνων που αποσκοπεί στη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης όλων των εταιρειών του Ομίλου αλλά και στην ενσωμάτωση των αρχών της βιωσιμότητας στη λήψη αποφάσεων σε όλο το εύρος της λειτουργίας μας.

Η φετινή Έκθεση δημοσιεύεται με βάση τα πρότυπα ESRS, τα οποία είναι εξαιρετικά απαιτητικά καθώς πλέον η τεκμηρίωση και ο έλεγχός των πληροφοριών προβλέπεται με βάση τα σχετικά διεθνή πρότυπα διασφάλισης. Από αυτή τη χρονιά ενισχύουμε περαιτέρω τη λογοδοσία μας αναφορικά με τις περιβαλλοντικές επιδόσεις του οργανισμού, δημοσιεύοντας για πρώτη φορά επιπλέον στοιχεία όπως οι έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου της αλυσίδας αξίας.

Η συμβολή του Διαχειριστή στη βιώσιμη ανάπτυξη αποτυπώνεται και στα μεγέθη της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, η οποία αποτελεί ένα θεμελιώδες εργαλείο που καθορίζει σαφή και ενιαία κριτήρια για την αξιολόγηση της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας συγκεκριμένων οικονομικών δραστηριοτήτων. Για το 2024 οι επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου με τις απαιτήσεις του Κανονισμού, αντιστοιχούσαν στο 97,6% του κύκλου εργασιών, στο 94,9% των κεφαλαιουχικών δαπανών και στο 97,9% των λειτουργικών δαπανών.

Πίσω από τα επιτεύγματα του ΑΔΜΗΕ βρίσκεται η αφοσίωση και η υψηλή τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού του που εργάζεται στο πεδίο, στα γραφεία και τις εγκαταστάσεις του σε όλη τη χώρα. Εξίσου απαραίτητη παράμετρος για να συνεχίσει να επιτελεί την αποστολή του με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, είναι επίσης η συνεργασία που έχει αναπτύξει και διατηρεί με τις δημόσιες αρχές, τις τοπικές κοινωνίες και την προμηθευτική αλυσίδα. Για το λόγο αυτό, θα συνεχίσει να λειτουργεί με υπευθυνότητα και σεβασμό απέναντι σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, επιδιώκοντας να γίνεται όλο και πιο δυναμικός, ανθεκτικός και υποστηρικτικός για τη συνολική μετάβαση της χώρας σε ένα ενεργειακά και κλιματικά βιώσιμο μέλλον.

Μάνος Μανουσάκης

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

Αθήνα 31.10.2025



ΕΙΣΑΓΩΓΗ

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

13.715km

Συνολικό μήκος Γραμμών
Μεταφοράς



5.444km

Δίκτυο οπτικών
ινών



22

Κέντρα
Υπερυψηλής Τάσης



375

Υποσταθμοί με
πάγια ΑΔΜΗΕ

1,71 GW

σύνδεση νέων
ΑΠΕ το 2024

55%

καθαρή*
ηλεκτροπαραγωγή
το 2024

10%

μείωση εκπομπών
Scope 1 & 2
(2023–2024)

€9,3 εκ.

για ανανέωση
παγίων Συστήματος
το 2024



€468 εκ.

έσοδα το 2024



€356 εκ.

κοινωνικό προϊόν
το 2024



94,9%

επιλέξιμες &
ευθυγραμμισμένες
κεφαλαιουχικές δαπάνες
το 2024 (EU Taxonomy)

2.219

εργαζόμενοι/ες 2024

38%

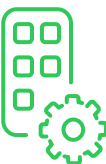
γυναικών σε θέσεις
ευθύνης (Διεύθυνση,
Κλάδος, Τομέας) 2024

32.122

ώρες εκπαίδευσεων
το 2024

0

θανάσιμα ατυχήματα / περιστατικά παραβιάσεων
απορρήτου και απώλειας δεδομένων

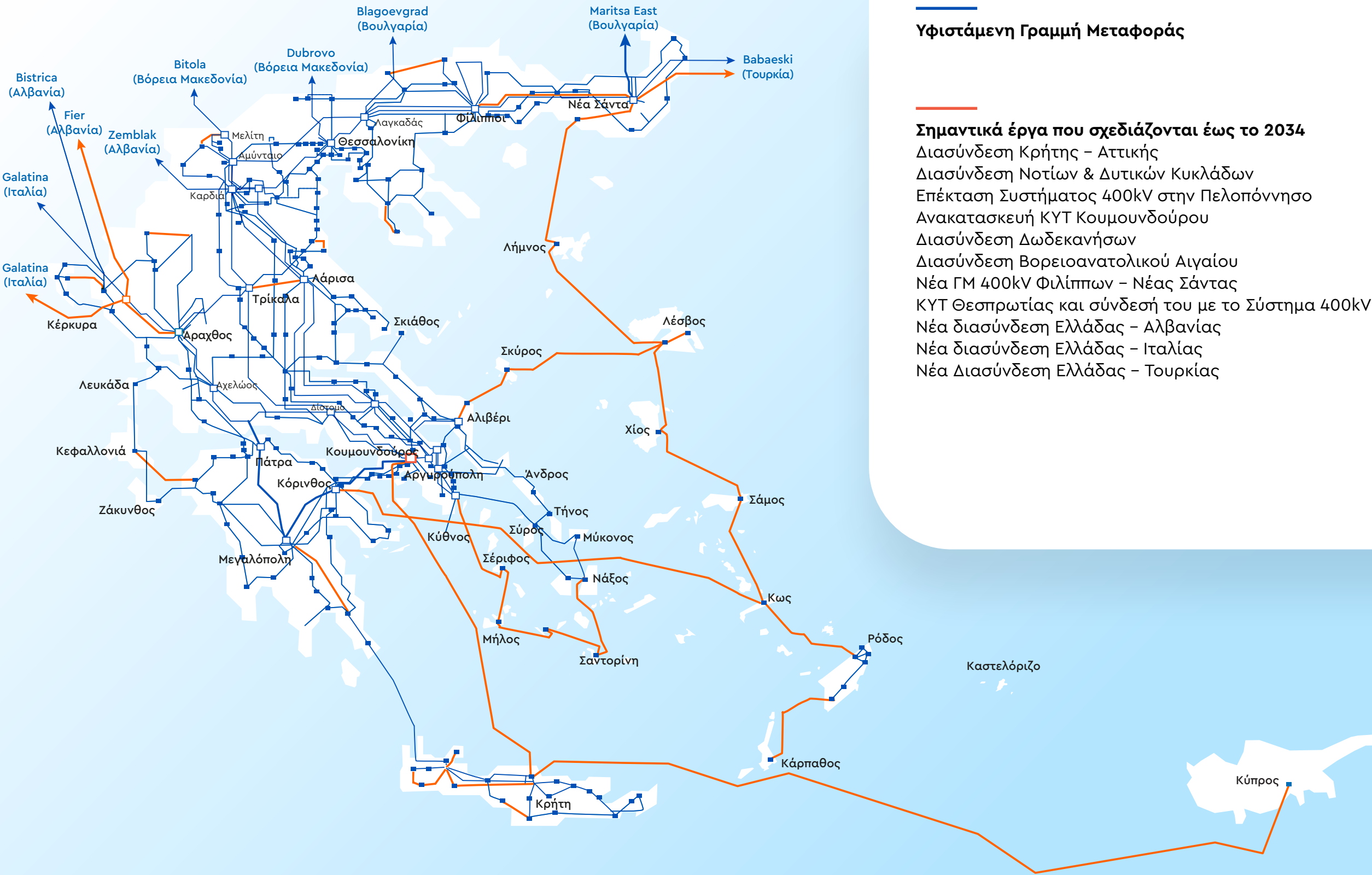


Λειτουργία του νέου
Εκπαιδευτικού Κέντρου του ΑΔΜΗΕ

* προερχόμενη από ΑΠΕ και υδροηλεκτρικές μονάδες



ΧΑΡΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



Υφιστάμενη Γραμμή Μεταφοράς

Σημαντικά έργα που σχεδιάζονται έως το 2034

- Διασύνδεση Κρήτης - Αττικής
- Διασύνδεση Νοτίων & Δυτικών Κυκλάδων
- Επέκταση Συστήματος 400kV στην Πελοπόννησο
- Ανακατασκευή ΚΥΤ Κουμουνδούρου
- Διασύνδεση Δωδεκανήσων
- Διασύνδεση Βορειοανατολικού Αιγαίου
- Νέα ΓΜ 400kV Φιλίππων - Νέας Σάντας
- ΚΥΤ Θεσπρωτίας και σύνδεσή του με το Σύστημα 400kV
- Νέα διασύνδεση Ελλάδας - Αλβανίας
- Νέα διασύνδεση Ελλάδας - Ιταλίας
- Νέα Διασύνδεση Ελλάδας - Τουρκίας



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ -
ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ
& ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

ΧΑΡΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ
ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ESRS2

E1

S1

G1

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ
& ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ

ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ,
ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ,
ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΡΙΣΚΟΥ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΔΗΛΩΣΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΠΥΛΩΝΕΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ¹

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Η στρατηγική του ΑΔΜΗΕ εστιάζει στον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξή του, με στόχο την ενίσχυση της αποδοτικότητας και της βιωσιμότητας του ενεργειακού συστήματος στο πλαίσιο ενός δυναμικά μεταβαλλόμενου περιβάλλοντος.

¹ Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το όραμα, τις αξίες και τους πυλώνες στρατηγικής του ΑΔΜΗΕ παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Γενικές Πληροφορίες».

ΠΥΛΩΝΕΣ

01

Ασφαλής λειτουργία του ηλεκτρικού Συστήματος σε συνθήκες υψηλής διείσδυσης ΑΠΕ

02

Νέο μοντέλο συντήρησης του Συστήματος, με τη δημιουργία Ψηφιακών Κέντρων Ελέγχου Συντήρησης

03

Ενίσχυση της ανθεκτικότητας του Ηλεκτρικού Συστήματος

04

«Πράσινο αποτύπωμα» ΑΔΜΗΕ

05

Διεθνοποίηση του ΑΔΜΗΕ

ΣΤΟΧΟΙ

01

Αύξηση του ποσοστού της ηλεκτρικής ενέργειας που προέρχεται από ΑΠΕ στο 80% μέχρι το 2030

02

Δημιουργία Κέντρων Ελέγχου Συντήρησης του Συστήματος μέχρι το 2027

03

Προσαρμογή της λειτουργίας του ΑΔΜΗΕ σε ένα περιβάλλον κλιματικής κρίσης

04

Ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στην επιχειρησιακή στρατηγική

05

Ενίσχυση της ενεργειακής ανεξαρτησίας της Ευρώπης και εξασφάλιση ευσταθών ηλεκτρικών συστημάτων



ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ 2024

01 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ

- Εγκαίνια της νέας ηλεκτρικής διασύνδεσης Ελλάδας – Βουλγαρίας στο πλαίσιο της Υπουργικής Συνδιάσκεψης του CESEC αναδεικνύοντας τη σημασία της δεύτερης ηλεκτρικής διασύνδεσης για την ενίσχυση του ηλεκτρικού δικτύου και της αγοράς ηλεκτρισμού στην περιοχή της Νοτιοανατολικής Ευρώπης.
- Είσπραξη της προχρηματοδότησης από το European Union's Climate, Infrastructure and Environment Executive Agency (CINEA) για την ηλεκτρική διασύνδεση Ελλάδας – Κύπρου.

02 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ

- Σύσταση της κοινοπραξίας «ΣΑΟΥΔΟΑΡΑΒΙΚΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ Α.Ε.» από ΑΔΜΗΕ και National Grid με αντικείμενο την εκπόνηση της μελέτης βιωσιμότητας για την ηλεκτρική διασύνδεση Ελλάδας – Σαουδικής Αραβίας.
- Υπογραφή σύμβασης για τη νέα Γραμμή Μεταφοράς 400 kV για τη σύνδεση του νέου ΚΥΤ Κορίνθου με το ΚΥΤ Κουμουνδούρου στην Αττική ως μέρος της διασύνδεσης της Πελοποννήσου στο Σύστημα Υπερυψηλής Τάσης.

03 ΜΑΡΤΙΟΣ

- Ολοκλήρωση νέων εγκαταστάσεων 400 kV του ΚΥΤ Κουμουνδούρου.

04 ΑΠΡΙΛΙΟΣ

- Σύσταση της θυγατρικής «ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΔΜΗΕ Μ.Α.Ε.» για την παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών, με στόχο την ενίσχυση γνώσεων και δεξιοτήτων μέσω σύγχρονων μεθόδων και μέσων εκπαίδευσης.

05 ΜΑΪΟΣ

- Συνεργασία Grid Telecom – Quadrinium για νέο καλωδιακό σταθμό προσαигιάλωσης στην Κρήτη στο πλαίσιο της κατασκευής νέου Data Center. Στόχος είναι η ταυτόχρονη λειτουργία του ως κόμβος διασύνδεσης για την προσαигιάλωση διεθνών υποθαλάσσιων καλωδιακών συστημάτων οπτικών ινών από την Ασία και την Αφρική.

06 ΙΟΥΝΙΟΣ

- Εγκαίνια του Κέντρου Υπερυψηλής Τάσης Κορίνθου, μιας κρίσιμης υποδομής που ενισχύει σημαντικά την ενεργειακή ασφάλεια της Πελοποννήσου και εντάσσεται στο ευρύτερο έργο του «Ανατολικού Διαδρόμου» για τη διασύνδεση της Πελοποννήσου με την Αττική.

07 ΙΟΥΛΙΟΣ

- Ένταξη του 2^{ου} σταδίου του έργου για τη θυγατρική εταιρεία «ΑΡΙΑΔΝΗ INTERCONNECTION Μ.Α.Ε.Ε.Σ.» στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Περιβάλλον και Κλιματική Αλλαγή» του ΕΣΠΑ 2021 – 2027.
- Μνημόνιο Κατανόησης (MoU) για την κατασκευή νέου καλωδιακού συστήματος οπτικών ινών για τη σύνδεση Ελλάδας-Σαουδικής Αραβίας μεταξύ της Grid Telecom και της Dawiyat Integrated.

08 ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ

- Στρατηγική συνεργασία Grid Telecom – Tamares Telecom για την ενίσχυση της ψηφιακής συνδεσιμότητας στην Ανατολική Μεσόγειο, με την ανάπτυξη και λειτουργία ενός υπερσύγχρονου καλωδιακού σταθμού και παράκτιων υποδομών προσαигιάλωσης στην Κύπρο.
- Πρωτοβουλία για την προστασία του Σπιζαετού στη Ν. Εύβοια στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού έργου "LIFE Bonelli eastMed".

09 ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ

- Υπογραφή της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, εξασφαλίζοντας μία σειρά από παροχές & επιδόματα για το σύνολο των μισθωτών που υπάγονται στον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού.
- Επιτυχής ολοκλήρωση διαγωνισμού για το έργο της αναβάθμισης των ηλεκτρικών διασυνδέσεων Κεφαλονιάς, Ζακύνθου και Λευκάδας, συνολικού κόστους €99,8 εκ. εξασφαλίζοντας σταθερή και αξιόπιστη ηλεκτροδότηση στα Ιόνια Νησιά.
- Δημοσιοποίηση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023.

10 ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ

- Έναρξη του διαγωνισμού για την ηλεκτρική διασύνδεση Κορίνθου – Κω.
- Υπογραφή συμφωνίας για τη διάθεση του 20% της Ariadne Interconnection, φορέα υλοποίησης της ηλεκτρικής διασύνδεσης Κρήτης-Αττικής, στη State Grid International Development
- Ίδρυση υποκαταστημάτων της Εταιρείας και της θυγατρικής «GREAT SEA INTERCONNECTOR Μ.Α.Ε.» στην Κύπρο.

11 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

- Ολοκλήρωση της κατασκευής της ηλεκτρικής διασύνδεσης Κρήτης-Αττικής, ένα έργο ορόσημο για το εθνικό σύστημα μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας προϋπολογισμού 1,1 δισ. Ευρώ.
- Ολοκλήρωση των θαλάσσιων ερευνών για τις δύο διασυνδέσεις, Δωδεκανήσων και Βορειοανατολικού Αιγαίου.



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ

Ο Όμιλος συμμετέχει σε μια σειρά εθνικών και ευρωπαϊκών οργανισμών και φορέων αποσκοπώντας στην ουσιώδη συνεισφορά του στον κλάδο της ενέργειας. Οι οργανισμοί και οι φορείς που συμμετείχε ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ το 2024 παρουσιάζονται παρακάτω:

- **Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου & Αναπτύξεως (ΑΕΕΑ)**
 - **Εταιρεία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ)**
 - **Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)**
 - **Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας (ΤΕΕ)**
 - **Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων Ελλάδος (ΚΕΕΕ)**
 - **Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)**
 - **Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR HELLAS)**
- **Ινστιτούτο Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης (IENE)**
 - **International Council on Large Electric Systems (Ελληνικό & Διεθνές) (CIGRE)**
 - **European Network of Transmission System Operators for Electricity (ENTSO-E)**
 - **Mediterranean Transmission System Operators (Med-TSO)**
 - **Ελληνική Εταιρεία Ενεργειακής Οικονομίας (ΗΑΕΕ)**
 - **Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας (ΕΙΕΕ)**

Επίσης, ο ΑΔΜΗΕ συμμετέχει μετοχικά στους παρακάτω οργανισμούς και κοινοπραξίες:

- **Joint Allocation Office (JAO)**
 - **Coordinated Auction Office in South East Europe (SEE CAO)**
 - **Southeast Electricity Network Coordination Center (SEleNE CC)**
- **Ελληνικό Χρηματιστήριο Ενέργειας Α.Ε (EXE)**
 - **ΤΕΡΝΑ Fiber Ανώνυμη Εταιρεία Ειδικού Σκοπού**
 - **Σαουδοαραβική Ελληνική Ηλεκτρική Διασύνδεση Α.Ε.**

ENTSO-E

Ο ENTSO-E (European Network of Transmission System Operators for Electricity), είναι ο Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος για τη συνεργασία των Διαχειριστών Συστημάτων Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Τα 40 μέλη-Διαχειριστές, που αντιπροσωπεύουν 35 χώρες, έχουν ως πρωταρχική τους αποστολή τη διασφάλιση της ασφαλούς και αξιόπιστης λειτουργίας του πανευρωπαϊκού διασυνδεδεμένου ηλεκτρικού συστήματος. Αποτελεί την κοινή πλατφόρμα για τη διάχυση της τεχνογνωσίας των Διαχειριστών και την τεχνική συνεργασία, υποστηρίζοντας δυναμικά και ενεργά την ολοκλήρωση και τη βέλτιστη λειτουργία των συζευγμένων αγορών ηλεκτρικής ενέργειας, την ενεργειακή μετάβαση με τη συνεχώς αυξανόμενη διείσδυση των ΑΠΕ στην ηλεκτροπαραγωγή, για την επίτευξη των κλιματικών στόχων και την ευημερία των πολιτών.

Ο ΑΔΜΗΕ, ως μέλος του ENTSO-E, έχει σημαντική παρουσία σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του και των νομικά προβλεπόμενων καθηκόντων του, με ενεργή συμμετοχή τόσο στις Συνεδριάσεις της Γενικής Συνέλευσης όσο και στις εργασίες και ενέργειες των Επιτροπών και των αντίστοιχων Ομάδων Εργασίας. Αυτές περιλαμβάνουν τον σχεδιασμό και την υλοποίηση προτύπων και Κωδίκων δικτύου, τον σχεδιασμό

πανευρωπαϊκών πλάνων ανάπτυξης των Δικτύων (Ten Year Network Development Plan, TYNDP), τη σύνταξη μελετών για την αξιολόγηση της επάρκειας του Συστήματος, τον συντονισμό σε ερευνητικά προγράμματα για την προώθηση της Έρευνας και Καινοτομίας, την κυβερνοασφάλεια με την ανάπτυξη πλατφόρμων για τη διαφανή ανταλλαγή δεδομένων με τους συμμετέχοντες στην αγορά και την τεχνική υποστήριξη των συστημάτων λειτουργίας των Διαχειριστών. Επιπλέον, παρακολουθεί στενά τις νομικές και ρυθμιστικές τους υποχρεώσεις μέσω των διαφόρων επιτροπών, όπως η Market Committee, System Development Committee, System Operations Committee, Research and Development Committee, Information & Communication Technologies Committee, και η Legal and Regulatory Group.

Τέλος, ο ΑΔΜΗΕ έχει ενισχυμένη εκπροσώπηση στις αποφάσεις του συνδέσμου, καθώς η Διευθύντρια Κλάδου Ευρωπαϊκών και Περιφερειακών Σχέσεων εκλέχθηκε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ENTSO-E τον Ιούνιο του 2023.



SELENE-CC

Τα συστήματα μεταφοράς στην Ευρώπη άρχισαν να διασυνδέονται κατά τη διάρκεια της δεκαετίας του '50· από τότε, η ανάγκη για συνεργασία μεταξύ τους έγινε προφανής, ώστε να διασφαλιστεί η ασφάλεια και η συνέχεια της ηλεκτροδότησης προς όλους τους καταναλωτές. Τα ευρωπαϊκά συστήματα μεταφοράς είναι ιδιαίτερα αλληλοεξαρτώμενα λόγω της υψηλής διασυνδεσιμότητας μεταξύ τους. Τα τελευταία χρόνια, η λειτουργία των συστημάτων ηλεκτρικής ενέργειας έχει καταστεί πιο σύνθετη λόγω των συνεχών και ταχέων μεταβολών στις λειτουργικές συνθήκες (σε ορισμένες περιπτώσεις ακόμη και ακραίες), γεγονός που δημιουργεί νέες τεχνικές προκλήσεις ως προς την ασφάλεια λειτουργίας. Η ροή ισχύος στο δίκτυο παρουσιάζει διακυμάνσεις με αποτέλεσμα πολυάριθμες και απότομες αλλαγές. Αυτό οφείλεται στις διακυμάνσεις της παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ, αλλά και στη μεγάλη αύξηση των εμπορικών συναλλαγών ηλεκτρικής ενέργειας (ειδικά μετά την απελευθέρωση των αγορών). Η εμπειρία από τη λειτουργία των συστημάτων σε καθημερινή βάση και η ανάλυση σημαντικών διαταραχών που σημειώθηκαν στα ευρωπαϊκά δίκτυα τις τελευταίες δεκαετίες ανέδειξαν την ανάγκη για στενότερη περιφερειακή συνεργασία σε θέματα ασφάλειας.

Αυτή η ανάγκη αναγνωρίστηκε από το Τρίτο Ενεργειακό Πακέτο, το οποίο προβλέπει στενότερη και συστηματικότερη συνεργασία μεταξύ των TSOs. Στο πλαίσιο αυτό, αναπτύχθηκαν στην Ευρώπη οι λεγόμενοι Περιφερειακοί Συντονιστές Ασφάλειας (Regional Security Coordinators – RSCs), με αποστολή τον καλύτερο συντονισμό της λειτουργίας των γειτονικών συστημάτων και την ενίσχυση της ασφάλειας.

Στην Ευρώπη έχουν αναπτυχθεί από το 2008 έξι Περιφερειακοί Συντονιστές Ασφάλειας (RSCs):

- **το TSCNET, που εξυπηρετεί την Κεντρική και Βορειοανατολική Ευρώπη,**
- **το CORESO, που εξυπηρετεί την Κεντρική και Βόρεια Ευρώπη,**
- **το Nordic RSC για τις Σκανδιναβικές χώρες,**
- **το Baltic RSC για τις χώρες της Βαλτικής,**
- **το SCC με έδρα το Βελιγράδι, που παρέχει υπηρεσίες στους Διαχειριστές της Νοτιοανατολικής Ευρώπης,**
- **το SEleNe CC, το οποίο καλύπτει τα κράτη μέλη της ΕΕ στη Νοτιοανατολική Ευρώπη.**

Η εμπορική λειτουργία του Περιφερειακού Κέντρου Ασφάλειας (Regional Security Center-RSC) ξεκίνησε το 2021 με την επωνυμία Southeast Electricity Network Coordination Center (SEleNe CC) στη Θεσσαλονίκη, το οποίο συστάθηκε το καλοκαίρι του 2020 από τους Διαχειριστές των Συστημάτων της Ελλάδας, της Βουλγαρίας, της Ιταλίας και της Ρουμανίας.

Από την 1η Ιουλίου 2022, το SEleNe CC, σύμφωνα με τις προβλέψεις του 4ου πακέτου πολιτικής για τη Καθαρή Ενέργεια (Clean Energy Package-CEP), μετεξελίχθηκε σε Περιφερειακό Κέντρο Συντονισμού (Regional Coordination Center-RCC) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες στους Διαχειριστές-μετόχους του με στόχο τον συντονισμό και την αρμονική λειτουργία των Συστημάτων Μεταφοράς της περιοχής.

Το SEleNe-CC εξυπηρετεί τους TSOs της Βουλγαρίας (ESO-EAD), της Ελλάδας (IPTO), της Ρουμανίας (Transelectrica) και έξι (από τις επτά) Ζώνες Υποβολής Προσφορών (Bidding Zones) της Ιταλίας. Σήμερα, οι μέτοχοι του SEleNe-CC είναι οι IPTO (Ελλάδα), ESO-EAD (Βουλγαρία) και Terna (Ιταλία), καθώς η Transelectrica εντάχθηκε στο Core SOR.

Το SEleNe-CC καλύπτει δύο Περιφέρειες Υπολογισμού Ικανότητας Μεταφοράς (Capacity Calculation Regions – CCRs):

- **την GR-IT CCR (Ελλάδα-Ιταλία) και**
- **την SEE CCR (Ελλάδα-Βουλγαρία-Ρουμανία).**

Διατηρεί επίσης μια θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία "Esperia", με έδρα τη Ρώμη, η οποία διαχειρίζεται ζητήματα που αφορούν τις ιταλικές ζώνες υποβολής προσφορών.

Το SEleNe CC αποτελεί ένα από τα έξι Περιφερειακά Κέντρα Συντονισμού που λειτουργούν σήμερα στην Ευρωπαϊκή ήπειρο και παρέχει όλες τις προβλεπόμενες υπηρεσίες από την πρώτη μέρα εμπορικής λειτουργίας του. Οι υπηρεσίες αυτές περιλαμβάνουν:

- **την ανάπτυξη κοινού μοντέλου δικτύου,**
- **τον συντονισμό της επιχειρησιακής ασφάλειας του δικτύου,**
- **τον συντονισμένο υπολογισμό της δυναμικότητας των διασυνδέσεων,**
- **τον συντονισμό του προγραμματισμού συντηρήσεων,**
- **την αξιολόγηση της βραχυχρόνιας επάρκειας του Συστήματος μεταφοράς της ΝΑ Ευρώπης,**
- **τη συμμετοχή του στη διαχείριση κρίσιμων λειτουργικών καταστάσεων, συντονίζοντας τις ενέργειες των Διαχειριστών της περιοχής.**

Η λειτουργία του SEleNe CC αναμένεται να ενισχύσει την αποδοτικότητα της λειτουργίας της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας στην περιοχή και να συμβάλει στην ταχύτερη και αποτελεσματικότερη ενοποίησή της σε Ευρωπαϊκό και περιφερειακό επίπεδο. Επίσης, συνιστά ένα σημαντικό βήμα για την εναρμόνιση της περιοχής της ΝΑ Ευρώπης με το 4ο πακέτο πολιτικής για τη Καθαρή Ενέργεια της ΕΕ. Το SEleNe-CC βρίσκεται σε διαδικασία υλοποίησης των νέων υπηρεσιών που προβλέπει το Πακέτο Καθαρής Ενέργειας (Clean Energy Package).



1. ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Όραμά μας να είμαστε ένας από τους αποτελεσματικότερους Διαχειριστές μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας στην Ευρώπη, παρέχοντας προστιθέμενη αξία σε όλους τους κοινωνικούς εταίρους, στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης.

€5,7 δισ.

ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΟ 2033



€60,2 εκ.

ΜΙΣΘΟΙ & ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΟ 2024



4

ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ



1.1 ΒΑΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ [BP-1]

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας αφορά την περίοδο χρήσης 2024 και έχει καταρτιστεί σε ενοποιημένη βάση, συμπεριλαμβάνοντας στο πεδίο εφαρμογής της ενοποίησης τις θυγατρικές εταιρείες οι οποίες ενσωματώνονται στις οικονομικές καταστάσεις. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ αποτελείται από τη μητρική Εταιρεία «ΑΔΜΗΕ Α.Ε.» και τις θυγατρικές εταιρείες «ΑΡΙΑΔΗΝΗ INTERCONNECTION Μ.Α.Ε.Ε.Σ», «GRID TELECOM Μ.Α.Ε.», «GREAT SEA INTERCONNECTOR Μ.Α.Ε.» και «ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΔΜΗΕ Μ.Α.Ε.»¹. Στην οικεία Έκθεση Βιωσιμότητας, οι θυγατρικές που λαμβάνονται υπόψιν, εξαιρούνται από την ατομική ή ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα Άρθρα 19α(9), 29α(8) της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ.

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας παρουσιάζει την απόδοση του Ομίλου ΑΔΜΗΕ σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης και έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Η Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με την αλυσίδα αξίας, καλύπτοντας τόσο τις ανάντη όσο και τις κατόντη δραστηριότητες που συνδέονται με τη λειτουργία του Ομίλου ΑΔΜΗΕ. Ειδικότερα, έχουν ενσωματωθεί πληροφορίες που προέρχονται απευθείας από

τους εμπλεκόμενους στην αλυσίδα αξίας, όπου αυτά τα δεδομένα είναι διαθέσιμα. Σε περιπτώσεις όπου δεν υπάρχουν δεδομένα, η ανάλυση βασίστηκε σε εσωτερικά διαθέσιμες πληροφορίες και σε εκτιμήσεις ή προσεγγίσεις.

Επιπλέον, πραγματοποιήθηκε Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, σύμφωνα με ένα καθορισμένο σύνολο κριτηρίων επιλογής, σε ευθυγράμμιση με τις κατευθυντήριες γραμμές των ESRS. Οι πληροφορίες που δημοσιοποιούνται στην τρέχουσα Έκθεση αφορούν τις ουσιαστικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με τις επιχειρηματικές σχέσεις και τη λειτουργία του Ομίλου².

² Κατά την προετοιμασία της παρούσας Έκθεσης, έχει χρησιμοποιηθεί η επιλογή να παραλειφθεί οποιοδήποτε σχετικό κομμάτι πληροφορίας που αντιστοιχεί σε πνευματική ιδιοκτησία, τεχνογνωσία ή τα αποτελέσματα καινοτομίας σύμφωνα με το ESRS 1, τμήμα 7.7. Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, η οποία αποτελεί κράτος μέλος της ΕΕ και επιτρέπεται η εξαίρεση από τη δημοσιοποίηση επικείμενων εξελίξεων ή ζητημάτων που βρίσκονται σε φάση διαπραγμάτευσης, όπως προβλέπεται στα Άρθρα 19 και 29 της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ. Στο πλαίσιο της παραπάνω Έκθεσης η συγκεκριμένη εξαίρεση έχει χρησιμοποιηθεί.

ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΙΣ [BP-2]

ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΑΞΙΑΣ, ΠΗΓΕΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ – ΧΡΟΝΙΚΟΙ ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ

Τα ποσοτικά στοιχεία προήλθαν από τα συστήματα του Ομίλου. Για πληροφορίες που προέρχονται από εκτιμήσεις της αλυσίδας αξίας, η σχετική βάση προετοιμασίας, το επίπεδο ακρίβειας και τυχόν σχέδια βελτίωσης αναφέρονται στα επιμέρους πρότυπα. Τέτοια δεδομένα περιλαμβάνουν ένα επίπεδο αβεβαιότητας εκτίμησης,

λόγω των έμμεσων μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό τους.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τα δεδομένα της ανάντη/κατόντη αλυσίδας αξίας του Ομίλου ΑΔΜΗΕ που εκτιμώνται με τη χρήση έμμεσων πηγών, όπως παραδείγματος χάρη με δεδομένα μέσου όρου τομέα.

Θέμα	Δείκτης	Βάση για την κατάρτιση	Αποτέλεσμα του επιπέδου ακρίβειας
ESRS E1 – Κλιματική αλλαγή	Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου εφαρμογής 3	Μέθοδος βάσει δαπάνης (Spent-based method)	Στον υπολογισμό των εκπομπών Score 3, υπάρχουν παράγοντες που εισάγουν έναν βαθμό αβεβαιότητας στα αποτελέσματα. Η μη χρήση πρωτογενών δεδομένων λόγω έλλειψης διαθεσιμότητας οδηγεί σε υπολογισμούς, οι οποίοι βασίζονται κυρίως σε παραδοχές, κλαδικά δεδομένα και συντελεστές εκπομπών από γενικές πηγές. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε αποκλίσεις μεταξύ των πραγματικών εκπομπών και των εκπομπών που προκύπτουν από την μέθοδο που χρησιμοποιείται.

Ο Όμιλος εφαρμόζει τους ακόλουθους ορισμούς σχετικά με τους χρονικούς ορίζοντες:



ΠΗΓΕΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ

Για την εκπλήρωση των απαιτήσεων υποβολής εκθέσεων, ο Όμιλος καλείται να προβεί σε εκτιμήσεις που είναι κρίσιμες για τα δεδομένα που υποβάλλονται, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών με μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Ως εκ τούτου, είναι φυσικό αυτές οι πληροφορίες να εμπεριέχουν την πιθανότητα ότι τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί να διαφέρουν στο μέλλον, προσθέτοντας έτσι ένα επίπεδο αβεβαιότητας στις τρέχουσες πληροφορίες.

Αυτό το στοιχείο αβεβαιότητας υπογραμμίζει τη σημασία της συνεχούς παρακολούθησης και επανεκτίμησης των δεδομένων, καθώς οι συνθήκες και οι παράμετροι ενδέχεται να μεταβληθούν με την πάροδο του χρόνου.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τους ποσοτικούς δείκτες μέτρησης και τα χρηματικά ποσά που έχει γνωστοποιήσει ο Όμιλος και τα οποία υπόκεινται σε υψηλό επίπεδο αβεβαιότητας μέτρησης.

Θέμα	Δείκτης μέτρησης	Πληροφορίες σχετικά με τις πηγές αβεβαιότητας της μέτρησης	Παραδοχές, προσεγγίσεις και κρίσεις για τη μέτρηση
ESRS E1 – Κλιματική αλλαγή	Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου εφαρμογής 1	Δεν υπάρχουν πραγματικές καταναλώσεις ψυκτικών μέσων για την πλήρωση των συστημάτων κλιματισμού.	Η πλήρωση του εξοπλισμού κλιματισμού με ψυκτικά μέσα λόγω διαρροών έχει συνυπολογισθεί μέσω προσεγγιστικού μοντέλου ακολουθώντας τις οδηγίες του IPCC για «Stand-Alone Commercial Applications» μονάδες.
ESRS E1 – Κλιματική αλλαγή	Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου εφαρμογής 3	Περιορισμός σε πρωτογενή δεδομένα για τις δύο σημαντικές κατηγορίες Πεδίου 3, δηλαδή τις εκπομπές που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα καθώς και τις εκπομπές που σχετίζονται με τα απόβλητα.	Χρησιμοποιείται μέθοδος βάσει παραδοχών (proxy-based approach) βασισμένη σε μέσους όρους του κλάδου.

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ Η ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ/ ΣΦΑΛΜΑΤΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΣΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ

Η αναγνώριση τυχόν σφαλμάτων που απαιτούν διόρθωση και γνωστοποίηση δεν είναι σχετική για αυτή τη Έκθεση, καθώς το 2024 είναι το πρώτο έτος εφαρμογής της Οδηγίας από τον ΑΔΜΗΕ για την υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας βάσει της Οδηγίας CSRD όπως ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο με τον Νόμο 5164/2024.

Επιπλέον, βάσει της μεταβατικής διάταξης για το πρώτο έτος σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν έχουν παρασχεθεί συγκριτικά στοιχεία.

ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΟΡΡΕΟΥΝ ΑΠΟ ΑΛΛΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ Η ΑΠΟ ΓΕΝΙΚΑ ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν περιλαμβάνει πληροφορίες από πρόσθετα πρότυπα αναφοράς.



1.2 ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ [ESRS 2 GOV-1]

Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ, έχει αναπτύξει ένα διοικητικό μοντέλο το οποίο διασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία του, την προώθηση των στρατηγικών προτεραιοτήτων του και τη βιώσιμη ανάπτυξη του. Στη μητρική εταιρεία υπάρχει ένα κεντρικό Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο είναι υπεύθυνο για τη στρατηγική καθοδήγηση και την εποπτεία του συνόλου των θυγατρικών του ομίλου. Οι θυγατρικές εταιρείες έχουν δικά τους Δ.Σ., ενώ εφαρμόζεται ένα ενιαίο πλαίσιο διακυβέρνησης σε όλο τον Όμιλο, με κοινές πολιτικές και διαδικασίες.

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) κάθε θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου είναι αρμόδιο για τη διαχείριση των καθημερινών λειτουργιών, τη λήψη αποφάσεων και την εφαρμογή των στρατηγικών της κάθε θυγατρικής. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποκτούν κάθε σχετική πληροφορία σε σχέση με τη λειτουργία της

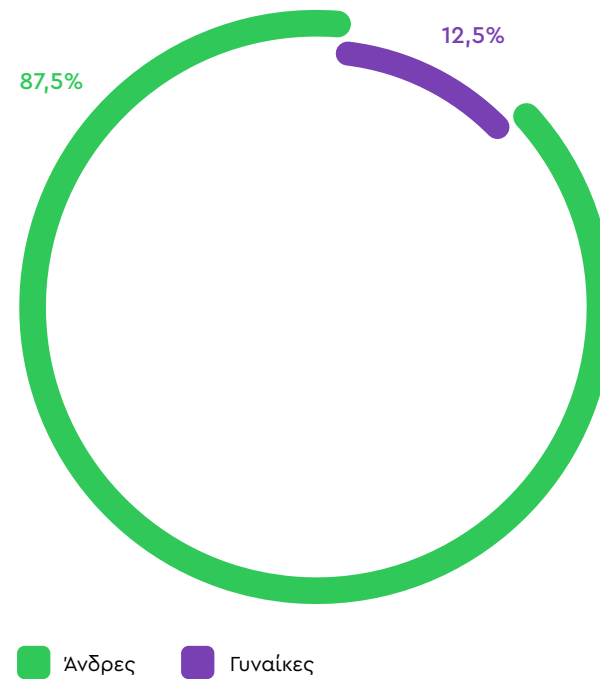
κάθε εταιρείας ενεργώντας με καλή πίστη και με κύριο άξονα το συμφέρον της. Τα μέλη του κάθε Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση και εμπειρία που σχετίζεται άμεσα με το αντικείμενο των δραστηριοτήτων της εκάστοτε εταιρείας, όπως η κατανόηση των τάσεων της αγοράς, η διαχείριση κινδύνων και η λήψη στρατηγικών αποφάσεων. Αυτή η γνώση και εμπειρία τους επιτρέπει να αξιολογούν με ακρίβεια τις επιχειρηματικές ευκαιρίες και προκλήσεις, καθώς και να καθοδηγούν την εταιρεία προς την επίτευξη των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης και θετικές επιχειρηματικές επιδόσεις.

Αναφορικά με τη σύνθεση και την πολυμορφία των μελών του Δ.Σ. των επιμέρους θυγατρικών του Ομίλου, τα σχετικά σημεία παρατίθενται στον ακόλουθο πίνακα³:

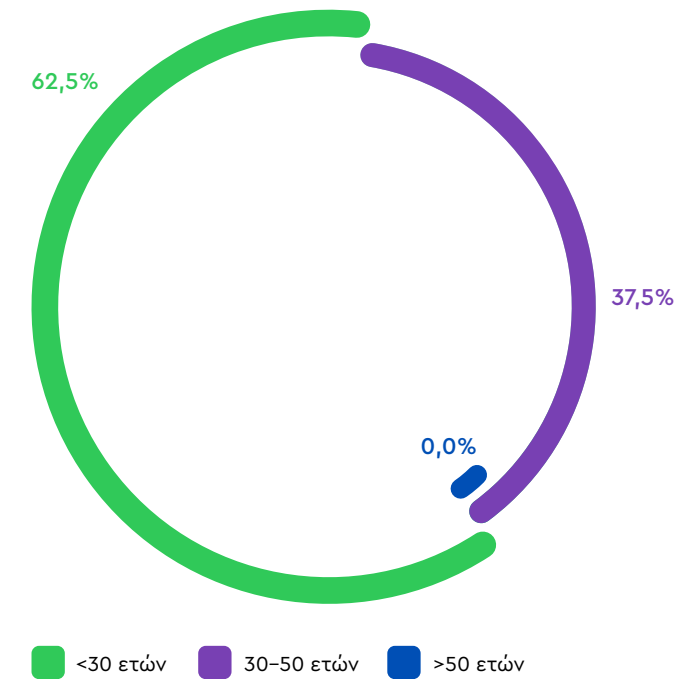
τα τρία (3) μέλη είναι εκτελεστικά, και τα πέντε (5) είναι μη εκτελεστικά. Επιπλέον, ένα μέλος του Δ.Σ. αποτελεί εκπρόσωπο των εργαζομένων με στόχο την ενίσχυση της επικοινωνίας και της συνεργασίας μεταξύ της Διοίκησης και του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας.

μία (1) γυναίκα και επτά (7) άνδρες (αναλογία (1:7) ή 0,14), με τη γυναικεία εκπροσώπηση να ανέρχεται στο 12,5%. Από το σύνολο των μελών,

ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΣΕ Δ.Σ. (%)



ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΕ Δ.Σ.



ΜΕΛΗ Δ.Σ.



ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της μητρικής εταιρείας αποτελείται συνολικά από οκτώ μέλη:

μία (1) γυναίκα και επτά (7) άνδρες (αναλογία (1:7) ή 0,14), με τη γυναικεία εκπροσώπηση να ανέρχεται στο 12,5%. Από το σύνολο των μελών,

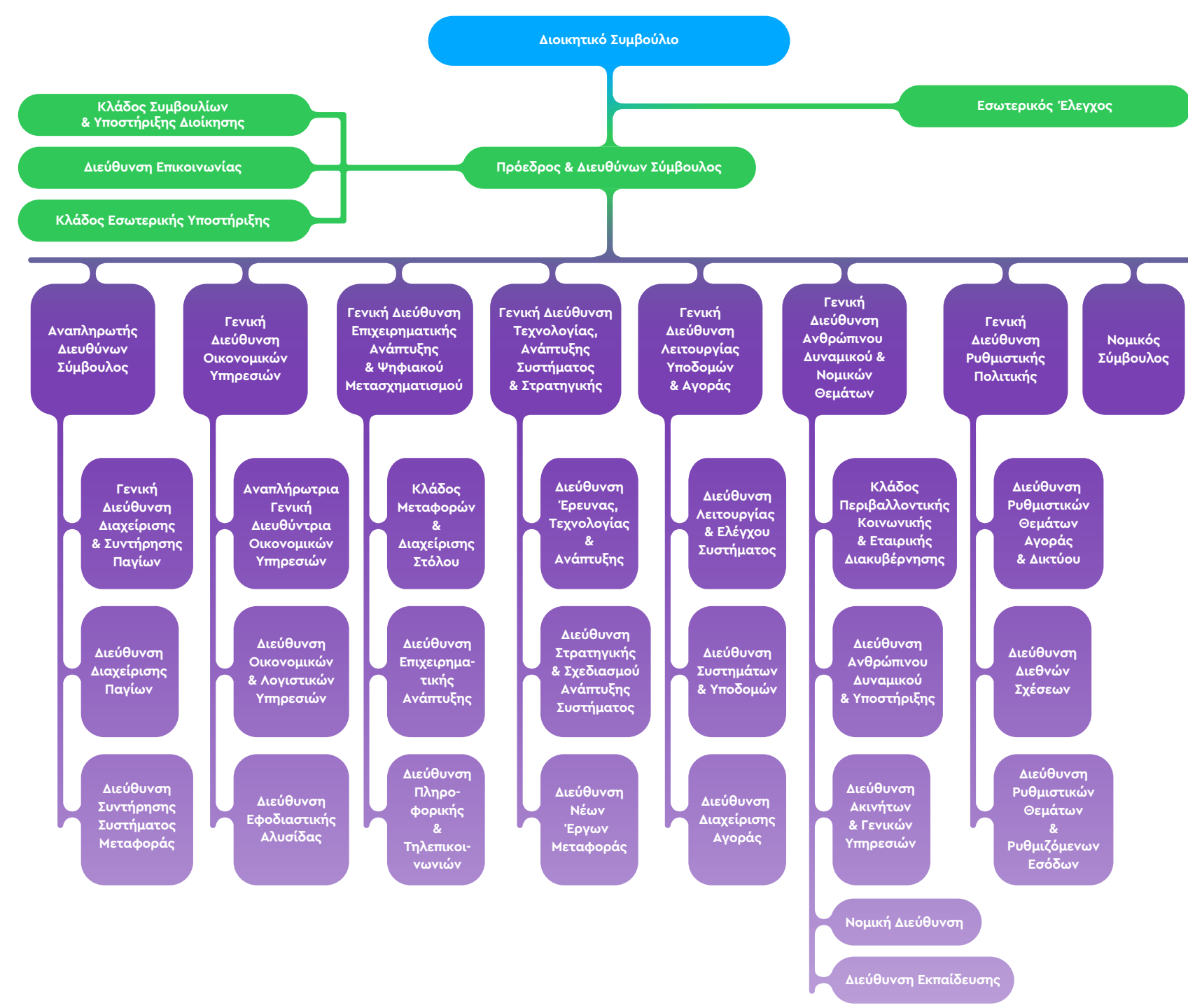
³ Τα στοιχεία του πίνακα αποτυπώνουν τη δομή του Δ.Σ. κατά το τέλος της περιόδου αναφοράς.



Συγκεκριμένα για την ΑΔΜΗΕ Α.Ε., το Δ.Σ. διοικεί την εταιρεία ως συλλογικό όργανο, λαμβάνοντας αποφάσεις σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τις οδηγίες της Ρυθμιστικής Αρχής. Το Δ.Σ. ασκεί παράλληλα εποπτικό και ελεγκτικό ρόλο ως προς τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων και έχει την ευθύνη για τον καθορισμό της στρατηγικής και των ευρύτερων πολιτικών που θεσπίζουν τη λειτουργία της εταιρείας.

Ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ταυτόχρονα και Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας. Αυτός ο διττός ρόλος του Προέδρου εξασφαλίζει την άμεση λήψη αποφάσεων και τον καλύτερο συντονισμό των δραστηριοτήτων των Γενικών Διευθύνσεων. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα και τη συνοχή στη λήψη αποφάσεων, με τα μέλη του να κατέχουν εξειδικευμένη γνώση, δεξιότητες και εμπειρία στον τομέα της ενέργειας.

Η κύρια οργανωτική δομή του ΑΔΜΗΕ παρουσιάζεται στο παρακάτω οργανόγραμμα, απεικονίζοντας την κύρια οργανωτική δομή και τις κύριες Διευθύνσεις του Ομίλου:



Ο διττός ρόλος του Προέδρου εξασφαλίζει την άμεση λήψη αποφάσεων και τον καλύτερο συντονισμό των δραστηριοτήτων των Γενικών Διευθύνσεων.



Μέλη του Δ.Σ. της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. (κατά το τέλος της περιόδου αναφοράς)				
Μέλος	Θέση	Ρόλος	Φύλο	Εθνικότητα
Μανουσάκης Μανούσος	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος	Άνδρας	Ελληνική
Μάργαρης Γιάννης	Αντιπρόεδρος – Γενικός Διευθυντής	Εκτελεστικό μέλος	Άνδρας	Ελληνική
Qu Qi	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέος	Άνδρας	Κινεζική
Yin Liu	Ανεξάρτητο μέλος	Μη Εκτελεστικό μέλος	Γυναίκα	Κινεζική
Yunpeng He	Ανεξάρτητο μέλος	Μη Εκτελεστικό μέλος	Άνδρας	Κινεζική
Καράμπελας Γιάννης	Ανεξάρτητο μέλος	Μη Εκτελεστικό μέλος	Άνδρας	Ελληνική
Ιγνατιάδης Σταύρος	Ανεξάρτητο μέλος	Μη Εκτελεστικό μέλος	Άνδρας	Ελληνική
Νικολόπουλος Φώτης	Ανεξάρτητο μέλος – Εκπρόσωπος Εργαζομένων	Μη Εκτελεστικό μέλος	Άνδρας	Ελληνική

Πληροφορίες επί της εμπειρίας των μελών του Δ.Σ. παρουσιάζονται στον [ιστότοπο του ΑΔΜΗΕ](#).

Το Δ.Σ. του ΑΔΜΗΕ υποστηρίζεται από τέσσερις Επιτροπές οι οποίες αποτελούν τα εποπτικά όργανα του Ομίλου: την Επιτροπή Ελέγχου, την Επιτροπή Οικονομικού Ελέγχου, την

Επιτροπή Αποδοχών και Διορισμών, και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού. Η άσκηση των αρμοδιοτήτων των τριών τελευταίων Επιτροπών έχουν αποκλειστικώς συμβουλευτικό χαρακτήρα και δεν δύνανται να επιβάλλουν καθ' οιονδήποτε τρόπο συγκεκριμένες ενέργειες στο Διοικητικό Συμβούλιο.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Η Επιτροπή Οικονομικού Ελέγχου έχει ως βασικές αρμοδιότητες, την επίβλεψη της συλλογής και σύνταξης οικονομικών πληροφοριών, την παρακολούθηση των λογιστικών πρακτικών, τη συνεργασία με την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού για το επιχειρησιακό πλάνο, την ενημέρωση από εξωτερικούς και εσωτερικούς ελεγκτές και την παράθεση σχετικών προτάσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την πρόσληψη και την αμοιβή των εξωτερικών ελεγκτών.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

Οι κύριες αρμοδιότητές της Επιτροπής αφορούν το σύστημα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων και την εποπτεία της υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου.

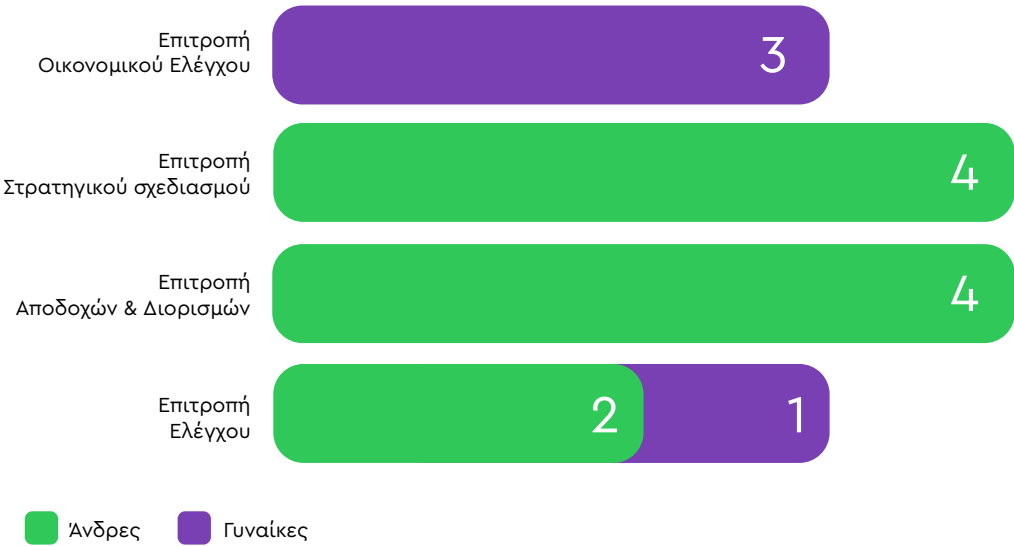
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΡΙΣΜΩΝ

Οι αρμοδιότητές της Επιτροπής περιλαμβάνουν την παρακολούθηση των ζητημάτων διορισμού εργαζομένων και τον καθορισμό σχετικών αποδοχών.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

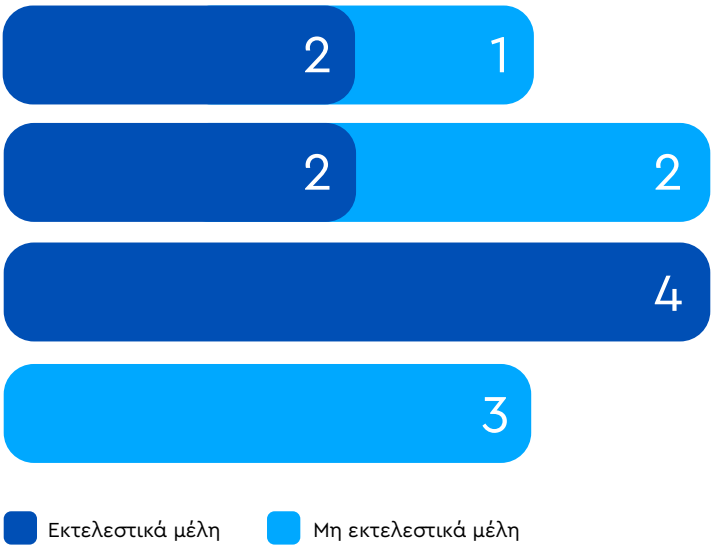
Οι αρμοδιότητές της Επιτροπής, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν την παρακολούθηση του επιχειρησιακού σχεδίου από κοινού με την Επιτροπή Οικονομικού Ελέγχου και την υποβολή προτάσεων στρατηγικού σχεδιασμού στο Διοικητικό Συμβούλιο.

ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ Δ.Σ.



Περαιτέρω πληροφορίες αναφέρονται στο κεφάλαιο [«ESRS G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά»](#).

ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ Δ.Σ.



■ Εκτελεστικά μέλη ■ Μη εκτελεστικά μέλη



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Ο ρόλος του ΑΔΜΗΕ είναι καθοριστικός σε ότι αφορά στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης σε εθνικό επίπεδο, καθώς μέσω των δραστηριοτήτων του συμβάλλει στην ενεργειακή μετάβαση της χώρας, τη βελτίωση της ενεργειακής ασφάλειας αλλά και της ανθεκτικότητας των υποδομών. Η εποπτεία της επίδοσης του Ομίλου ΑΔΜΗΕ σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης καθώς και η επίτευξη των βραχυπρόθεσμων, μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων που τίθενται αποτελεί μέρος των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, το Δ.Σ. είναι αρμόδιο και για την έγκριση της συνολικής στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΑΔΜΗΕ απαρτίζεται από μέλη με πολυετή εμπειρία σε στρατηγικούς τομείς της ενέργειας, της διοίκησης και της τεχνολογίας, γεγονός που ενισχύει τη δυνατότητά του να επιβλέπει αποτελεσματικά ζητήματα βιωσιμότητας. Η σύνθεση του Συμβουλίου περιλαμβάνει στελέχη με διεθνές υπόβαθρο και τεχνογνωσία, ενώ η εταιρεία διασφαλίζει την πρόσβαση σε εξειδικευμένους εμπειρογνώμονες και μηχανισμούς κατάρτισης, ώστε να ενισχύεται διαρκώς η ικανότητα των οργάνων διακυβέρνησης να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις ESG. Οι δεξιότητες αυτές σχετίζονται άμεσα με τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που αντιμετωπίζει ο Όμιλος, καθώς η βιωσιμότητα αποτελεί στρατηγική

προτεραιότητα και ενσωματώνεται στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και εποπτείας σε όλα τα επίπεδα.

Στα τέλη του 2022, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ προχώρησε σε μια σημαντική πρωτοβουλία δημιουργώντας τον Κλάδο Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΠΚΕΔ), ο οποίος υπάγεται απευθείας στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Νομικών Θεμάτων (ΓΔΑΔΝΘ). Κύριος σκοπός αυτής της πρωτοβουλίας ήταν η ενίσχυση της διαχείρισης και της εποπτείας των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης. Ο ΚΠΚΕΔ λειτουργεί ως συντονιστικό όργανο που συνεργάζεται στενά με όλες τις διευθύνσεις, προκειμένου να εφαρμοστεί αποτελεσματικά η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του οργανισμού.

Εκτός από τη συμβολή στην εφαρμογή της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης οι αρμοδιότητες του ΚΠΚΕΔ περιλαμβάνουν:

- Την έκδοση της ετήσιας έκθεσης βιώσιμης ανάπτυξης
- Την υλοποίηση της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (αναγνώριση και αξιολόγηση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών) και την ανάδειξη των ουσιαστικών θεμάτων
- Την εποπτεία, τον συντονισμό και την παρακολούθηση της διαχείρισης αποβλήτων και των εκπομπών θερμοκηπίου (Score 1, 2 και 3)

- Τις δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και τις χορηγίες
- Τις εσωτερικές έρευνες του οργανισμού που αφορούν θέματα ESG
- Τη διοργάνωση εκπαιδεύσεων σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Εκπαίδευσης
- Τη διερεύνηση ευκαιριών για "πράσινη" χρηματοδότηση, συμβάλλοντας στη χρηματοδότηση έργων που προάγουν τη βιωσιμότητα.

Τα στελέχη του ΚΠΚΕΔ αναφέρονται απευθείας στον Γενικό Διευθυντή και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, γεγονός που υπογραμμίζει τη σημασία που δίδεται στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Επιπλέον, η επισκόπηση και έγκριση τόσο των ουσιαστικών θεμάτων όσο και των λοιπών πληροφοριών της Έκθεσης γίνεται από την ανώτερη και ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου.

Η παρακολούθηση της απόδοσης του Οργανισμού σε θέματα ESG αποτελεί οριζόντια προτεραιότητα σε όλο τον Όμιλο, καθώς η Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι θεμελιώδης πυλώνας της επιχειρησιακής μας δραστηριότητας. Σε ετήσια βάση, στο πλαίσιο της διαδικασίας στοχοθεσίας, πραγματοποιούνται ενημερώσεις από τις επιμέρους Διευθύνσεις, ώστε να τεθούν οι στόχοι του επόμενου έτους με

γνώμονα τις ουσιαστικές επιπτώσεις, τους εντοπισμένους κινδύνους και τις αναδυόμενες ευκαιρίες. Οι στόχοι αυτοί ευθυγραμμίζονται με τη συνολική επιχειρησιακή στρατηγική του Ομίλου. Η πρόοδος προς την επίτευξη των στόχων παρακολουθείται συστηματικά μέσω προκαθορισμένων δεικτών απόδοσης (KPIs) και τακτικών ενημερώσεων προς τα αρμόδια όργανα. Η συνεχής ροή πληροφόρησης επιτρέπει την έγκαιρη λήψη αποφάσεων και την προσαρμογή της στρατηγικής, όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία σε όλα τα επίπεδα διοίκησης. Ενδεικτικά, παρατίθενται σε επόμενη ενότητα οι προτεραιότητες του Ομίλου ΑΔΜΗΕ για το 2024 που αποτυπώνουν τη δέσμευσή του περαιτέρω συμβολή του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και στην παρακολούθηση, τη διαχείριση και την επίβλεψη επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

Η συμβολή του ΚΠΚΕΔ στο όραμα ως προς τη βιώσιμη ανάπτυξη είναι καταλυτική αφού παράλληλα με την Περιβαλλοντική Πολιτική που ανέπτυξε, από το 2023 διαμορφώνει ένα ενιαίο σύστημα διαχείρισης αποβλήτων, καθώς και ένα μοντέλο υπολογισμού εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, που συμβάλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου. Επιπλέον, μέσω του ΚΠΚΕΔ σχεδιάστηκαν και προωθήθηκαν πολιτικές ισότητας και συμπερίληψης

της διαφορετικότητας, καθώς και πρόληψης και καταπολέμηση της βίας στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της δημιουργίας μηχανισμού αντιμετώπισης καταγγελιών, ενισχύοντας την κουλτούρα του οργανισμού. Παράλληλα, εισήχθη ένα πρόγραμμα προσέλκυσης νέων επιστημόνων, υποστηρίζοντας την ανάπτυξη νέων ταλέντων.

Σημειώνεται πως ο ΚΠΚΕΔ δεν έχει στις αρμοδιότητές του τη διεξαγωγή ειδικών ελέγχων για τη διαχείριση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών. Συνεργάζεται όμως με την αρμόδια Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, την οποία και ενημέρωσε σχετικά με τα θέματα βιωσιμότητας που προέκυψαν από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας για το 2024, προκειμένου να ενταχθούν στον σχεδιασμό της για την επόμενη οικονομική χρήση.



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΖΟΥΝ ΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ [GOV-2]

Ο ΚΠΚΕΔ ενημερώνει σε ετήσια βάση τον Γενικό Διευθυντή και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ως προς τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που συνδέονται με τη δραστηριοποίηση του Ομίλου, μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας. Με τον τρόπο αυτό, ο ΚΠΚΕΔ εξασφαλίζει την αποτελεσματική επικοινωνία με τις Γενικές Διευθύνσεις και εξωτερικούς συνεργάτες για ζητήματα που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη ώστε να διασφαλίσει ότι τα μέτρα, οι διαδικασίες, οι πολιτικές και οι στόχοι που έχουν θεσπιστεί ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις και τις προσδοκίες τους. Ωστόσο, στην παρούσα φάση δεν έχει αξιολογηθεί η αποτελεσματικότητα των πολιτικών/δράσεων και θα εξεταστεί κατά πόσο μπορεί να πραγματοποιηθεί σε επόμενη οικονομική χρήση. Παράλληλα, εντός του Οργανισμού έχει ξεκινήσει η ανάπτυξη διαδικασίας δέουσας επιμέλειας.

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος ενημερώνει τακτικά το Διοικητικό Συμβούλιο του ΑΔΜΗΕ για τις ενέργειες σχετικά με επιπτώσεις, κινδύνους, και ευκαιρίες, καθώς το Διοικητικό Συμβούλιο εγκρίνει τη συνολική στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης με γνώμονα τυχόν αλλαγές αυτών των παραμέτρων. Κατά το 2024, τα στελέχη του Κλάδου Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής

και Εταιρικής Διακυβέρνησης ενημέρωσαν τον Γενικό Διευθυντή ΑΔΝΘ για τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης⁴ που αφορούν τη λειτουργία του Ομίλου, σύμφωνα με τις καθιερωμένες γραμμές αναφοράς που έχουν τεθεί για τη διακυβέρνηση θεμάτων ESG.

Στην ΑΔΜΗΕ Α.Ε., η ενσωμάτωση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στη στρατηγική αποτελεί θεμελιώδη αρχή της εταιρικής διακυβέρνησης, με τα διοικητικά όργανα (μέσω του Διοικητικού Συμβουλίου) να επιβλέπουν τη χάραξη και υλοποίηση της στρατηγικής. Από επόμενη χρήση θα αξιοποιούνται και πληροφορίες που σχετίζονται με τις ουσιαστικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που έχουν αναδειχθεί μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας. Μέσω αυτής της προσέγγισης, διασφαλίζεται η ουσιαστική ενσωμάτωση των θεμάτων βιωσιμότητας στη στρατηγική του Ομίλου.

Ο αναλυτικός κατάλογος των Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs) που αναδείχθηκαν για το 2024 και τα αντίστοιχα ουσιαστικά θέματα, περιλαμβάνονται στην υποενότητα *‘Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο [SBM-3]’* εντός του κεφαλαίου.

Επιπλέον, για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας, μπορείτε να ανατρέξετε στην παράγραφο *‘Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [IRO-1]’*.

⁴ Ο κατάλογος των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών όπως αυτά αναδείχθηκαν από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας παρατίθενται σε επόμενη ενότητα.

⁵ Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του αρ. 144 του Ν. 4819/2021.

⁶ Προς το παρόν, κανένα ποσοστό των φετινών αποδοχών των μελών των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων δεν συνδέεται με την επίτευξη συγκεκριμένου σημείου βελτίωσης (π.χ.%) στόχων βιωσιμότητας, όπως π.χ. η μείωση των αερίων του θερμοκηπίου.

ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΕ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ [GOV-3]

Η Πολιτική Αποδοχών η οποία εφαρμόζεται στις αμοιβές όλων των μελών Δ.Σ., του Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου (ΑνΔΝΣ), των Γενικών Διευθυντών, του Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών, των Διευθυντών, των Αναπληρωτών Διευθυντών, των Διευθυντών Κλάδου ΒΟΚ και των Τομεαρχών, είναι συνεπής με την επιχειρησιακή στρατηγική επιδιώκοντας την εξυπηρέτηση των μακροπρόθεσμων συμφερόντων, τη βιωσιμότητά και την ανθεκτικότητα του οργανισμού.⁵

Η πολιτική του οργανισμού περιλαμβάνει τόσο σταθερές όσο και μεταβλητές αποδοχές, με το σύστημα παροχής κινήτρων να βασίζεται κυρίως σε bonus που συνδέονται με την επίτευξη προκαθορισμένων στόχων. Οι μεταβλητές αποδοχές ευθυγραμμίζονται με τους επιχειρησιακούς στόχους του Ομίλου, οι οποίοι ενσωματώνουν αρχές βιώσιμης ανάπτυξης και αντικατοπτρίζουν το επιχειρηματικό του μοντέλο. Η βιώσιμη ανάπτυξη διατρέχει οριζόντια τον Οργανισμό και αποτελεί βασικό κριτήριο τόσο για τη διαμόρφωση των στρατηγικών προτεραιοτήτων όσο και για την αξιολόγηση της απόδοσης, ενισχύοντας τη σύνδεση μεταξύ αμοιβών και μακροπρόθεσμης αξίας. Οι στόχοι περιλαμβάνουν ποιοτικούς και ποσοτικούς δείκτες βιωσιμότητας και σχετίζονται με τα αποτελέσματα της Εταιρείας, του Γενικού Διευθυντή και των Διευθύνσεων.

Η επίτευξη των στόχων αξιολογείται μέσω συγκεκριμένων δεικτών απόδοσης (KPIs) και η διαδικασία αξιολόγησης περιλαμβάνει την πιστοποίηση του βαθμού επίτευξης των στόχων από την Επιτροπή Αποδοχών και Διορισμών. Η Επιτροπή Αποδοχών και Διορισμών εξετάζει τις καλύτερες πρακτικές της αγοράς και τις απόψεις των σχετικών τμημάτων για να διαμορφώσει την πολιτική αποδοχών. Αυτή η πολιτική στη συνέχεια εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Επιτροπή επανεξετάζει τακτικά την πολιτική για να βεβαιωθεί ότι ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική του Ομίλου και προτείνει οποιαδήποτε αλλαγή στο Διοικητικό Συμβούλιο. Κάθε τέσσερα χρόνια ή νωρίτερα αν χρειαστεί, το Διοικητικό Συμβούλιο προτείνει την αναθεωρημένη πολιτική στους μετόχους για έγκριση.

Ο Ομιλος ΑΔΜΗΕ παρακολουθεί και προσαρμόζει συνεχώς τις ενέργειές του για να ευθυγραμμίσει τις επιδόσεις και τις αποδοχές με παράγοντες της βιώσιμης ανάπτυξης. Παρόλο που η ενσωμάτωση δεικτών σχετικών με την κλιματική αλλαγή βρίσκεται ακόμα σε εξέλιξη, η κλιματική αλλαγή και η ατζέντα της βιώσιμης ανάπτυξης έχουν αρχίσει να καταλαμβάνουν κεντρική θέση στις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου⁶.



ΔΗΛΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΕΟΥΣΑ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ [GOV-4]

Ο Ομίλος διατηρώντας την υπεύθυνη στάση του για ορθή επιχειρηματική συμπεριφορά αναγνωρίζει τη σημασία της διεξαγωγής δέουσας επιμέλειας. Στόχος του Ομίλου αποτελεί η αξιοποίηση των ευρημάτων της αξιολόγησης για την παρακολούθηση της προόδου του σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Ο παρακάτω πίνακας αποτυπώνει με ποιον τρόπο και σε ποια σημεία εφαρμόζονται οι βασικές πτυχές και τα βήματα της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας στη σχετική Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου:

Βασικά στοιχεία της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας	Σχετικές παράγραφοι στην Έκθεση Βιωσιμότητας
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	GOV-1, GOV-2
β) Συνεργασία με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλα τα βασικά βήματα της δέουσας επιμέλειας	IRO-1
γ) Προσδιορισμός και εκτίμηση των δυσμενών επιπτώσεων	IRO-1
δ) Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των αρνητικών επιπτώσεων	Κεφάλαια δράσεων στην Έκθεση Βιωσιμότητας
ε) Παρακολούθηση και κοινοποίηση της αποτελεσματικότητας των προσπάθειών αυτών	Κεφάλαια στόχων στην Έκθεση Βιωσιμότητας



Στόχος του Ομίλου αποτελεί η αξιοποίηση των ευρημάτων της αξιολόγησης για την παρακολούθηση της προόδου του σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ [GOV-5]

Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ έχει αναπτύξει μια δομημένη προσέγγιση εντοπισμού και διαχείρισης των πιθανών κινδύνων, καθώς και τους απαραίτητους μηχανισμούς για την αποτελεσματική υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας εξασφαλίζοντας την ορθή και πλήρη παρουσίαση των δεδομένων. Συγκεκριμένα, η διαδικασία που ακολουθείται καλύπτει τη διαδικασία αναγνώρισης, ανάλυσης και παρακολούθησης των κινδύνων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ακρίβεια των αναφορών. Περιλαμβάνει επίσης τη συστηματοποίηση της διαδικασίας συλλογής δεδομένων, διασφαλίζοντας τη χρήση αξιόπιστων πηγών και εργαλείων για την καταγραφή και επεξεργασία πληροφοριών. Σε αυτό το πλαίσιο, διερευνώνται και υλοποιούνται αλλαγές στον τρόπο συλλογής και ελέγχου της ακεραιότητας των εταιρικών δεδομένων με τροποποιήσεις στο επιχειρησιακό λογισμικό του οργανισμού, με ενοποίηση ή/και διασταύρωση δεδομένων που δύναται να υπάρχουν σε διαφορετικά σημεία όπως για παράδειγμα η τεχνική και η λογιστική βάση παγίων ή τα διαφορετικά μητρώα εγκαταστάσεων.

Για περισσότερες πληροφορίες ανατρέξτε στο κεφάλαιο «1.4 Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» (Φάση 3 και 4).

Ο αρμόδιος κλάδος για τη συλλογή των δεδομένων και για την έκδοση της ετήσιας Έκθεσης Βιωσιμότητας

είναι ο Κλάδος Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΠΚΕΔ)⁷, επομένως η διαχείριση κινδύνων για την ακρίβεια, την πληρότητα και την ακεραιότητα των δεδομένων αποτελούν αρμοδιότητά του. Επιπλέον, οι αρμόδιες μονάδες που είναι υπεύθυνες για την παροχή ποιοτικών πληροφοριών και ποσοτικών δεδομένων είναι υπεύθυνες για την παροχή ορθών πληροφοριών, εξετάζοντας την αξιοπιστία, τη συνέπεια και την πληρότητα των παρεχόμενων δεδομένων.

Η διαδικασία εντοπισμού και αξιολόγησης των πιθανών κινδύνων έχει αναδείξει ως τους κυριότερους κινδύνους τις ασυνέπειες στη συλλογή δεδομένων, την ύπαρξη κενών/σφαλμάτων και τη διαθεσιμότητα δεδομένων σχετικά με τις ίδιες δραστηριότητες και την αλυσίδα αξίας. Στο πλαίσιο της αναγνώρισης κινδύνων που σχετίζονται με την υποβολή εκθέσεων, έχουν αναπτυχθεί προτάσεις μετριασμού, οι οποίες περιλαμβάνουν την ενίσχυση των διαδικασιών ποιοτικού ελέγχου, την εφαρμογή διπλών ελέγχων και τη χρήση εργαλείων για την ανίχνευση και διόρθωση σφαλμάτων.

Για τη βελτίωση των αδυναμιών που εντοπίστηκαν από τον ΚΠΚΕΔ, υποβλήθηκαν προτάσεις σε άλλες διευθύνσεις που χρησιμεύουν ως βάση για την αναθεώρηση και βελτίωση των διαδικασιών. Κάποιες από αυτές έχουν ωριμάσει και έχουν περάσει

στη φάση της υλοποίησης, όπως για παράδειγμα οι τροποποιήσεις στο SAP για τις καταχωρήσεις των ενεργειακών καταναλώσεων και η εισαγωγή κριτηρίων για τη διαχείριση των αποβλήτων στις συμβάσεις έργων. Ο ΚΠΚΕΔ ενημερώνει σε ετήσια βάση και εκτάκτως όταν απαιτείται τον άμεσο προϊστάμενο Γενικό Διευθυντή και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ως προς τα πορίσματα των σχετικών ελέγχων και των δράσεων που λαμβάνονται για τον μετριασμό και την αντιμετώπιση των σχετικών κινδύνων. Επιπρόσθετα, για την ενίσχυση της υπευθυνότητας εντός του Ομίλου και την καλλιέργεια μιας κουλτούρας συνεχούς βελτίωσης, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της εκπαίδευσης του προσωπικού στις τεχνικές ακριβούς καταγραφής και αναφοράς δεδομένων, υποστηρίζοντας έτσι τη δέσμευσή του για διαρκή βελτίωση σε θέματα βιωσιμότητας.

⁷ Ο ΚΠΚΕΔ υπάγεται απευθείας στη Γενική Διεύθυνση και Νομικών Θεμάτων (ΓΔΑΔΝΘ).



1.3 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ, ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΚΑΙ ΑΞΙΑΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ [SBM-1]

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ παίζει καθοριστικό ρόλο στη διασφάλιση της αξιόπιστης και ασφαλούς μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας από τους παραγωγούς προς τους καταναλωτές, ενισχύοντας την ενεργειακή ασφάλεια και σταθερότητα της χώρας. Μέσω στρατηγικών έργων και διεθνών συνεργασιών, ο Όμιλος επιδιώκει να βελτιώσει την αποδοτικότητα του δικτύου και να υποστηρίξει την οικονομική ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό της ελληνικής ενεργειακής αγοράς.

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ εδρεύει στην Ελλάδα και αποτελείται από τη μητρική εταιρεία ΑΔΜΗΕ ΑΕ, και τις θυγατρικές εταιρείες: «ΑΡΙΑΔΝΗ INTERCONNECTION Μ.Α.Ε.Ε.Σ», «GRID TELECOM Μ.Α.Ε.» και «GREAT SEA INTERCONNECTOR Μ.Α.Ε.», «ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΔΜΗΕ Μ.Α.Ε.». Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ, δραστηριοποιείται σε όλο το φάσμα των ενεργειών που αφορούν τη μεταφορά ηλεκτρικού ρεύματος,

περιλαμβάνοντας τη διαχείριση του δικτύου και την ανάπτυξη διασυνδέσεων, ενώ παράλληλα αναπτύσσει δραστηριότητες στο πεδίο παροχής τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών σε εθνικούς και διεθνείς παρόχους και προσφέρει εκπαίδευση υψηλών προδιαγραφών στον κλάδο της ενέργειας, με εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης.

Συγκεκριμένα, ο ΑΔΜΗΕ διαχειρίζεται το Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΜΗΕ), όπως ορίζει η ελληνική νομοθεσία, έχοντας την ευθύνη για τη λειτουργία, τον έλεγχο, τη συντήρηση και την ανάπτυξη του συστήματος, ώστε να εξασφαλίζεται η επαρκής, ασφαλής, αποδοτική και αξιόπιστη παροχή ηλεκτρικής ενέργειας. Επιπλέον, ο ΑΔΜΗΕ διαχειρίζεται την Αγορά Εξισορρόπησης και το διασυνοριακό εμπόριο, προωθώντας τη διαφάνεια, την ισότητα και τον ανταγωνισμό. Ο Όμιλος εξασφαλίζει τη μακροπρόθεσμη ικανότητα

του Συστήματος να καλύπτει τις ανάγκες για τη μεταφορά ηλεκτρικής ενέργειας υπό οικονομικά βιώσιμες συνθήκες, λαμβάνοντας υπόψη την προστασία του περιβάλλοντος και το κοινωνικό σύνολο.

Το Σύστημα μεταφέρει ηλεκτρική ενέργεια από σταθμούς παραγωγής (συμβατικούς ή ΑΠΕ) στα σημεία κατανάλωσης (αστικά κέντρα, βιομηχανίες, κλπ.), χρησιμοποιώντας γραμμές μεταφοράς υψηλής και υπερυψηλής τάσης προκειμένου η ηλεκτρική ενέργεια να μεταφέρεται με τον βέλτιστο και αποδοτικότερο τρόπο. Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του, το σύνολο των εργαζομένων του βρίσκεται και απασχολείται στην Ελλάδα.

Ο καθοριστικός ρόλος του ΑΔΜΗΕ ως Διαχειριστής του Συστήματος Μεταφοράς της ηλεκτρικής ενέργειας της χώρας, εξασφαλίζει ότι έχουν ληφθεί όλα τα απαραίτητα μέτρα και έχουν εφαρμοστεί οι απαραίτητες

διαδικασίες για τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας του και την τήρηση της αρχής της ισότιμης μεταχείρισης όλων των Χρηστών του Συστήματος και των Συμμετεχόντων στην Αγορά. Επιπλέον, οι λειτουργίες του ΑΔΜΗΕ βασίζονται στη διαφάνεια και την τήρηση αρχών εμπιστευτικότητας όσον αφορά τις πληροφορίες που διαχειρίζεται, όπου απαιτείται.



Ο Όμιλος εξασφαλίζει τη μακροπρόθεσμη ικανότητα του Συστήματος να καλύπτει τις ανάγκες για τη μεταφορά ηλεκτρικής ενέργειας υπό οικονομικά βιώσιμες συνθήκες, λαμβάνοντας υπόψη την προστασία του περιβάλλοντος και το κοινωνικό σύνολο.





ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΕΞΙΣΟΡΡΟΠΗΣΗ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ

Ο Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΔΜΗΕ) Α.Ε. ιδρύθηκε βάσει του Νόμου 4001/2011 και της Οδηγίας 2009/72/ΕΚ της ΕΕ για τη διαχείριση του Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΜΗΕ). Η κύρια αποστολή του ΑΔΜΗΕ είναι να εξασφαλίζει την ασφαλή, αποδοτική και αξιόπιστη λειτουργία, συντήρηση και επέκταση του συστήματος μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας της χώρας.

Το 2018, ιδρύθηκε η "ΑΡΙΑΔΝΗ INTERCONNECTION" για την εκτέλεση του έργου διασύνδεσης Κρήτης-Αττικής, το οποίο αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία έως το 2025. Επιπλέον, το έργο Ελλάδα-Κύπρος-Ισραήλ, που διαχειρίζεται η "GREAT SEA INTERCONNECTOR", θα αποτελέσει τη μεγαλύτερη υποθαλάσσια ηλεκτρική διασύνδεση με ικανότητα μεταφοράς 1000 MW, συμβάλλοντας σημαντικά στην ενεργειακή μετάβαση της Ευρώπης και της Ανατολικής Μεσογείου.

Τον Φεβρουάριο του 2024, η "Saudi Greek Interconnection" ιδρύθηκε ως φορέας ειδικού σκοπού, που ανήκει από κοινού στον ΑΔΜΗΕ και τη National Grid της Σαουδικής Αραβίας, με κάθε έναν να κατέχει ποσοστό 50%. Αυτή η συνεργασία στοχεύει στη δημιουργία ενός νέου ενεργειακού διαδρόμου που θα διευκολύνει τη μεταφορά καθαρής ενέργειας μεταξύ της Μέσης Ανατολής και της Ευρώπης, με αμοιβαία οφέλη και για τις δύο περιοχές.



ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Η "GRID TELECOM", 100% θυγατρική του ΑΔΜΗΕ, δραστηριοποιείται στη χονδρική αγορά τηλεπικοινωνιών της χώρας από το 2019. Αξιοποιεί το οπτικό δίκτυο του ΑΔΜΗΕ για την παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, όπως υπηρεσίες υπερυψηλής χωρητικότητας και μίσθωση οπτικών ινών. Διαχειρίζεται δίκτυο οπτικών ινών άνω των 4.500 km στην Ελλάδα, το οποίο επεκτείνεται συνεχώς, και συνδέεται με μεγάλα Data Centers.



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Το Εκπαιδευτικό Κέντρο ΑΔΜΗΕ, 100% θυγατρική της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. από τον Απρίλιο του 2024, αποτελεί κεντρικό σημείο για την τεχνική επαγγελματική εκπαίδευση στον τομέα της Ενέργειας, μεταφέροντας την εξειδικευμένη τεχνογνωσία του ΑΔΜΗΕ σχετικά με το Σύστημα Μεταφοράς και τα Δίκτυα Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2024, η δημιουργία αξίας η οποία ευθυγραμμίζεται με τις απαιτήσεις της Ταξινομίας, όπως ορίζεται στο Άρθρο 8(7)(α) του Κανονισμού της Επιτροπής 2021/2178 ανέρχεται στο ποσό των €468.171.723 το οποίο αντιστοιχεί στο 97,6% των συνολικών εσόδων.



ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ

Να αναδειχτεί ο ΑΔΜΗΕ ως έναν από τους αποτελεσματικότερους διαχειριστές μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας στην Ευρώπη, δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για όλους τους κοινωνικούς εταίρους. Μέσα από την προσήλωση του στις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης, επιδιώκει την εύρυθμη λειτουργία του Συστήματος με πλήρη σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον, προς όφελος τόσο των χρηστών του Συστήματος όσο και της κοινωνίας στο σύνολο της.

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΔΙΑΛΕΙΠΤΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΕΦΟΔΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Η εξασφάλιση του αδιάλειπτου εφοδιασμού της χώρας με ηλεκτρική ενέργεια ικανοποιώντας όλα τα κριτήρια ποιότητας, ασφάλειας και αποδοτικότητας αποτελεί την κύρια επιδίωξή μας, η οποία διέπει κάθε δραστηριότητά μας στα πλαίσια του ρόλου μας ως Διαχειριστή του ΕΣΜΗΕ.



ΑΜΕΡΟΛΗΨΙΑ

Η εγγύηση ισότιμης και χωρίς διακρίσεις πρόσβασης στο Σύστημα για όλους τους χρήστες.



ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

Η εφαρμογή διαδικασιών διαφάνειας στη λειτουργία μας και παροχή όλων των απαραίτητων πληροφοριών προς τους φορείς της αγοράς για την ενίσχυση του υγιούς ανταγωνισμού.



ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ & ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων και της δημιουργίας ενός συμπεριληπτικού περιβάλλοντος που ενσωματώνει και προάγει τη διαφορετικότητα στην εργασιακή καθημερινότητα.



ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ

Η εκτέλεση των καθηκόντων μας ως Διαχειριστή του Συστήματος με τον πλέον αποδοτικό τρόπο, ώστε να επιτυγχάνουμε βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων μας, να συμβάλλουμε στην ανάπτυξη της χώρας με γνώμονα το δημόσιο όφελος και να δημιουργούμε αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

Η εκτέλεση των καθηκόντων μας σύμφωνα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης με οικονομικούς, κοινωνικούς και περιβαλλοντικούς όρους ενισχύοντας την έρευνα και ανάπτυξη, την τεχνική κατάρτιση, όπως επίσης και την ανάπτυξη των δυνατοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού μας.



Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ συνεχώς εξελίσσεται για να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις ενός δυναμικά μεταβαλλόμενου περιβάλλοντος. Ο Όμιλος έχει αναθεωρήσει τη στρατηγική του και έχει καθορίσει τις κύριες προτεραιότητές του. Αυτή η ανανεωμένη στρατηγική επικεντρώνεται στον περαιτέρω εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη του, βασισμένη σε πέντε πυλώνες. Στο πλαίσιο των στόχων βιωσιμότητας, ο ΑΔΜΗΕ αξιολογεί τις υπηρεσίες, καθώς και τις αγορές και τις σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών συμπεριλαμβανομένων των παραγωγών ηλεκτρικής ενέργειας. Ενδεικτικά, με γνώμονα την ενίσχυση της αποδοτικότητας και της βιωσιμότητας του ενεργειακού συστήματος, ο Όμιλος κατά τη στοχοθεσία λαμβάνει υπόψη τη διαχείριση της μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας, τη συντήρηση και ανάπτυξη του δικτύου, καθώς και την ενσωμάτωση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

ΟΙ ΠΕΝΤΕ ΠΥΛΩΝΕΣ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΟΥ ΑΔΜΗΕ

01

Ασφαλής λειτουργία του ηλεκτρικού Συστήματος σε συνθήκες υψηλής διείσδυσης ΑΠΕ

ΣΤΟΧΟΣ

Αύξηση του ποσοστού της ηλεκτρικής ενέργειας που προέρχεται από ΑΠΕ στο **80% μέχρι το 2030**

Το Δίκτυο του ΑΔΜΗΕ έχει σχεδιαστεί για να εξυπηρετεί τη μεταφορά ηλεκτρικής ενέργειας που παράγεται κατά κύριο λόγο από συμβατικές μονάδες ορυκτών καυσίμων. Πλέον, το ηλεκτρικό Σύστημα καλείται να λειτουργήσει σύμφωνα με τη διεσπαρμένη και στοχαστική παραγωγή εκατοντάδων σταθμών ΑΠΕ, χωρίς ακόμα να έχουν κατασκευαστεί μονάδες αποθήκευσης, γεγονός που εγκυμονεί μεγάλους κινδύνους για την ευστάθειά του.

Για την ασφαλή λειτουργία του Συστήματος σε συνθήκες υψηλής διείσδυσης ΑΠΕ, απαιτείται η αναβάθμιση των πληροφοριακών συστημάτων του ΑΔΜΗΕ και η εγκατάσταση νέων υποδομών που θα επιτρέπουν τον βέλτιστο έλεγχο των μονάδων ΑΠΕ και τη διαχείριση της παραγωγής τους σε πραγματικό χρόνο. Σε αυτό το πλαίσιο, έχει δομηθεί ένα πρόγραμμα έργων ενεργειακής μετάβασης.

Ο ΑΔΜΗΕ μεταβαίνει σε ένα νέο μοντέλο συντήρησης: απομακρυσμένο, real-time, ψηφιοποιημένο, προληπτικό και προβλεπτικό. Σε αντιστοιχία με τα Κέντρα Ελέγχου Ενέργειας που αφορούν στη λειτουργία, θα αναπτυχθούν Κέντρα Ελέγχου Συντήρησης του Συστήματος. Τα Κέντρα Ελέγχου Συντήρησης θα συγκεντρώνουν δεδομένα από αισθητήρες, κάμερες, drones και άλλα ψηφιακά εργαλεία παρακολούθησης,

με τη βοήθεια των οποίων θα σχεδιάζεται η συντήρηση του εξοπλισμού. Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσεται το σύστημα Online Condition Monitoring για τον έλεγχο και την αξιολόγηση της κατάστασης των παγίων και το Σύστημα Διαχείρισης Απόδοσης Παγίων, που αναπτύσσονται.

02

Νέο μοντέλο συντήρησης του Συστήματος, με τη δημιουργία Ψηφιακών Κέντρων Ελέγχου Συντήρησης

ΣΤΟΧΟΣ

Δημιουργία Κέντρων Ελέγχου Συντήρησης του Συστήματος **μέχρι το 2027**



03

Ενίσχυση της ανθεκτικότητας του Ηλεκτρικού Συστήματος

ΣΤΟΧΟΣ

Προσαρμογή της λειτουργίας του ΑΔΜΗΕ σε ένα περιβάλλον κλιματικής κρίσης

Η κλιματική αλλαγή, εγκυμονεί μεταξύ άλλων, και επιπτώσεις στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας του Συστήματος Μεταφοράς. Τα ακραία καιρικά φαινόμενα που συμβαίνουν όλο και συχνότερα, όπως οι μεγάλες πυρκαγιές και η καταιγίδα «Daniel» το 2023, καθιστούν απαραίτητη την προσαρμογή της λειτουργίας του ΑΔΜΗΕ σε ένα καθεστώς κλιματικής κρίσης. Κατά την χωροθέτηση και την μελέτη των έργων μας, οφείλουμε να λαμβάνουμε υπόψη τον βαθμό κινδύνου εκδήλωσης ακραίων φαινομένων και να εξετάζουμε τρόπους θωράκισης των κρίσιμων στοιχείων του εξοπλισμού μας.

Για παράδειγμα, ο ΑΔΜΗΕ εισηγήθηκε νόμο που τέθηκε σε ισχύ, και αφορά τη διάνοιξη αντιπυρικών ζωνών στις γραμμές μεταφοράς, σε συνεργασία με την Πυροσβεστική και το Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας. Κατά τον σχεδιασμό της επέκτασης του Συστήματος, οφείλουμε να σκεφτόμαστε μακροπρόθεσμα με βάση την υπερ-ανάπτυξη των ΑΠΕ, την επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας και τη μετατροπή της Ελλάδας σε χώρα που είναι αυτόνομη και εξάγει ενέργεια.

Το 2021, ο ΑΔΜΗΕ ενσωμάτωσε τη βιώσιμη ανάπτυξη ως οριζόντια διάσταση στη στρατηγική του, η οποία αφορά όλες τις βαθμίδες και τις δράσεις της εταιρείας, και συμπυκνώνεται στο τρίπτυχο προστασία του περιβάλλοντος (E), υπευθυνότητα απέναντι στην κοινωνία (S) και αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση (G). Σε αυτό το πλαίσιο, στα έργα που υλοποιούμε, προτάσσουμε την προστασία του περιβάλλοντος, ενώ οι πρωτοβουλίες μας διαθέτουν έντονο κοινωνικό πρόσημο, όπως το Κέντρο Εκπαίδευσης

ΑΔΜΗΕ. Παράλληλα, υιοθετούμε πολιτικές που υπηρετούν την ορθή διακυβέρνηση, όπως αυτή για την ισότητα και τη συμπερίληψη στον χώρο εργασίας και για την πρόληψη και καταπολέμηση των φαινομένων παρενόχλησης και βίας.

Προχωράμε παραπέρα, θέτοντας μετρήσιμους στόχους που αναδεικνύουν την ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις επιχειρησιακές διαδικασίες και λειτουργίες του οργανισμού σε επίπεδο λειτουργίας και διαδικασιών.

04

«Πράσινο αποτύπωμα» ΑΔΜΗΕ

ΣΤΟΧΟΣ

Ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στην επιχειρησιακή στρατηγική



05

Διεθνοποίηση του ΑΔΜΗΕ

ΣΤΟΧΟΣ

Ενίσχυση της ενεργειακής ανεξαρτησίας της Ευρώπης και εξασφάλιση ευσταθών ηλεκτρικών συστημάτων

Καθώς η ηλεκτρική αγορά της Ευρώπης ενοποιείται όλο και περισσότερο και το πράσινο σύστημα πρέπει να είναι σταθερό και ασφαλές, ο ΑΔΜΗΕ εισέρχεται σε μεγάλες διεθνείς διασυνδέσεις αποσκοπώντας στη συμβολή του εθνικού στόχου να αναδειχθεί η Ελλάδα σε εξαγωγέα καθαρής ενέργειας. Οι διασυνδέσεις αυτές αποτελούν τη νέα τάση για τους Διαχειριστές Συστημάτων Μεταφοράς στην Ευρώπη. Χαρακτηριστικό

παράδειγμα αποτελεί η υλοποίηση της ηλεκτρικής διασύνδεσης Ελλάδας-Κύπρου-Ισραήλ μέσω της θυγατρικής Great Sea Interconnector του Ομίλου. Παράλληλα, ο ΑΔΜΗΕ αναπτύσσει ή συμμετέχει και σε άλλα μεγάλα έργα διασυνοριακών διασυνδέσεων τεχνολογίας συνεχούς ρεύματος (HVDC), ανάμεσα στην Ελλάδα τη Μέση Ανατολή, τη βόρεια Αφρική και την κεντρική Ευρώπη.



ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΡΙΣΙΜΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Οι κύριες προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο Όμιλος καθώς και οι επικείμενες λύσεις/έργα περιλαμβάνουν:



Ο ΑΔΜΗΕ συνεχίζει να προσαρμόζεται στις νέες συνθήκες και να υλοποιεί έργα που συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας, δημιουργώντας αξία για την κοινωνία,

το περιβάλλον και την οικονομία. Μέσω της στρατηγικής του, ο Όμιλος επιδιώκει να προάγει την ενεργειακή μετάβαση και να στηρίξει την ανάπτυξη ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος.



Ο ΑΔΜΗΕ συνεχίζει να προσαρμόζεται στις νέες συνθήκες και να υλοποιεί έργα που συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας, δημιουργώντας αξία για την κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία.



ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ 2025

Με στόχο την διαμόρφωση ενός ασφαλούς, δίκαιου και προσιτού ενεργειακού μέλλοντος, χαμηλών εκπομπών άνθρακα, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ θέτει στρατηγικές προτεραιότητες σε βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, οι οποίες αποτελούν μέρος

της δέσμευσής του οργανισμού για εξέλιξη και προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης.

Πιο συγκεκριμένα για το έτος 2025 τέθηκαν οι παρακάτω στόχοι:

01 Επίτευξη εμπορικής λειτουργίας της ηλεκτρικής διασύνδεσης Κρήτης-Αττικής.

08 Επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού.

02 Ολοκλήρωση συμβασιοποίησης των διασυνδέσεων Δωδεκανήσων και ΒΑ Αιγαίου.

09 Ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υποδομών.

03 Ωρίμανση των διεθνών διασυνδέσεων, ώστε να γίνει η Ελλάδα εξαγωγέας ενέργειας.

10 Εδραίωση μιας ισχυρής κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας.

04 Διαχείριση του «πράσινου» Συστήματος ώστε να λειτουργεί με αξιοπιστία.

11 Υποβολή εισήγησης μας για το ρυθμιζόμενο έσοδο 2026-2029.

05 Συνεισφορά στο Ρυθμιστικό Πλαίσιο για την καλύτερη διαχείριση των ΑΠΕ.

12 Δημιουργία νέων πηγών εσόδων.

06 Σύνδεση με την Ευρωπαϊκή πλατφόρμα PICASSO.

13 Ενσωμάτωση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης στις Οικονομικές Καταστάσεις σε συμμόρφωση με την Οδηγία CSRD.

07 Έναρξη λειτουργίας του Ψηφιακού Κέντρου Συντήρησης.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ λειτουργεί με ένα σύγχρονο και ολοκληρωμένο επιχειρηματικό μοντέλο, το οποίο επικεντρώνεται στη διαχείριση, ανάπτυξη και εκσυγχρονισμό του εθνικού συστήματος μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας, ανταποκρινόμενος στις αυξανόμενες ανάγκες για αξιοπιστία, αποδοτικότητα και βιωσιμότητα.

Το επιχειρηματικό μοντέλο του ΑΔΜΗΕ περιλαμβάνει τις βασικές δραστηριότητες, τις στρατηγικές επιλογές και τους πόρους που είναι απαραίτητοι για τη λειτουργία του. Οι βασικές δραστηριότητες του Ομίλου ΑΔΜΗΕ περιλαμβάνουν:

- **Τη διαχείριση του Εθνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΜΗΕ).**
- **Τη λειτουργία διασυνοριακού εμπορίου.**
- **Τη λειτουργία της αγοράς εξισορρόπησης.**
- **Τον εφοδιασμό της χώρας με ηλεκτρική ενέργεια.**

Οι δραστηριότητες του Ομίλου βασίζονται σε κύρια στοιχεία του δικτύου, τα οποία περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων τους υποσταθμούς, τις υπόγειες, εναέριες και υποβρύχιες γραμμές, τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ), τα κέντρα υπερύψηλης τάσης καθώς και τις θυγατρικές. Η επιτυχής λειτουργία του επιχειρηματικού μοντέλου στηρίζεται στην ενεργή συνεργασία

με τους κοινωνικούς εταίρους, οι οποίοι περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων τους μετόχους, τους πελάτες – χρήστες του δικτύου, το προσωπικό του ΑΔΜΗΕ, και τους παραγωγούς υψηλής τάσης. Η επιτυχία αυτού του μοντέλου εξαρτάται από την αποτελεσματική διαχείριση πόρων και την ανάπτυξη στρατηγικών επιλογών που υποστηρίζουν την αποδοτική λειτουργία και την καινοτομία στον τομέα της μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Τα αποτελέσματα των δραστηριοτήτων του Ομίλου ΑΔΜΗΕ παρέχουν σημαντικά οφέλη σε όλους τους κοινωνικούς εταίρους, συμπεριλαμβανομένων των πελατών-χρηστών του συστήματος, των εργαζομένων, των επενδυτών και άλλων ενδιαφερόμενων μερών. Για τους πελάτες-χρήστες του συστήματος, η βελτιστοποίηση της λειτουργίας του συστήματος μεταφοράς εξασφαλίζει αξιόπιστη και αδιάλειπτη παροχή ηλεκτρικής ενέργειας, μειώνοντας ταυτόχρονα το κόστος παραγωγής και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Οι επενδυτές επωφελούνται από τη σταθερή απόδοση και την αύξηση της αξίας των επενδύσεών τους, καθώς ο ΑΔΜΗΕ συνεχίζει να επενδύει σε καινοτόμα έργα και τεχνολογίες. Τέλος, τα ενδιαφερόμενα μέρη, όπως οι τοπικές κοινωνίες, απολαμβάνουν τα οφέλη από τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την ενίσχυση της ενεργειακής ασφάλειας.



ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

	ΚΥΡΙΟΙ ΠΟΡΟΙ		ΕΙΣΡΟΕΣ		ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ		ΕΚΡΟΕΣ	
	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	€ 5,7 δισ. Επενδύσεις έως το 2033**			€ 468,2 εκατ. Συνολικά έσοδα για το 2024	€ 355,81 εκατ. κοινωνικό προϊόν για το 2024*		
	ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	Υποδομές του ΕΣΜΗΕ Δίκτυο οπτικών ινών			13.715 km Συνολικό μήκος Γραμμών Μεταφοράς	5.444 km Δίκτυο οπτικών ινών	22 Κέντρα Υπερυψηλής Τάσης	375 Υποσταθμοί
	ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	€ 372.366 Συνολικό κόστος εκπαιδεύσεων για το 2024	2.219 Εργαζόμενοι		32.122 Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	0 Δυστυχήματα 8 Ατυχήματα / τραυματισμοί		
	ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	Κώδικας Διαχείρισης του ΕΣΜΗΕ			IPTO ANALYTICS, live δεδομένα του Ηλεκτρικού Συστήματος			
	ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	€ 60,2 εκατ. Μισθοί & παροχές 2024	€ 3,55 εκατ. Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας** (δωρεές - χορηγίες)		€ 3,783 εκατ. Καταβεβλημένοι φόροι***			

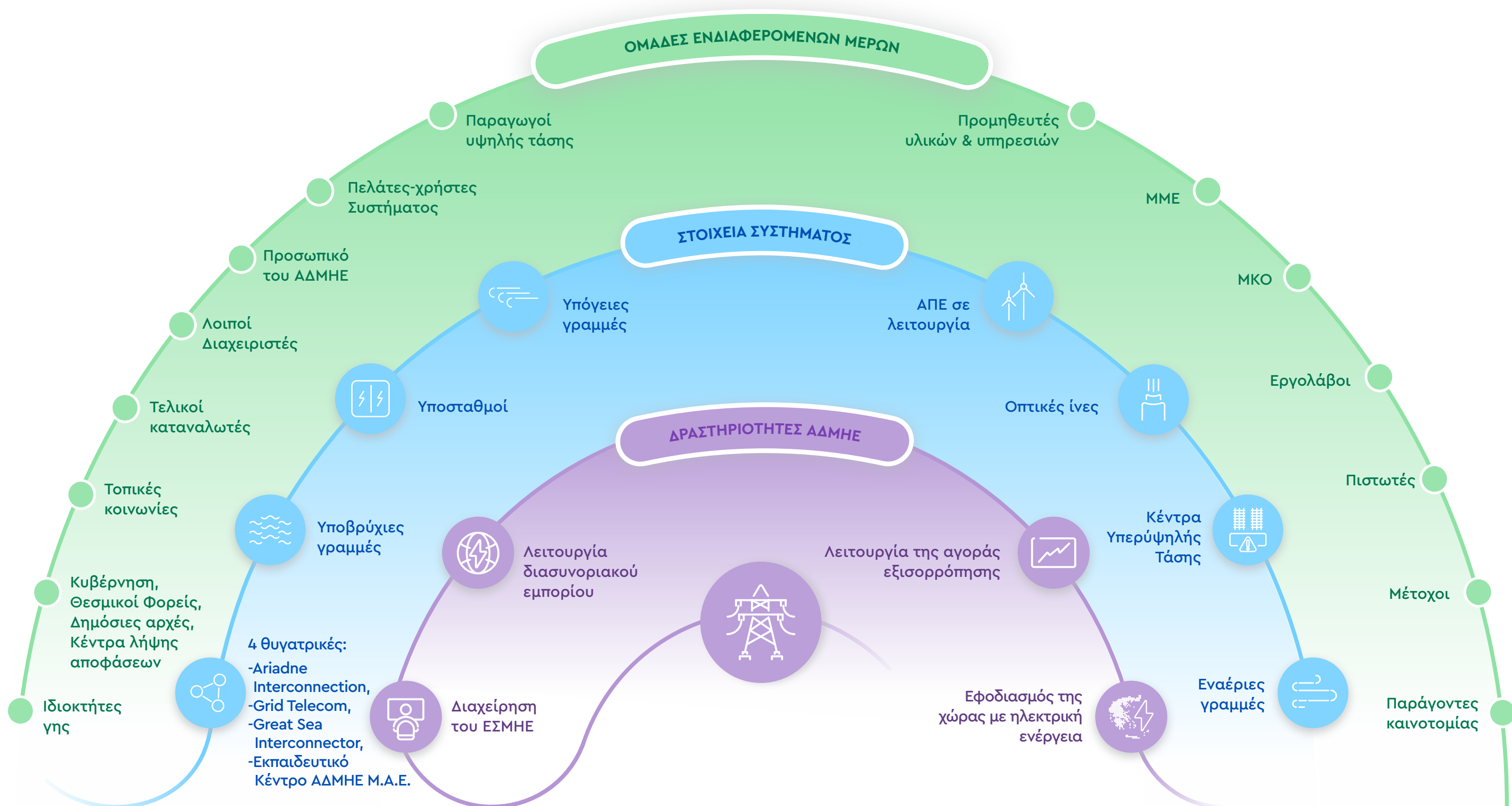
*Το ποσό αντιστοιχεί στο κοινωνικό προϊόν που σχετίζεται με τον Όμιλο ΑΔΜΗΕ. Το αντίστοιχο ποσό για την ΑΔΜΗΕ Α.Ε. ανέρχεται σε 356,32 εκατ.€

**Το ποσό αντιστοιχεί σε επενδύσεις σε επίπεδο Ομίλου ΑΔΜΗΕ. Το ποσό που αντιστοιχεί στην ΑΔΜΗΕ Α.Ε. ανέρχεται σε 1,79 εκατ. €.

***Το ποσό αντιστοιχεί σε πληρωμές προς κρατικούς φορείς.



ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ



ΑΞΙΑΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ έχει αναπτύξει μια στρατηγική για την χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας του, ώστε να κατανοήσει καλύτερα τις εσωτερικές του λειτουργίες και τον τρόπο με τον οποίο δημιουργεί αξία για τους πελάτες του. Η αξιακή αλυσίδα του Ομίλου περιλαμβάνει τις κύριες επιχειρηματικές δραστηριότητες που υποστηρίζουν τη μεταφορά ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, με επίκεντρο τις σχέσεις με τους προμηθευτές και τους πελάτες-χρήστες του δικτύου περιλαμβάνοντας τόσο την ανάντη όσο και την κατάντη πλευρά των δραστηριοτήτων του.

ΑΝΑΝΤΗ ΑΞΙΑΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

Στην ανάντη αλυσίδα αξίας, ο Όμιλος συνεργάζεται με βασικούς προμηθευτές και συνεργάτες που παρέχουν κρίσιμες εισροές, όπως πρώτες ύλες, τεχνική εξειδίκευση και χρηματοοικονομικές υπηρεσίες. Αυτοί οι προμηθευτές και συνεργάτες είναι θεμελιώδους σημασίας για την ομαλή λειτουργία και την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου. Η στρατηγική σημασία της σχέσης μαζί τους είναι μεγάλη, καθώς επηρεάζει άμεσα την ποιότητα και την αποδοτικότητα των υπηρεσιών που παρέχει ο Όμιλος. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος επενδύει σε μακροχρόνιες συνεργασίες και στοχεύει στη διατήρηση ισχυρών δεσμών με τους προμηθευτές και συνεργάτες του, μέσω συνεχούς επικοινωνίας και συνεργασίας.

ΚΑΤΑΝΤΗ ΑΞΙΑΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

Στην κατάντη αλυσίδα αξίας, ο ΑΔΜΗΕ επικεντρώνεται στη διανομή των υπηρεσιών μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας προς τους τελικούς χρήστες και άλλους κρίσιμους ενδιαφερόμενους φορείς. Οι κύριοι αποδέκτες των υπηρεσιών του ΑΔΜΗΕ περιλαμβάνουν το δίκτυο διανομής ηλεκτρικής ενέργειας, μεγάλες βιομηχανικές μονάδες και παρόχους ηλεκτρικής ενέργειας, που βασίζονται στην αξιόπιστη και συνεχή παροχή ηλεκτρικής ενέργειας για την εξυπηρέτηση των δικών τους πελατών.

Ο ΑΔΜΗΕ αναγνωρίζει τη σημασία της διασφάλισης της ποιότητας και της σταθερότητας στη μεταφορά ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς αυτή επηρεάζει άμεσα την ικανοποίηση των πελατών και τη φήμη του οργανισμού. Για τον λόγο αυτό, επενδύει σε τεχνολογικές αναβαθμίσεις και προληπτική συντήρηση του δικτύου, διασφαλίζοντας την ελαχιστοποίηση διακοπών και την βελτιστοποίηση της απόδοσης του Συστήματος.

Επιπλέον, ο ΑΔΜΗΕ διατηρεί ανοικτή επικοινωνία με τους πελάτες του, παρέχοντας ενημερώσεις και αναφορές για την απόδοση του δικτύου, καθώς και την πρόοδο σε έργα υποδομών που ενδέχεται να επηρεάσουν τις υπηρεσίες τους. Αυτή η προσέγγιση ενισχύει την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία με τους πελάτες, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα του επιχειρηματικού μοντέλου του ΑΔΜΗΕ.

Ανάντη αξιακή αλυσίδα		Δραστηριότητες Ομίλου	Κατάντη αξιακή αλυσίδα
• Παραγωγή βασικών μετάλλων • Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων • Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού • Κατασκευή επίπλων • Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού • Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού • Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων ανάκτηση υλικών • Κατασκευές κτιρίων • Έργα πολιτικού μηχανικού • Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες • Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών • Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση • Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες • Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης • Τηλεπικοινωνίες	• Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβούλων και συναφείς δραστηριότητες • Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας • Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία • Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες • Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις • Επιστημονική έρευνα & ανάπτυξη • Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες • Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης • Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους • Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας • Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων • Δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	Υπηρεσίες Μεταφοράς Ενέργειας Υπηρεσίες εξισορρόπησης της αγοράς Τηλεπικοινωνίες Εκπαιδευτικές υπηρεσίες	• Μεγάλοι καταναλωτές (Βιομηχανίες) • Άλλοι χειριστές δικτύου (διασυνδέσεις) • Διαχειριστής δικτύου διανομής • Εταιρείες τηλεπικοινωνιών



ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ [SBM-2]

Ο Ομιλος ΑΔΜΗΕ, λόγω του καθοριστικού του ρόλου, έχει την υποχρέωση να διατηρεί ανοιχτή και συνεχή επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Τα ενδιαφερόμενα μέρη περιλαμβάνουν ένα ευρύ φάσμα οντοτήτων, όπως θεσμικούς φορείς, τοπικές κοινότητες και παράγοντες της αγοράς. Η επικοινωνία του Ομίλου με τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι οργανωμένη σε τρία επίπεδα: θεσμικό, τοπικό και επίπεδο αγοράς.

Για να εξασφαλίσει την αποτελεσματικότητα αυτής της επικοινωνίας, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ αξιοποιεί διάφορα κανάλια επικοινωνίας, όπως συναντήσεις, ενημερωτικά δελτία και ψηφιακές πλατφόρμες. Επιπλέον, η συχνότητα και το περιεχόμενο της επικοινωνίας προσαρμόζονται ανάλογα με τις συγκεκριμένες ανάγκες και προσδοκίες κάθε ομάδας ενδιαφερομένων, εξασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την αμοιβαία κατανόηση. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ ενισχύει τις σχέσεις με τους κοινωνικούς εταίρους, προωθώντας την αξιόπιστη και βιώσιμη ανάπτυξη.

Η συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη οργανώνεται, μεταξύ άλλων, μέσω τακτικής επικοινωνίας, ερευνών ικανοποίησης, εσωτερικών συναντήσεων, εταιρικών εκδηλώσεων, και συμμετοχής σε δημόσιες διαβουλεύσεις. Σκοπός της συνεργασίας είναι η διασφάλιση της διαφάνειας, η ενίσχυση του υγιούς ανταγωνισμού, η προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και η δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τα αποτελέσματα της συνεργασίας μέσω

της αξιολόγησης των επιδράσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του. Κατά την αξιολόγηση της Διπλής Σημαντικότητας για το έτος 2024, ο Όμιλος έλαβε υπόψιν τις απόψεις ενδιαφερομένων μερών με ειδίκευση σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης. Συγκεκριμένα, με βάση τις γνώμες αυτών των ενδιαφερόμενων μερών καθορίστηκε η τελική λίστα των σημαντικών θεμάτων, τα οποία αναλύονται περαιτέρω στην παρούσα Έκθεση.

Μέσω της αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ο Όμιλος τροποποιεί τη στρατηγική και το επιχειρηματικό του μοντέλο, όποτε κρίνεται απαραίτητο, για να καλύπτει τα συμφέροντα και τις απαιτήσεις τους. Παράλληλα, ο Όμιλος σχεδιάζει μέτρα και δράσεις για την ενίσχυση της θωράκισης του Συστήματος στις πλέον ευάλωτες περιοχές και την ωρίμανση των διεθνών διασυνδέσεων. Τα μέτρα αυτά αποσκοπούν στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης και της συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Τέλος, ο ΚΠΚΕΔ είναι υπεύθυνος για την ενημέρωση του Δ.Σ., για τις απόψεις και τα συμφέροντα των ενδιαφερομένων μερών ως προς τα θέματα βιωσιμότητας που σχετίζονται με τον Όμιλο.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά τα κανάλια επικοινωνίας, η συχνότητα και τα κύρια θέματα που απασχολούν την κάθε ομάδα.

Πλάνο επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη			
Ομάδες ενδιαφερομένων μερών	Βασικές προτεραιότητες και θέματα ενδιαφέροντος	Μέθοδος επικοινωνίας	Συχνότητα επικοινωνίας
Προσωπικό ΑΔΜΗΕ	-Ανάπτυξη και εξέλιξη -Προστασία της Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία -Παροχές και ασφαλιστική κάλυψη -Ευκαιρίες για ανάπτυξη εντός του Ομίλου -Ίσες ευκαιρίες & σεβασμός στη διαφορετικότητα	-Έρευνα ικανοποίησης προσωπικού (κάθε διετία) -Τακτική επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης & ανθρώπινου δυναμικού -Εσωτερικές συναντήσεις -Ηλεκτρονικό εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας -Εσωτερικές ενημερώσεις μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας -Πίνακες ανακοινώσεων σε χώρους συγκέντρωσης -Μέσα κοινωνικής δικτύωσης -Εταιρικές εκδηλώσεις -Διαδικασία αξιολόγησης εργαζομένων & εκπαιδεύσεις (ετήσια)	Εβδομαδιαία
Μέτοχοι	-Ενδιαφέρον για την επίτευξη του σκοπού του Ομίλου, την ανάπτυξη και εξέλιξη, καθώς & την επίδοσή της όσον αφορά κοινωνικά και περιβαλλοντικά θέματα -Διαφύλαξη της βιωσιμότητας του Ομίλου -Εφαρμογή διεθνών προτύπων & αρχών εταιρικής διακυβέρνηση	-Περιοδική ενημέρωση μέσω ανακοινώσεων, δελτίων Τύπου & παρουσιάσεων, της ιστοσελίδας & των ΜΜΕ, καθώς & σε ετήσια βάση μέσω της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης -Διαρκής επικοινωνία με τη Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων της ΑΔΜΗΕ Συμμετοχών	Μηνιαία
Πιστωτές (Τραπεζικά ιδρύματα & λοιποί πάροχοι κεφαλαίου)	-Έγκαιρη πληροφόρηση αναφορικά με τα οικονομικά αποτελέσματα και τις νέες επενδύσεις -Διαφύλαξη της βιωσιμότητας του Ομίλου & εφαρμογή διεθνών προτύπων & αρχών εταιρικής διακυβέρνησης -Υλοποίηση του επενδυτικού πλάνου	-Τακτική ενημέρωση μέσω ανακοινώσεων, δελτίων Τύπου & παρουσιάσεων, της ιστοσελίδας και των ΜΜΕ, καθώς & σε ετήσια βάση μέσω των Οικονομικών Καταστάσεων & της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης -Συναντήσεις με τη Διοίκηση & την Οικονομική Διεύθυνση, ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν	Μηνιαία
Οικονομικοί αναλυτές και οίκοι αξιολόγησης	-Βιωσιμότητα -Ρευστότητα -Στρατηγικός σχεδιασμός -Επίδοση σε ESG κριτήρια	-Τακτική ενημέρωση μέσω ανακοινώσεων, δελτίων Τύπου και παρουσιάσεων, της ιστοσελίδας & των ΜΜΕ, καθώς & σε ετήσια βάση μέσω της Ετήσιας Έκθεσης & της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης -Επικοινωνία (τηλεφωνική, ηλεκτρονική, φυσική παρουσία) με εκπροσώπους	Μηνιαία/Ετήσια
Κυβέρνηση, Θεσμικοί Φορείς, Δημόσιες αρχές, κέντρα λήψης αποφάσεων	-Διατήρηση του αδιάλειπτου & ασφαλούς ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας -Επίτευξη των στόχων του Δεκαετούς Προγράμματος Ανάπτυξης & του επενδυτικού πλάνου για έργα υποδομής (π.χ. νησιωτικές διασυνδέσεις) -Συμμόρφωση με νόμους & κανονισμούς -Περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά θέματα -Συνεισφορά στην ενεργειακή μετάβαση σε εθνικό επίπεδο -Ανάληψη νομοθετικών πρωτοβουλιών	-Τακτική επικοινωνία σε θεσμικό επίπεδο -Συμμετοχή της εταιρείας σε Συνδέσμους & Επιμελητήρια -Συναντήσεις με φορείς/αρχές/νομοθετικά & θεσμικά όργανα -Ημερίδες & συνέδρια -Ιστότοπος -Οικονομικές Καταστάσεις (ετήσιες και εξαμηνιαίες) & ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης -Νομοθετικές παρεμβάσεις προς ένταξη στη νομοθετική πρωτοβουλία του Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας	Καθημερινή
Υπόλοιποι διαχειριστές	-Ενεργειακή ασφάλεια -Καινοτομία -Συνεργασία για την προώθηση κλαδικών θεμάτων σε Ευρωπαϊκό επίπεδο -Υλοποίηση διεθνών διασυνδέσεων	-Συνεχής επικοινωνία με τους υπόλοιπους Ευρωπαίους διαχειριστές μέσω του ENTSO-E στον οποίο συμμετέχει ο Όμιλος -Ενεργός διάλογος & ανάπτυξη συνεργασιών μέσω συμμετοχής σε κοινά προγράμματα -Συμμετοχή σε σεμινάρια του κλάδου -Οικονομικές Καταστάσεις (ετήσιες & εξαμηνιαίες) & ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Καθημερινή



Ομάδες ενδιαφερομένων μερών	Βασικές προτεραιότητες και θέματα ενδιαφέροντος	Μέθοδος επικοινωνίας	Συχνότητα επικοινωνίας
Τοπικές κοινωνίες & ΜΚΟ	-Ενίσχυση της τοπικής οικονομίας μέσω των δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές και αναδόχους έργων -Ανταπόκριση του Ομίλου σε θέματα της τοπικής κοινωνίας (π.χ. ενίσχυση πρωτοβουλιών) -Ελαχιστοποίηση της οπτικής όχλησης και της ηλεκτρομαγνητικής ακτινοβολίας	-Τακτική επικοινωνία με τοπική Αυτοδιοίκηση, τοπικούς φορείς και συλλόγους -Συμμετοχή εκπροσώπων σε δημόσιες διαβουλευσεις έργων -Δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σε ετήσια βάση ή & συχνότερα σύμφωνα με τον προγραμματισμό των έργων
Ιδιοκτήτες γης	-Θέματα απαλλοτριώσεων ιδιωτικών εκτάσεων και αποζημιώσεων -Όχληση σε τοπικό επίπεδο στο πλαίσιο των νέων έργων και της λειτουργίας του Συστήματος μεταφοράς	-Ενημέρωση των ιδιοκτητών γης πριν την έναρξη του έργου αλλά & κατά τη διάρκεια εκτέλεσης και λειτουργίας του	Σύμφωνα με τον προγραμματισμό των έργων
ΜΜΕ	-Ενημέρωση του κοινού αναφορικά με τη δραστηριότητα της Εταιρείας -Ενημέρωση για οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά στοιχεία	-Γραφείο Τύπου -Επικοινωνία με εκπροσώπους των ΜΜΕ όταν χρειάζεται -Δελτία Τύπου, δημοσιεύματα και ανακοινώσεις -Ιστότοπος -Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης -Οικονομικές Καταστάσεις (ετήσιες και εξαμηνιαίες) και ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Καθημερινή
Τελικοί καταναλωτές (μέσω των προμηθευτών ενέργειας)	-Ασφάλεια υπηρεσιών -Μείωση του κόστους ενέργειας -Καινοτομία	-Εντατικές καμπάνιες επικοινωνίας με πανελλαδική εμβέλεια όλο το έτος -Επικοινωνία μέσω της ιστοσελίδας -Δελτία Τύπου -Καθημερινή επικοινωνία μέσω των κοινωνικών δικτύων & απαντήσεις στα ερωτήματα των καταναλωτών -Οικονομικές Καταστάσεις (ετήσιες και εξαμηνιαίες) και Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης -Ipto analytics (app)	Καθημερινή, μηνιαία ή ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν.
Προμηθευτές υλικών και υπηρεσιών	-Αξιοκρατική/αντικειμενική αξιολόγηση -Επικερδείς και μακροχρόνιες συνεργασίες με τον Όμιλο -Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών	-Επικοινωνία με τη Διεύθυνση Εφοδιαστικής Αλυσίδας ανά κατηγορία προμηθειών -Επικοινωνία μέσω λογιστηρίου για οικονομικά θέματα -Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις	Καθημερινή
Εργολάβοι	-Συνεπής, επικερδής και μακροχρόνια συνεργασία με την Εταιρεία -Εργασία σε ασφαλείς συνθήκες -Θέματα συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες	-Απευθείας επικοινωνία μέσω των Υπεύθυνων Εργοταξίων κάθε δραστηριότητας, σε συνεχή βάση και σύμφωνα με τις ανάγκες τους	Καθημερινή
Πελάτες-χρήστες Συστήματος	-Υψηλής ποιότητας υπηρεσίες -Εκτέλεση έργων σύμφωνα με το ορισμένο χρονοδιάγραμμα και πρόγραμμα εργασιών -Πολιτικές και διαδικασίες για την άμεση εξυπηρέτηση -Ενημέρωση για τις υπηρεσίες -Προστασία προσωπικών δεδομένων	-Φυσική παρουσία και τηλεφωνική επικοινωνία, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο -Ιστότοπος και ΜΜΕ -Μηνιαίο Δελτίο Ενέργειας	Καθημερινή
Παραγωγοί υψηλής τάσης	-Παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών -Εύρυθμη λειτουργία της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας	-Διαρκής επικοινωνία με τις σχετικές Διευθύνσεις -Μηνιαίο Δελτίο Ενέργειας	Καθημερινή
Παράγοντες καινοτομίας (εκπαιδευτικά ιδρύματα, ερευνητικά κέντρα κ.ά.)	-Σύνδεση της ακαδημαϊκής έρευνας με τις εφαρμοσμένες πρακτικές -Συνεργασία σε θέματα έρευνας και καινοτομίας -Παροχή πρακτικής άσκησης σε φοιτητές	-Συμμετοχή σε συνέδρια -Συνεργασία με τη Διεύθυνση Έρευνας Τεχνολογίας και Ανάπτυξης -Ιστότοπος	Εβδομαδιαία



1.4 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ [IRO-1]

Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ έχει ενσωματώσει τη βιωσιμότητα ως θεμελιώδες στοιχείο της στρατηγικής του, δίνοντας έμφαση στην υπεύθυνη διαχείριση πόρων και την κοινωνική ευθύνη. Αυτή η δέσμευση αναδεικνύει την πρόθεσή του να επιφέρει θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία και το περιβάλλον, ενισχύοντας ταυτόχρονα την ανθεκτικότητα και την ανάπτυξή του σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Το 2024, ο Όμιλος προχώρησε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά στην Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας. Μέσω αυτής της διαδικασίας, επιδιώκεται ο εντοπισμός κρίσιμων ζητημάτων που επηρεάζουν τις δραστηριότητες του Ομίλου, με στόχο

τη βελτίωση της λήψης στρατηγικών αποφάσεων και της απόδοσης σε θέματα βιωσιμότητας. Παράλληλα, η διαδικασία αυτή ενισχύει τη διαφάνεια, αναπτύσσοντας πρακτικές που ανταποκρίνονται στις παγκόσμιες προκλήσεις και στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η ανάλυση αποσκοπεί στον προσδιορισμό των επιπτώσεων του Ομίλου στην κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία (σημαντικότητα αντικτύπου), καθώς και των κινδύνων και ευκαιριών από το εξωτερικό περιβάλλον (χρηματοοικονομική σημαντικότητα). Η προσέγγιση βασίζεται στα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής

Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS), διασφαλίζοντας μια ολοκληρωμένη και αξιόπιστη αξιολόγηση. Ο Όμιλος έλαβε υπόψη του το πλήρες εύρος των δραστηριοτήτων του, δίνοντας έμφαση σε γεωγραφικές περιοχές και τομείς με δυνητικό κίνδυνο δυσμενών επιπτώσεων.

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας υλοποιήθηκε σε 4 φάσεις:



Μέσω αυτής της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, επιδιώκεται ο εντοπισμός κρίσιμων ζητημάτων που επηρεάζουν τις δραστηριότητες του Ομίλου, με στόχο τη βελτίωση της λήψης στρατηγικών αποφάσεων και της απόδοσης σε θέματα βιωσιμότητας.





ΦΑΣΗ 1:

ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΑΔΜΗΕ, ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΜΟΝΤΕΛΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΑΞΙΑΣ

Η πρώτη φάση περιλαμβάνει την ανάλυση του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας του Ομίλου ΑΔΜΗΕ, καθώς και τον εντοπισμό των σχετικών κλάδων δραστηριότητας του πεδίου αναφοράς του Ομίλου. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος προχώρησε στη χαρτογράφηση της αξιακής αλυσίδας, αναγνωρίζοντας τις βασικές επιχειρηματικές δραστηριότητες και σχέσεις, συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών και των πελατών-χρηστών του δικτύου, καθώς και των εσωτερικών λειτουργιών του. Καθώς, ο καθορισμός της αξιακής αλυσίδας αποτελεί το πιο κρίσιμο βήμα για την αναγνώριση των σημαντικών θεμάτων, για τους σκοπούς της ανάλυσης, προσδιορίστηκαν το ανάντη και το κατάντη μέρος, καθώς και οι σχέσεις με τα εμπλεκόμενα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στο ανάντη μέρος της αξιακής αλυσίδας, ο Όμιλος αναγνωρίζει βασικές δραστηριότητες και φορείς που υποστηρίζουν τη λειτουργία του και την υλοποίηση των δραστηριοτήτων του, εστιάζοντας στους σημαντικούς προμηθευτές λόγω της άμεσης επίδρασής τους. Παράλληλα, στο κατάντη μέρος της αξιακής αλυσίδας, ο Όμιλος περιλαμβάνει τις άμεσες επαγγελματικές σχέσεις, όπως τους διαχειριστές δικτύου διανομής, τους καταναλωτές υψηλής τάσης και πελάτες-χρήστες του δικτύου, χειριστές δικτύου και τις

εταιρείες τηλεπικοινωνιών. Τέλος, οι ίδιες λειτουργίες του Ομίλου περιλαμβάνουν όλες τις δραστηριότητες που υλοποιεί ο Όμιλος, συνυπολογίζοντας το εργατικό δυναμικό και τις εγκαταστάσεις του βάσει του ελέγχου που ασκεί ο Όμιλος στις δραστηριότητές του.

Κατά την πρώτη φάση και έπειτα από τη χαρτογράφηση της αξιακής αλυσίδας, ο Όμιλος πραγματοποίησε μία λεπτομερή ανάλυση για τον προσδιορισμό όλων των πιθανών ουσιαστικών θεμάτων. Συγκεκριμένα, αξιοποίησε τα δεδομένα από την Αξιολόγηση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality Assessment) για το έτος 2023, αναλύσεις από οίκους αξιολόγησης σε σχέση με θέματα βιωσιμότητας, κλαδικά πρότυπα και καλές πρακτικές από ομοειδείς επιχειρήσεις⁸ προκειμένου να εντοπισθούν τα κύρια θέματα βιωσιμότητας και να συσχετισθούν με τα ESRS θέματα βιωσιμότητας, όπως αυτά προβλέπονται από τα αντίστοιχα πρότυπα. Παράλληλα, ο Όμιλος συνεργάστηκε με εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη για να εντοπίσει κρίσιμα ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης, να συγκεντρώσει πληροφορίες σχετικά με τη λειτουργία του και να λάβει διατμηματική ανατροφοδότηση.



ΦΑΣΗ 2:

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Η διαδικασία χωρίζεται σε δύο βασικές διαστάσεις:

την αναγνώριση των επιπτώσεων του Ομίλου στην κοινωνία και το περιβάλλον **(Ουσιαστικότητα επιδράσεων)**

01

02

την αναγνώριση των κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και επηρεάζουν τη δημιουργία αξίας και τη χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου **(Χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα)**

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ (INSIDE-OUT PERSPECTIVE)

Κατά την αναγνώριση των επιπτώσεων, θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) που προκύπτουν από τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου, εξετάστηκαν όλα τα θέματα βιωσιμότητας που εντοπίστηκαν στο πρώτο στάδιο. Η διαδικασία αναγνώρισης βασίστηκε σε πληροφορίες από κλαδικά πρότυπα, αξιολογήσεις ESG για τον κλάδο της ενέργειας και αντίστοιχες αναφορές/συγκριτική ανάλυση σε ομοειδείς οργανισμούς. Επιπλέον, ο Όμιλος επανεκτίμησε ήδη υπάρχοντα σημαντικά ζητήματα για να διασφαλίσει τη συνεχιζόμενη σημασία τους στο εξελισσόμενο τοπίο της βιώσιμης ανάπτυξης.

Παράλληλα, ενσωματώθηκαν πληροφορίες από στελέχη του οργανισμού με εξειδίκευση σε περιβαλλοντικά,

κοινωνικά και θέματα διακυβέρνησης, καθώς και με ειδικούς ESG, για την αξιολόγηση των υφιστάμενων πρακτικών και την ακριβή αποτύπωση του πραγματικού αντίκτυπου του οργανισμού. Σύμφωνα με τα πρότυπα ESRS, οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις αξιολογήθηκαν χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τυχόν μέτρα μετριασμού.

Η τελική λίστα των θετικών και αρνητικών, υφιστάμενων και δυνητικών, επιπτώσεων διαμορφώθηκε μέσω της παραπάνω διαδικασίας. Για κάθε επίπτωση, καθορίστηκε ο χρονικός ορίζοντας, βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος ή μακροπρόθεσμος, όπως επίσης και το σημείο της αλυσίδας αξίας στο οποίο εντοπίζεται η συγκεκριμένη επίπτωση του οργανισμού.

⁸ Η ανάλυση καλών πρακτικών ομοειδών επιχειρήσεων, βασίστηκε στις πιο πρόσφατες διαθέσιμες εκθέσεις βιωσιμότητας από οργανισμούς σε παρόμοιους τομείς σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.



ΦΑΣΗ 2:**ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ (OUTSIDE – IN PERSPECTIVE)**

Έπειτα από την αναγνώριση των επιπτώσεων ο Όμιλος προχώρησε στην αναγνώριση των κινδύνων και των ευκαιριών που έχουν ή ενδέχεται να έχουν χρηματοοικονομικές συνέπειες. Για τον προσδιορισμό των κινδύνων και ευκαιριών ο Όμιλος εξέτασε τυχόν σύνδεση με τις επιπτώσεις που έχουν ήδη αναγνωριστεί καθώς και σχετικές εξαρτήσεις από φυσικούς και κοινωνικούς πόρους που μπορεί να οδηγήσουν σε χρηματοοικονομικές επιπτώσεις. Επιπλέον, λήφθηκαν υπόψιν οι δραστηριότητες της αξιακής αλυσίδας καθώς, οι υπάρχουσες αναλύσεις επί της διαχείρισης

κινδύνων καθώς και καλές πρακτικές της αγοράς και του κλάδου.

Η τελική λίστα των κινδύνων και ευκαιριών διαμορφώθηκε έπειτα από συναντήσεις εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών από σχετικούς Κλάδους με τα ανώτερα στελέχη του Ομίλου. Η διαδικασία εντοπισμού περιλάμβανε την αναγνώριση κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά τα οικονομικά αποτελέσματα, καθώς και την αναγνώριση ευκαιριών που μπορεί να αξιοποιήσει ο Όμιλος για να ενισχύσει την χρηματοοικονομική του βιωσιμότητα.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της ευθυγράμμισης με τα πρότυπα ESRS, ανέπτυξε ένα ολοκληρωμένο πλάνο για την συνεργασία κατά τα στάδια της αναγνώρισης και της αξιολόγησης με ειδικούς στους τομείς του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της διακυβέρνησης, και με εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη με εξειδικευμένη γνώση στα αντίστοιχα θέματα. Συγκεκριμένα, στελέχη του οργανισμού από βασικές Διευθύνσεις με εμπειρία και εξειδίκευση σε θέματα βιωσιμότητας συμμετείχαν ενεργά στην αναγνώριση τόσο των κινδύνων όσο και των ευκαιριών μέσω της ανατροφοδότησης για τα κρίσιμα θέματα που απασχόλησαν τον Όμιλο κατά το 2024.

Επιπλέον, υπήρξε συνεργασία με εξειδικευμένους εμπειρογνώμονες στα θέματα βιωσιμότητας, προκειμένου να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση των αναγνωρισμένων επιπτώσεων με τις τελευταίες εξελίξεις της αγοράς και τις βέλτιστες πρακτικές βάσει των προδιαγραφών των ESRS.

Μέσω αυτής της διαδικασίας, αξιοποιήθηκαν οι μηχανισμοί που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση κινδύνων, και καθορίστηκαν τα όρια της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας τα οποία χρησιμοποιήθηκαν κατά τη φάση της αξιολόγησης.

**ΦΑΣΗ 3:****ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ**

Η προσέγγιση που ακολούθησε ο Όμιλος για την αξιολόγηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών είναι ευθυγραμμισμένη

με τις προδιαγραφές των ESRS διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα σε κάθε επίπεδο λειτουργίας του.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ

Ο Όμιλος αξιολογεί τις αναγνωρισμένες επιπτώσεις με βάση το περιεχόμενο τους, δηλαδή, αν είναι (i) θετικές ή αρνητικές και (ii) υφιστάμενες ή δυνητικές. Για τις υφιστάμενες επιπτώσεις, αξιολογείται η σοβαρότητα, ενώ για τις πιθανές επιπτώσεις

αξιολογούνται τόσο η σοβαρότητα όσο και η πιθανότητα εμφάνισής τους.

Η σοβαρότητα των επιπτώσεων αξιολογείται με βάση τα εξής κριτήρια:

ΘΕΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Κλίμακα: Πόσο επωφελείς είναι οι θετικές επιπτώσεις για τους ανθρώπους ή το περιβάλλον.

Έκταση: Πόσο εκτεταμένες είναι οι θετικές επιπτώσεις. Στην περίπτωση περιβαλλοντικών επιπτώσεων, ως πεδίο εφαρμογής νοείται η έκταση ή η γεωγραφική ζώνη. Στην περίπτωση των επιπτώσεων στους ανθρώπους, ως πεδίο εφαρμογής μπορεί να νοείται ο αριθμός των ατόμων που επηρεάζονται δυσμενώς.

ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Κλίμακα: Πόσο σοβαρές είναι οι αρνητικές επιπτώσεις για τους ανθρώπους ή το περιβάλλον.

Έκταση: Πόσο εκτεταμένες είναι οι αρνητικές επιπτώσεις.

Ανεπανόρθωτος χαρακτήρας: Αν και σε ποιον βαθμό οι αρνητικές επιπτώσεις θα μπορούσαν να αποκατασταθούν, δηλαδή το περιβάλλον ή τα επηρεαζόμενα άτομα να επανέλθουν στην προηγούμενη κατάστασή τους.

Επιπλέον, οι δυνητικές επιπτώσεις αξιολογήθηκαν με βάση την πιθανότητα εμφάνισης χρησιμοποιώντας πενταβάθμια κλίμακα με αντίστοιχη ποιοτική περιγραφή. Η βαθμολογία για κάθε επίπτωση προήλθε από τον συνδυασμό της σοβαρότητας και της πιθανότητας.

Για την αξιολόγηση των επιπτώσεων, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη από Διευθύνσεις του Ομίλου και την Ανώτερη Διοίκηση με εμπειρία και εξειδίκευση σε θέματα βιωσιμότητας, όπως και γνώση για τη δομή και τη λειτουργία του οργανισμού. Τα αποτελέσματα αυτής της αξιολόγησης οδήγησαν στην κατάρτιση της τελικής λίστας των σημαντικών επιπτώσεων και, κατ' επέκταση, των ουσιαστικών θεμάτων σύμφωνα με τα πρότυπα ESRS.



ΦΑΣΗ 3:**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ**

Για την αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών, ο Όμιλος ενσωμάτωσε στην ανάλυση τη σύνδεση κάθε κινδύνου ή ευκαιρίας με ένα συγκεκριμένο χρηματοοικονομικό δείκτη μέτρησης. Για κάθε κίνδυνο και ευκαιρία αξιολογήθηκαν το μέγεθος και η πιθανότητα εμφάνισής τους βάσει πενταβάθμιας κλίμακας (από το 1 έως το 5) με προσθήκη αντίστοιχης ποιοτικής περιγραφής. Αυτός ο μηχανισμός παρέχει μια συγκρίσιμη αξιολόγηση, επιτρέποντας στον Όμιλο να εκτιμήσει τις πιθανές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις.

Για την αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών, διενεργήθηκε συνάντηση με εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη που περιλαμβάνουν στελέχη από Διευθύνσεις του Ομίλου, τα οποία διαθέτουν εμπειρία και εξειδίκευση σε θέματα βιωσιμότητας. Επιπλέον, στη συνάντηση συμμετείχαν ανώτερα στελέχη της Διεύθυνσης Οικονομικών και Λογιστικών Υπηρεσιών, συμβάλλοντας στη αξιολόγηση με την οικονομική τους γνώση και στρατηγική αντίληψη. Μέσω της αξιολόγησης, εντοπίστηκαν οι σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που συνδέονται με χρηματοοικονομικές επιπτώσεις (είτε τρέχουσες είτε αναμενόμενες) και, κατ' επέκταση, τα ουσιαστικά θέματα σύμφωνα με

τα πρότυπα ESRS. Η βαθμολογία για κάθε κίνδυνο/ ευκαιρία προέκυψε από τον συνδυασμό του μεγέθους και της πιθανότητας εμφάνισης.

Η διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών ενσωματώνεται στη συνολική διαδικασία διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει τον προσδιορισμό των κρίσιμων λειτουργιών του οργανισμού, τον εντοπισμό πιθανών κινδύνων και την ανάπτυξη προληπτικών μέτρων για την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων αυτών των κινδύνων. Το σχέδιο διαχείρισης κινδύνων βοηθά στην αξιολόγηση του συνολικού προφίλ κινδύνου και των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου. Παράλληλα, οι ευκαιρίες αξιολογούνται με βάση το δυνητικό τους όφελος και την πιθανότητα υλοποίησης, και συνδέονται με πρωτοβουλίες που στοχεύουν στη βιώσιμη ανάπτυξη, ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και ανταγωνιστικότητα του Ομίλου. Η διαδικασία αξιολόγησης βασίζεται σε ένα ευρύ φάσμα παραμέτρων εισροών, όπως δεδομένα από εσωτερικές και εξωτερικές πηγές, αναλύσεις αγοράς, επιστημονικές μελέτες και κανονιστικά πλαίσια. Το πεδίο εφαρμογής καλύπτει

όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου, με λεπτομερείς παραδοχές που βασίζονται σε ιστορικά δεδομένα και προβλέψεις για μελλοντικές τάσεις.

Η διαδικασία αξιολόγησης έχει εξελιχθεί σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς, ενσωματώνοντας μεθοδολογίες που αποσκοπούν στη βελτίωση της προσέγγισης με βάση τα ESRS. Η τελευταία αναθεώρηση της διαδικασίας πραγματοποιήθηκε το έτος αναφοράς 2024, με στόχο επαναξιολόγησης ετησίως, ώστε τα αποτελέσματα να αντικατοπτρίζουν τις νέες επιχειρηματικές εξελίξεις και κανονιστικές απαιτήσεις.

**ΦΑΣΗ 4:****ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Το τελευταίο βήμα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας συνίσταται στον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων με βάση τις βαθμολογίες που συγκέντρωσαν οι αναγνωρισμένες επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες. Όπως έχει ήδη αναφερθεί, ακολουθήθηκε μια συνεπής και αξιόπιστη μεθοδολογία για τη βαθμολόγηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών σύμφωνα με προκαθορισμένες κλίμακες βαθμολόγησης ανά παράμετρο.

Έπειτα από την εφαρμογή της μεθοδολογίας και την επεξεργασία των αποτελεσμάτων προέκυψαν οι τελικές βαθμολογίες και ορίστηκαν τα ποσοτικά όρια (material thresholds). Όσες επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες υπερέβησαν το αντίστοιχο ποσοτικό όριο (threshold) αναδεικνύονται ως σημαντικές/οι.

Η προσέγγιση αυτή συνέβαλε ουσιαστικά στον εντοπισμό θεμάτων βιωσιμότητας που κρίνονται ως ουσιαστικά για τον Όμιλο ΑΔΜΗΕ για το 2024, υπογραμμίζοντας τη σημασία τους για τις δραστηριότητες του Ομίλου και το μακροπρόθεσμο σχέδιο του Ομίλου για κοινωνική, οικονομική και περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί

να ενισχύσει τη διαφάνεια και την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να διασφαλίσει ότι οι αποφάσεις λαμβάνονται με βάση πλήρη και ακριβή δεδομένα. Αυτό περιλαμβάνει τη δημοσίευση τακτικών εκθέσεων προόδου και την ενίσχυση της ενεργού συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών.

Με την υιοθέτηση αυτής της προσέγγισης, ο Όμιλος επιδιώκει να ενισχύσει τη βιωσιμότητα και την ανθεκτικότητα του οργανισμού, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι οι στρατηγικές αποφάσεις λαμβάνονται με γνώμονα το μακροπρόθεσμο όφελος για την κοινωνία και το περιβάλλον. Η συνεχής βελτίωση των διαδικασιών και η προσαρμογή στις νέες προκλήσεις και ευκαιρίες αποτελούν βασικούς πυλώνες της στρατηγικής του Ομίλου για το μέλλον.

Η διενέργεια της αξιολόγησης τελεί υπό την ευθύνη του Κλάδου Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΑΔΜΗΕ, και αναφέρονται στον Γενικό Διευθυντή ΑΔΝΘ και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας ως προς τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.



ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ Η ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ [SBM-3]

Ο Όμιλος πραγματοποίησε εκτεταμένη Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας για να προσδιορίσει τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες και κατ' επέκταση τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας για το έτος 2024. Μέσω αυτής της ανάλυσης ο Όμιλος είναι σε θέση να προτεραιοποιήσει τα κυριότερα ζητήματα που έχουν μεγαλύτερη συνάφεια με τη δραστηριότητά του, τη στρατηγική, το επιχειρηματικό μοντέλο και τις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η ανάλυση συμβάλει καταλυτικά στην πρόβλεψη μελλοντικών προκλήσεων και στην αξιοποίηση ευκαιριών ώστε ο Όμιλος να παραμένει ανταγωνιστικός και ανθεκτικός στο μέλλον. Στην περίπτωση των κλαδικών θεμάτων, ο οικονομικός αντίκτυπος έχει εκτιμηθεί ως ποσοστό του EBITDA το οποίο θα μπορούσε σε κάποιες περιπτώσεις να απορροφηθεί από το ρυθμιζόμενο έσοδο, όπως για παράδειγμα όταν αφορά θέματα μείζονος διαταραχής ή διακοπής της ηλεκτροδότησης (blackout) στο δίκτυο ή μεταβολών στο ρυθμιστικό και πολιτικό πλαίσιο.

Η διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης των επιδράσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών περιλαμβάνει τη συνεχή παρακολούθηση των εξωτερικών και εσωτερικών παραγόντων

που επηρεάζουν την επιχείρηση, την τακτική αναθεώρηση των στρατηγικών και των σχεδίων δράσης, και την ευθυγράμμιση των επιχειρηματικών στόχων με τις ανάγκες της αγοράς και τις δυνατότητες ανάπτυξης. Με την ενσωμάτωση αυτών των διαδικασιών σε όλα τα επίπεδα της επιχείρησης, ο Όμιλος είναι σε θέση να προσαρμόζεται στις αλλαγές και να επιτυγχάνει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Στον επόμενο πίνακα παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας του Ομίλου και συγκεκριμένα οι σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες όπως αναγνωρίστηκαν και αξιολογήθηκαν. Αξίζει να αναφερθεί ότι για το έτος αναφοράς 2024, οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι, οι ευκαιρίες που αναγνωρίστηκαν καθώς και οι σχετικές δράσεις που υλοποιήθηκαν δεν οδήγησαν σε αλλαγές στη στρατηγική ή στο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου και δεν υπήρξαν σχετικές οικονομικές συνέπειες. Επιπλέον, ο Όμιλος υιοθέτησε μια στρατηγική σταδιακής ενσωμάτωσης αναφορικά με τις αναμενόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες για την πρώτη περίοδο αναφοράς, στο πλαίσιο των ESRS.

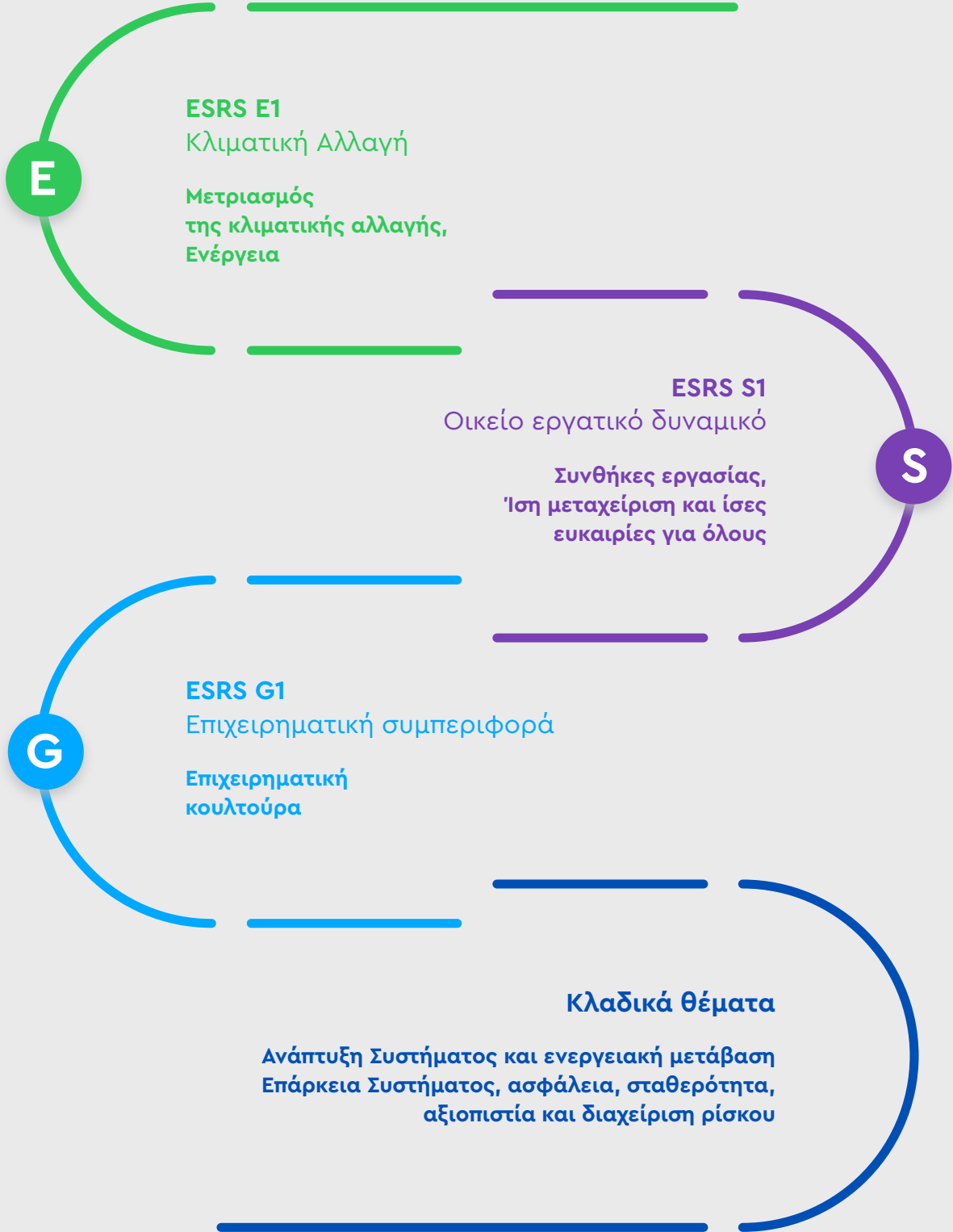
Σημαντικές επιπτώσεις						
Θέμα βιωσιμότητας	Υποθέμα βιωσιμότητας	Επιπτώσεις	Κατηγοριοποίηση επιπτώσεων		Σημείο στην αλυσίδα αξίας	Χρονικός Ορίζοντας
E1 Κλιματική αλλαγή	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Επιβάρυνση του περιβάλλοντος λόγω των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν κατά τη λειτουργία του ΑΔΜΗΕ συνολικά.	Αρνητική	Υφιστάμενη	Ίδια δραστηριότητα και ανάντη	< 1 χρόνος
	Ενέργεια	Ενεργειακή κατανάλωση που προκύπτει από τη δραστηριότητα του ΑΔΜΗΕ (π.χ. θέρμανση, ψύξη, κατανάλωση ρεύματος κλπ.).	Αρνητική	Υφιστάμενη	Ίδια δραστηριότητα	< 1 χρόνος
		Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας μέσω της ενεργειακής αναβάθμισης των κτιριακών εγκαταστάσεων του ΑΔΜΗΕ.	Θετική	Υφιστάμενη	Ίδια δραστηριότητα	< 5 χρόνια
ESRS S1 Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας	Διαμόρφωση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας το οποίο προάγει την υγεία και ευημερία των εργαζομένων.	Θετική	Υφιστάμενη	Ίδια δραστηριότητα	< 1 χρόνος
		Πρόκληση ατυχήματος/επαγγελματικής ασθένειας.	Αρνητική	Υφιστάμενη	Ίδια δραστηριότητα	< 1 χρόνος
	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Διαμόρφωση εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών προς όλους/ες και υποστήριξη της διαφορετικότητας μέσω πολιτικών ισότητας, συμπερίληψης και καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, καθώς και μέσω εκπαιδευτικών και ενημερωτικών δράσεων.	Θετική	Υφιστάμενη	Ίδια δραστηριότητα	< 1 χρόνος
ESRS G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα	Εφαρμογή ενός αποτελεσματικού μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης και συστήματος παρακολούθησης της συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δεοντολογίας.	Θετική	Υφιστάμενη	Σε όλη την αλυσίδα αξίας	< 1 χρόνος
Ανάπτυξη Συστήματος και ενεργειακή μετάβαση (Κλαδικό θέμα)	-	Επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης της χώρας μέσω των νέων μεγάλων διασυνδέσεων και της ενσωμάτωσης ΑΠΕ στο Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΜΗΕ). Διευκόλυνση της σταδιακής απανθρακοποίησης μέσω της διασύνδεσης ηπειρωτικής και νησιωτικής χώρας, η οποία οδηγεί σε μείωση της χρήσης ορυκτών καυσίμων. Συνεισφορά στην επίτευξη των στόχων μείωσης εκπομπών σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο στο πλαίσιο του EU Green Deal (2030/2050).	Θετική	Υφιστάμενη	Ίδια δραστηριότητα	< 1 χρόνος
Επάρκεια Συστήματος, ασφάλεια, σταθερότητα, αξιοπιστία και διαχείριση ρίσκου (Κλαδικό θέμα)	-	Διαχρονική βελτίωση της επάρκειας, ασφάλειας, σταθερότητας και αξιοπιστίας του Συστήματος, της διαθεσιμότητας ενέργειας, μέσω διαφόρων ενεργειών, συμπεριλαμβανομένου του προγράμματος ανανέωσης παγίων, της αναβάθμισης των πληροφοριακών συστημάτων, την εγκατάσταση νέων υποδομών που θα επιτρέπουν τον βέλτιστο έλεγχο των μονάδων ΑΠΕ και τη διαχείριση της παραγωγής τους σε πραγματικό χρόνο, καθώς και της θωράκισης του Συστήματος από κυβερνοεπιθέσεις.	Θετική	Υφιστάμενη	Ίδια δραστηριότητα	< 1 χρόνος
	-	Πιθανό περιστατικό μη-διαθεσιμότητας ηλεκτροδότησης, λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων, αστοχίας υλικών ή άλλων παραγόντων. Περιστατικό κυβερνοεπίθεσης.	Αρνητική	Υφιστάμενη	Ίδια δραστηριότητα	< 1 χρόνος



Σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες					
Θέμα βιωσιμότητας	Υποθέμα βιωσιμότητας	Κίνδυνος/ευκαιρία		Σημείο στην αλυσίδα αξίας	Χρονικός Ορίζοντας
E1 Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Αυξημένη συχνότητα και ένταση ακραίων καιρικών φαινομένων με αποτέλεσμα τη διακοπή της ομαλής λειτουργίας των δραστηριοτήτων του Ομίλου.	Οικονομικός κίνδυνος	Ίδια δραστηριότητα - κατάντη	< 1 χρόνος
E1 Κλιματική αλλαγή	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Εθνικές πολιτικές για την επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης της χώρας με στόχο τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.	Οικονομική ευκαιρία	Ίδια δραστηριότητα	< 5 χρόνια
ESRS G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα	Κίνδυνος μη έγκαιρης ή μη πλήρους προσαρμογής σε νομοθεσία και κανονισμούς.	Οικονομικός κίνδυνος	Ανάντη - ίδια δραστηριότητα - κατάντη	< 5 χρόνια
Ανάπτυξη Συστήματος και ενεργειακή μετάβαση (Κλαδικό θέμα)	-	Οικονομικός κίνδυνος λόγω καθυστερήσεων ή εμποδίων στην υλοποίηση έργων μεταφοράς (ηλεκτρικές διασυνδέσεις, υποσταθμοί και την ενσωμάτωση επιπρόσθετων σταθμών παραγωγής ΑΠΕ κ.λπ.) με ενδεχόμενη επίπτωση τον περιορισμό στην απορρόφηση ΑΠΕ και τη μη επίτευξη των στόχων απανθρακοποίησης.	Οικονομικός κίνδυνος ⁹	Ανάντη - ίδια δραστηριότητα - κατάντη	> 5 χρόνια
	-	Κίνδυνος μεταβολών στο ρυθμιστικό και πολιτικό πλαίσιο που δύνανται να επηρεάσουν αρνητικά τα επενδυτικά plána ανάπτυξης του Συστήματος (π.χ. μη εξασφάλιση επαρκών επιχορηγήσεων, μη έγκαιρη αναπροσαρμογή των μοναδιαίων Χρεώσεων Χρήσης Συστήματος), οδηγώντας σε επιβράδυνση της ενεργειακής μετάβασης.	Οικονομικός κίνδυνος ¹⁰	Ανάντη - ίδια δραστηριότητα - κατάντη	> 5 χρόνια
Επάρκεια Συστήματος, ασφάλεια, σταθερότητα, αξιοπιστία και διαχείριση ρίσκου (Κλαδικό θέμα)	-	Κίνδυνος μείζονος διαταραχής ή διακοπής της ηλεκτροδότησης (blackout) λόγω αλυσιδωτής αστοχίας εξοπλισμού, κατάρρευση συχνότητας ή καταστροφή υποδομής το οποίο θα μπορούσε να προκαλέσει κοινωνικοοικονομική διαταραχή, ζημιά φήμης, κυρώσεις.	Οικονομικός κίνδυνος ¹¹	Ίδια δραστηριότητα και κατάντη	< 5 χρόνια
	-	Κίνδυνος ασφάλειας του Συστήματος από κυβερνοεπιθέσεις.	Οικονομικός κίνδυνος ¹²	Ίδια δραστηριότητα και κατάντη	> 5 χρόνια

^{9, 10, 11, 12} Στο πλαίσιο της ΑΔΣ έγινε μία αρχική εκτίμηση του οικονομικού αντικτύπου του συγκεκριμένου κινδύνου, η οποία ωστόσο αναμένεται να επανεξεταστεί μελλοντικά.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ 2024



Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ έχει αναγνωρίσει ότι ο μετριασμός και η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, η ενεργειακή απόδοση, οι συνθήκες εργασίας και η επιχειρηματική συμπεριφορά αποτελούν κρίσιμα θέματα που επηρεάζουν το επιχειρηματικό μοντέλο, την αξιακή αλυσίδα, τη στρατηγική και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί σημαντική πρόκληση για την ανθεκτικότητα του Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας. Τα ακραία καιρικά φαινόμενα, όπως οι εκτεταμένες πυρκαγιές και οι σφοδρές καταιγίδες, καθιστούν επιτακτική την ανάγκη προσαρμογής του ΑΔΜΗΕ σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο κλιματικό περιβάλλον. Κατά το σχεδιασμό και την υλοποίηση των έργων του, ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τον κίνδυνο αυτών των φαινομένων και εξετάζει τρόπους προστασίας των κρίσιμων υποδομών αναγνωρίζοντας τη σημασία της ανθεκτικότητας του Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας. Επιπλέον, η υλοποίηση προληπτικών μέτρων και η ανάπτυξη σχεδίων αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών εξασφαλίζουν την αδιάλειπτη και ασφαλή λειτουργία του δικτύου, προστατεύοντας τόσο την υποδομή όσο και τους χρήστες της.

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει αναπτύξει μέτρα για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, όπως η δημιουργία αντιπυρικών ζωνών κατά μήκος των γραμμών μεταφοράς, σε συνεργασία με την Πυροσβεστική

και το Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας. Επιπλέον ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι κλιματικοί κίνδυνοι μπορούν να επηρεάσουν τη διαθεσιμότητα πρώτων υλών και την αξιοπιστία της εφοδιαστικής αλυσίδας, γεγονός που απαιτεί προετοιμασία για άμεση ανταπόκριση σε τέτοιου είδους προκλήσεις.

Όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας καθώς και την εταιρική κουλτούρα ο ΑΔΜΗΕ αναγνωρίζει τη σημασία δημιουργίας ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο ακολουθεί τις αρχές της ηθικής. Ο Όμιλος έχει θεσπίσει δράσεις και πολιτικές οι οποίες προωθούν την ισότητα, τη συμπερίληψη, την εκπαίδευση, την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει υπογράψει νέα τριετή Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ), πλήρως εναρμονισμένη με τα σύγχρονα πρότυπα εργασίας. Η ΕΣΣΕ επιλύει εκκρεμότητες του παρελθόντος και ενσωματώνει βελτιώσεις που καλύπτουν όλους τους εργαζομένους. Εξασφαλίζεται η συνέχιση του Ομαδικού Προγράμματος Ασφάλισης, Υγείας και Ζωής, ενώ ρυθμίζεται ο θεσμός της τηλεργασίας με σεβασμό στα εργασιακά δικαιώματα.

Αντιλαμβανόμενος τη σημασία της μακροπρόθεσμης βιώσιμης ανάπτυξης, ο ΑΔΜΗΕ συνδυάζει την επιχειρηματική του στρατηγική με την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων σε περιβαλλοντικά,

κοινωνικά και θέματα διακυβέρνησης. Ο στόχος του Ομίλου είναι η επίτευξη της βιωσιμότητας μέσω ενός πλαισίου αποδοχών για τα στελέχη, που ενισχύει την ευθυγράμμιση τους με τους εταιρικούς στόχους. Η πολιτική αποδοχών ευθυγραμμίζεται με την εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση πολιτική για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα διοικητικά στελέχη, διασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη επιτυχία του Ομίλου.

Με γνώμονα τις παραπάνω προκλήσεις καθώς και την επιρροή τους στην αξιακή αλυσίδα, στο επιχειρηματικό μοντέλο και στη στρατηγική, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ έχει βασιστεί σε συγκεκριμένους παράγοντες ώστε να εξασφαλίσει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και βιωσιμότητα. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος βασίζεται στους παρακάτω παράγοντες:



Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τους κλιματικούς κινδύνους και εξετάζει τρόπους προστασίας των κρίσιμων υποδομών αναγνωρίζοντας τη σημασία της ανθεκτικότητας του Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας.





ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου ΑΔΜΗΕ έχει την ευθύνη για τον καθορισμό της στρατηγικής και των ευρύτερων πολιτικών που θεσπίζουν τη λειτουργία του. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα και τη συνοχή στη λήψη αποφάσεων, με μέλη που έχουν εκτεταμένη εμπειρία και γνώσεις στον τομέα της ενέργειας.



ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΙΣ

Η ενίσχυση της ασφάλειας και αξιοπιστίας του Εθνικού Συστήματος Μεταφοράς αναδεικνύεται σε έναν από τους κεντρικούς πυλώνες του μεσοπρόθεσμου στρατηγικού σχεδιασμού του ΑΔΜΗΕ. Τα περισσότερα νέα έργα του Δεκαετούς Προγράμματος Ανάπτυξης (ΔΠΑ) 2023-2032 έχουν ως στόχο την εισαγωγή υπερσύγχρονου τεχνολογικού εξοπλισμού σε κρίσιμες ηλεκτρικές υποδομές της χώρας.



ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει μία συγκεκριμένη στρατηγική στην οποία ενσωματώνει στόχους που αφορούν το περιβάλλον, δράσεις για την προσαρμογή του Ομίλου στις κλιματικές κρίσεις και πρωτοβουλίες με θετικό κοινωνικό πρόσημο.



ΚΥΒΕΡΝΟΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η στρατηγική κυβερνοασφάλειας του ΑΔΜΗΕ έχει ως πρωταρχικό στόχο την αυτάρκη και ολοκληρωμένη προστασία του Ομίλου έναντι συμβάντων ασφάλειας, διασφαλίζοντας την ανθεκτικότητα των υποδομών μέσω της μείωσης των κινδύνων κυβερνοασφάλειας.

ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΟ ESRS ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ [IRO-2]

Στην Έκθεση Βιωσιμότητας, έχουν τηρηθεί όλες οι απαιτήσεις γνωστοποίησης όπως καθορίζονται από τα πρότυπα ESRS. Μέσω της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, εντοπίστηκαν οι σημαντικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες, οι οποίοι οδήγησαν στον προσδιορισμό των σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας και των αντίστοιχων απαιτήσεων γνωστοποίησης.

Από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας προέκυψε ότι συγκεκριμένα θέματα δεν θεωρούνται ουσιαστικά για τις λειτουργίες και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Συγκεκριμένα, πρόκειται για τα εξής πρότυπα: ESRS E2 – Ρύπανση, E3 – Υδάτινοι και Θαλάσσιοι Πόροι, E4 – Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα, E5 – Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία, S2 – Εργαζόμενοι στην αξιακή αλυσίδα, S3 – Επηρεαζόμενες Κοινότητες και S4 – Καταναλωτές και τελικοί χρήστες.

Στο Παράρτημα της παρούσας Έκθεσης υπάρχει πίνακας με όλες τις γνωστοποιήσεις που προέρχονται από άλλες νομοθεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) και αναφέρονται στο προσάρτημα Β του προτύπου ESRS 2. Περιλαμβάνει και τα δεδομένα που ο Όμιλος έχει αξιολογήσει ως μη σημαντικά, τα οποία καταγράφονται ως «Μη σημαντικά» στον πίνακα σύμφωνα με την παράγραφο 35 του ESRS 1.

Για τις πληροφορίες που απαιτείται να γνωστοποιηθούν σχετικά με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες, λαμβάνονται υπόψη τα όρια και τα κριτήρια που καθορίζονται στο ESRS 1, ενότητα 3.2 ως προς τα σημαντικά θέματα και τη σημαντικότητα των πληροφοριών. Αναφορικά με τη δημοσιοποίηση πολιτικών ή δράσεων που καλύπτουν διαφορετικά θέματα βιωσιμότητας, ο Όμιλος έχει ακολουθήσει τις οδηγίες του πλαισίου κατά την αναφορά τους.

Αντίστοιχα, για να εξασφαλιστεί η πλήρης συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των ESRS, παρατίθεται στο Παράρτημα της παρούσας Έκθεσης και η λίστα με τις «Απαιτήσεις Γνωστοποίησης» που ακολουθήθηκαν κατά την προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας.



2. ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ υποστηρίζει τις παγκόσμιες και εθνικές πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή στις συνεχείς κλιματικές προκλήσεις.

97,6%

ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ*



94,9%

ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ*



97,9%

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ*



10%

ΜΕΙΩΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ SCOPE 1 & 2 (2023-2024)



*Επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες οικονομικές δραστηριότητες το 2024 (EU Taxonomy)



ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ [ESRS E1]

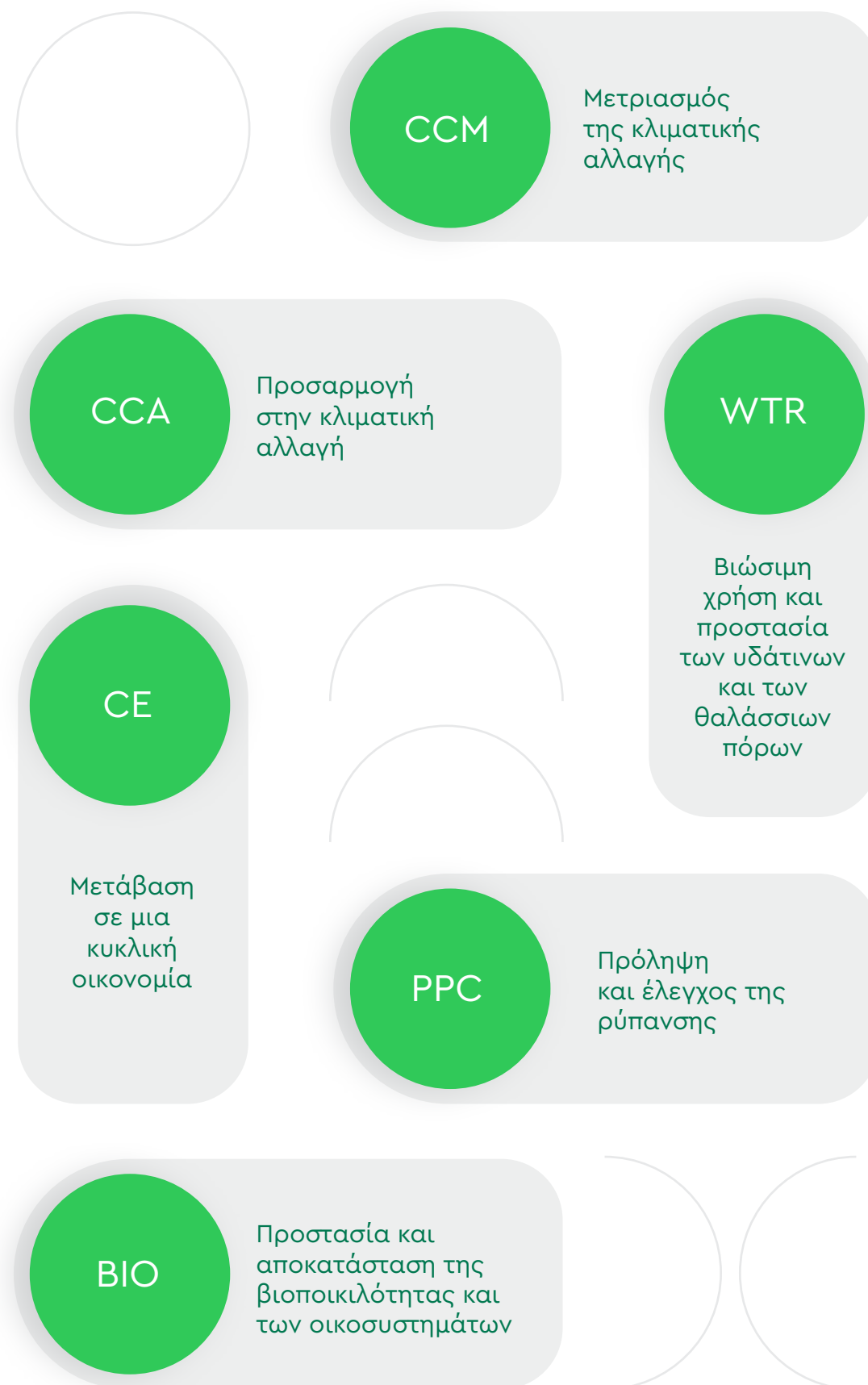
ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ

Η Ευρωπαϊκή Ένωση θέσπισε τον Κανονισμό Ταξινόμίας (Κανονισμός (ΕΕ) 2020/852) με στόχο τη δημιουργία ενός ενιαίου πλαισίου για την αναγνώριση και ταξινόμηση των περιβαλλοντικά βιώσιμων οικονομικών δραστηριοτήτων. Ο απώτερος σκοπός της Ευρωπαϊκής Ταξινόμίας είναι η ενίσχυση των «πράσινων» επενδύσεων και η υποστήριξη της μετάβασης προς μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία έως το 2050, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (European Green Deal).

Η Ταξινόμια καθορίζει τα κριτήρια βάσει των οποίων αξιολογείται η περιβαλλοντική βιωσιμότητα συγκεκριμένων οικονομικών δραστηριοτήτων. Στο πλαίσιο αυτό, έχουν θεσπιστεί έξι Περιβαλλοντικοί Στόχοι (ΠΣ), οι οποίοι λειτουργούν ως βασικοί άξονες για την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης και την κατεύθυνση των επενδύσεων προς δραστηριότητες με ουσιαστική συμβολή στην περιβαλλοντική προστασία.

Σύμφωνα με το Άρθρο 9 του Κανονισμού, καθορίζονται οι εξής περιβαλλοντικοί στόχοι (ΠΣ):

Ο απώτερος σκοπός της Ευρωπαϊκής Ταξινόμίας είναι η ενίσχυση των «πράσινων» επενδύσεων και η υποστήριξη της μετάβασης προς μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία έως το 2050, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.



Σύμφωνα με τον Κανονισμό, μια οικονομική δραστηριότητα θεωρείται επιλέξιμη όταν περιλαμβάνεται και περιγράφεται στις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις για το Κλίμα και το Περιβάλλον που συμπληρώνουν τον Κανονισμό¹. Η επιλεξιμότητα βασίζεται αποκλειστικά στην ένταξη της δραστηριότητας στις εν λόγω πράξεις, ανεξαρτήτως του κατά πόσο πληροί τα Τεχνικά Κριτήρια Ελέγχου (ΤΚΕ) ή τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις. Αντίστοιχα, μια δραστηριότητα χαρακτηρίζεται ως μη επιλέξιμη όταν δεν περιλαμβάνεται στις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις, ακόμη και αν συμμορφώνεται με τα ΤΚΕ και τις ελάχιστες διασφαλίσεις του Κανονισμού.

Περαιτέρω, οι οικονομικές δραστηριότητες που θεωρούνται ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια θα πρέπει να συμβάλλουν άμεσα ή έμμεσα στην επίτευξη ενός ή περισσότερων περιβαλλοντικών στόχων της ΕΕ.

¹ Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα (ΕΕ) 2021/2139, Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη που τροποποιεί την Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα (ΕΕ) 2023/2485 και Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για δραστηριότητες σχετικές με πυρηνική ενέργεια και ορυκτά αέρια (ΕΕ) 2022/1214, Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για το Περιβάλλον (ΕΕ) 2023/2486



Οι δραστηριότητες που συμβάλλουν έμμεσα διακρίνονται σε δύο κατηγορίες:

ΕΥΝΟΪΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Πρόκειται για δραστηριότητες που διευκολύνουν ουσιαστικά τη σημαντική συμβολή άλλων δραστηριοτήτων στην επίτευξη περιβαλλοντικών στόχων, υπό την προϋπόθεση ότι δεν οδηγούν σε δέσμευση περιουσιακών στοιχείων που υπονομεύουν μακροπρόθεσμους περιβαλλοντικούς στόχους, λαμβάνοντας υπόψη τη διάρκεια ζωής των εν λόγω στοιχείων και τον συνολικό περιβαλλοντικό τους αντίκτυπο.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ

Αφορούν δραστηριότητες για τις οποίες δεν υπάρχει ακόμη τεχνολογικά και οικονομικά βιώσιμη εναλλακτική λύση χαμηλών εκπομπών. Θεωρούνται ότι συμβάλλουν ουσιαστικά στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής όταν υποστηρίζουν τη μετάβαση προς μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία και τον περιορισμό της αύξησης της θερμοκρασίας κατά +1,5°C σε σχέση με τα προβιομηχανικά επίπεδα, μέσω της σταδιακής κατάργησης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, ιδίως από στερεά ορυκτά καύσιμα.

Αντίστοιχα για τον έλεγχο της ευθυγράμμισης των οικονομικών δραστηριοτήτων, υπάρχουν τρεις βασικές προϋποθέσεις που πρέπει να πληροί μια οικονομική δραστηριότητα ώστε να θεωρείται περιβαλλοντικά βιώσιμη και ευθυγραμμισμένη:

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΣΥΜΒΟΛΗ

σε έναν ή περισσότερους από τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους που ορίζονται στο Άρθρο 9 του Κανονισμού, μέσω συμμόρφωσης με τα Τεχνικά Κριτήρια Ελέγχου (ΤΚΕ) σημαντικής συμβολής, όπως αυτά προσδιορίζονται στις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις για κάθε στόχο.

ΜΗ ΠΡΟΚΛΗΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ (ΜΠΣΒ)

στους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους του Άρθρου 9, σύμφωνα με το Άρθρο 17, μέσω συμμόρφωσης με τα αντίστοιχα Τεχνικά Κριτήρια Ελέγχου ΜΠΣΒ που περιλαμβάνονται στις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΛΑΧΙΣΤΕΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ (ΕΔ)

όπως αυτές περιγράφονται στο Άρθρο 18 του Κανονισμού, οι οποίες αφορούν κυρίως κοινωνικά και εργασιακά πρότυπα.

Στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με τον Κανονισμό Ταξινόμίας, οι μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις υποχρεούνται να γνωστοποιούν συγκεκριμένους δείκτες, γνωστοί ως Βασικοί Δείκτες Απόδοσης (ΒΔΕ), που αποτυπώνουν τον βαθμό στον οποίο οι οικονομικές τους δραστηριότητες είναι επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με τους περιβαλλοντικούς στόχους

του Κανονισμού. Οι δείκτες αυτοί συνδέονται με βασικά οικονομικά μεγέθη όπως ο κύκλος εργασιών (Turnover), οι κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx) και οι λειτουργικές δαπάνες (OpEx) αποτελώντας βασικό εργαλείο διαφάνειας και αξιολόγησης της συμβολής των επιχειρήσεων στη βιώσιμη ανάπτυξη.



ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΜΙΛΟΥ ΑΔΜΗΕ 2024

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ προχώρησε στον έλεγχο των περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων, ακολουθώντας τις κατευθυντήριες γραμμές των Κανονισμών 2020/852/ΕΕ,

2021/2178/ΕΕ, 2021/2139/ΕΕ, 2023/2485/ΕΕ και 2023/2486/ΕΕ, για το Κλίμα, με την υιοθέτηση μεθοδολογίας αξιολόγησης πέντε κύριων σταδίων ως εξής:



ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑ

Έλεγχος επιλεξιμότητας

ΕΥΘΥΓΡΑΜΜΙΣΗ



Μη πρόκληση σημαντικής βλάβης

Σημαντική συμβολή

Συμμόρφωση με ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις

Υπολογισμός ΒΔΕ

Η βασική δραστηριότητα του ΑΔΜΗΕ περιλαμβάνει την ανάπτυξη, λειτουργία και συντήρηση του Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, καθώς και τη λειτουργία της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας («Target Model») για την εξισορρόπηση προσφοράς και ζήτησης. Ο ΑΔΜΗΕ κατασκευάζει και λειτουργεί το σύνολο του δικτύου μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, ως ένα ενιαίο διασυνδεδεμένο σύστημα. Επιπλέον, είναι υπεύθυνος για τη λειτουργία του ηλεκτρικού Συστήματος της χώρας, διασφαλίζοντας την ισορροπία μεταξύ προσφοράς και ζήτησης ώστε να καλύπτεται η ζήτηση με οικονομικά αποδοτικό τρόπο.

Εφαρμόζοντας τις κατευθυντήριες γραμμές του Κανονισμού και της κατ' Εξουσιοδότηση Πράξης για το Κλίμα καθώς και των σχετικών τροποποιήσεων αυτών, οι δύο αυτές δραστηριότητες εμπίπτουν στον ίδιο κωδικό NACE 35.12 και θεωρούνται επιλέξιμες, σύμφωνα με τη δραστηριότητα «4.9 Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής

ενέργειας» του Παραρτήματος Ι του Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμού για το Κλίμα.²

Η αξιολόγηση των δραστηριοτήτων πραγματοποιήθηκε με βάση και τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους της Ταξινομίας, διασφαλίζοντας την πλήρη κάλυψη των απαιτήσεων του κανονιστικού πλαισίου. Ως αποτέλεσμα, προσδιορίστηκαν έξι επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες, οι οποίες συνδέονται κυρίως με τον στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής (Climate Change Mitigation – CCM).

Για την αξιολόγηση της ευθυγράμμισης των επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων, ο ΑΔΜΗΕ διεξήγαγε λεπτομερή έλεγχο με στόχο να αξιολογηθεί εάν η δραστηριότητα και τα συναφή της έργα/εγκαταστάσεις πληρούν τα ΤΚΕ Σημαντικής Συμβολής σε έναν ή περισσότερους περιβαλλοντικούς στόχους του Κανονισμού και τα ΤΚΕ Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (ΜΠΣΒ) στους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους.³

² Αντίστοιχα οι εταιρείες «ΑΡΙΑΔΝΗ INTERCONNECTION Μ.Α.Ε.Ε.Σ», και «GREAT SEA INTERCONNECTOR Μ.Α.Ε.» έχουν ως σκοπό την επίτευξη της ηλεκτρικής διασύνδεσης Κρήτης-Αιτικής και Ελλάδας – Κύπρου – Ισραήλ αντίστοιχως, υλοποιώντας έργα μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

³ Για τον υπολογισμό του ΒΔΕ των κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx), ο Οργανισμός προχώρησε σε ανάλυση σε επίπεδο παγίων στοιχείων (asset-level analysis). Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιήθηκε χαρτογράφηση των σχετικών δραστηριοτήτων σύμφωνα με το σύστημα ταξινόμησης NACE,

προκειμένου να διασφαλιστεί η ακρίβεια και η συμβατότητα με τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας. Ως εκ τούτου, έχουν αναγνωρισθεί ως επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες οι δραστηριότητες: Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης (CCM 7.3), Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε κτίρια (και θέσεις στάθμευσης προσαρτημένες σε κτίρια) (CCM 7.4), Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή οργάνων και συσκευών μέτρησης, ρύθμισης και ελέγχου της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων (CCM 7.5)



Ο Ομιλος ΑΔΜΗΕ σχεδιάζει και υλοποιεί τα έργα του σύμφωνα με τις απαιτήσεις της εθνικής και ευρωπαϊκής περιβαλλοντικής νομοθεσίας, προωθώντας παράλληλα τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Κατά την κατάρτιση του Δεκαετούς Προγράμματος Ανάπτυξης (ΔΠΑ), λαμβάνεται υπόψη το περιεχόμενο, οι στόχοι και τα δεδομένα του Εθνικού Σχεδίου για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΕΚ) για το 2030, καθώς και της Μακροπρόθεσμης Στρατηγικής για το 2050, σε πλήρη συμμόρφωση με τους στόχους της ΕΕ. Το ΔΠΑ περιλαμβάνει τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μέσω της αυξημένης διείσδυσης των ΑΠΕ στην ηλεκτροπαραγωγή, τη σταδιακή απεξάρτηση από τον λιγνίτη και τη χρήση φυσικού αερίου ως μεταβατικού καυσίμου. Ως εκ τούτου, δίνεται προτεραιότητα στην ένταξη έργων ενίσχυσης και επέκτασης του Συστήματος Μεταφοράς, όπως είναι η ηλεκτρικές διασυνδέσεις που υλοποιούνται από την ΑΔΜΗΕ Α.Ε., και τις θυγατρικές ΑΡΙΑΔΝΗ και GSI.

Παράλληλα, η επέκταση του Διασυνδεδεμένου Συστήματος Μεταφοράς στα νησιά δημιουργεί τις προϋποθέσεις για την ανάπτυξη υπεράκτιων αιολικών πάρκων, καθώς μειώνει σημαντικά τις αποστάσεις μεταφοράς της παραγόμενης ενέργειας προς τα σημεία σύνδεσης με το δίκτυο, καθιστώντας νέες περιοχές τεχνικά και οικονομικά βιώσιμες για την υλοποίηση έργων υπεράκτιων ΑΠΕ.

Τέλος, οι διασυνδέσεις και η αυξημένη ενσωμάτωση ΑΠΕ συμβάλλουν στη μείωση της έντασης άνθρακα (απανθρακοποίηση), στη μείωση του ενεργειακού κόστους, στη βελτίωση της ενεργειακής ασφάλειας της χώρας και στη μείωση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, τόσο τοπικά όσο και σε ευρύτερη κλίμακα, με σημαντικά οφέλη για τη δημόσια υγεία.

Επιπλέον, με την υλοποίηση παρεμβάσεων, οι οποίες περιλαμβάνουν την εγκατάσταση ενεργειακά αποδοτικών πηγών φωτισμού, σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων και συστημάτων παρακολούθησης της ενεργειακής κατανάλωσης, ο Όμιλος επιτυγχάνει τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής του απόδοσης, την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας. Επίσης, με αυτό τον τρόπο ενδυναμώνει την πράσινη υποδομή των εγκαταστάσεών του, μειώνει το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα και δημιουργεί τις προϋποθέσεις για πιο βιώσιμες και έξυπνες λειτουργίες, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας και στην πράσινη μετάβαση του ενεργειακού τομέα. Η αξιολόγηση των δραστηριοτήτων πραγματοποιήθηκε με βάση και τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους της Ταξινομίας, διασφαλίζοντας την πλήρη κάλυψη των απαιτήσεων του κανονιστικού πλαισίου.

Επιλέξιμη οικονομική δραστηριότητα		Αξιολόγηση ΤΚΕ	Συμμόρφωση με ΤΚΕ
CCM 4.9	Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	Ο ΑΔΜΗΕ είναι υπεύθυνος για την ανάπτυξη, λειτουργία και συντήρηση του Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας το οποίο είναι διασυνδεδεμένο στο ευρωπαϊκό σύστημα μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας (πληρείται το κριτήριο «(α) το σύστημα είναι το διασυνδεδεμένο ευρωπαϊκό σύστημα, δηλαδή οι διασυνδεδεμένες περιοχές ελέγχου των κρατών μελών, της Νορβηγίας, της Ελβετίας και του Ηνωμένου Βασιλείου, καθώς και τα υποδεέστερα συστήματά τους»).	Συμμόρφωση
	Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	Τα μέτρα ανακαίνισης που πραγματοποιήθηκαν και αφορούν την εγκατάσταση και αντικατάσταση πηγών φωτισμού πληρούν τις απαιτήσεις του Κανονισμού για την επιλογή ενεργειακά αποδοτικών πηγών φωτισμού.	Συμμόρφωση
	Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε κτίρια (και θέσεις στάθμευσης προσαρτημένες σε κτίρια)	Οι εργασίες που πραγματοποιήθηκαν αφορούν την εγκατάσταση, σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων.	Συμμόρφωση
	Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή οργάνων και συσκευών μέτρησης, ρύθμισης και ελέγχου της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων	Η δραστηριότητα που πραγματοποιήθηκε αφορά την προμήθεια και εγκατάσταση συστήματος ελέγχου των ενεργειακών καταναλώσεων κτιριακών εγκαταστάσεων του Ομίλου.	Συμμόρφωση

Μη πρόκληση σημαντικής βλάβης			
Επιλέξιμη οικονομική δραστηριότητα		Περιβαλλοντικός Στόχος για Αξιολόγηση ΜΠΣΒ	Περιβαλλοντικός Στόχος για Αξιολόγηση ΜΠΣΒ
CCM 4.9	Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	CCA	Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ έχει πραγματοποιήσει ανάλυση των κινδύνων που δύνανται να παρουσιάσουν προβλήματα στη λειτουργία του. Στο πλαίσιο του Σχεδίου Ετοιμότητας Αντιμετώπισης Κινδύνων σε συνεργασία με τη Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας & Υδάτων και αποτελεί τη βάση προσδιορισμού των εθνικών σεναρίων κρίσης εφοδιασμού της χώρας με ηλεκτρική ενέργεια. Για τη θωράκιση του οργανισμού σε περίπτωση εμφάνισης δυσχαρών κλιματικών γεγονότων ο ΑΔΜΗΕ υλοποιεί μια σειρά από μέτρα όπως: πρόγραμμα ανανέωσης παγίων, ενισχυμένη προστασία από πλημμύρες και πυρκαγιές, εφαρμογή μηχανισμών παρακολούθησης, συστήματα έγκαιρης προειδοποίησης κ.α.
		WTR	N/A
		CE	Αναφορικά με τη διαχείριση αποβλήτων ο Όμιλος ακολουθεί μια προσέγγιση που διασφαλίζει τη μέγιστη επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωση στο τέλος του κύκλου ζωής, σύμφωνα με την ιεραρχία διαχείρισης αποβλήτων. Ανάλογα με τον τύπο του αποβλήτου, ακολουθείται η κατάλληλη μέθοδος διαχείρισης. Τα απόβλητα είτε πωλούνται είτε ανακυκλώνονται σε συνεργασία με κατάλληλα αδειοδοτημένους φορείς.
		PPC	Ο ΑΔΜΗΕ συμμορφώνεται πλήρως με τους Κανονισμούς της ΕΕ 1999/519/ΕΚ και 2013/35/ΕΕ που αφορούν τα ηλεκτρομαγνητικά πεδία (0–300 GHz). Για τις δραστηριότητες σε εργοτάξια, ο ΑΔΜΗΕ ακολουθεί τις αρχές των Γενικών Οδηγιών για το Περιβάλλον, την Υγεία και την Ασφάλεια της IFC.
		BIO	Ο ΑΔΜΗΕ υλοποιεί τις δραστηριότητές του με πλήρη συμμόρφωση προς την εθνική περιβαλλοντική νομοθεσία. Για κάθε έργο, διασφαλίζεται η τήρηση των σχετικών περιβαλλοντικών όρων, με στόχο την προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων, ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες κάθε περίπτωσης. Ένα ιδιαίτερα εκτεταμένο δίκτυο γραμμών μεταφοράς (TL) έχει αναπτυχθεί για την κάλυψη των ενεργειακών αναγκών, εκτεινόμενο σε ολόκληρη τη χώρα με ορισμένες γραμμές μεταφοράς να διέρχονται από προστατευόμενες περιοχές του δικτύου Natura 2000 στην Ελλάδα. Παρόλο που οι γραμμές καλύπτουν μεγάλες αποστάσεις και διασχίζουν ποικίλα οικοσυστήματα, η λειτουργία τους δεν αλλοιώνει τη σύνθεση της βλάστησης ούτε μεταβάλλει τη συνολική μορφολογία του τοπίου. Ωστόσο, η πλειονότητα των υποσταθμών βρίσκεται εκτός προστατευόμενων περιοχών ή περιοχών υψηλής περιβαλλοντικής αξίας.



ΕΛΑΧΙΣΤΕΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

Οι ελάχιστες διασφαλίσεις (Minimum Safeguards – MSS) αποτελούν θεμελιώδη προϋπόθεση για την ευθυγράμμιση μιας οικονομικής δραστηριότητας με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια, καθώς διασφαλίζουν ότι η δραστηριότητα υλοποιείται με σεβασμό σε βασικές αρχές ηθικής, κοινωνικής υπευθυνότητας και χρηστής διακυβέρνησης. Οι διασφαλίσεις αυτές καλύπτουν κρίσιμους τομείς όπως η προστασία των ανθρωπίνων

δικαιωμάτων, η καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, η φορολογική συμμόρφωση και η προώθηση του θεμιτού ανταγωνισμού.

Σύμφωνα με το Άρθρο 18 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852, έχει θεσπιστεί ένα συνεκτικό πλαίσιο συμμόρφωσης με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και κατευθυντήριες αρχές, το οποίο περιλαμβάνει:

Ο ΑΔΜΗΕ συμμορφώνεται με τα βασικά εργασιακά πρότυπα της ILO, συμπεριλαμβανομένων των Συμβάσεων C87, C98 και C135, καθώς και με τις αρχές του Παγκόσμιου Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των εργαζομένων. Παράλληλα, ο Όμιλος προάγει ενεργά τη διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη, εφαρμόζοντας πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή παρενόχλησης.

Ο [Κώδικας Δεοντολογίας](#) του Ομίλου έχει διαμορφωθεί με βάση διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, όπως η Οικουμενική Διακήρυξη του ΟΗΕ για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UNDHR) και η Δήλωση Θεμελιωδών Αρχών και Δικαιωμάτων στην Εργασία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), αποτυπώνοντας τη διαρκή δέσμευση του Ομίλου για τη διαμόρφωση ενός δίκαιου, χωρίς αποκλεισμούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, που προάγει τις ίσες ευκαιρίες και τον σεβασμό της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας. Η δέσμευση αυτή υπογραμμίζεται από το γεγονός ότι ο Κώδικας περιλαμβάνει διακριτά κεφάλαια για τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις συνθήκες εργασίας, καθώς και για την ισότιμη μεταχείριση, την παροχή ίσων ευκαιριών και την εξάλειψη φαινομένων εκφοβισμού και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Επιπλέον, ενσωματώνει την Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς, ενισχύοντας το πλαίσιο ηθικής και διαφάνειας που διέπει τη λειτουργία του Ομίλου.

Παράλληλα, ο Όμιλος ενισχύει ενεργά τη διαφορετικότητα, την ισότητα

και τη συμπερίληψη, εφαρμόζοντας πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή παρενόχλησης. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει δύο βασικές πολιτικές: την [Πολιτική Ισότητας και Συμπερίληψης Διαφορετικότητας](#) και την [Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία και Διαχείριση Εσωτερικών Καταγγελιών](#). Μέσω αυτών των πολιτικών, θεσπίζεται ένα σύγχρονο και συνεκτικό πλαίσιο κανόνων και διαδικασιών, που στοχεύει στην πρόληψη, αναγνώριση, διαχείριση και εξάλειψη φαινομένων διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης, ενισχύοντας παράλληλα την κουλτούρα σεβασμού και αξιοκρατίας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Ο Κώδικας Δεοντολογίας, όπως και οι δύο σχετικές πολιτικές είναι διαθέσιμες στον επίσημο ιστότοπο του Ομίλου ώστε να εξασφαλίζεται η απρόσκοπτη ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Επιπλέον, ο Όμιλος επιδιώκει συνεργασίες με προμηθευτές που συμμορφώνονται με την εργατική, ασφαλιστική και περιβαλλοντική νομοθεσία. Προς αυτή την κατεύθυνση, η Διεύθυνση Εφοδιαστικής Αλυσίδας ενσωματώνει τις απαιτήσεις συμμόρφωσης στα έγγραφα διαγωνισμών και στις συμβάσεις, ενώ βασική προϋπόθεση για τη συνεργασία αποτελεί η τήρηση των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας από τους προμηθευτές/αναδόχους.

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment – DMA)

και της δημιουργίας βάσης δεδομένων προμηθευτών, ο Όμιλος έχει αναπτύξει εξειδικευμένο ερωτηματολόγιο για βασικούς προμηθευτές. Το ερωτηματολόγιο περιλαμβάνει στοχευμένες ερωτήσεις σχετικά με την ύπαρξη πολιτικών για τα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και για τυχόν καταγεγραμμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με κοινωνικά νομοθετήματα και κανονισμούς.

Παράλληλα, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ παραμένει σταθερά προσηλωμένος στην προάσπιση της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και της συλλογικής διαπραγμάτευσης, διατηρώντας εποικοδομητική συνεργασία με όλα τα εργατικά συνδικάτα. Ως ρυθμιζόμενο μονοπώλιο, υπόκειται σε εποπτεία από τη Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων (ΡΑΑΕΥ), διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία στη λειτουργία του.

Τέλος, ο Όμιλος θέτει ως στρατηγική προτεραιότητα την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την καταπολέμηση της διαφθοράς, την προώθηση δίκαιων και διαφανών συναλλαγών και την ενίσχυση της αξιοκρατίας, σύμφωνα με τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού. Στο πλαίσιο αυτό, επενδύει συστηματικά στην εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, ενισχύοντας την οργανωσιακή κουλτούρα ήθους, υπευθυνότητας και κοινωνικής συνείδησης και προωθώντας την εφαρμογή των παραπάνω αρχών στην καθημερινή εργασιακή πρακτική.

01

Οι Κατευθυντήριες Αρχές του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις,

02

Οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα,

03

Η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) για Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία,

04

Η Διεθνής Χάρτα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.





ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Αναφορικά με την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ έχει θεσπίσει και εφαρμόζει τον Κώδικα Δεοντολογίας ο οποίος περιλαμβάνει ειδική ενότητα που αφορά τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τις Συνθήκες Εργασίας. Το πεδίο εφαρμογής του Κώδικα καλύπτει το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της ΑΔΜΗΕ και των θυγατρικών της (ο «Όμιλος ΑΔΜΗΕ»), διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι, υπεργολάβοι, προμηθευτές και συνεργάτες—ανεξαρτήτως της φύσης της συνεργασίας τους—υιοθετούν και ενστερνίζονται τις θεμελιώδεις αξίες του Ομίλου.

Η ενότητα για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα δηλώνει ρητά ότι ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ (UNDHR) και της Διακήρυξης Θεμελιωδών Αρχών και Δικαιωμάτων στην Εργασία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO). Η συμμόρφωση αυτή αντικατοπτρίζει τη δέσμευση του Ομίλου να τοποθετεί την αξία της ανθρώπινης ζωής στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ δεσμεύεται για τη διασφάλιση ενός δίκαιου, ισότιμου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο η επιλογή, η ανάθεση καθηκόντων, η ανταμοιβή και η αποζημίωση των εργαζομένων βασίζονται αποκλειστικά στα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους, χωρίς διακρίσεις λόγω φυλής, φύλου, ηλικίας, θρησκείας, εθνικότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων χαρακτηριστικών που προστατεύονται από τη νομοθεσία. Ενθαρρύνεται

ο σεβασμός στη διαφορετικότητα και αποδοκιμάζεται κάθε συμπεριφορά που προσβάλλει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, δημιουργεί διακρίσεις ή οδηγεί σε αναγκαστική εργασία. Παράλληλα, ο Κώδικας υπογραμμίζει τη δέσμευση του Ομίλου για την προστασία των παιδιών και ανηλίκων από την εργασία, καθώς και για την αποτροπή της εξαναγκαστικής εργασίας, της παρενόχλησης, της βίας και της εκμετάλλευσης στον χώρο εργασίας και στις επιχειρησιακές δραστηριότητες του Ομίλου.

Στο πλαίσιο ενίσχυσης της διαφάνειας και της προάσπισης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο Όμιλος έχει θεσπίσει έναν διαφανή και προσβάσιμο μηχανισμό αναφορών/καταγγελιών (whistleblowing), ο οποίος είναι διαθέσιμος στο ευρύ κοινό. Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας, ο Όμιλος ενθαρρύνει ενεργά όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, να αναφέρουν περιστατικά ή ενδείξεις ανήθικης συμπεριφοράς, καθώς και παραβιάσεις ανθρωπίνων ή εργασιακών δικαιωμάτων, όπως διακρίσεις, παρενόχληση ή εκφοβισμό ή οποιασδήποτε συμπεριφοράς αντιβαίνει τα προβλεπόμενα στον Κώδικα Δεοντολογίας.

Για τη διευκόλυνση της διαδικασίας αναφορών, ο Όμιλος έχει θεσπίσει σαφώς διαχωρισμένα και προσβάσιμα κανάλια υποβολής, όπως η αποστολή ηλεκτρονικού μηνύματος ή επιστολής, μέσω των οποίων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν ανώνυμα ή επώνυμα τις ανησυχίες και καταγγελίες τους. Παράλληλα, εφαρμόζεται συγκεκριμένη Πολιτική

Διαχείρισης Αναφορών/Καταγγελιών (Whistleblowing), η οποία ορίζει το πλαίσιο μέσω του οποίου εργαζόμενοι, συνεργάτες και τρίτα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να αναφέρουν, με ασφάλεια και εμπιστευτικότητα, τυχόν παρατυπίες ή παραβιάσεις που εντοπίζονται στον χώρο εργασίας.

Επιπλέον, έχει πραγματοποιηθεί (εντός του 2025) η ενημέρωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και ανάρτηση στο intranet του ΑΔΜΗΕ.

Η αποτελεσματικότητα των παραπάνω ενεργειών, σε συνδυασμό με τη διαρκή δέσμευση του Ομίλου, αποτυπώνεται στην απουσία περιστατικών παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή καταδικών για παραβιάσεις της εργασιακής νομοθεσίας ή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.



ΔΙΑΦΘΟΡΑ ΚΑΙ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής προς κάθε μορφή διαφθοράς, έχοντας ενσωματώσει τη σχετική πολιτική κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς στον Κώδικα Δεοντολογίας του. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς (η οποία εμπεριέχεται στον Κώδικα Δεοντολογίας) και με την οποία δεσμεύεται να λειτουργεί με επαγγελματισμό, νομιμότητα και ακεραιότητα σε όλες του τις συναλλαγές.

Η Διοίκηση του Ομίλου ΑΔΜΗΕ θεσμοθετεί μέτρα για την καταπολέμηση της διαφθοράς προκειμένου να διατηρεί υψηλά επίπεδα δεοντολογίας και να προστατεύει τη φήμη του Ομίλου ΑΔΜΗΕ έναντι οποιασδήποτε κατηγορίας περί δωροδοκίας και διαφθοράς. Το πεδίο εφαρμογής της πολιτικής καλύπτει το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου και των θυγατρικών διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι, υπεργολάβοι, προμηθευτές και συνεργάτες, ανεξαρτήτως της φύσης της συνεργασίας τους, υιοθετούν και ενστερνίζονται τις βασικές αξίες του Ομίλου.

Η πολιτική κατά της διαφθοράς καλύπτει τόσο χρηματικά όσο και μη χρηματικά οφέλη, όπως δώρα, δωρεές ή κοινωνικές δραστηριότητες που ενδέχεται να επηρεάσουν αθέμιτα επιχειρηματικές ή θεσμικές αποφάσεις. Συγκεκριμένα, απαγορεύονται ρητά η ενεργητική και παθητική δωροδοκία, καθώς και κάθε μορφή αθέμιτης επιρροής. Αναφορικά με την αποδοχή δώρων, επιτρέπεται μόνο υπό αυστηρές προϋποθέσεις,

όταν δεν έχουν χρηματική μορφή και δεν υπερβαίνουν συγκεκριμένα όρια αξίας.

Για την ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας, εφαρμόζονται αυστηροί μηχανισμοί ελέγχου, όπως ο διαχωρισμός αρμοδιοτήτων και η πλήρης ιχνηλασιμότητα των συναλλαγών, ενώ παράλληλα, διενεργούνται τακτικοί έλεγχοι σε όλες τις δραστηριότητες, με στόχο την πρόληψη και αποτροπή φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας. Παράλληλα, για την ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων μερών, η Πολιτική, καθώς και ο Κώδικας Δεοντολογίας, είναι διαθέσιμα στο κοινό μέσω της επίσημης [ιστοσελίδας του Ομίλου](#).

Σημειώνεται ότι κατά το έτος αναφοράς, δεν υπήρξε καμία καταγγελία για παραβιάσεις σχετικές με θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας.





ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

Η φορολογική συμμόρφωση αποτελεί κρίσιμο στοιχείο της εταιρικής διακυβέρνησης, εξασφαλίζοντας τη νόμιμη λειτουργία του όσον αφορά τις φορολογικές υποχρεώσεις. Η Διοίκηση έχει λάβει μέτρα για τη διαχείριση και το μετριασμό των φορολογικών κινδύνων, όπως η αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων, η συνεχής παρακολούθηση νομοθετικών εξελίξεων και η προσαρμογή στρατηγικών.

Επιπλέον, ο Όμιλος έχει υποβληθεί σε φορολογικούς ελέγχους συμμόρφωσης και έχει λάβει «Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης» για τις χρήσεις 2015 έως και 2023, χωρίς ευρήματα. Για τη χρήση 2024, οι εταιρείες του Ομίλου επέλεξαν να συμμετάσχουν στον εθελοντικό φορολογικό έλεγχο, ο οποίος βρίσκεται σε εξέλιξη και αναμένεται να ολοκληρωθεί χωρίς παρατηρήσεις. Η ετήσια οικονομική έκθεση του Ομίλου περιγράφει με σαφήνεια τις διαδικασίες που ακολουθούνται για τη διασφάλιση της φορολογικής συμμόρφωσης, καθώς αποτελεί μείζον θέμα για τον οργανισμό.

Μέσω αυτών των ενεργειών, ο Όμιλος επιδιώκει όχι μόνο να μειώσει τους φορολογικούς κινδύνους, αλλά και να ενισχύσει τη φήμη του ως ένας οργανισμός που λειτουργεί με υπευθυνότητα, διαφάνεια

και συνέπεια. Παράλληλα, διασφαλίζει τη συμμόρφωση με το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών, συμβάλλοντας στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και την εταιρική του αξιοπιστία.

Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά το έτος αναφοράς ο Όμιλος δεν αντιμετώπισε κάποιο περιστατικό παραβίασης της φορολογικής νομοθεσίας.



ΘΕΜΙΤΟΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ, με μητρική εταιρεία την ΑΔΜΗΕ Α.Ε., ως Διαχειριστής του Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, δεσμεύεται για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, σύμφωνα με τις αρχές της διαφάνειας, της ισότητας και του ελεύθερου ανταγωνισμού. Στον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου, ο θεμιτός ανταγωνισμός αναγνωρίζεται ως θεμελιώδης αξία, με στόχο την αποτροπή πρακτικών που στρεβλώνουν την αγορά και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των συμμετεχόντων.

Ο ΑΔΜΗΕ συνεργάζεται με εγχώριους και διεθνείς φορείς για την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών, ενώ παράλληλα εφαρμόζει αυστηρές πολιτικές για την προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών και την αποτροπή συγκρούσεων συμφερόντων. Μέσω αυτών των δράσεων, ο Όμιλος ενισχύει την ανταγωνιστικότητα της αγοράς, προάγει την καινοτομία και συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός σταθερού και αξιόπιστου ενεργειακού περιβάλλοντος. Κατά το έτος αναφοράς δεν υπήρξαν περιστατικά ή καταδίκες για φαινόμενα αθέμιτου ανταγωνισμού.



ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ, πέραν των ανωτέρω, εφαρμόζει υψηλά πρότυπα για την ακριβή, ορθή και πλήρη τήρηση των οικονομικών του στοιχείων και εκθέσεων και επιδιώκει και διασφαλίζει τη διαφάνεια στις χρηματοοικονομικές του αναφορές. Σε αυτό το πλαίσιο, εφαρμόζονται επαρκείς και αποτελεσματικές δικλίδες ασφαλείας ώστε εύλογα να διασφαλίζεται ότι οι λογιστικές εργασίες διενεργούνται μόνο βάσει γενικής ή ειδικής εξουσιοδότησης από τη διοίκηση και καταγράφονται πάντα επαρκώς.

Η παρούσα ανάλυση βασίζεται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 («Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση της χρήσης από 1^η Ιανουαρίου έως 31^η Δεκεμβρίου 2024») έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ»).



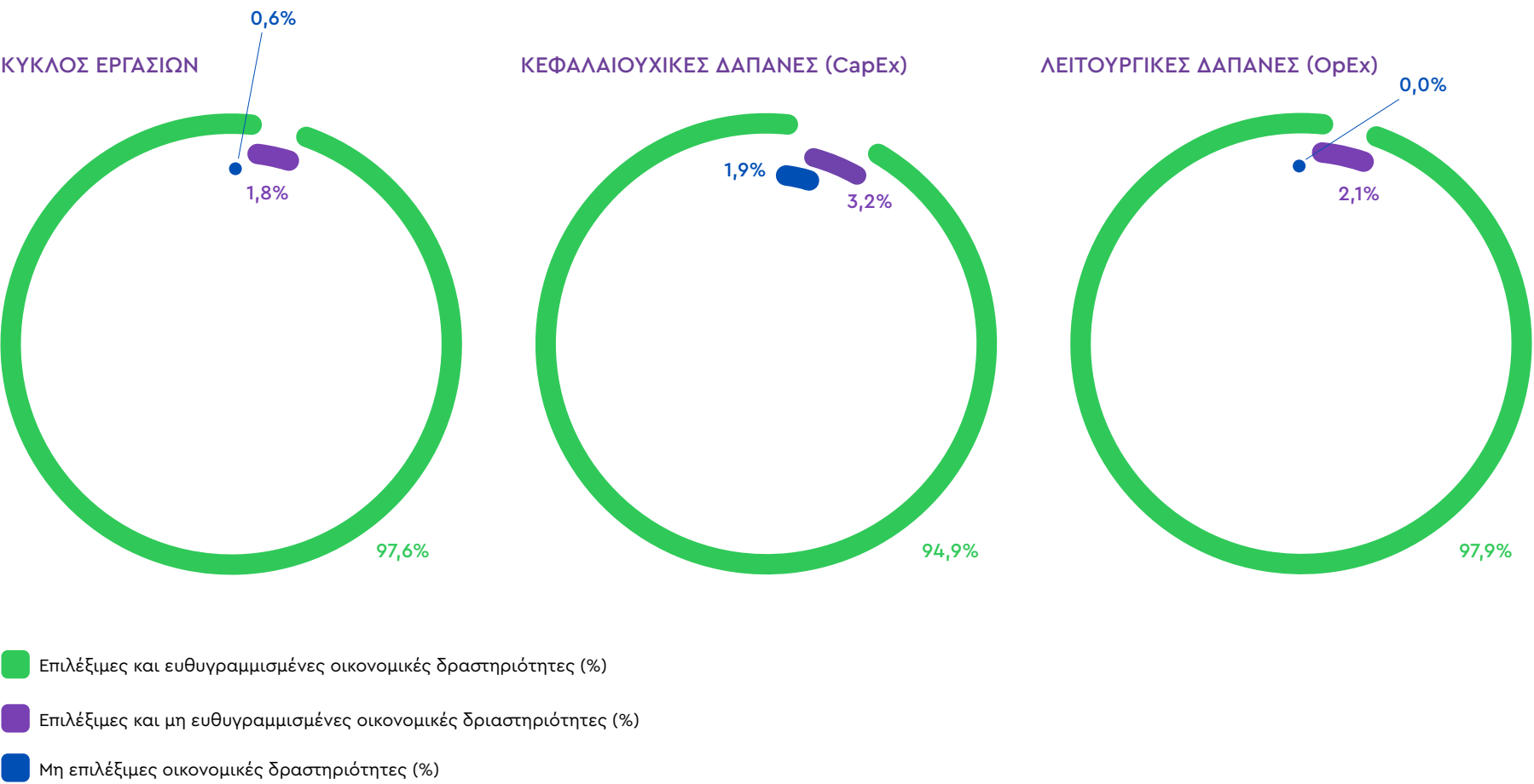
ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

Για τον υπολογισμό του βαθμού στον οποίο μια δραστηριότητα θεωρείται βιώσιμη, λήφθηκαν υπόψιν οι ακόλουθες μέθοδοι μέτρησης, που αναφέρονται στον Κανονισμό (ΕΕ) 2021/2178 ως Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (ΒΔΕ). Συγκεκριμένα παρουσιάζονται τα ποσοστά επί του ετήσιου κύκλου εργασιών από πωλήσεις προϊόντων και υπηρεσιών, κεφαλαιουχικών (CapEx) και λειτουργικών (OpEx) δαπανών

τα οποία αντιστοιχούν στις οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που κρίθηκαν ως μη επιλέξιμες, επιλέξιμες και μη ευθυγραμμισμένες ή ευθυγραμμισμένες για σκοπούς Ταξινόμιας ΕΕ, σύμφωνα με την περιγραφή των δραστηριοτήτων αυτών και λαμβάνοντας υπόψιν και τους αντίστοιχους κωδικούς δραστηριότητας NACE, καθώς επίσης και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου.⁴

⁴ Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται σε αυτή την έκθεση έχουν υπολογιστεί βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ).

Όμιλος ΑΔΜΗΕ	Σύνολο (ευρώ)	Επιλέξιμες και μη ευθυγραμμισμένες οικονομικές δραστηριότητες (%)	Επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες οικονομικές δραστηριότητες (%)	Μη επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες (%)
Κύκλος Εργασιών	468.171.723,1	1,8%	97,6%	0,6%
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (CapEx)	536.910.744,7	3,2%	94,9%	1,9%
Λειτουργικές Δαπάνες (OpEx)	9.507.958,8	0,0%	97,9%	2,1%



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

ΣΧΕΔΙΟ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΓΙΑ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ [E1-1]

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ υποστηρίζει τις παγκόσμιες και εθνικές πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή στις συνεχείς κλιματικές προκλήσεις. Στο πλαίσιο αυτό, εστιάζει στην υλοποίηση ενεργειών για την προσαρμογή του στο νέο περιβάλλον που διαμορφώνεται λόγω της κλιματικής κρίσης μέσω της θωράκισης του Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας έναντι των κλιματικών κινδύνων, και τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής μέσω της μείωσης του ανθρακικού του αποτυπώματος. Αν και δεν διαθέτει ακόμη ένα ολοκληρωμένο σχέδιο μετάβασης, αναγνωρίζει τη ζωτική σημασία της ευθυγράμμισης με τις ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050.

Για την επίτευξη αυτού του στόχου, ο Όμιλος προγραμματίζει την εκπόνηση ενός στρατηγικού σχεδίου μετάβασης, το οποίο θα είναι πλήρως εναρμονισμένο με τη συνολική επιχειρηματική του στρατηγική, καθώς και με τις σχετικές πολιτικές όπως αυτές έχουν θεσπιστεί και εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Το εν λόγω σχέδιο θα χαράξει την πορεία προς μια βιώσιμη και κλιματικά ουδέτερη μελλοντική ανάπτυξη, ενισχύοντας την αφοσίωση του Ομίλου στην προστασία του περιβάλλοντος και στη βιωσιμότητα. Η ολοκλήρωση του σχεδίου μετάβασης αναμένεται έως το τέλος του 2025.

⁵ Με τη συμβολή φορέων όπως ο Διαχειριστής του Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ), το Ελληνικό Χρηματιστήριο Ενέργειας (ΕΧΕ) και η Γενική Διεύθυνση Κυβερνοασφάλειας του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

www.raaey.gr/energeia

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ Η ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ [ESRS 2 SBM-3]

Για την αξιολόγηση της ανθεκτικότητας των δραστηριοτήτων του Ομίλου έχει πραγματοποιηθεί ανάλυση των κινδύνων που δύνανται να παρουσιάσουν προβλήματα στη λειτουργία του. Η ανάλυση αυτή διενεργήθηκε στο πλαίσιο του Σχεδίου Ετοιμότητας Αντιμετώπισης Κινδύνων σε συνεργασία με τη Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας & Υδάτων και αποτελεί τη βάση προσδιορισμού των εθνικών σεναρίων κρίσης εφοδιασμού της χώρας με ηλεκτρική ενέργεια⁵.

Με την ανάλυση αυτή, ο Όμιλος επιδιώκει να αξιολογήσει την ικανότητά του να αντιμετωπίζει

και να προσαρμόζεται στις αλλαγές και τις προκλήσεις που μπορεί να προκύψουν, ώστε να είναι καλύτερα προετοιμασμένος για τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, Επιπρόσθετα, του επιτρέπει τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητάς του, εντοπίζοντας τα υφιστάμενα και σχεδιαζόμενα μέτρα για την πρόληψη και την αντιμετώπιση των εν λόγω κινδύνων.

Η ανάλυση σεναρίων κρίσης ηλεκτρικής ενέργειας βοηθάει τον Όμιλο να εντοπίσει πιθανά τρωτά σημεία, που δυνητικά θα παίξουν κρίσιμο ρόλο στη διαμόρφωση

της στρατηγικής του, παρέχοντας πολύτιμες πληροφορίες σχετικά με τις πιθανές επιπτώσεις των κινδύνων στην οικονομική του απόδοση, στην εύρυθμη λειτουργία του και στην παραβίαση της επιχειρησιακής του ασφάλειας. Παράλληλα, η ανάλυση αυτή ενισχύει την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας, επιτρέποντας μια πιο στρατηγική προσέγγιση στην κατανόηση των επιπτώσεων στους επιχειρηματικούς στόχους.

Συνοπτικά τα αποτελέσματα της ανάλυσης κινδύνων παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:⁶

Κατηγορία κινδύνου	Περιγραφή	Τύπος κινδύνου	Πιθανότητα εμφάνισης
Σπάνιοι & ακραίοι φυσικοί κίνδυνοι	Κίνδυνοι από ακραία καιρικά ή φυσικά φαινόμενα. <i>Παραδείγματα:</i> πλημμύρες, ανεμοθύελλες, κύμα ψύχους, ξηρασία.	Φυσικός	Αρκετά πιθανό
Κίνδυνοι ατυχημάτων που υπερβαίνουν το κριτήριο ασφάλειας N-1 εξαιρετικά έκτακτες περιστάσεις	Τεχνικοί κίνδυνοι, βλάβες κλπ. <i>Παραδείγματα:</i> Βλάβη εξοπλισμού	Επιχειρησιακός	Πολύ πιθανό
Κοινωνικοί – Γεωπολιτικοί	Κακόβουλες ενέργειες, απεργίες, έλλειψη/ περιορισμός τροφοδοσίας καυσίμου από άλλες χώρες κλπ. <i>Παραδείγματα:</i> Διακοπή τροφοδοσίας φυσικού αερίου	Μετάβασης	Πιθανό
Οικονομικοί – Αγοράς	Ανεπαρκείς επενδύσεις, αστάθεια τιμών, αιφνίδια αύξηση ζήτησης κλπ. <i>Παραδείγματα:</i> Απόσυρση λιγνιτικών – καθυστέρηση ένταξης νέων μονάδων	Μετάβασης	Πιθανό

⁶ Πηγή: Μελέτη Προσδιορισμού Εθνικών Σεναρίων Κρίσης Η/Ε, ΡΑΕ, 2022



Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ αξιολογεί την έκθεση των περιουσιακών στοιχείων έναντι των ακραίων καιρικών φαινομένων, συμπεριλαμβανομένων

των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων και αναπτύσσει μέτρα για την άμεση προσαρμογή του στις νέες κλιματικές συνθήκες. Ενδεικτικά μέτρα είναι:



Κατά την χωροθέτηση των νέων υποδομών λαμβάνεται υπόψη ο βαθμός κινδύνου εκδήλωσης ακραίων φαινομένων και ενσωματώνονται αναθεωρημένα κριτήρια επιλογής.



Ανάπτυξη και εφαρμογή συστημάτων έγκαιρης προειδοποίησης και υλοποίηση ενεργειών όπως είναι οι αξιόπιστες μετρήσεις, οι περιοδικές προσομοιώσεις και η περιφερειακή εποπτεία.



Θωράκιση των κρίσιμων περιουσιακών στοιχείων του εξοπλισμού του. (π.χ. αντιπλημμυρική προστασία).



Εφαρμογή μηχανισμών παρακολούθησης για τη διευκόλυνση του άμεσου εντοπισμού τεχνικών προβλημάτων. Αυτά τα συστήματα σχεδιάζονται για να ανιχνεύουν άμεσα και να αντιμετωπίζουν πιθανά προβλήματα τόσο στον εξοπλισμό των υποσταθμών όσο και στις κρίσιμες γραμμές μεταφοράς, συμβάλλοντας έτσι στη συνολική ανθεκτικότητα των υποδομών.

Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ, παρότι δεν έχει ακόμη προχωρήσει στη διενέργεια ανάλυσης ανθεκτικότητας, συμπεριλαμβανομένης της αξιοποίησης κλιματικών σεναρίων, αναγνωρίζει πλήρως την σημασία αυτού του εγχειρήματος

και πρόκειται να το υλοποιήσει εντός της επόμενης διετίας, προκειμένου να ενισχύσει την περιβαλλοντική βιωσιμότητα και να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στις προκλήσεις της κλιματικής κρίσης.



Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ αξιολογεί την έκθεση των περιουσιακών στοιχείων έναντι των ακραίων καιρικών φαινομένων, συμπεριλαμβανομένων των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων και αναπτύσσει μέτρα για την άμεση προσαρμογή του στις νέες κλιματικές συνθήκες.



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΚΛΙΜΑ [ESRS 2 IRO-1]

Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ έχει αναπτύξει μια δομημένη προσέγγιση για την αναγνώριση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, τόσο από τη λειτουργία του όσο και από την αλυσίδα αξίας του, η οποία αποτυπώνεται στην Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας. Η διαδικασία περιλαμβάνει την αναγνώριση των υφιστάμενων και μελλοντικών κλιματικών συνθηκών, την πιθανή επίδρασή τους στις υποδομές και τις λειτουργίες του οργανισμού, καθώς και την ανίχνευση σχετικών ευπαθειών.

Οι θεματικές υποενότητες που έχουν ληφθεί υπόψη είναι ο «Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής», η «Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή» και η «Ενέργεια» σε ευθυγράμμιση με τις προδιαγραφές των θεμάτων ESRS. Οι αντίστοιχες παράμετροι, δηλαδή οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που αναδείχθηκαν ως σημαντικές ανά θεματική υποενότητα του θέματος ESRS «Κλιματική Αλλαγή» παρουσιάζονται παρακάτω:

ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ

ΚΙΝΔΥΝΟΣ

Αυξημένη συχνότητα και ένταση ακραίων καιρικών φαινομένων με αποτέλεσμα τη διακοπή της ομαλής λειτουργίας των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ

ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ

Επιβάρυνση του περιβάλλοντος λόγω των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν κατά τη λειτουργία του ΑΔΜΗΕ.

ΕΥΚΑΙΡΙΑ

Εθνικές πολιτικές για την επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης της χώρας με στόχο το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.

ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ

ΘΕΤΙΚΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ

Ενεργειακή κατανάλωση που προκύπτει από τη δραστηριότητα του ΑΔΜΗΕ (π.χ. θέρμανση, ψύξη, κατανάλωση ρεύματος κλπ).

ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ

Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας μέσω της ενεργειακής αναβάθμισης των κτιριακών εγκαταστάσεων του ΑΔΜΗΕ.



Αναφορικά με τις επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ έχει από το 2022 αναπτύξει διαδικασία για την αξιολόγηση του αντικτύπου του δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στις εκπομπές αερίων του

θερμοκηπίου, ενσωματώνοντας κάθε χρόνο νέα δεδομένα. Αυτή η εκτεταμένη προσέγγιση έχει ενσωματωθεί στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας και περιλαμβάνει τα εξής στάδια:

01

Απογραφή εκπομπών

σε ετήσια βάση, αξιοποιώντας διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, όπως το GHG Protocol, για την ακριβή μέτρηση και αναφορά των εκπομπών του.

02

Συνεχής βελτίωση και αναθεώρηση

των διαδικασιών του Ομίλου για την ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών, βέλτιστων πρακτικών και των τελευταίων κανονιστικών απαιτήσεων.

03

Επικοινωνία και συνεργασία

με τα ενδιαφερόμενα μέρη, γνωστοποιώντας διαφανείς πληροφορίες για τις επιδόσεις στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου καθώς και τις στρατηγικές αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής.

Μέσω αυτής της προσέγγισης, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ διασφαλίζει ότι οι ενέργειές του ευθυγραμμίζονται με τις παγκόσμιες προσπάθειες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, εφαρμόζοντας βιώσιμες πρακτικές για τη διαχείριση του περιβαλλοντικού του αντίκτυπου. Αναφορικά με τον εντοπισμό των κινδύνων και ευκαιριών, ο οργανισμός δεν έχει χρησιμοποιήσει την ανάλυση παραμέτρων που σχετίζονται με το κλίμα, για να τεκμηριώσει τον εντοπισμό

και την αξιολόγηση των φυσικών κινδύνων και κινδύνων μετάβασης καθώς και των ευκαιριών που παρουσιάζονται για βελτιστοποίηση. Ωστόσο, έχει αξιοποιήσει τα πορίσματα από τη Μελέτη Προσδιορισμού Εθνικών Σεναρίων Κρίσης, όπως επίσης υλικό από κλαδικά πρότυπα αντίστοιχα πλαίσια αναφοράς και εσωτερικά δεδομένα σχετικά με την κατανάλωση ενέργειας, τις εκπομπές και την απόδοση του δικτύου.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΕ ΑΥΤΗ [Ε1-2]

Η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, η μετάβαση σε μια οικονομία με χαμηλές εκπομπές άνθρακα, η αντιμετώπιση των προκλήσεων της κλιματικής αλλαγής και η συμβολή στην επίτευξη των αντίστοιχων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) αποτελούν κρίσιμα ζητήματα για την επιχειρηματική πορεία του ΑΔΜΗΕ και κεντρικό στοιχείο της στρατηγικής του. Προς αυτή την κατεύθυνση, ο ΑΔΜΗΕ έχει αναπτύξει μία Περιβαλλοντική Πολιτική, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση, στο μέτρο που του αναλογεί, στη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το μετριασμό της

κλιματικής αλλαγής, την προσαρμογή σε αυτή και τη διαχείριση της ενέργειας.

Συγκεκριμένα, η Πολιτική έχει ως στόχο τη θέσπιση ενός ενοποιημένου πλαισίου κατευθυντήριων αρχών, με σκοπό την ενίσχυση της περιβαλλοντικής απόδοσης του Ομίλου ΑΔΜΗΕ και την ενσωμάτωση των αρχών της βιωσιμότητας στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και τις επιχειρησιακές του λειτουργίες. Βασικές πληροφορίες για την πολιτική περιγράφονται παρακάτω σύμφωνα με τις ελάχιστες απαιτήσεις γνωστοποίησης σχετικά με πολιτικές (MDR-P) όπως ορίζονται στο ESRS 2.

Πολιτική	Βασικό περιεχόμενο σε σχέση με την κλιματική αλλαγή	Ίδια δραστηριότητα/ Αλυσίδα αξίας	Σχετικά θέματα για τα οποία προσδιορίστηκαν επιπτώσεις, κίνδυνοι ή ευκαιρίες
Περιβαλλοντική Πολιτική	- Περιβαλλοντική Διαχείριση - Διαχείριση Ενέργειας και Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG) συμπεριλαμβανομένου του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής	Ίδια δραστηριότητα	- Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής - Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή - Ενέργεια



Το πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής εκτείνεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων όλων των εταιρειών του Ομίλου ΑΔΜΗΕ και δεσμεύει όλο το προσωπικό σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας, όπως επίσης και τους τρίτους που συνεργάζονται ή συμβάλλονται με τις εταιρείες του Ομίλου. Σε αυτό το πλαίσιο η υποχρέωση για συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της Πολιτικής βαραίνει το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών με τα οποία βρίσκεται σε καθεστώς συνεργασίας (π.χ. κοινοπραξίες, προμηθευτές, υπεργολάβοι). Αυτό, επί του παρόντος, επιτυγχάνεται μέσω δεσμεύσεων που περιλαμβάνονται στις συμβάσεις του ΑΔΜΗΕ, μέσω της επίβλεψης των έργων και των προμηθειών από εξειδικευμένο προσωπικό του οργανισμού καθώς και μέσα από εξωτερικούς τεχνικούς ασφαλείας. Εντός του 2024, για πρώτη φορά χρησιμοποιήθηκε ηλεκτρονικό ερωτηματολόγιο για την άντληση σχετικών δεδομένων από προμηθευτές και εργολάβους του οργανισμού. Επίσης, εντός του έτους αναφοράς, ξεκίνησε η διαμόρφωση Κώδικα Δεοντολογίας για τους προμηθευτές και διερευνάται η ανάπτυξη διαδικασίας αξιολόγησης της προμηθευτικής αλυσίδας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΑΔΜΗΕ είναι αρμόδιο για την έγκριση της Πολιτικής και για την υλοποίηση των δεσμεύσεων που ορίζει. Στο πλαίσιο αυτό, ενθαρρύνει συνεργασίες και συμπράξεις με οργανισμούς που επικεντρώνονται στην προστασία του περιβάλλοντος, και διασφαλίζει

την παροχή των απαραίτητων πόρων για την εφαρμογή της Πολιτικής. Επιπλέον, το Δ.Σ. είναι υπεύθυνο ώστε οι κατευθυντήριες γραμμές της Πολιτικής να λαμβάνονται υπόψη κατά τη διαμόρφωση της στρατηγικής του οργανισμού, ενώ καταβάλλεται προσπάθεια ώστε το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου να συμμετέχει ενεργά στην επίτευξη των στόχων της Πολιτικής.

Ο/Η επικεφαλής του Κλάδου Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης συντονίζει σε συνεργασία με τα εμπλεκόμενα τμήματα την εφαρμογή και παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής. Η αναθεώρηση της Πολιτικής προβλέπεται ανά διετία εκτός αν κριθεί σκόπιμο να αναθεωρηθεί νωρίτερα έπειτα από εισήγηση για τροποποίηση από τον Κλάδο Περιβαλλοντικής Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης και κατόπιν διενέργειας νομικού ελέγχου από τη Νομική Διεύθυνση.

Για να επιτύχει τους στόχους της περιβαλλοντικής διαχείρισης που έχει καθορίσει στο πλαίσιο της Πολιτικής του ως προς το μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, ανάμεσα σε άλλα, ο Όμιλος διεξάγει εσωτερικούς ελέγχους στις επιχειρησιακές του δραστηριότητες. Αυτοί οι έλεγχοι αποσκοπούν, ανάμεσα σε άλλα, και στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα εκάστοτε ισχύοντα νομικά και κανονιστικά πλαίσια.

Η Πολιτική κοινοποιείται και διατίθεται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, εντός και εκτός του οργανισμού, αξιοποιώντας τα διαθέσιμα κανάλια επικοινωνίας. Μέσω αυτής της διαδικασίας, επιδιώκεται η ενδελεχής ενημέρωση για την προσέγγιση του ΑΔΜΗΕ στα θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, προσφέροντας τη δυνατότητα διαλόγου και ανταλλαγής απόψεων σχετικά με τις πρακτικές που υιοθετούνται για την προστασία του περιβάλλοντος.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

[E1-3]

Ο ΑΔΜΗΕ εφαρμόζει μια προσέγγιση με έμφαση στην πρόληψη μέσω πολυεπίπεδων δράσεων, οι οποίες αποτυπώνουν τη δέσμευσή του για τη διατήρηση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ανθεκτικότητας του Συστήματος Μεταφοράς, έναντι των κινδύνων και επιπτώσεων που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή. Σε αυτό το πλαίσιο και σε ευθυγράμμιση με την Περιβαλλοντική Πολιτική έχει αναπτύξει και εφαρμόζει μια σειρά από πρωτοβουλίες με στόχο τη διαχείριση του αντικτύπου του σε σχέση με την προσαρμογή και το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.

Συγκεκριμένα, στην Πολιτική προβλέπεται η υπεύθυνη χρήση της ενέργειας μέσω της ενσωμάτωσης μέτρων ενεργειακής αποδοτικότητας και εξοικονόμησης ενέργειας, καθώς και η ανάπτυξη και εφαρμογή κατάλληλων σχεδίων δράσης για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας και τη διαχείριση των προκλήσεων και κινδύνων που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή.

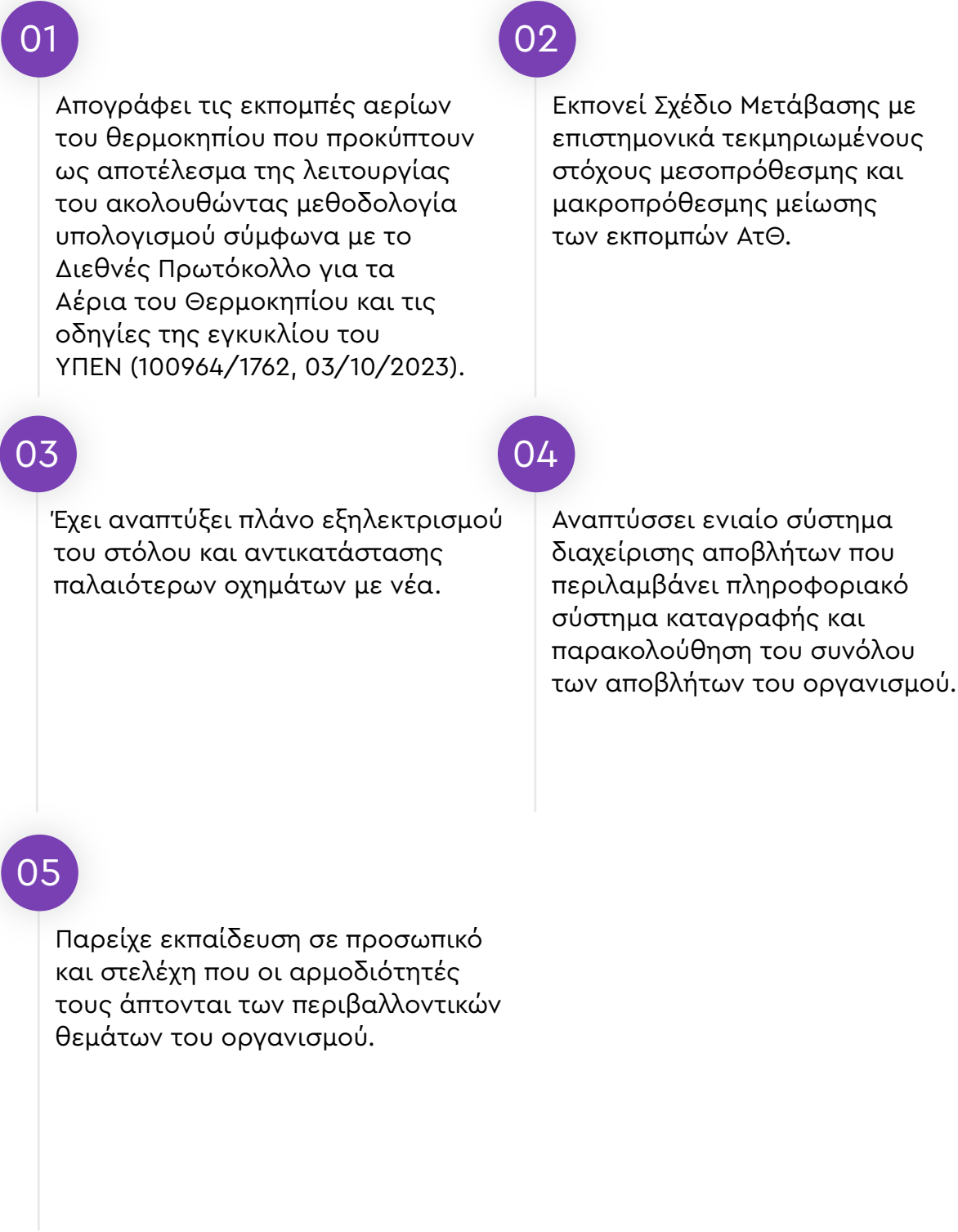
Ως εκ τούτου, ο Όμιλος εφαρμόζει σε ετήσια βάση τα ακόλουθα μέτρα για την αποτελεσματική εφαρμογή των δεσμεύσεών του για μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος⁷:

⁷ Στο πλαίσιο της μείωσης του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος και σε συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, ο Διαχειριστής δίνει ιδιαίτερη σημασία στην ορθή διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του ανά την επικράτεια, καθώς και την προστασία της βιοποικιλότητας.



Μηχανισμός απανθρακοποίησης	Δράση	Επιτευχθέν ή αναμενόμενο αποτέλεσμα	Πεδίο εφαρμογής
Βελτίωση Ενεργειακής Απόδοσης	Έργα ενεργειακής αναβάθμισης στα κτίρια Διοίκησης.	Αξιολόγηση των ενεργειακών αναγκών και η ανάληψη δράσης για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας των δραστηριοτήτων του (μείωση εκπομπών πεδίου εφαρμογής 2).	Οικείες δραστηριότητες
	Έργα ενεργειακής αναβάθμισης σε κτιριακές υποδομές εγκαταστάσεων (ΚΥΤ, Υ/Σ, ΚΕΕ και αποθήκες) του οργανισμού.	Μείωση των καταναλώσεων σε σταθερές πηγές καύσης, μείωση στις ποσότητες των φθοριούχων αερίων που καταναλώθηκαν, βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας.	Οικείες δραστηριότητες
Ηλεκτροκίνηση	Σταδιακή αντικατάσταση οχημάτων παλιάς τεχνολογίας του στόλου με ηλεκτροκίνητα οχήματα μηδενικών εκπομπών ή αντικατάσταση παλιών μηχανημάτων έργου με νέα που εκπέμπουν λιγότερους ρύπους CO ₂ .	Μείωση των εκπομπών CO ₂ από τις μεταφορές.	Οικείες δραστηριότητες
	Αύξηση των σταθμών φόρτισης στις εγκαταστάσεις του.	Μείωση των εκπομπών CO ₂ από τις μεταφορές.	Οικείες δραστηριότητες
Βελτίωση Ενεργειακής Απόδοσης	Αναβάθμιση του εξοπλισμού φωτισμού και κλιματισμού με ενεργειακά αποδοτικές τεχνολογίες.	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας μέσω τεχνολογιών που βελτιώνουν την απόδοση των κτιρίων.	Οικείες δραστηριότητες
Βελτίωση Ενεργειακής Απόδοσης	Μείωση των εκπομπών ΑτΘ που προέρχονται από τις απώλειες του Συστήματος Μεταφοράς.	Βασικό μέτρο για την παρακολούθηση των ενεργειακών απωλειών του δικτύου είναι το ποσοστό που προκύπτει ως το κλάσμα των απωλειών (σε μονάδες ενέργειας) προς τη συνολική εγχεόμενη ενέργεια στο Σύστημα. Οι απώλειες μεταφοράς είναι ένα φυσικό φαινόμενο που δεν δύναται να εξαλειφθεί. Ωστόσο, οι απώλειες μεταφοράς περιορίζονται μέσω δύο οδών: (α) η ανάπτυξη του Συστήματος που αφορά την υπερυψηλή τάση (400kV) οδηγεί στην μείωση των συνολικών απωλειών και (β) η αυξανόμενη ενσωμάτωση των ΑΠΕ στο Σύστημα, «πρασινίζει» το ενεργειακό μείγμα και κατ' επέκταση μειώνει τον αντίκτυπο των απωλειών στο περιβάλλον.	Οικείες δραστηριότητες

Τέλος, στο πλαίσιο της συνολικής διαχείρισης του ανθρακικού αποτυπώματος ο Όμιλος υλοποιεί τις ακόλουθες ενέργειες:



Παράλληλα, για τη διασφάλιση της ανθεκτικότητας του Σύστηματος, ο ΑΔΜΗΕ εφαρμόζει μια σειρά μέτρων τα οποία παρουσιάζονται στη συνέχεια:

ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ

ΕΝΙΣΧΥΜΕΝΗ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ

Αύξηση των εφεδρειών και της διαθεσιμότητας του εξοπλισμού για την αντιμετώπιση της αυξημένης πιθανότητας βλαβών μονάδων και διακοπών σε κρίσιμα στοιχεία του Συστήματος Μεταφοράς.

ΑΣΦΑΛΕΙΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ο ΑΔΜΗΕ λαμβάνει στρατηγικά μέτρα για την εξασφάλιση πρόσθετων ηλεκτρικών διαδρομών για την τροφοδοσία των περιοχών που αναμένεται να επηρεαστούν.

Αυτό περιλαμβάνει την ακύρωση προγραμματισμένων συντηρήσεων, την επαναλειτουργία σημαντικών στοιχείων του Συστήματος υπό συντήρηση και την ενεργοποίηση μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας σε διάφορες περιοχές για λόγους ασφαλείας.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΓΕΙΤΟΝΙΚΟΥΣ ΔΣΜ

Ο ΑΔΜΗΕ επικοινωνεί και ενημερώνει τους γειτονικούς Διαχειριστές Συστήματος Μεταφοράς (ΔΣΜ) σχετικά με την εξέλιξη των φαινομένων, μαζί με την εκτίμηση της ετοιμότητας για παροχή βοήθειας.

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ

Ανάλογα με τη σοβαρότητα των αναμενόμενων φαινομένων, κατάλληλα επανδρωμένα συνεργεία βρίσκονται σε επιφυλακή κοντά στις περιοχές που είναι πιθανότερο να πληγούν.

ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΧΡΗΣΤΩΝ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ

Όταν υπάρχει επαρκής χρόνος, ο ΑΔΜΗΕ ενημερώνει τους Σημαντικούς Χρήστες του Δικτύου (ΣΧΔ) για πιθανές διακοπές λειτουργίας.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ

Διατηρείται στενή συνεργασία με τον ΔΕΔΔΗΕ για τον συντονισμό των ενεργειών και τον καθορισμό προληπτικών μέτρων.

ΕΛΕΓΧΟΙ ΟΡΘΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Διεξάγονται αυστηροί έλεγχοι για την ορθή λειτουργία των μηχανισμών έκτακτης ανάγκης και αναπτύσσονται σχέδια δράσης για τον μετριασμό των επιπτώσεων

ΜΕΤΡΑ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΥ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

Περιλαμβάνει στρατηγικές προσαρμογές όπως αλλαγές στην τοπολογία, αναστολή προγραμματισμένων συντηρήσεων, έναρξη λειτουργίας πρόσθετων μονάδων και μηχανισμούς μείωσης του φορτίου.

ΑΥΤΟΜΑΤΟΙ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΓΙΑ ΑΠΟΚΛΙΣΕΙΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ

Εάν οι αποκλίσεις συχνότητας υπερβούν συγκεκριμένα όρια ασφαλείας, ενεργοποιούνται αυτόματοι μηχανισμοί αντιμετώπισης.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ

Κατά τη διάρκεια της διαδικασίας αποκατάστασης, εκτός από τις παραπάνω ενέργειες, ο Διαχειριστής τροποποιεί τη διαδικασία κατανομής.

ΑΠΟΚΟΠΗ ΦΟΡΤΙΟΥ ΩΣ ΕΣΧΑΤΗ ΛΥΣΗ

Εάν οι παραπάνω ενέργειες αποδειχθούν ανεπαρκείς, εφαρμόζεται η αποκοπή φορτίου ως έσχατη λύση.

ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΗΣ ΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΕΡΓΟΥ ΙΣΧΥΟΣ

Εφαρμόζονται μέτρα για τον έλεγχο της τάσης και τη διαχείριση της άεργου ισχύος.

ΔΙΑΚΗΡΥΞΕΙΣ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ

Σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης, ο Διαχειριστής δηλώνει το κατάλληλο επίπεδο συναγερμού και δρομολογεί τις απαραίτητες ενέργειες εκδίδοντας εντολές προς τους Χρήστες.

ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Εάν ο ΑΔΜΗΕ εκτιμά ότι η προβλεπόμενη ζήτηση δεν μπορεί να ικανοποιηθεί από τις Κατανεμόμενες Μονάδες, λαμβάνονται μέτρα για την εξασφάλιση πρόσθετης ενέργειας από τις διαθέσιμες μονάδες, περιορίζεται η αποθήκευση ενέργειας μέσω αντλησιοταμίευσης και αναζητείται πρόσθετη ενέργεια μέσω των διασυνδέσεων.

Η δυνατότητά του Ομίλου να υλοποιήσει τις απαιτούμενες ενέργειες εξαρτάται από τη διαθεσιμότητα και την κατανομή των πόρων. Η συνεχής πρόσβαση σε χρηματοδότηση με ευνοϊκούς όρους κεφαλαίου και η διαθεσιμότητα και η κατανομή των απαιτούμενων πόρων είναι καίριας σημασίας για την αποτελεσματική υλοποίηση δράσεων που αφορούν το κλίμα, διασφαλίζοντας ότι κάθε πρωτοβουλία υποστηρίζεται επαρκώς ώστε να επιτύχει τους στόχους της βιωσιμότητας και της κλιματικής ανθεκτικότητας.



ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΕ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ [ESRS 2 GOV-3]

Οι στόχοι των διαφορετικών Γενικών Διευθύνσεων ευθυγραμμίζονται με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη συνοχή και την κατεύθυνση σε όλα τα επίπεδα διοίκησης. Κάθε τομέας, κλάδος ή διεύθυνση που υπάγεται σε μια Γενική Διεύθυνση (ΓΔ) προχωρά σε ποσοτικοποίηση των επιμέρους στόχων της, με στόχο την καταγραφή και παρακολούθηση της μετρήσιμης απόδοσης.

Σε πολλές περιπτώσεις, οι στόχοι αυτοί ενσωματώνουν δείκτες που σχετίζονται με την κλιματική

αλλαγή ή/και περιβαλλοντικά δεδομένα, ενισχύοντας τη συμμόρφωση με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Οι Γενικές Διευθύνσεις διαμορφώνουν τους στόχους τους ως συνδυασμό των στρατηγικών προτεραιοτήτων της κάθε εταιρείας και των επιχειρησιακών αναγκών των οργανωτικών μονάδων που εποπτεύουν.

Η επίτευξη αυτών των στόχων παρακολουθείται και συνδέεται άμεσα με τα συστήματα επιβράβευσης, όπως για παράδειγμα τις μεταβλητές αμοιβές (bonus) της Ανώτατης Διοίκησης.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ⁸

ΣΤΟΧΟΙ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΕ ΑΥΤΗ [E1-4]

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ αναγνωρίζει πλήρως την επιτακτική ανάγκη για δράση σε κρίσιμα ζητήματα που αφορούν τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, ενισχύοντας την περιβαλλοντική βιωσιμότητα και την κοινωνική ευθύνη. Για αυτόν τον λόγο, παρακολουθεί την απόδοσή του σχετικά με τις αναγνωρισμένες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες μέσω των ετήσιων εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης που δημοσιοποιεί και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με όλες τις περιβαλλοντικές νομικές υποχρεώσεις που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του.

Παράλληλα, βρίσκεται στη διαδικασία διαμόρφωσης συγκεκριμένων και μετρήσιμων στόχων, οι οποίοι θα είναι επιστημονικά τεκμηριωμένοι σύμφωνα με τις προδιαγραφές των ESRS, στο πλαίσιο της διαμόρφωσης του σχεδίου μετάβασης του οργανισμού. Παρόλο που αυτοί οι στόχοι δεν έχουν ακόμη οριστικοποιηθεί, ο Όμιλος κινείται ενεργά προς αυτή την κατεύθυνση, δεσμευόμενος να αναπτύξει στρατηγικές βασισμένες σε επιστημονικά δεδομένα που θα συμβάλλουν ουσιαστικά στη βελτίωση της απόδοσής του σε αυτόν τον τομέα.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΜΕΙΓΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ [E1-5]⁹

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ, καταμετρά και παρακολουθεί το ενεργειακό του αποτύπωμα σε ετήσια βάση, με κύριο στόχο τη μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος, και τη σταδιακή μετάβαση σε βιώσιμες και φιλικές προς το περιβάλλον πρακτικές. Η ενέργεια που καταναλώνεται από τον Όμιλο ΑΔΜΗΕ αφορά κυρίως την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και την κατανάλωση καυσίμων

(πετρέλαιο κίνησης/θέρμανσης, βενζίνη, φυσικό αέριο) για σταθερή και κινητή καύση.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τη συνολική ενεργειακή κατανάλωση του Ομίλου ΑΔΜΗΕ καθώς και την κατανομή των ενεργειακών πηγών που σχετίζονται με τις οικείες δραστηριότητές του κατά την περίοδο αναφοράς.

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας (2024)	Μονάδα μέτρησης	Σύνολο Ομίλου
(1) Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	MWh	-
(2) Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	MWh	10.125
(3) Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	MWh	566
(4) Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	MWh	-
(5) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ορυκτές πηγές	MWh	8.016
(6) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	MWh	18.706
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	100,0%
(7) Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	MWh	-
Μερίδιο κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	0,0%
(8) Κατανάλωση καυσίμου για ανανεώσιμες πηγές, μεταξύ άλλων βιομάζα (η οποία περιλαμβάνει επίσης βιομηχανικά και αστικά απόβλητα βιολογικής προέλευσης, βιοαέριο, υδρογόνο από ανανεώσιμες πηγές κλπ.)	MWh	-
(9) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ανανεώσιμες πηγές	MWh	-
(10) Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές όχι ως καύσιμα	MWh	-
(11) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	MWh	-
Μερίδιο ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	0,0%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	18.706

⁸ Στις ακόλουθες πληροφορίες επισημαίνεται ότι δεν λαμβάνουν χώρα αφαιρέσεις εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου μέσω καταβοθρών, και χρήση πιστώσεων άνθρακα (carbon credits) και ο ΑΔΜΗΕ δεν εφαρμόζει εσωτερικά σχήματα τιμολόγησης άνθρακα.

⁹ Οι δείκτες μέτρησης ενεργειακής κατανάλωσης που περιλαμβάνονται σε αυτή την υποενότητα δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα διασφάλισης.



Τα στοιχεία του πίνακα για την κατανάλωση αγοραζόμενης ή αποκτηθείσας ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά καύσιμα, πυρηνικές και ανανεώσιμες πηγές, αντικατοπτρίζουν τα πραγματικά δεδομένα κατανάλωσης ενέργειας από τον οργανισμό λαμβάνοντας υπόψη τις διεργασίες που ανήκουν ή τελούν υπό τον λειτουργικό του έλεγχο. Τα δεδομένα εκφράζονται σε MWh χρησιμοποιώντας κατάλληλους συντελεστές

μετατροπής που προέρχονται από επίσημες αναφορές συμπεριλαμβανομένων των κατευθυντήριων γραμμών του Ελληνικού Υπουργείου Περιβάλλοντος για την εφαρμογή του Εθνικού Κλιματικού Νόμου.

Στον ακόλουθο πίνακα αποτυπώνεται η ένταση ενέργειας (συνολική κατανάλωση ενέργειας ανά καθαρά έσοδα) που συνδέεται με το σύνολο της δραστηριότητας του Ομίλου¹⁰.

Έσοδα από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου ¹¹	Μονάδα μέτρησης	2024
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου ¹²	χιλιάδες ευρώ (€)	468.172
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου	MWh	18.706
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου ανά καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου	MWh/ χιλιάδες ευρώ(€)	0,04

Επισημαίνεται ότι δεν υπάρχει παραγωγή ενέργειας από τον Όμιλο ΑΔΜΗΕ κατά το 2024.

¹⁰ Το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου εντάσσεται στους κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου.
¹¹ Επισημαίνεται πως η μέτρηση της ενεργειακής έντασης δεν έχει επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα διασφάλισης.
¹² https://www.admie.gr/sites/default/files/attached-files/type-file/2025/04/ETHSIA_XRHMATOΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ_EKTHESH_2024.pdf#page=101

ΜΕΙΚΤΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΠΕΔΙΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ 1, 2, 3 ΚΑΙ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ [E1-6]

Ο Όμιλος παρακολουθεί και καταγράφει το ανθρακικό του αποτύπωμα, το οποίο περιλαμβάνει τις εκπομπές Πεδίου 1, 2 και 3, (Score 1,2,3) με στόχο να συμβάλει ουσιαστικά στην προστασία του περιβάλλοντος και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Μέσω της καταγραφής των εκπομπών Πεδίου 1, που αφορούν άμεσες εκπομπές από τις εταιρικές δραστηριότητες, των εκπομπών Πεδίου 2, που σχετίζονται με έμμεσες εκπομπές από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς και των εκπομπών Πεδίου 3, που περιλαμβάνουν όλες τις άλλες έμμεσες εκπομπές από την αλυσίδα αξίας, ο Όμιλος είναι σε θέση να εντοπίσει τις βασικές πηγές εκπομπών και να εφαρμόζει μέτρα για τη μείωσή τους.

Το σύνολο των εκπομπών (τη CO_{2eq}) προέρχεται από τις δραστηριότητες του Ομίλου στην Ελλάδα, και υπολογίστηκαν βάσει του ενοποιημένου λογιστικού συνόλου σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS σχετικά με την προσέγγιση ενοποίησης. Ο Όμιλος έχει καθορίσει τα οργανωσιακά του όρια και τις εγκαταστάσεις όπου δραστηριοποιείται στο σύνολο της επικράτειας της χώρας, για τις οποίες πραγματοποιείται υπολογισμός των εκπομπών. Συγκεκριμένα, η περίμετρος αναφοράς περιλαμβάνει:



18

Διοίκηση:
(κτίρια Διοίκησης, Αποθήκες, Κέντρα Ελέγχου Ενέργειας (ΚΕΕ), γραφεία Περιφερειακών Τομέων).



22

Κέντρα Υπερυψηλής Τάσης (ΚΥΤ)



375

Υποσταθμοί (Υ/Σ)

Το σύνολο των εγκαταστάσεων που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, προσδιορίζονται τόσο εσωτερικά μέσω του μητρώου ακινήτων της Διεύθυνσης Ακινήτων και Γενικών Υπηρεσιών (ΔΑΓΥ) όσο και του μητρώου παγίων της Διεύθυνσης Διαχείρισης Παγίων (ΔΔΠ), όσο και εξωτερικά από τις Εκθέσεις Ενεργειακού Ελέγχου που πραγματοποιούνται ανά τετραετία και υποβάλλονται στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ). Ο υπολογισμός των συνολικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε ισοδύναμα CO₂ (tCO_{2eq}) του Ομίλου ΑΔΜΗΕ, λαμβάνει υπόψη τις ακόλουθες πηγές εκπομπών:



01 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1 emissions)

Στον υπολογισμό λαμβάνεται υπόψη η κατανάλωση καυσίμων για σταθερή και κινητή καύση από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων και τον στόλο των οχημάτων που ανήκουν ή μισθώνονται από τον Όμιλο. Επιπλέον, συμπεριλαμβάνονται οι διαφυγές εξαφθοριούχου θείου (SF₆), το μονωτικό αέριο το οποίο χρησιμοποιείται σε στοιχεία του εξοπλισμού μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας. Οι διαφυγές

καταγράφονται μέσω της διακριτής εργασίας «Συμπλήρωμα αερίου», η οποία πραγματοποιείται σε περίπτωση πτώσης πίεσης. Τα στοιχεία συλλέγονται από τους Περιφερειακούς Τομείς της Διεύθυνσης Συντήρησης Συστήματος Μεταφοράς (ΔΣΣΜ). Τέλος, λαμβάνεται υπόψη η ποσότητα ψυκτικών μέσων που χρησιμοποιήθηκε για την πλήρωση των συστημάτων κλιματισμού λόγω διαρροών.

02 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2 emissions)

Στον υπολογισμό λαμβάνεται υπόψη η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε όλες τις κτιριακές εγκαταστάσεις του οργανισμού καθώς και οι καταναλώσεις ηλεκτροκίνητων οχημάτων που φορτίζονται στις εγκαταστάσεις του Διαχειριστή. Επιπλέον, στον υπολογισμό συμπεριλαμβάνονται οι απώλειες Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, όπως προκύπτουν από δεδομένα που δημοσιοποιεί σε μηνιαία και ετήσια βάση η Διεύθυνση Διαχείρισης Αγοράς (ΔΔΑ) του ΑΔΜΗΕ, στα μηνιαία Δελτία Ενέργειας (<https://www.admie.gr/agora/enimerotika-deltia/miniaia-deltia-energeias>).

Συνεπώς, οι απώλειες του Συστήματος για το 2024 υπολογίστηκαν σε 1.122.132.887 kWh, το οποίο μεταφράζεται σε 412.405,07 tCO_{2eq}, και αποτελούν το 99,3% του Scope 2 ή το 75% των συνολικών εκπομπών του οργανισμού.

03 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3 emissions)

Οι εκπομπές αφορούν τις κάτωθι κατηγορίες:

Κατηγορία 1 – Αγορασθέντα αγαθά και υπηρεσίες

Κατηγορία 2 – Κεφαλαιουχικά αγαθά

Κατηγορία 5 – Απόβλητα που παράγονται κατά τη λειτουργία

Οι εκπομπές των κατηγοριών 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15 έχουν αξιολογηθεί ως μη ουσιαστικές λαμβάνοντας υπόψη τις δραστηριότητες του

Ομίλου, την διαθεσιμότητα δεδομένων, τις βέλτιστες πρακτικές και την προσέγγιση ομοειδών επιχειρήσεων του κλάδου.

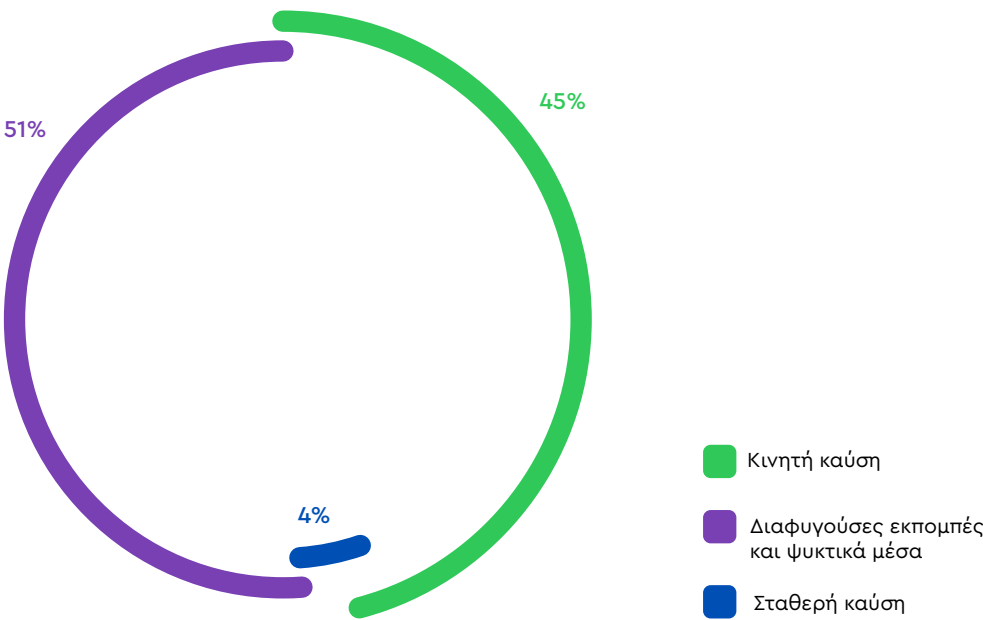
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μονάδα μέτρησης	2024
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1¹³		
Δεν υφίστανται βιογενείς εκπομπές CO ₂ από την καύση ή τη βιοδιάσπαση βιομάζας	tCO _{2eq}	5.266,2
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2		
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας (Location-based)	tCO _{2eq}	263.140,2
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς (Market-based)	tCO _{2eq}	415.317,2
Σημαντικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 3		
Συνολικές μεικτές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (πεδίο εφαρμογής 3)	tCO _{2eq}	129.154,74
1. Αγορές αγαθών και υπηρεσιών	tCO _{2eq}	128.008,8
2. Κεφαλαιουχικά αγαθά	tCO _{2eq}	
3. Δραστηριότητες που σχετίζονται με τα καύσιμα και την ενέργεια (μη συμπεριλαμβανόμενες στο πεδίο εφαρμογής 1 ή στο πεδίο εφαρμογής 2)	tCO _{2eq}	
4. Ανάντη μεταφορά και διανομή	tCO _{2eq}	
5. Απόβλητα παραγόμενα από δραστηριότητες	tCO _{2eq}	1.145,94
6. Επαγγελματικά ταξίδια	tCO _{2eq}	
7. Μετακινήσεις εργαζομένων	tCO _{2eq}	
8. Ανάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία	tCO _{2eq}	
9. Κατάντη μεταφορά	tCO _{2eq}	
10. Μεταποίηση πωλούμενων προϊόντων	tCO _{2eq}	
11. Χρήση πωλούμενων προϊόντων	tCO _{2eq}	
12. Επεξεργασία πωλούμενων προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής	tCO _{2eq}	
13. Κατάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία	tCO _{2eq}	
14. Δικαιόχρηση	tCO _{2eq}	
15. Επενδύσεις	tCO _{2eq}	
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου¹⁴		
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	tCO _{2eq}	397.561,14
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	tCO _{2eq}	549.738,14



Επιπλέον, αναφορικά με τις εκπομπές Πεδίου 1, υπάρχει η εξής ανάλυση των εκπομπών ανά πηγή εκπομπής:

Πηγή	Εκπομπές tCO _{2eq}	%
Κινητή καύση	2.368,8	45
Σταθερή καύση	188,8	4
Διαφυγούσες εκπομπές και ψυκτικά μέσα	2.708,6	51
Σύνολο	5.266,2	100

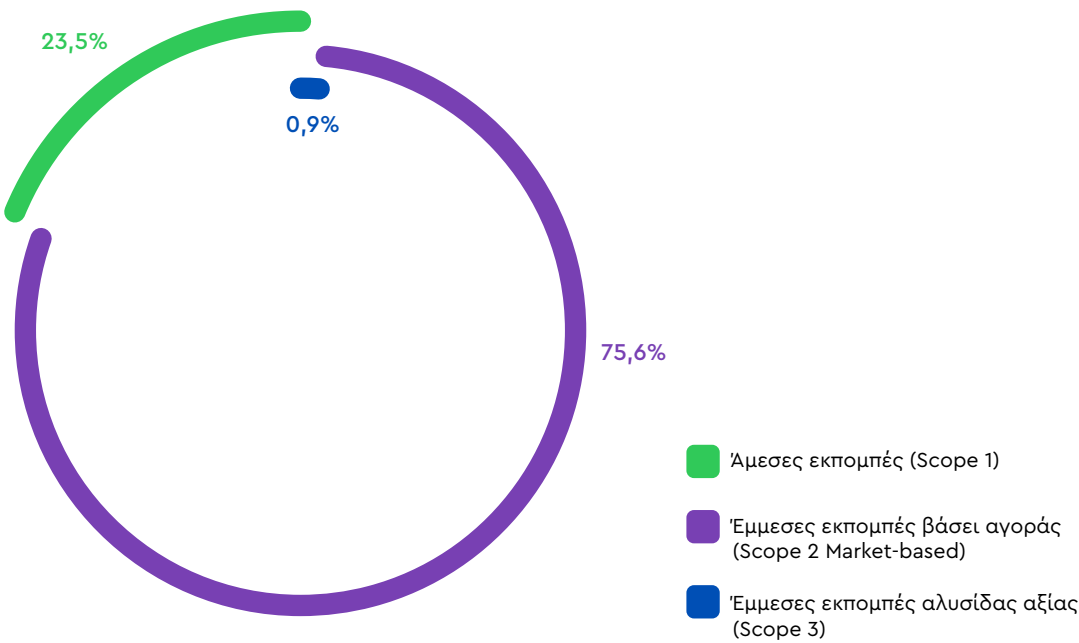
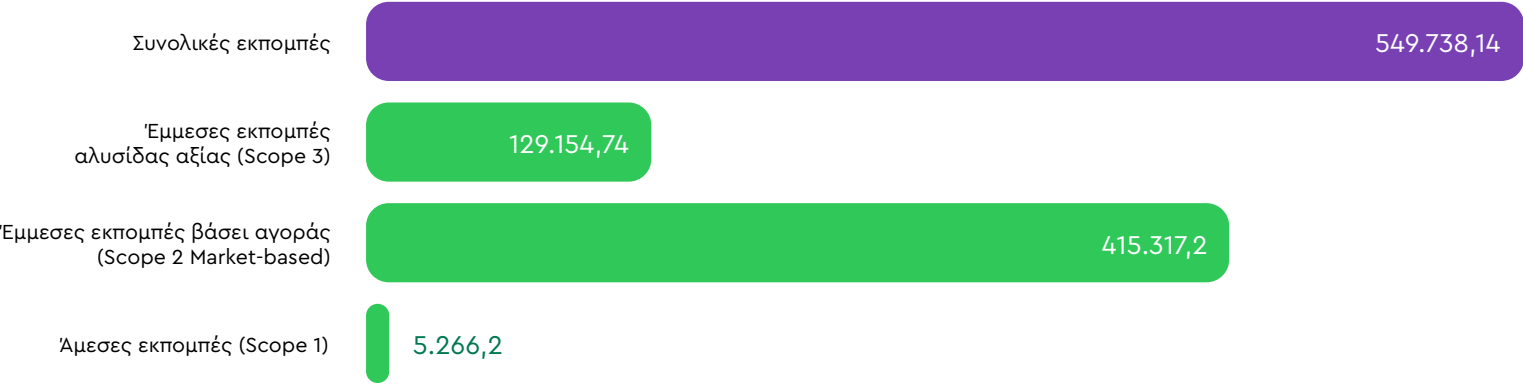
Άμεσες εκπομπές (Scope 1)



¹³ Δεν υφίστανται βιογενείς εκπομπές CO₂ από την καύση ή τη βιοδιάσπαση βιομάζας.

¹⁴ Στους υπολογισμούς δεν λαμβάνουν χώρα αφαιρέσεις εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου μέσω καταβοθρών, και χρήση πιστώσεων άνθρακα (carbon credits).

Ανθρακικό αποτύπωμα 2024 (tn CO_{2eq})



ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ SCOPE 1 ΚΑΙ SCOPE 2

Η μέθοδος υπολογισμού των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ακολούθησε τη μεθοδολογία που προδιαγράφεται από το Διεθνές Πρωτόκολλο για τα Αέρια του Θερμοκηπίου και τις οδηγίες της εγκυκλίου του ΥΠΕΝ (100964/1762, 03/10/2023).

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου 1 (Άμεσες εκπομπές – Scope 1) προέρχονται από την κατανάλωση καυσίμων σε σταθερές και κινητές

πηγές καύσης, και από διαφυγές εξαφθοριούχου θείου (SF₆). Η πλήρωση του εξοπλισμού κλιματισμού με ψυκτικά μέσα λόγω διαρροών έχει συνυπολογισθεί μέσω προσεγγιστικού μοντέλου ακολουθώντας τις οδηγίες του IPCC για «Stand-Alone Commercial Applications» μονάδες.

Τα καύσιμα που έχουν καταναλωθεί κατά την περίοδο αναφοράς είναι τα ακόλουθα:

Οι συντελεστές εκπομπών που έχουν χρησιμοποιηθεί προέρχονται από τις πλέον πρόσφατες κατευθυντήριες οδηγίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας στα πλαίσια της υποβολής έκθεσης ανθρακικού αποτυπώματος βάσει του άρθρου 20 του Εθνικού Κλιματικού Νόμου 4936/2022 (Α' 105), με τον υπολογισμό να στηρίζεται σε πρωτογενή και δευτερογενή δεδομένα.

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου 2 (Έμμεσες εκπομπές–Scope 2) υπολογίζονται με τις μεθόδους βάσει τοποθεσίας (location-based) και αγοράς (market-based) σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του Πρωτόκολλου GHG¹⁵. Ο υπολογισμός στηρίζεται σε πρωτογενή και δευτερογενή δεδομένα, ενώ γίνονται προσπάθειες ενίσχυσης του ποσοστού πρωτογενών δεδομένων που χρησιμοποιούνται με την τοποθέτηση ψηφιακών μετρητών ρεύματος σε εγκαταστάσεις που δεν διαθέτουν. Ο υπολογισμός των απωλειών προκύπτει από δεδομένα που δημοσιοποιεί σε μηνιαία και ετήσια βάση η Διεύθυνση Διαχείρισης Αγοράς (ΔΔΑ), στα μηνιαία Δελτία Ενέργειας.

Το ποσοστό απωλειών προκύπτει από το λόγο των ετήσιων απωλειών (GWh) προς την ετήσια συνολική εγχεόμενη ενέργεια στο Σύστημα (GWh). Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιήθηκαν προέρχονται από την έκθεση ενεργειακού μείγματος της χώρας όπως δημοσιεύεται από τον ΔΑΠΕΕΠ, όπου για την προσέγγιση βάσει τοποθεσίας έχει χρησιμοποιηθεί το μείγμα παραγωγής ενώ για την προσέγγιση βάσει αγοράς έχει χρησιμοποιηθεί το υπολειπόμενο μείγμα της χώρας.

Τα αέρια του θερμοκηπίου που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών (Scope 1) και έμμεσων εκπομπών (Scope 2) είναι το διοξείδιο του άνθρακα (CO₂), το μεθάνιο (CH₄), το υποξείδιο του αζώτου (N₂O) και το εξαφθοριούχο θείο (SF₆), καθώς και οι υδροφθοράνθρακες (HFCs) λόγω του ψυκτικού μέσου R407c¹⁶. Για τον υπολογισμό των ισοδύναμων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα χρησιμοποιούνται οι συντελεστές GWP σύμφωνα με την Πέμπτη Έκθεση Αξιολόγησης της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC) και συγκεκριμένα: CO₂ (1), CH₄ (28) N₂O (265).¹⁷

Ο Κλάδος ΠΚΕΔ, είναι υπεύθυνος για τη συλλογή των απαραίτητων δεδομένων και τον υπολογισμό των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων εκπομπών (Scope 2) επιδιώκοντας να δημιουργήσει ένα τεκμηριωμένο και πλήρες οικοσύστημα δεδομένων που αφορά όλες τις εκπομπές του ΑΔΜΗΕ. Σε αυτό το πλαίσιο προτείνει και εισάγει διαδικασίες διαχείρισης και τεκμηρίωσης δεδομένων, δημιουργώντας και τροποποιώντας τη μεθοδολογία υπολογισμού σύμφωνα με τα εθνικά και ευρωπαϊκά πρότυπα, οδηγίες και καλές πρακτικές. Σε αυτή τη διαδικασία περιλαμβάνονται ενέργειες προκειμένου να γίνεται διασταύρωση των τηρούμενων δεδομένων, να εντοπίζονται κενά σε διαδικασίες και ελλείμματα τεκμηρίωσης. Ταυτόχρονα, ο ΚΠΚΕΔ σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Εκπαίδευσης και τη Διεύθυνση Επικοινωνίας ενημερώνει ή/και εκπαιδεύει το προσωπικό που εμπλέκεται στη συλλογή δεδομένων που αφορούν στο ανθρακικό αποτύπωμα.

¹⁵ Με βάση τις κατευθυντήριες γραμμές που παρέχονται από το εταιρικό πρότυπο του πρωτοκόλλου για τα αέρια του θερμοκηπίου (GHG Protocol Corporate Standard) ESRS E1:E1-6, AR39(a)

¹⁶ ESRS E1:E1-6, AR39(c)

¹⁷ Προκειμένου να εξασφαλιστεί συνέπεια με τους συντελεστές που χρησιμοποιούνται κατά τον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τους υπόχρεους στα άρθρα 16, 19 και 20 του Ν.4936/2022 (Κλιματικός Νόμος) για τις εκθέσεις ανθρακικού αποτυπώματος,



Σταθερή καύση

Φυσικό αέριο, Πετρέλαιο θέρμανσης



Κινητή καύση

Βενζίνη, Πετρέλαιο



ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΜΜΕΣΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΑΞΙΑΣ
(ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΠΕΔΙΟΥ 3)

Η διαδικασία υπολογισμού των έμμεσων εκπομπών αλυσίδας αξίας (Scope 3) στηρίζεται στη μεθοδολογία που ορίζεται από το GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting & Reporting Standard. Ο υπολογισμός στηρίζεται σε δευτερογενή δεδομένα του οργανισμού που αφορούν δαπάνες για υπηρεσίες, έργα, εξοπλισμό κλπ., ενώ δεν έχουν χρησιμοποιηθεί πρωτογενή δεδομένα από προμηθευτές ή άλλους εταίρους της αλυσίδας αξίας¹⁸ καθώς ο οργανισμός βρίσκεται στην αντίστοιχη διαδικασία συλλογής.

Δεδομένου του περιορισμού σε πρωτογενή δεδομένα και του επιπέδου ωριμότητας του οργανισμού χρησιμοποιείται μια μέθοδος βάσει παραδοχών (proxy-based approach) βασισμένη σε μέσους όρους του κλάδου για τον υπολογισμό των σημαντικών κατηγοριών του Πεδίου 3. Συγκεκριμένα, πραγματοποιείται υπολογισμός βάσει δαπανών για τρείς εκ των 15 κατηγοριών εκπομπών του Πεδίου 3, δηλαδή αυτές τις εκπομπές που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα και με τα απόβλητα.

Για τον υπολογισμό των εκπομπών Κατηγορίας 1 (Purchased goods & services), και Κατηγορίας 2 (Capital goods) έχει χρησιμοποιηθεί ένα μοντέλο εισροών-εκροών για την εκτίμηση των εκπομπών βάσει

των χρηματοοικονομικών ροών και της έντασης εκπομπών κατά τομέα. Η ανάλυση ενσωματώνει τις ετήσιες δαπάνες του ΑΔΜΗΕ για το έτος 2024 και τα στοιχεία από τους εθνικούς πίνακες προσφοράς και χρήσεων (Supply and Use Tables – SUTs) της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής. Λόγω των διαθέσιμων δεδομένων και των περιορισμών του μοντέλου υπολογισμού, η παρούσα ανάλυση παρουσιάζει συνολικά αποτελέσματα για τις κατηγορίες 1 και 2 με την συγκεκριμένη προσέγγιση να συνιστά ένα σημείο αβεβαιότητας.

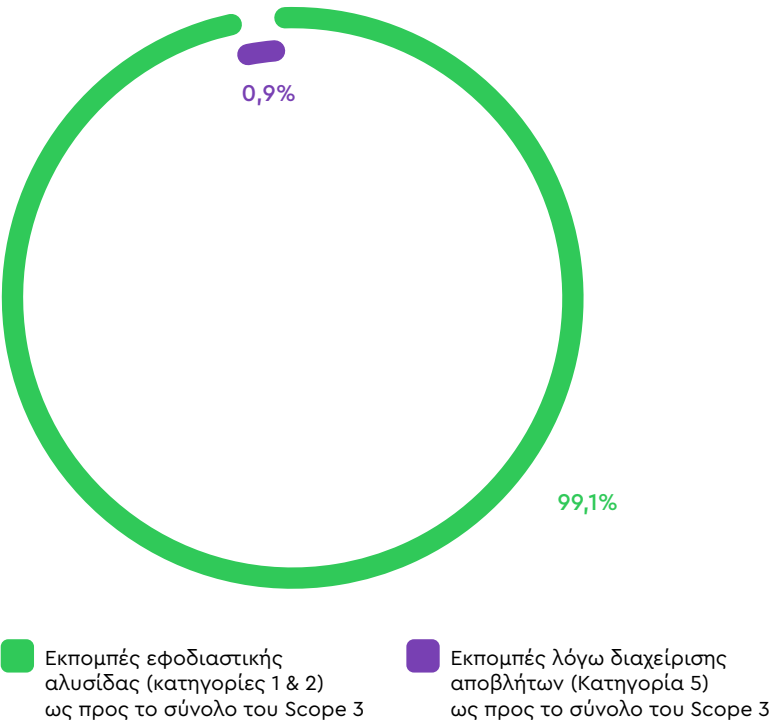
Αντίστοιχα, ο υπολογισμός των εκπομπών Κατηγορίας 5 (Waste generated in operations) στηρίζεται στα πλέον πρόσφατα στατιστικά στοιχεία παραγωγής αποβλήτων ανά κατηγορία αποβλήτων (Ευρωπαϊκοί Κωδικοί Αποβλήτων) και τομέα (επίπεδο 2 του ευρωπαϊκού συστήματος NACE) για την Ελλάδα όπως αυτά δημοσιεύονται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή. Επιπλέον, στην ανάλυση ενσωματώνονται στατιστικά στοιχεία ανά μέθοδο διάθεσης των αποβλήτων¹⁹, όπως και οι ετήσιες δαπάνες του ΑΔΜΗΕ για το έτος 2024.

¹⁸ Το σύνολο (100%) των Scope 3 εκπομπών είναι αποτέλεσμα υπολογισμού δευτερογενών δεδομένων. [E1:E1-6_AR_46_g]

¹⁹ Πηγή δεδομένων: Eurostat / European Environment Agency

Ένταση αερίων του θερμοκηπίου ανά καθαρά έσοδα	Μονάδα μέτρησης	2024
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας) ανά καθαρά έσοδα	tCO _{2eq} /χιλιάδες €	0,9
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς) ανά καθαρά έσοδα	tCO _{2eq} /χιλιάδες €	1,2

Καθαρά έσοδα	Μονάδα μέτρησης	2024
Καθαρά έσοδα που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της έντασης των αερίων του θερμοκηπίου	χιλιάδες ευρώ (€)	468.172
Καθαρά έσοδα - (άλλα)	χιλιάδες ευρώ (€)	0
Σύνολο καθαρών εσόδων (στις οικονομικές καταστάσεις)	χιλιάδες ευρώ (€)	468.172



3. ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Ο Όμιλος μεριμνά για την υγεία και την ασφάλεια του προσωπικού και προωθεί μια κουλτούρα ίσων ευκαιριών και σεβασμού προς όλους τους/τις εργαζόμενους/ες, υποστηρίζοντας τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη.



ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ
& ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ



ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ
WHISTLEBLOWING



ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ
ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΑΣ & ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



3.1 ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS S1]

3.1.1 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ Η ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ [ESRS 2 SBM-3]

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ μεριμνά για το ανθρώπινο δυναμικό του ενσωματώνοντας κατάλληλες διαδικασίες και πρακτικές στη συνολική στρατηγική και το επιχειρηματικό του μοντέλο, με στόχο να αντιμετωπίζει προληπτικά τόσο τον πραγματικό όσο και τον ενδεχόμενο αντίκτυπο του στους ανθρώπους του. Με την προώθηση μιας κουλτούρας ίσων ευκαιριών και σεβασμού προς όλους τους/τις εργαζόμενους/ες, ο Όμιλος υποστηρίζει τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, ενδυναμώνοντας το ανθρώπινο δυναμικό του ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, θρησκείας, ηλικίας ή άλλων χαρακτηριστικών.

Παράλληλα, δίνει έμφαση στην Υγεία και Ασφάλεια, αναγνωρίζοντας ότι η εργασία σε ένα ασφαλές περιβάλλον αποτελεί ζήτημα καίριας σημασίας για την ενίσχυση της παραγωγικότητας και κατ'επέκταση την επίτευξη των στρατηγικών του στόχων. Με αυτή την προσέγγιση διασφαλίζεται ότι η ενδυνάμωση και η ικανοποίηση του εργατικού δυναμικού παραμένει θεμελιώδης πτυχή των στρατηγικών προτεραιοτήτων, και ταυτόχρονα ενισχύεται η επιχειρησιακή συνέχεια και αποδοτικότητα του οργανισμού.

Μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας έχουν αναδειχθεί οι σημαντικές επιπτώσεις του οργανισμού σε θέματα σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό οι οποίες συνδέονται άμεσα με τις στρατηγικές προτεραιότητες και το επιχειρηματικό μοντέλο. Συγκεκριμένα, τα αποτελέσματα της αξιολόγησης ανέδειξαν τα επιμέρους θέματα (sub-topics) της Υγείας και Ασφάλειας καθώς και των ίσων ευκαιριών, υπογραμμίζοντας τη δέσμευση του Ομίλου:

- να προάγει ένα ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον για όλους και όλες,
- να επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και
- να υποστηρίζει την επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων.

Αυτή η προσέγγιση ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική του Ομίλου για την προσέλκυση εργαζομένων με υψηλή τεχνογνωσία και κατάρτιση, καθώς και τη διατήρησή τους στον οργανισμό.

Στον παρακάτω πίνακα συνοψίζονται οι σημαντικές επιδράσεις που συνδέονται με τα επιμέρους θέματα «Συνθήκες εργασίας» και «Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για

όλους» τα οποία έχουν αναγνωριστεί ως σημαντικά από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας. Σημειώνεται ότι οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες των δύο επιμέρους θεμάτων (sub-topics), η μία εκ των δύο θετικών επιπτώσεων και η αρνητική επίπτωση του επιμέρους θέματος «Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους», δεν αναγνωρίστηκαν ως σημαντικές/οί καθώς δεν συγκέντρωσαν βαθμολογίες πάνω από το κατώτατο όριο (threshold) της αξιολόγησης¹.

¹ Αναφορικά με τα σχέδια μετάβασης του Ομίλου για τη μείωση του αρνητικού αντίκτυπου στο περιβάλλον, δεν έχει αναγνωρισθεί η ύπαρξη άμεσης σύνδεσης με τις σημαντικές επιπτώσεις. Ειδικότερα, για το 2024, δεν εντοπίστηκαν επιπτώσεις, κίνδυνοι ή ευκαιρίες οι οποίες σχετίζονται με την αναδιάρθρωση και την απώλεια/δημιουργία θέσεων εργασίας λόγω του στόχου του Ομίλου για τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. [ESRS S1,SBM-3 par14e]

ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

ΘΕΤΙΚΗ

Διαμόρφωση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο προάγει την υγεία και ευημερία των εργαζομένων.

ΑΡΝΗΤΙΚΗ

Πρόκληση ατυχήματος/επαγγελματικής ασθένειας.

ΊΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΊΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

ΘΕΤΙΚΗ

Διαμόρφωση εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών προς όλους/ες και υποστήριξη της διαφορετικότητας μέσω πολιτικών ισότητας, συμπερίληψης και καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, καθώς και μέσω εκπαιδευτικών και ενημερωτικών δράσεων.



Ο Όμιλος υποστηρίζει τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, ενδυναμώνοντας το ανθρώπινο δυναμικό του ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, θρησκείας, ηλικίας ή άλλων χαρακτηριστικών.



Οι ουσιαστικές επιπτώσεις που αναδείχθηκαν από την αξιολόγηση αφορούν όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου και όλο το ανθρώπινο δυναμικό που μπορεί να επηρεαστεί. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι επιπτώσεις επηρεάζουν τόσο το μόνιμο όσο και το έκτακτο προσωπικό προωθώντας μια κουλτούρα ασφάλειας.

Αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια εφαρμόζονται πρακτικές που προωθούν ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον εστιάζοντας στον έγκαιρο εντοπισμό των κινδύνων, την πρόληψη και την ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων εν ώρα εργασίας, και στη διαμόρφωση μιας ισχυρής εταιρικής κουλτούρας, καθώς η διασφάλισή της αποτελεί κύρια προτεραιότητα. Σχετικά με την σημαντική αρνητική επίπτωση που αφορά τις συνθήκες εργασίας, αυτή συνδέεται με πιθανά μεμονωμένα περιστατικά, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΑΔΜΗΕ Α.Ε., η οποία απασχολεί την πλειονότητα του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει την Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας Εργασίας στοχεύοντας στη βελτίωση

των υφιστάμενων συστημάτων, προτύπων και πρακτικών που εφαρμόζονται.

Παράλληλα, προκειμένου να εντοπιστούν όλοι οι κίνδυνοι που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της εταιρείας, εκπονείται Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ), η οποία περιέχει την αναγνώριση και ανάλυση κινδύνων, πίνακες εκτίμησης της επικινδυνότητας, καθώς και ενέργειες που εφαρμόζονται σύμφωνα με την ιεραρχία των ελέγχων για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων. Επιπλέον, εντός του 2024 η ΑΔΜΗΕ ΑΕ έχει αναπτύξει Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ΣΔΥΑ).

Αναφορικά με τις εταιρείες ειδικού σκοπού του Ομίλου (π.χ. ARIADNE INTERCONNECTION)², υπάρχει ειδική μέριμνα για την τήρηση των σχετικών υποχρεώσεων σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια σε πλήρη συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία. Συγκεκριμένα, η ARIADNE έχει μεριμνήσει για την κατάρτιση γραπτής εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου και το διορισμό τεχνικού ασφαλείας σε συνεργασία με τον ΑΔΜΗΕ, ενώ έχει συμπεριληφθεί σχετική πρόβλεψη στις Συμβάσεις. Στο πλαίσιο επίβλεψης του Έργου

της ηλεκτρικής διασύνδεσης Κρήτης-Αττικής λαμβάνει συμβουλευτικές υπηρεσίες από εξειδικευμένο πάροχο υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης για το επίπεδο συμμόρφωσης των Αναδόχων στις συμβατικές τους υποχρεώσεις.

Παράλληλα, ο Όμιλος επενδύει συνεχώς στην εκπαίδευση των εργαζομένων του σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, η οποία και αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της βασικής και ειδικής τεχνικής εκπαίδευσής τους με στόχο την πρόληψη των ατυχημάτων και την επίτευξη υψηλών επιπέδων ασφάλειας. Σκοπός του Ομίλου είναι η ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων και η εξασφάλιση ότι τα εργασιακά ατυχήματα θα περιοριστούν στο μέτρο του εφικτού.

Αναφορικά με τη θετική επίδραση, αυτή καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, καθώς και όλες τις περιοχές δραστηριοποίησης, συμπεριλαμβάνοντας όλους/ες τους/ τις εργαζόμενους/ες, και κατά περίπτωση, το ανθρώπινο δυναμικό στην αξιακή αλυσίδα. Ο Όμιλος κάνει συνεχείς προσπάθειες να δημιουργήσει ένα περιβάλλον ισότητας και συμπερίληψης, λαμβάνοντας υπόψιν τη φύση των δραστηριοτήτων και τις

εξατομικευμένες ανάγκες των εργαζομένων με βάση τις ιδιαιτερότητες τους. Σε αυτό το πλαίσιο επισημαίνεται ότι ο Όμιλος διασφαλίζει ότι η δραστηριότητά του δε συμβάλλει ούτε παρακινεί με οποιονδήποτε τρόπο σε φαινόμενα αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Ο Κώδικας Δεοντολογίας αναφέρει ρητά ότι η Διοίκηση του Ομίλου δεσμεύεται για την προστασία των παιδιών και ανηλίκων από την εργασία, καθώς και για την πρόληψη και καταπολέμηση της παράνομης ή εξαναγκαστικής εργασίας στο χώρο εργασίας και εν γένει στο χώρο δραστηριότητας του Ομίλου³.

² Βάσει του άρθρου 138 παρ. 9 Ν. 4412/2016, Π.Δ. 305/1996 η ευθύνη εκπόνησης, λήψης και τήρησης των μέτρων ασφαλείας στα εργοτάξια ανήκει στους Αναδόχους κατασκευής του έργου.

³ Αναφορικά με τα σχέδια του Ομίλου για τη μείωση του αρνητικού αντικτύπου στο περιβάλλον, δεν έχει αναγνωρισθεί η ύπαρξη άμεσης σύνδεσης με τις σημαντικές επιπτώσεις. Ειδικότερα για το 2024, δεν εντοπίστηκαν επιπτώσεις, κίνδυνοι ή ευκαιρίες οι οποίες σχετίζονται με την αναδιάρθρωση και την απώλεια/δημιουργία θέσεων εργασίας λόγω του στόχου του για τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. [ESRS S1, SBM-3 par14e]



3.1.2 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΟ ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ (S1-1)

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ, θέτοντας σε προτεραιότητα την ικανοποίηση και ενδυνάμωση των εργαζομένων, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ένα σύνολο

πολιτικών που στοχεύουν στη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων που έχουν αναγνωριστεί από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας.



Στόχος του Ομίλου αποτελεί η αξιοποίηση των ευρημάτων της αξιολόγησης για την παρακολούθηση της προόδου του σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Λόγω της φύσης των έργων που υλοποιεί ο Όμιλος, οι εργαζόμενοι δύναται να εκτίθενται σε διάφορους κινδύνους που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια κατά την

εκτέλεση των καθηκόντων τους. Ο Όμιλος δίνει έμφαση στη δημιουργία μιας κουλτούρας πρόληψης ατυχημάτων και διαχείρισης κινδύνων, εφαρμόζοντας

αυστηρές διαδικασίες για την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση περιστατικών που μπορεί να επηρεάσουν την ασφάλεια ή την υγεία των εργαζομένων.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η Πολιτική στοχεύει στη διαμόρφωση μιας ισχυρής εταιρικής κουλτούρας για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Οι γενικοί στόχοι της περιλαμβάνουν την αναγνώριση και πρόληψη εργασιακών κινδύνων, την ελαχιστοποίηση εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών νόσων, και την πλήρη συμμόρφωση με την νομοθεσία περιλαμβάνοντας μέτρα για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων αλλά και τρίτων.

Η Πολιτική είναι εγκεκριμένη από τη Διοίκηση και ισχύει για το σύνολο των εργαζομένων ανεξαρτήτου ιεραρχικής βαθμίδας, καλύπτοντας όλες τις γεωγραφικές περιοχές όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος, καθώς και για τρίτα μέρη που συνεργάζονται με τον ΑΔΜΗΕ ή βρίσκονται στις εγκαταστάσεις του. Η οργανωτική ευθύνη για την παρακολούθηση και εφαρμογή της Πολιτικής ανατίθεται στον/στην επικεφαλής του Κλάδου Υγείας και Ασφάλειας της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔΥ).

Η Πολιτική συμμορφώνεται με την Εθνική και Ευρωπαϊκή Νομοθεσία και για την υλοποίηση της ο Όμιλος συνεργάζεται με αρμόδιους φορείς όπως η Επιθεώρηση Εργασίας και το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας.

Η Πολιτική δίνει έμφαση στη διαβούλευση και τη συμμετοχή των εργαζομένων μέσω των Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων, θεωρώντας την εμπλοκή τους βασική προϋπόθεση για την αποτελεσματικότητα της εφαρμογής της. Τέλος, η Πολιτική⁴ τίθεται στη διάθεση όλων των εργαζομένων και τρίτων που συνεργάζονται με τον Όμιλο με ανάρτηση της στην ιστοσελίδα του οργανισμού, διασφαλίζοντας ότι όλοι είναι ενημερωμένοι και συμμορφώνονται με τα μέτρα και τις αρχές της.

Επισημαίνεται ότι ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου ΑΔΜΗΕ υπογραμμίζει τη σημασία της Υγείας και Ασφάλειας και περιλαμβάνει συγκεκριμένες προδιαγραφές⁵ που

καθορίζουν τις πρακτικές και τα πρότυπα που πρέπει να τηρούνται. Συγκεκριμένα, στον Κώδικα αναφέρονται οι δεσμεύσεις του Ομίλου αναφορικά με την εφαρμογή πρακτικών που αποσκοπούν στην πρόληψη ατυχημάτων και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων στο χώρο εργασίας, όπως και με την τακτική εκπαίδευση των εργαζομένων σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές ασφάλειας, τη συνεχή αξιολόγηση και βελτίωση των διαδικασιών ασφαλείας, καθώς και την παροχή κατάλληλου εξοπλισμού προστασίας.

⁴ Πολιτική για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία

⁵ Κεφάλαιο 6 - Υγεία και Ασφάλεια



ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Παράλληλα, ο ΑΔΜΗΕ δεσμεύεται για την προώθηση της ισότητας και της συμπερίληψης, καλλιεργώντας ένα εργασιακό περιβάλλον όπου

όλο το ανθρώπινο δυναμικό έχει ίσες ευκαιρίες για επαγγελματική ανάπτυξη και εξέλιξη.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Η Πολιτική στοχεύει στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τη διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη. Ο Όμιλος μέσω της Πολιτικής επιδιώκει την εξάλειψη των διακρίσεων και την προώθηση ίσων ευκαιριών για όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, θρησκείας, αναπηρίας, ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού κ.λπ. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλο το προσωπικό του ΑΔΜΗΕ, ανεξαρτήτως συμβατικού καθεστώτος,

συμπεριλαμβανομένων των μελών της Διοίκησης, των στελεχών, των εργαζομένων με σύμβαση εργασίας, έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών και έμμισθης εντολής. Η Πολιτική συμμορφώνεται με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και τους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) της Ατζέντας 2030 του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.

Οι βασικές αρχές της Πολιτικής συνοψίζονται ως εξής:

01 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Ενσωμάτωση διαδικασιών οι οποίες βασίζονται σε ουδέτερα, δίκαια και αντικειμενικά κριτήρια ως προς τις επαγγελματικές ικανότητες.

02 ΕΝΤΑΞΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ

Θέσπιση ειδικών ρυθμίσεων για την ένταξη ατόμων με δυσκολότερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας, εξάλειψη εμποδίων που περιορίζουν την επαγγελματική σταδιοδρομία λόγω φύλου ή άλλης μορφής διάκρισης και αποφυγή πρακτικών που αντιτίθενται στην ισότητα των φύλων και στον αποκλεισμό ατόμων λόγω των χαρακτηριστικών τους. Υποστήριξη ατόμων με αναπηρίες και χρόνιες παθήσεις.

03 ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ

Προώθηση της απασχόλησης εργαζομένων με διαφορετικές ικανότητες.

04 ΑΤΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Διαμόρφωση εργασιακού πλαισίου που επιτρέπει την ατομική ανάπτυξη ανεξαρτήτως χαρακτηριστικών.

05 ΑΙΣΘΗΜΑ ΕΝΤΑΞΗΣ

Καλλιέργεια αισθήματος ένταξης, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι θεωρούνται μέρος της επιχείρησης.

06 ΣΥΝΥΠΑΡΞΗ ΓΕΝΕΩΝ

Αναγνώριση της συνύπαρξης διαφορετικών γενεών ως πηγή εμπλουτισμού για το ανθρώπινο δυναμικό.

07 ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Προώθηση της ισότητας των φύλων, της συμπερίληψης και της διαφορετικότητας στα όργανα διοίκησης.

08 ΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗ

Διασφάλιση ίσης αμοιβής για ίση εργασία.

09 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ ΣΕ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

Μηδενική ανοχή σε περιστατικά διακριτικής μεταχείρισης, παρενόχλησης, εκφοβισμού ή θυματοποίησης.

10 ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Θεσμοθέτηση Πολιτικής και μηχανισμού διαχείρισης εσωτερικών καταγγελιών για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης.

11 ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Παροχή εκπαίδευσης και κατάρτισης για την επαγγελματική εξέλιξη και διενέργεια προγραμμάτων ευαισθητοποίησης για την ενίσχυση των αξιών της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης.

12 ΧΡΗΣΗ ΓΛΩΣΣΑΣ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ

Υιοθέτηση γλώσσας χωρίς αποκλεισμούς σε όλες τις εταιρικές επικοινωνίες.

13 ΑΠΟΦΥΓΗ ΠΡΟΚΑΤΑΛΗΨΕΩΝ ΣΤΗΝ ΤΕΧΝΗΤΗ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗ

Διασφάλιση ότι οι διαδικασίες που χρησιμοποιούν τεχνητή νοημοσύνη δεν περιέχουν προκαταλήψεις.



Η εφαρμογή της Πολιτικής εποπτεύεται από την/τον επικεφαλής του Κλάδου Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης, η/ο οποία/ος υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Νομικών Θεμάτων. Η Πολιτική λαμβάνει υπόψη τα συμφέροντα των εργαζομένων και προωθεί την ισότητα και τη συμπερίληψη σε όλες τις δομές και λειτουργίες του Ομίλου. Ειδική μέριμνα δίνεται στην εκπαίδευση και

κατάρτιση του προσωπικού, καθώς και στην υποστήριξη ευάλωτων ομάδων.

Η Πολιτική⁶ είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του Ομίλου ώστε να είναι εύκολα προσβάσιμη από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Τέλος, ενημερωτικές δράσεις και εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται για την ευαισθητοποίηση του προσωπικού και την προώθηση της Πολιτικής.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ λαμβάνοντας κάθε δυνατή προσπάθεια για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο, έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας στην Εργασία, καθορίζοντας ένα σύγχρονο πλαίσιο κανόνων και διαδικασιών που προλαμβάνει και αντιμετωπίζει κάθε μορφή βίας, δημιουργώντας παράλληλα ένα περιβάλλον σεβασμού και διασφαλίζοντας την ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Η Πολιτική απευθύνεται σε κάθε εργαζόμενο, άνευ διακρίσεων, οποιασδήποτε βαθμίδας και θέσης, ηλικιακής ομάδας ή φύλου. Συγκεκριμένα, η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλο το προσωπικό της εταιρείας, ανεξάρτητα από το συμβατικό του καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των μελών οργάνων διοίκησης, στελεχών,

απασχολούμενων με σύμβαση εργασίας, έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, καθώς και σε άτομα που ασκούν την πρακτική τους κατάρτιση. Παράλληλα, η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλους τους χώρους εργασίας, δημόσιους και ιδιωτικούς, καθώς και σε όλες τις δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία.

Η Πολιτική περιλαμβάνει αναλυτικά τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του ανθρώπινου δυναμικού, θέτοντας διακριτά όρια μεταξύ των δύο. Ακόμα, ορίζει τη «βία» σε πράξεις και συμπεριφορές (ψυχολογικός εκφοβισμός, σωματική ή λεκτική βία σεξουαλική κακοποίηση). Παράλληλα, περιλαμβάνει μέτρα πρόληψης, αντιμετώπισης και καταπολέμησης τέτοιων συμπεριφορών, καθώς επίσης και διαδικασίες για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών

με την εφαρμογή αντίστοιχου Μηχανισμού Καταγγελιών για ζητήματα ισότητας, διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Επιπλέον, γνωστοποιείται η ύπαρξη μηχανισμού καταγγελιών που διαφυλάσσει την ανωνυμία του καταγγέλλοντα και προστατεύει τα προσωπικά του δεδομένα, με τον Όμιλο ΑΔΜΗΕ να ενθαρρύνει την υποβολή καταγγελιών διασφαλίζοντας την προστασία των καταγγελλόντων από αντίποινα και δυσμενή μεταχείριση.

Ο Όμιλος ενημερώνει τους/τις εργαζόμενους/ες για τις διαδικασίες υποβολής και διαχείρισης καταγγελιών, καθώς και για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους με την Πολιτική⁷ να βρίσκεται διαθέσιμη στον ιστότοπο του ΑΔΜΗΕ ώστε να είναι εύκολα προσβάσιμη από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η θέσπιση και εφαρμογή της Πολιτικής είναι σε πλήρη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Ν.4808/2021 για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, καθώς και με τα άρθρα 9 και 10 του νόμου αυτού. Ο Όμιλος δεσμεύεται να σέβεται τα πρότυπα και τις πρωτοβουλίες που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία. Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή της Πολιτικής, καθώς και για την παραλαβή και διαχείριση των καταγγελιών. Η Επιτροπή Αντιμετώπισης Αναφορών, αποτελούμενη από στελέχη του

Ομίλου, είναι υπεύθυνη για την εξέταση και αντιμετώπιση των καταγγελιών.

Οι δύο Πολιτικές, η Πολιτική Ισότητας των Φύλων και Συμπερίληψης της Διαφορετικότητας και η Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και Παρενόχλησης στον Χώρο Εργασίας, βασίστηκαν τόσο στις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΟΣΑ και του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO), όσο και στην εσωτερική Έρευνα σχετικά με την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming) που πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά εντός του 2022.

Αρμόδιος για την εφαρμογή της Πολιτικής σε σχέση με την ενημέρωση, καθοδήγηση και εκπαίδευση σε σχετικά θέματα είναι ο Κλάδος Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Εκπαίδευσης που υπάγονται στην Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Νομικών Θεμάτων. Η Πολιτική εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και αναθεωρείται με απόφαση αυτού εφόσον κριθεί σκόπιμο, έπειτα από σχετική εισήγηση για τροποποίηση της αρμόδιας Αρχής Αναφορών σε συνεργασία με τη Νομική Διεύθυνση και τον Κλάδο Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης.

⁶ [Πολιτική Ισότητας Φύλων και Συμπερίληψης της Διαφορετικότητας](#)

⁷ [Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία](#)



ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει τον Κώδικα Δεοντολογίας ο οποίος περιλαμβάνει συγκεκριμένα τμήματα ως προς την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Η συμμόρφωση με τον Κώδικα αποτελεί συλλογική ευθύνη και αναπόσπαστο στοιχείο της ηθικής λειτουργίας και της κουλτούρας υπευθυνότητας που προωθεί ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ.

Ειδικότερα, η προστασία και η προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των εργασιακών συνθηκών, όπως αυτά ορίζονται στην Οικουμενική Διακήρυξη του ΟΗΕ για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UNDHR) και τη Δήλωση Θεμελιωδών Αρχών και Δικαιωμάτων στην Εργασία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), αποτελεί συνεχή δέσμευση του Ομίλου δεδομένου ότι η αξία της ανθρώπινης ζωής βρίσκεται στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του.

Το ανθρώπινο δυναμικό του ΑΔΜΗΕ οφείλει να λαμβάνει υπόψη τις δεσμεύσεις του Ομίλου όπως διατυπώνονται στον Κώδικα σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις συνθήκες εργασίας, τόσο στις ενδοεταιρικές όσο και στις εξωτερικές σχέσεις, συμπεριλαμβανομένων των συναλλαγών και επικοινωνιών με αντισυμβαλλομένους και τρίτα μέρη. Επιπλέον, η Διοίκηση του ΑΔΜΗΕ επιλέγει, αναθέτει καθήκοντα, ανταμείβει και αποζημιώνει

τους/τις εργαζόμενους/ες βάσει των προσόντων τους, χωρίς διακρίσεις λόγω φυλής, θρησκείας, εθνικής καταγωγής, φύλου, ηλικίας, σεξουαλικών προτιμήσεων, οικογενειακής κατάστασης ή άλλων προστατευόμενων χαρακτηριστικών. Παράλληλα, η Διοίκηση ενθαρρύνει όλους τους/τις εργαζόμενους/ες να σέβονται τη διαφορετικότητα και να απορρίπτουν οποιαδήποτε συμπεριφορά που προσβάλλει την αξιοπρέπεια ή δημιουργεί διακρίσεις. Βάσει του Κώδικα, βασική αρμοδιότητα της Διοίκησης είναι η προστασία των παιδιών και των ανηλίκων από την εργασία, η απαγόρευση της παράνομης ή εξαναγκαστικής εργασίας, καθώς και της σεξουαλικής ή άλλου τύπου παρενόχλησης, βίας ή εκμετάλλευσης.⁸

⁸ Ο Κώδικας Δεοντολογίας αναπτύχθηκε κατά το 2024 και η έγκρισή του πραγματοποιήθηκε το 2025. Επομένως οι ενέργειες επικοινωνίας και προώθησης του προς τους εργαζόμενους θα υλοποιηθούν το προσεχές διάστημα. Ο Κώδικας αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του οργανισμού με την ολοκλήρωση της έγκρισής του.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ

Η Πολιτική Εκπαίδευσης και Διά Βίου Μάθησης καθορίζει τους βασικούς κανόνες ως προς τις διαδικασίες υλοποίησης της εκπαίδευσης και διά βίου μάθησης των εργαζομένων και τη χρηματοδότηση των προγραμμάτων επιμόρφωσης. Οι γενικοί στόχοι περιλαμβάνουν την ενδυνάμωση των εργαζομένων μέσω της απόκτησης νέων γνώσεων και δεξιοτήτων, την αύξηση της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητάς τους, και την ενίσχυση των δεσμών τους με την εταιρεία. Η διαδικασία παρακολούθησης περιλαμβάνει την εκτίμηση εκπαιδευτικών αναγκών, τον σχεδιασμό και την υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων, και την αξιολόγηση της εκπαίδευσης.

Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου και καλύπτει διάφορα εκπαιδευτικά προγράμματα, όπως μεταλυκειακά, μεταπτυχιακά,

διδακτορικά, κ.α. (σεμινάρια, εκμάθηση ξένων γλωσσών, εκπαιδευτικά ταξίδια). Το πεδίο εφαρμογής της είναι το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου και, κατά περίπτωση, μπορεί να περιλαμβάνει και τρίτους. Η οργανωτική ευθύνη για την παρακολούθηση και εφαρμογή της Πολιτικής ανατίθεται στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Υποστήριξης (ΔΑΔΥ), η οποία υποβάλλει το Ετήσιο Πρόγραμμα Εκπαίδευσης προς έγκριση στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Μέσω της εφαρμογής της, ο Όμιλος δίνει έμφαση στην αναγνώριση και ικανοποίηση των εκπαιδευτικών αναγκών των εργαζομένων, λαμβάνοντας υπόψη τις επιθυμίες και τις εταιρικές ανάγκες. Η συμμετοχή των εργαζομένων σε εκπαιδευτικά προγράμματα θεωρείται υποχρεωτική και η μη παρουσία τους αιτιολογείται μόνο με γραπτή έγκριση του άμεσου προϊστάμενού τους.

Η Πολιτική τίθεται στη διάθεση όλων των εργαζομένων μέσω του εσωτερικού εταιρικού δικτύου και κοινοποιείται σε όλα τα υπηρεσιακά κλιμάκια. Οι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενες ενημερώνονται για τις διαδικασίες και τους όρους συμμετοχής στα εκπαιδευτικά προγράμματα, με τη ΔΑΔΥ να παρακολουθεί και να αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των εκπαιδεύσεων.



Οι γενικοί στόχοι της Πολιτικής Εκπαίδευσης και Διά Βίου Μάθησης περιλαμβάνουν την ενδυνάμωση των εργαζομένων μέσω της απόκτησης νέων γνώσεων και δεξιοτήτων, την αύξηση της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητάς τους, και την ενίσχυση των δεσμών τους με την εταιρεία.



ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ (S1-2)

Βασική επιδίωξη του Ομίλου αποτελεί η διατήρηση εργασιακών σχέσεων που βασίζονται στην εμπιστοσύνη, την εποικοδομητική συνεργασία και την αμφίδρομη επικοινωνία, σύμφωνα με τις αρχές της Διακήρυξης του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας για τα Εργασιακά Δικαιώματα. Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ κατανοεί την αξία της συνεργασίας με το εργατικό δυναμικό, είτε άμεσα ή μέσω εκπροσώπων για την αποτελεσματική διαχείριση των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στους εργαζόμενους και την ανάπτυξη ανοιχτής επικοινωνίας ώστε να εκφράζονται οι απόψεις και οι ανησυχίες τους.

Η στρατηγική του Ομίλου στοχεύει στην ουσιαστική αντιμετώπιση θεμάτων που αφορούν τους/τις εργαζόμενους/ες, εστιάζοντας στην ενίσχυση της επαγγελματικής τους ανάπτυξης και της προσωπικής τους εξέλιξης. Για την ολοκληρωμένη κατανόηση των αναγκών των εργαζομένων, ο Όμιλος έχει δημιουργήσει διάφορα κανάλια επικοινωνίας που ενισχύουν την επικοινωνία και το διάλογο με το εργατικό του δυναμικό. Αυτά περιλαμβάνουν έρευνες ικανοποίησης προσωπικού, τακτική επικοινωνία μεταξύ της Διοίκησης και του ανθρώπινου δυναμικού, εσωτερικές συναντήσεις, το ηλεκτρονικό

εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας και εταιρικές εκδηλώσεις. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζεται η ανοιχτή και διαρκής επικοινωνία, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία στον χώρο εργασίας, ενσωματώνοντας παράλληλα τη γνώμη του ανθρώπινου δυναμικού στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και βοηθώντας στη χάραξη των στρατηγικών στόχων.

Παράλληλα, η διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας αποτελεί έναν επιπλέον μηχανισμό εμπλοκής των εργαζομένων του οργανισμού καθώς στελέχη του Ομίλου με εξειδικευμένη γνώση και εμπειρία σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης, διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο κατά την αξιολόγηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Η διαδικασία όπως περιγράφεται λεπτομερώς στο κεφάλαιο ESRS 2 Γενικές Γνωστοποιήσεις, αναλύει τον τρόπο με τον οποίο συμμετείχαν εργαζόμενοι/ες στη διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών του Ομίλου.

Η επιχειρησιακή ευθύνη για την εξασφάλιση αυτής της συνεργασίας ανήκει στην ανώτατη διοικητική βαθμίδα, με τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο να είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή των πολιτικών και δράσεων που προκύπτουν από τη συνεργασία

με το εργατικό δυναμικό. Η αποτελεσματικότητα της συνεργασίας με το προσωπικό και τους εκπροσώπους του αξιολογείται χρησιμοποιώντας διάφορες μεθόδους, όπως η ανάλυση των αποτελεσμάτων των δράσεων, οι έρευνες ικανοποίησης των εργαζομένων και η παρακολούθηση των συμφωνηθέντων. Όσον αφορά την υλοποίηση των σχετικών δράσεων, δεν προκύπτει επιπλέον κόστος, καθώς αυτές οι ενέργειες αποτελούν μέρος των αρμοδιοτήτων συγκεκριμένων εργαζομένων. Η υλοποίηση των δράσεων δεν εξαρτάται από εξωτερικούς χρηματοδοτικούς πόρους.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΑΡΝΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ & ΔΙΑΥΛΟΙ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΝΗΣΥΧΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ (S1-3)

Για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των αρνητικών επιπτώσεων στους/στις εργαζόμενους/ες, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ εξασφαλίζει ότι ενεργοποιούνται οι κατάλληλοι μηχανισμοί μέσω της εφαρμογής της Πολιτικής Διαχείρισης Αναφορών/Καταγγελιών (Whistleblowing) και του Κώδικα Δεοντολογίας, όπως και της λειτουργίας του μηχανισμού υποβολής παραπόνων για την εφαρμογή των απαραίτητων μέτρων και ενεργειών.

Συγκεκριμένα, η Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών/Καταγγελιών (Whistleblowing) του Ομίλου καθορίζει το πλαίσιο μέσω του οποίου εργαζόμενοι, συνεργάτες και τρίτα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να αναφέρουν, με ασφάλεια και εμπιστευτικότητα, παρατυπίες ή παραβιάσεις που εντοπίζονται στον χώρο εργασίας. Επιπλέον, η Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι/ες και τρίτα μέρη μπορούν να αναφέρουν ανάρμοστη συμπεριφορά χωρίς φόβο αντιποίνων, ενισχύοντας έτσι την εμπιστοσύνη στον οργανισμό και την προστασία της φήμης του. Με αυτό τον τρόπο προάγεται η κουλτούρα διαφάνειας και ανοιχτής επικοινωνίας, διασφαλίζοντας την προστασία των προσώπων που υποβάλλουν αναφορές και τη θεσμική διαχείριση των σχετικών διαδικασιών μέσω αρμόδιων οργάνων.

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ ενθαρρύνει όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, να αναφέρουν οποιαδήποτε περιστατικά πιθανών ή πραγματικών επιπτώσεων που αφορούν ανήθικη συμπεριφορά ή παραβιάσεις ανθρωπίνων ή εργασιακών δικαιωμάτων, όπως διακρίσεις, παρενόχληση ή εκφοβισμό συμπεριφορών που θέτουν σε κίνδυνο την υγεία ή/και την ασφάλεια. Για τη διευκόλυνση της διαδικασίας, έχουν καθιερωθεί πολλαπλά κανάλια αναφοράς, συμπεριλαμβανομένης της επικοινωνίας μέσω email, ή μέσω επιστολής (ταχυδρομικώς ή απευθείας) στον Υπεύθυνο Αναφορών.

Ο μηχανισμός υποβολής παραπόνων παρέχει στο προσωπικό ένα ασφαλές και εμπιστευτικό κανάλι για την αναφορά οποιωνδήποτε παραβιάσεων ή ανησυχιών σχετικά με την ηθική και τη συμμόρφωση στον εργασιακό χώρο σχετικά με ηθικά, νομικά ή κανονιστικά ζητήματα. Ο Όμιλος ενημερώνει τους εργαζόμενους για την ύπαρξη και λειτουργία του μηχανισμού μέσω εσωτερικών καναλιών επικοινωνίας, με τις λεπτομερείς οδηγίες για την υποβολή αναφορών να είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα. Μέσω αυτού του μηχανισμού, ενισχύεται η ενεργός συμμετοχή των εργαζομένων στη διατήρηση ενός ασφαλούς και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

⁹ [Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών/Καταγγελιών \(Whistleblowing\)](#)



Ο/Η Υπεύθυνος/η Συμμόρφωσης, έχει αρμοδιότητα την παραλαβή και παρακολούθηση των αναφορών, παρέχει σαφείς οδηγίες για την υποβολή αναφοράς, αναγνωρίζει την παραλαβή της και διενεργεί αρχική αξιολόγηση. Επίσης, ορίζει την κατάλληλη μονάδα ή άτομο για τη διαχείριση της αναφοράς, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα της ταυτότητας του/της αναφέροντος/ουσας και οποιωνδήποτε τρίτων που αναφέρονται. Επιπλέον, ο/η υπεύθυνος/η παρακολουθεί την πρόοδο της έρευνας, διατηρεί τακτική επικοινωνία με τον αναφέροντα και διασφαλίζει ότι παρέχεται ανατροφοδότηση εντός εύλογου χρονικού διαστήματος.

Η Ανώτατη Διοίκηση είναι υπεύθυνη για τη διασφάλιση της ανάπτυξης και εφαρμογής ενός ολοκληρωμένου πλαισίου για την προώθηση της επαγγελματικής δεοντολογίας εντός του οργανισμού. Για να ενισχύσει αυτήν την κουλτούρα, ο Όμιλος έχει εφαρμόσει εκτεταμένα προγράμματα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για όλους τους/τις εργαζόμενους/ες, τονίζοντας τη σημασία των γραμμών αναφοράς και των μηχανισμών υποβολής παραπόνων. Αυτά τα προγράμματα έχουν σχεδιαστεί για να οικοδομήσουν εμπιστοσύνη και ανοιχτή επικοινωνία, και παρέχουν πρακτικές οδηγίες και παραδείγματα για τον εντοπισμό και την αναφορά παραβάσεων.

Επιπλέον, ο Όμιλος διεξάγει τακτικές εκπαιδεύσεις και σχετική αξιολόγηση για να διαπιστώσει εάν οι εργαζόμενοι γνωρίζουν αυτές τις διαδικασίες και τις εμπιστεύονται ως αποτελεσματικά μέσα για την

επίλυση των θεμάτων τους. Αυτές οι αξιολογήσεις περιλαμβάνουν συζητήσεις με εργαζόμενους/ες για να κατανοήσουν καλύτερα τις αντιλήψεις τους σχετικά με τις υπάρχουσες διαδικασίες. Βάσει των αποτελεσμάτων, ο Όμιλος πραγματοποιεί βελτιώσεις όπου χρειάζεται, διασφαλίζοντας ότι ο μηχανισμός και οι διαδικασίες για την έκφραση ανησυχιών παραμένουν αποτελεσματικές και αξιόπιστες για το προσωπικό του.

Όλες οι σχετικές πολιτικές και διαδικασίες, συμπεριλαμβανομένων των κατευθυντήριων γραμμών για την αναφορά παράνομων ή ανήθικων ενεργειών, είναι εύκολα προσβάσιμες στο εσωτερικό δίκτυο ενημέρωσης των εργαζομένων (Intranet), όπως και στον ιστότοπο του οργανισμού ενώ παράλληλα πραγματοποιείται σχετική ενημέρωση με μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Η δυνατότητα ψηφιακής πρόσβασης στις πληροφορίες διευκολύνει τους/τις εργαζόμενους/ες να παραμένουν ενημερωμένοι/ες και να συμμορφώνονται με τις εταιρικές πολιτικές, παρέχοντάς τους παράλληλα έναν αξιόπιστο μηχανισμό για την αναφορά τυχόν ανησυχιών.

Αναφορικά με θέματα Υ&Α, ο ΑΔΜΗΕ προτρέπει τους/τις εργαζόμενους/ες να συμμετέχουν ενεργά και να προτείνουν βελτιώσεις που θα μπορούσαν να ενισχύσουν την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας στον χώρο εργασίας. Εάν οποιοσδήποτε εργαζόμενος/η εντοπίσει έναν πιθανό κίνδυνο, ενθαρρύνεται να το αναφέρει άμεσα είτε στους Τεχνικούς Ασφαλείας είτε στον/στην προϊστάμενό/ή του/της.

ΑΝΑΛΗΨΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΟ ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ (S1-4)

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ λαμβάνει υπόψη του τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με το εργατικό του δυναμικό, και υλοποιεί μια σειρά από πρωτοβουλίες για την πρόληψη και διαχείριση τους σε ετήσια βάση¹⁰. Οι δράσεις,



ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Εφαρμογή Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας για την ΑΔΜΗΕ Α.Ε.
- Εκπόνηση Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ) η οποία είναι προσβάσιμη σε όλους.
- Προγραμματισμένες επισκέψεις στις εγκαταστάσεις από τους Τεχνικούς Ασφάλειας (προερχόμενοι από αδειοδοτημένο εξωτερικό πάροχο υπηρεσιών Υ&Α, ΕΞ.Υ.Π.Π.) σύμφωνα με προγράμματα επισκέψεων θεωρημένα από την Επιθεώρηση Εργασίας.
- Διεξαγωγή εκπαιδευτικών σεμιναρίων σε τακτική βάση.
- Εκπόνηση και επικαιροποίηση γραπτών μελετών Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου που αφορά το σύνολο των εγκαταστάσεων του ΑΔΜΗΕ σε όλη τη χώρα.
- Κάλυψη όλων των χώρων εργασίας με υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας, με σκοπό την αναγνώριση και καταγραφή των επαγγελματικών κινδύνων.
- Δικαίωμα πρόσβασης σε νοσηλευτικό προσωπικό για το σύνολο των εργαζομένων, καταναμεμένο σε ιατρεία που βρίσκονται σε εννιά βασικές εγκαταστάσεις της Εταιρείας, ανά τη χώρα.
- Λειτουργία στελεχωμένων ιατρείων στις εγκαταστάσεις του ΑΔΜΗΕ.
- Προληπτικός ιατρικός έλεγχος του προσωπικού.
- Υποχρεωτικός ετήσιος έλεγχος επαγγελματικής υγείας για το ανθρώπινο δυναμικό που απασχολείται σε εργασίες υψηλού κίνδυνου και ανά δύο έτη για το υπόλοιπο προσωπικό.
- Έκδοση βεβαιώσεων καταλληλότητας για όλο το προσωπικό με πλήρη διασφάλιση του ιατρικού απορρήτου και της προστασίας των προσωπικών δεδομένων.

¹⁰ Η γνωστοποίηση στην παρούσα ενότητα πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ελάχιστες απαιτήσεις του ESRS 2 (MDR-A) [ESRS S1-4, παρ.37].



Η εφαρμογή των παραπάνω ενεργειών πραγματοποιείται σε ετήσια βάση, καθώς αυτές οι ενέργειες κρίνονται απαραίτητες για την υλοποίηση των δραστηριοτήτων του οργανισμού ώστε να διατηρείται το υψηλό επίπεδο Υγείας και Ασφάλειας που έχει θέσει. Επιπλέον, κατά το 2024, διεξήχθη έρευνα για το επίπεδο αντίληψης της

Υγείας & Ασφάλειας στο ανθρώπινο δυναμικό του ΑΔΜΗΕ κατά το 2024. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε με τη βοήθεια εξωτερικού συμβούλου στο πλαίσιο της αναβάθμισης των συνθηκών Υ&Α στην εργασία, προκειμένου να προχωρήσει ο σχεδιασμός των μελλοντικών ενεργειών, με την υιοθέτηση των βέλτιστων πρακτικών.



ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

Μέσα στην περασμένη χρονιά προχωρήσαμε και στα εξής βήματα:

- Πραγματοποιήθηκε ποιοτική έρευνα για τη συγκέντρωση στοιχείων σχετικά με την εφαρμογή του νέου πλαισίου για την έμφυλη ισότητα και τη συμπερίληψη.
- Σχεδιάστηκε οδικός χάρτης με προτάσεις Πολιτικής για την περαιτέρω ενσωμάτωση της έμφυλης ισότητας και την εξάλειψη των αποκλεισμών στο περιβάλλον εργασίας.
- Πραγματοποιήθηκε ο σχεδιασμός των εκπαιδύσεων που αφορά τις πολιτικές αυτές.
- Σχεδιάστηκε καμπάνια ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού που περιλαμβάνει οπτικοακουστικό υλικό (podcasts, video και αφίσες).

Για την ενίσχυση της Υγείας και Ασφάλειας στον χώρο εργασίας, εφαρμόζεται μια σειρά από επιπλέον μέτρα που περιλαμβάνουν τα εξής:

- **Κατάλληλη σήμανση όπου είναι απαραίτητη, ώστε να ενημερώνεται το προσωπικό για πιθανούς κινδύνους και οδηγίες ασφαλείας.**
- **Παροχή των απαιτούμενων Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) στους εργαζόμενους, συνοδευόμενη από εκπαίδευση στη σωστή χρήση τους για μέγιστη προστασία.**
- **Συστήματα πυρασφάλειας για την πρόληψη και αντιμετώπιση πυρκαγιών.**
- **Πλάνα Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης για την άμεση και αποτελεσματική αντίδραση σε απρόβλεπτες καταστάσεις.**
- **Εκπαίδευση στις Πρώτες Βοήθειες, ώστε οι εργαζόμενοι να μπορούν να παρέχουν άμεση βοήθεια σε περίπτωση ανάγκης.**
- **Διαχείριση Συμβάντων και Διερεύνηση Ατυχημάτων για την αναγνώριση των αιτιών και την ανάπτυξη προτάσεων που θα αποτρέψουν παρόμοια περιστατικά στο μέλλον.**
- **Σε περίπτωση ενός συμβάντος, ο Τεχνικός Ασφαλείας διενεργεί μια λεπτομερή διερεύνηση, όπως ορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Μέσω της ανάλυσης αυτής, εντοπίζονται τα αίτια του περιστατικού και καταγράφονται προτάσεις για την πρόληψη παρόμοιων ατυχημάτων στο μέλλον.**

Η επιτυχής διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στον εργασιακό χώρο προϋποθέτει την ανάπτυξη μιας ισχυρής κουλτούρας και την ενεργό συμμετοχή όλων των εργαζομένων κάθε ιεραρχικής βαθμίδας. Για αυτόν τον λόγο, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ δεσμεύεται να παρέχει συνεχή εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, επενδύοντας συνεχώς στην εκπαίδευση των εργαζομένων, η οποία και αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της βασικής και ειδικής τεχνικής εκπαίδευσής του προσωπικού του. Κάθε χρόνο, συντάσσεται ένα εκπαιδευτικό πλάνο που περιλαμβάνει μαθήματα και εργαστήρια προσαρμοσμένα στις ανάγκες του προσωπικού, καλύπτοντας θέματα όπως η σωστή χρήση μέσων ατομικής προστασίας και η διαχείριση εργασιακών κινδύνων. Κατά το 2024, πραγματοποιήθηκαν σεμινάρια διάρκειας 1.019 ωρών με 192 συμμετοχές, εστιάζοντας σε εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου, πυρασφάλεια και πρώτες βοήθειες. Τέλος το κόστος των εκπαιδύσεων υγείας και ασφάλειας ανήλθε σε 37.638 €.

Επιπλέον, αναφορικά με τα περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο Όμιλος προχωρά σε όλες τις νόμιμες ενέργειες όπως προβλέπονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τον Κανονισμό Εργασίας, προκειμένου να υποστηριχθεί ο εργαζόμενος που έχει υποστεί διάκριση/παρενόχληση. Ο Όμιλος καταγράφει συστηματικά τις αναφορές, που για το έτος 2024 ανήλθαν σε 2, μέσω σχετικού μηχανισμού, με βάση την Πολιτική, με βάση την Πολιτική για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία

& διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών. Με βάση τις αναφορές προτάθηκαν διορθωτικές ενέργειες, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου ως αρμόδια Αρχή Αναφορών. Αξίζει να σημειωθεί ότι καμία από τις αναφορές δεν οδήγησε σε νομικές διενέξεις ή πρόστιμα. Όσον αφορά τη λειτουργία του μηχανισμού αναφορών και την υλοποίηση των πολιτικών, δεν προκύπτει επιπλέον κόστος, καθώς αυτές οι ενέργειες αποτελούν μέρος των αρμοδιοτήτων συγκεκριμένων εργαζομένων.

Για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των δράσεων και την εφαρμογή των πολιτικών σε σχέση με θέματα του εργατικού δυναμικού έχουν ενσωματωθεί αντίστοιχοι δείκτες απόδοσης στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, οι οποίοι παρακολουθούνται με σκοπό την αξιολόγηση της τρέχουσας κατάστασης εντός της εταιρείας και την εξέταση της αποτελεσματικότητας των μέτρων που έχουν ληφθεί για την επίτευξη των στόχων. Παράλληλα, συλλέγονται και αναλύονται δεδομένα σχετικά με δείκτες του ανθρώπινου δυναμικού όπως η κινητικότητα των εργαζομένων, για να εντοπιστούν τάσεις και να αναπτυχθούν στρατηγικές βελτίωσης. Τέλος, αξιοποιούνται και άλλα μέσα όπως η διεξαγωγή εσωτερικών ερευνών με συμπλήρωση ανώνυμων ηλεκτρονικών ερωτηματολογίων από το ανθρώπινο δυναμικό για να συλλεχθούν ανατροφοδοτήσεις από τους/τις εργαζόμενους/ες σχετικά με τις συνθήκες εργασίας και τη γενικότερη εμπειρία τους στην εταιρεία.



3.1.3 ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΑΡΝΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΘΕΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ & ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ (S1–5)¹¹

Ο Ομίλος παρακολουθεί την απο-τελεσματικότητα των στόχων που τίθενται μέσω των πολιτικών που εφαρμόζει με τη βοήθεια διαφόρων διαδικασιών, όπως για παράδειγμα τη σύνταξη απολογιστικών εκθέσεων, τη συλλογή στατιστικών στοιχείων και τη σύγκριση/συμπλήρωση ανώνυμων ερωτηματολογίων από το ανθρώπινο δυναμικό (Πολιτική Ισότητας Φύλων και Συμπερίληψης της Διαφορετικό-τητας). Παράλληλα, ενθαρρύνεται η χρήση εφαρμογών τεχνολογίας και εργαλείων τεκμηρίωσης, επιτρέ-ποντας έτσι στην Εταιρεία και στον υπεύθυνο της διαδικασίας ειδικότε-ρα, να παρακολουθεί τις τάσεις, να ανιχνεύει προβλήματα συμμόρφωσης και να εντοπίζει πεδία που χρήζουν βελτίωσης (Κώδικας Δεοντολογίας).

Στο πλαίσιο της προσπάθειας για συνεχή βελτίωση και αξιολόγησης της απόδοσης στο πεδίο της Υ&Α, ο αρμόδιος Κλάδος παρακολουθεί μέσω των διαδικασιών του Συστήμα-τος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, ένα σύνολο ποιοτικών και ποσοτι-κών δεδομένων όπως, η εκπαίδευ-ση των εργαζομένων, οι έλεγχοι και οι επιθεωρήσεις που διεξήχθησαν (audits & inspections), οι διορθωτικές ενέργειες και τις ενέργειες συμμόρ-φωσης που υλοποιήθηκαν. Επιπλέον, ο αρμόδιος Κλάδος αναγνωρίζει τον σημαντικό ρόλο που θα μπορούσε να διαδραματίσει στην πρόληψη

ατυχημάτων, η καταγραφή των παρ' ολίγον ατυχημάτων (near-misses), για αυτό και προγραμματίζει τη σταδιακή συλλογή της σχετικής πληροφορίας το προσεχές διάστημα. Επιπρόσθετα, υπάρχει ο σχεδιασμός να τεθεί ως μελλοντικός στόχος η καταγραφή και η παρακολούθηση δεδομένων που αφορούν στις επιδόσεις των υπεργο-λάβων στα θέματα που σχετίζονται με την Υ&Α.

Όλες οι παραπάνω ενέργειες πραγ-ματοποιούνται σε πλήρη ευθυγράμ-μιση με τα προβλεπόμενα του Κώδικα Δεοντολογίας (Κεφάλαιο 19 Εσωτερι-κός έλεγχος, λειτουργία διαχείρισης κινδύνων και γενικά πρότυπα διαφά-νειας) ο οποίος αναφέρει χαρακτη-ριστικά ότι ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ προάγει σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού τη διάδοση και υλοποίηση πολιτι-κών και διαδικασιών που χαρακτη-ρίζονται από επίγνωση της ύπαρξης μηχανισμών ελέγχου και από μια ενημερωμένη και εθελούσια νοοτρο-πία προσανατολισμού στον έλεγχο. Συνεπώς, η Διοίκηση πρωτίστως, και οι άνθρωποι του Ομίλου ΑΔΜΗΕ σε κάθε περίπτωση, θα συμβάλλουν στην ισχυροποίηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου ΑΔΜΗΕ και θα συμμετέχουν σε αυτό, και με θετική στάση θα παροτρύνουν και τους συ-ναδέλφους τους να κάνουν το ίδιο.

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (S1–6)¹²

Το οικείο εργατικό δυναμικό του Ομίλου ΑΔΜΗΕ, στο τέλος του 2024, αριθμεί 2.219 άμεσα εργαζόμενους από τους οποίους 1.040 είναι μισθωτοί¹³ και οι υπόλοιποι 1.179 μη-μισθωτοί εργαζόμενοι. Το ποσοστό γυναικών εργαζομένων για το 2024 ανέρχεται σε 26,1% επί

του συνόλου των εργαζομένων. Τα δεδομένα για το μόνιμο προσωπικό και τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου προέρχονται από τα Δελτία Απασχόλησης της εταιρείας.

Αναλυτικότερα, τα στοιχεία σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό,

του Ομίλου ΑΔΜΗΕ για το έτος αναφοράς 2024, παρουσιάζονται στους παρακάτω πίνακες και τα διαγράμματα¹⁴. Τα στοιχεία παρουσιάζονται για το σύνολο των εργαζομένων στο τέλος της περιόδου αναφοράς και έχουν υπολογισθεί με τη μέθοδο του Headcount¹⁵.

31.12.2024			
Αριθμός άμεσα εργαζομένων	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Μόνιμοι εργαζόμενοι	756	254	1.010
Έκτακτοι εργαζόμενοι ¹⁶	884	325	1.209
Σύνολο	1.640	579	2.219

Αριθμός εργαζομένων ανά περιοχή	Τομέας Κεντρικής και Βορείου Ελλάδας	Περιφερειακός Τομέας Δυτικής Ελλάδας και Πελοποννήσου	Περιφερειακός Τομέας Αττικής	Περιφερειακός Τομέας Κρήτης	Κύπρος	Σύνολο
Μόνιμοι εργαζόμενοι	211	106	682	11	0	1.010
Έκτακτοι εργαζόμενοι	218	120	845	22	4	1.209
Σύνολο	429	226	1.527	33	4	2.219

¹¹ Μέχρι στιγμής δεν έχουν τεθεί συγκεκριμένοι στόχοι με χρονικό ορίζοντα και μετρήσιμα αποτελέσματα αναφορικά με τη μείωση των αρνητικών αντικτύπων ή ενίσχυσης των θετικών, ωστόσο υφίσταται ο σκοπός να πραγματοποιηθεί εντός καθορισμένου χρονικά πλαισίου.

¹² Οι δείκτες που αφορούν τα χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης δεν έχουν επικαιροποιηθεί από εξωτερικό φορέα διαφορετικό από τον πάροχο διασφάλισης.

¹³ [Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση 2024](#)

¹⁴ Σημειώνεται ότι στον Όμιλο ΑΔΜΗΕ δεν απασχολούνται εργαζόμενοι με μη εγγυημένο ωράριο εργασίας.

¹⁵ Προς το παρόν οι επιλογές «Άλλο» και «Δεν γνωστοποιήθηκε» δεν προβλέπονται στα συστήματα καταμέτρησης των εργαζομένων του Ανθρώπινου Δυναμι-κού. Ωστόσο, οι κατευθυντήριες οδηγίες της Πολιτικής Ισότητας προβλέπουν τη συστηματική ενσωμάτωση της αρχής της μη-διάκρισης και της παροχής ίσων ευκαιριών σε όλα τα στάδια της λειτουργίας του οργανισμού.

¹⁶ Στην κατηγορία των «έκτακτων εργαζομένων» έχουν συνυπολογιστεί όσοι απασχολούνται με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών (ΔΠΥ), ενώ αφορούν την κάλυψη εποχικών ή προσωρινών αναγκών, την υποστήριξη συγκεκριμένων έργων ή γεγονότων, ή την εφαρμογή πρακτικής δοκιμαστικής απασχόλησης πριν από τη σύναψη μόνιμης σύμβασης.



Όλο το τακτικό προσωπικό του ΑΔΜΗΕ καλύπτεται από τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού, ο οποίος ευθυγραμμίζεται με τις σύγχρονες τάσεις στον εργασιακό χώρο, προστατεύοντας τα δικαιώματα και τις συνθήκες εργασίας τους, όπως αυτά εξασφαλίζονται μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων. Ο Κανονισμός επίσης διευθετεί διάφορα εργασιακά θέματα, όπως οι προσλήψεις, οι αμοιβές και το ωράριο. Συγκεκριμένα, περιλαμβάνει:

01

Διασφάλιση των θέσεων εργασίας για το προσωπικό.

02

Αποσύνδεση της μισθολογικής εξέλιξης από την αξιολόγηση του προσωπικού.

03

Εκσυγχρονισμό των κανόνων για πειθαρχικό έλεγχο.

04

Αύξηση των ημερών γονικής άδειας κατά δύο ημέρες.

05

Παροχή άδειας με αποδοχές σε εργαζόμενους που είναι δότες μυελού των οστών ή έχουν παιδιά με σοβαρές νοητικές ασθένειες.

06

Ένταξη των νεοπροσλαμβανόμενων εργαζομένων στο τακτικό προσωπικό μετά από επτά μήνες, αντί για τα δύο χρόνια που ίσχυε προηγουμένως.

Στο πλαίσιο της διατήρησης του ανθρώπινου δυναμικού και της αναγνώρισης της αποτελεσματικότητας των δράσεων

που υλοποιεί ο Όμιλος για τους εργαζόμενους, πραγματοποιείται ετήσια παρακολούθηση της κινητικότητας του προσωπικού.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την κινητικότητα των εργαζομένων, αναλύοντας τα δεδομένα ανά φύλο και τύπο αποχώρησης.

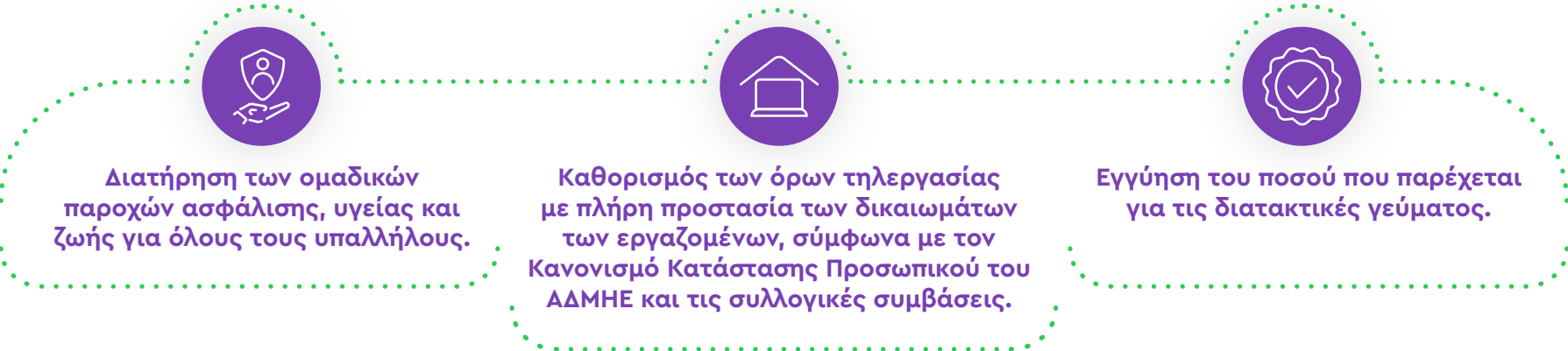
Κινητικότητα εργαζομένων	Μονάδα μέτρησης	Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν από την επιχείρηση κατά την περίοδο αναφοράς	Αριθμός	111	12	123
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	Αριθμός	1.640	579	2.219
Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων	%	6,77%	2,07%	5,54%
Δείκτης εθελούσιων αποχωρήσεων	%	5,91%	2,07%	4,91%
Δείκτης μη εθελούσιων αποχωρήσεων	%	0,85%	0%	0,63%

ΚΑΛΥΨΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ [S1-8]¹⁷

Το σύνολο του τακτικού προσωπικού του Ομίλου καλύπτεται από την πρόσφατη επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, η οποία έχει διάρκεια τριών ετών (2021-2024) (το ποσοστό αντιστοιχεί

στο 45,52% του συνόλου των εργαζομένων). Η σύμβαση αυτή είναι πλήρως εναρμονισμένη με τις σύγχρονες προδιαγραφές και αρχές που χαρακτηρίζουν το σημερινό εργασιακό περιβάλλον,

διασφαλίζοντας ότι οι εργασιακές συνθήκες ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις και τις προσδοκίες των εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτής της σύμβασης, προβλέπονται διάφορα μέτρα, όπως:



Παράλληλα, το τακτικό προσωπικό του Ομίλου καλύπτεται από εκπροσώπους εργαζομένων

(το ποσοστό τους αντιστοιχεί στο 45,52% του συνόλου των εργαζομένων).

¹⁷ Οι δείκτες που αφορούν το S1-8 δεν έχουν επικαιροποιηθεί από εξωτερικό φορέα διαφορετικό από τον πάροχο διασφάλισης.



ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ [S1-9]¹⁸

Με επίκεντρο τον άνθρωπο και σεβασμό προς κάθε άτομο ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, θρησκείας, ηλικίας ή οποιασδήποτε άλλης ιδιαιτερότητας, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ προωθεί συνεχώς τις ίσες ευκαιρίες και την εκτίμηση της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο. Για την ενίσχυση της ισότητας και της συμπερίληψης ο Κλάδος Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης:

- Παρακολουθεί την επίτευξη των στόχων και την ενσωμάτωση αναφορών αναφορικά με τους δείκτες βιώσιμης ανάπτυξης, και αξιολογεί την πρόοδο και την αποτελεσματικότητα των μέτρων.
- Αναπτύσσει σχέδιο δράσης καθώς και μεθόδους παρακολούθησης της ισότητας και συμπερίληψης, όπως συλλογή και ανάλυση στατιστικών δεδομένων και ανώνυμων ερωτηματολογίων.
- Συνεργάζεται με οργανισμούς που προωθούν την ισότητα και καταπολεμούν τις διακρίσεις με βάση το φύλο, τη φυλή, τη θρησκεία, την αναπηρία, την ηλικία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό και άλλες παραμέτρους.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει το ποσοστό των γυναικών σε επίπεδο ανώτατων στελεχών στον Όμιλο ΑΔΜΗΕ.

Όμιλος	Μονάδα μέτρησης	Άντρες	Γυναίκες
Αριθμός εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης	Αριθμός	8	2
Ποσοστό εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης	%	80%	20%

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζεται η κατανομή των εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα: κάτω των 30 ετών, 30–50 ετών, άνω των 50 ετών.

Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα					
Όμιλος	Μονάδα μέτρησης	Κάτω των 30 ετών	30–50 ετών	Άνω των 50 ετών	Σύνολο
Αριθμός εργαζομένων	Αριθμός	267	1.097	845	2.219
Ποσοστό εργαζομένων	%	12,0%	50%	38%	100

Με επίκεντρο τον άνθρωπο και σεβασμό προς κάθε άτομο ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, θρησκείας, ηλικίας ή οποιασδήποτε άλλης ιδιαιτερότητας, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ προωθεί συνεχώς τις ίσες ευκαιρίες και την εκτίμηση της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο.

¹⁸ Οι δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας δεν έχουν επικαιροποιηθεί από άλλον εξωτερικό φορέα διασφάλισης.

ΕΠΑΡΚΕΙΣ ΜΙΣΘΟΙ [S1-10]

Ο Όμιλος δεσμεύεται να παρέχει δίκαιες αποδοχές και παροχές, διασφαλίζοντας αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης για όλους τους εργαζόμενους του. Το πλαίσιο αποδοχών και παροχών σχεδιάζεται με βάση αντικειμενικά κριτήρια και δείκτες απόδοσης, λαμβάνοντας υπόψη τις ευθύνες και τα καθήκοντα κάθε θέσης, καθώς και το εκπαιδευτικό υπόβαθρο, την εμπειρία, τις δεξιότητες και τις ικανότητες επίτευξης στόχων κάθε εργαζομένου.

Ο Όμιλος έχει καθιερώσει αντίστοιχη Πολιτική που συμβάλει στην υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής της Εταιρείας, εξυπηρετώντας τα μακροπρόθεσμα συμφέροντά της και διασφαλίζοντας τη βιωσιμότητά της, ενώ θέτει ένα πλαίσιο αμοιβών για τα στελέχη που:

- A ευθυγραμμίζεται με τους βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους εταιρικούς στόχους,
- B προάγει την ομαδικότητα και την αποδοτικότητα,
- Γ αναγνωρίζει τις προσπάθειες και τις συνεισφορές στα αποτελέσματα της Εταιρείας, δίνοντάς της τη δυνατότητα να συνεχίσει να δημιουργεί προστιθέμενη αξία για τους χρήστες του Συστήματος, τους μετόχους, τους εργαζόμενους και την ελληνική οικονομία.

Σύμφωνα με τις νομικές της υποχρεώσεις και τους στόχους και τις θεμελιώδεις αρχές αυτής της Πολιτικής, όλοι οι εργαζόμενοι της αμείβονται με επαρκή μισθό, σύμφωνα με τους ισχύοντες δείκτες αναφοράς.



ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ [S1-13]

Η φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου και η συνεχής εξέλιξη στο ενεργειακό τοπίο της Ελλάδας θέτουν ψηλά τον πήχη για το ανθρώπινο δυναμικό του. Στο πλαίσιο αυτό και θέλοντας να προωθήσει μια ισχυρή κουλτούρα ανάπτυξης και εξέλιξης, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ επενδύει στη διαρκή και ποιοτική εκπαίδευση και ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων του.

Σκοπός της εκπαίδευσης είναι η επιμόρφωση του προσωπικού, προκειμένου να ανταποκρίνεται στις αυξανόμενες προκλήσεις της συνεχώς μεταβαλλόμενης αγοράς. Η συνεχής παρακολούθηση των αναγκών και των εξελίξεων στον ενεργειακό κλάδο, έχει μεγάλη σημασία για τον σχεδιασμό εκπαιδευτικών προγραμμάτων που θα συμβάλλουν στην επιμόρφωση των εργαζομένων και την προώθηση της επαγγελματικής και προσωπικής τους ανάπτυξης.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την Πολιτική για την Εκπαίδευση και τη Δια βίου Μάθηση η οποία καθορίζει τις προϋποθέσεις και τη χρηματοδότηση για μια σειρά από προγράμματα, όπως:

- Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών
- Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών
- Προγράμματα Διδακτορικών Σπουδών
- Άλλα Εκπαιδευτικά Προγράμματα (ανάπτυξη δεξιοτήτων, εκμάθηση ξένων γλωσσών, εκπαιδευτικά ταξίδια, κ.ά.)

Ο μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο και ανά φύλο παρουσιάζεται παρακάτω.

Στοιχεία Ομίλου	Μονάδα μέτρησης	Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης	Ώρες	26.578	5.544	32.122
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	Αριθμός	1.640	579	2.219
Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	Ώρες Εκπαίδευσης / Αριθμός Εργαζομένων	16,2	9,6	14,5

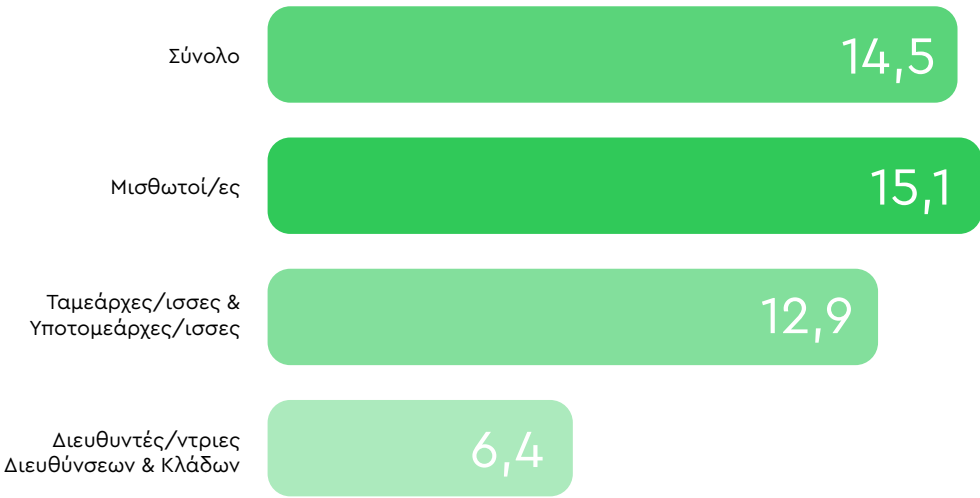
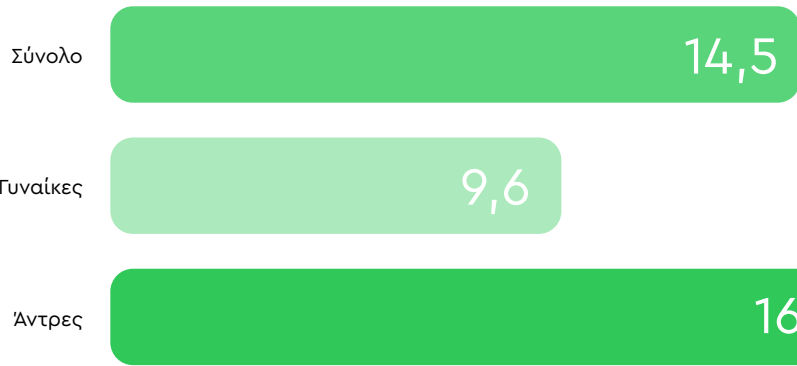
Όμιλος	Μονάδα μέτρησης	Διευθυντές/ντρίες Διευθύνσεων & Κλάδων	Τομεάρχες/ισσες & Υποτομεάρχες/ισσες	Υπόλοιπο εργατικό δυναμικό
Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης	Ώρες	524	2.535	29.063
Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά κατηγορία εργαζομένων	Αριθμός	82	197	1.930
Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	Ώρες Εκπαίδευσης / Αριθμός Εργαζομένων	6,4	12,9	15,1

Αξίζει να σημειωθεί ότι πραγματοποιούνται ενημερώσεις στα στελέχη της Ανώτατης Διοίκησης

για θέματα που προκύπτουν και σχετίζονται με το αντικείμενο της κάθε Διεύθυνσης με σκοπό

να ληφθούν αποφάσεις και ο οργανισμός να προχωρήσει στις απαραίτητες ενέργειες.

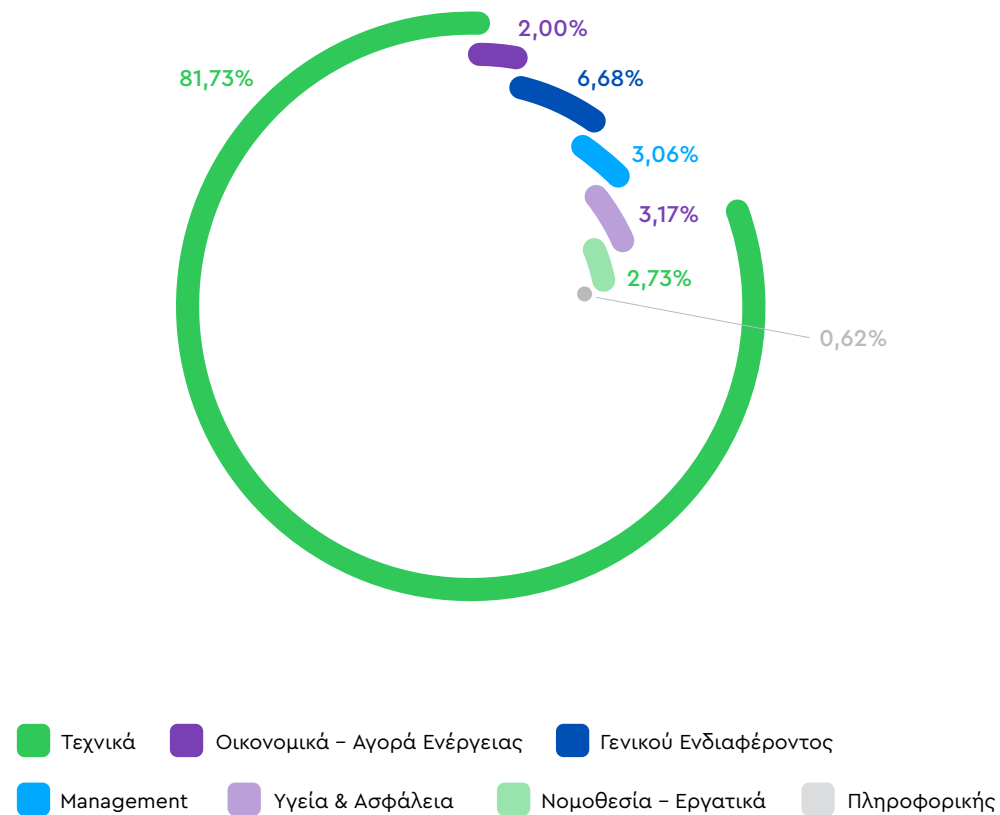
Μ.Ο. ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ (2024)



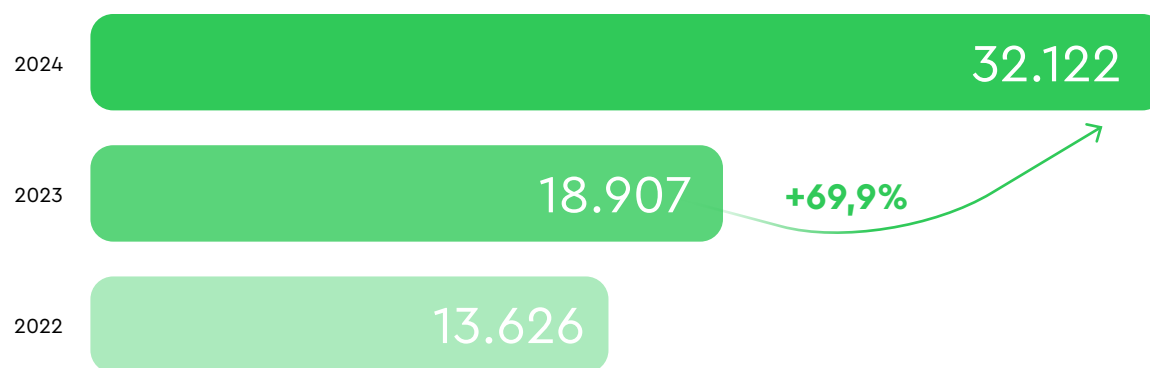
Ο σχεδιασμός του ετήσιου πλάνου εκπαίδευσης είναι δυναμικός, με τις θεματικές των εκπαιδευτικών σεμιναρίων που υλοποιούνται κάθε χρόνο να διαφέρουν, προκειμένου να ανταποκρίνονται στις μεταβαλλόμενες και μοναδικές ανάγκες των εργαζομένων και της Εταιρείας. Με σκοπό την αναγνώριση αυτών των αναγκών, η Διεύθυνση Εκπαίδευσης επικοινωνεί με όλες τις Διευθύνσεις της Εταιρείας και συλλέγει εξειδικευμένη θεματολογία. Στη συνέχεια, επεξεργάζεται τα αποτελέσματα και σχεδιάζει το ετήσιο πλάνο εκπαίδευσεων, το οποίο υλοποιείται με βάση την προτεραιότητα των αναγκών που προκύπτουν. Τα εκπαιδευτικά σεμινάρια σχεδιάζονται σε συνεργασία με εξειδικευμένους και έμπειρους εισηγητές, καλύπτοντας ένα μεγάλο εύρος θεματικών, στοχεύοντας στην απόκτηση εξειδικευμένης κατάρτισης, καθώς και την ανάπτυξη οριζόντιων δεξιοτήτων.

Μέσω των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, επιτυγχάνεται η ενδυνάμωση των τεχνολογικών και οργανωτικών γνώσεων των εργαζομένων και η ανάπτυξη της δημιουργικότητας και της καινοτομίας. Οι εκπαιδευόμενοι οργανώνονται και πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση με τη συμμετοχή των εργαζομένων σε σεμινάρια κι επιμορφωτικές ημερίδες. Κατά το 2024 πραγματοποιήθηκαν εκπαιδευτικά σεμινάρια συνολικής διάρκειας 32.122 ωρών με το συνολικό κόστος τους να ανέρχεται στα 372.366€.

ΩΡΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ (2024)



ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ



Για την αποτελεσματική διαχείριση της απόδοσης των εργαζομένων, εφαρμόζεται ένα σύγχρονο Σύστημα Διαχείρισης Απόδοσης για τους εργαζόμενους και τα στελέχη. Ο ΑΔΜΗΕ έχει αναπτύξει αποτελεσματικούς μηχανισμούς για τη διαχείριση και αξιολόγηση του ανθρώπινου δυναμικού του, εξασφαλίζοντας ότι η ανάπτυξή τους ενισχύει την αποτελεσματικότητα της εταιρείας προς όφελος όλων. Συγκεκριμένα, χρησιμοποιεί ένα προηγμένο ηλεκτρονικό σύστημα αξιολόγησης που στοχεύει στη συστηματική διαχείριση της απόδοσης σε όλη την εταιρεία και στην προώθηση της συνεχούς ανάπτυξης των εργαζομένων και των στελεχών. Το σύστημα αυτό έχει διαγνωστικό χαρακτήρα,

καθώς εντοπίζει περιοχές που χρήζουν βελτίωσης και ευκαιρίες για ανάπτυξη των εργαζομένων, των ομάδων και της εταιρείας συνολικά.

Η αξιολόγηση της απόδοσης¹⁹ βασίζεται τόσο σε ποιοτικά (δεξιότητες και συμπεριφορές) όσο και σε ποσοτικά (μετρήσιμοι στόχοι) κριτήρια. Οι εργαζόμενοι χωρίς διοικητικούς ρόλους και οι Υποτομεάρχες αξιολογούνται αποκλειστικά με ποιοτικά κριτήρια, ενώ οι Τομεάρχες και άνω αξιολογούνται με μεικτά ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια, με αναλογία 30% προς 70%, αντίστοιχα. Η διαδικασία αναφορικά με το 2024 βρίσκεται ακόμα σε εξέλιξη, ωστόσο μπορεί να εκτιμηθεί ότι το ποσοστό κυμαίνεται περίπου στο 87%.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ [S1-14]²⁰

Η Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για τον Όμιλο ΑΔΜΗΕ. Οι παρακάτω πίνακες παρέχουν λεπτομερείς

πληροφορίες σχετικά με τις πρωτοβουλίες και τα αποτελέσματα που αφορούν στην υγεία και την ασφάλεια του εργατικού δυναμικού του Ομίλου.

Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας ²¹		
Όμιλος	Μονάδα μέτρησης	Μέχρι και 31.12.2024
Αριθμός των ατόμων από το οικείο εργατικό της δυναμικό που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	Αριθμός	2.161
Συνολικός αριθμός των εργαζομένων στο οικείο εργατικό δυναμικό της επιχείρησης	Αριθμός	2.219
Αναλογία	%	97%

¹⁹ Η αξιολόγηση των εργαζομένων πραγματοποιείται σε ετήσια βάση και αφορά το προηγούμενο έτος, και το σύνολο του προσωπικού (πλην των Γενικών Διευθυντών, των Αναπληρωτών ΓΔ και του Διευθύνοντος Συμβούλου).

²⁰ Η μέτρηση των δεικτών που αφορούν θέματα Υ&Α δεν έχει επικαιροποιηθεί από εξωτερικό φορέα διαφορετικό από τον πάροχο διασφάλισης.

²¹ Το σύστημα αφορά την ΑΔΜΗΕ Α.Ε. και ευθυγραμμίζεται με την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας.



Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων		
Όμιλος	Μονάδα μέτρησης	Οικείο εργατικό δυναμικό
Αριθμός των θανάτων που οφείλονται σε τραυματισμούς που σχετίζονται με την εργασία και προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία	Αριθμός	0
Σημειώνεται πως μία ενδεικτική καταγραφή των στοιχείων του παραπάνω πίνακα για τους εργαζομένους άλλων εταιρειών (π.χ. εργολάβοι) θα ξεκινήσει πιλοτικά το 2025, ενώ αναμένεται να γίνει πιο ολοκληρωμένα εντός του 2026.		

Αναλογία καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων		
Όμιλος	Μονάδα μέτρησης	Οικείο εργατικό δυναμικό
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	Αριθμός	8
Αριθμός των συνολικών ωρών εργασίας	Ώρες	3.946.264
Αναλογία καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	%	2,03 ²²

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ (ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΧΑΣΜΑ ΚΑΙ ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ) [S1–16]²³

Η προσέγγιση που ακολουθεί ο Όμιλος αναφορικά με τη διαχείριση των αποδοχών δίνει έμφαση στη διαφάνεια στις αμοιβές και την ισότητα των φύλων, ενθαρρύνοντας ένα δίκαιο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον. Ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αποδοχών έχει υιοθετηθεί για όλες τις θέσεις και τους ρόλους, συνδέοντας τους μισθούς με τις ικανότητες του κάθε εργαζομένου και τις ευθύνες του ρόλου του.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζεται το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων και η αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής για το άτομο με την υψηλότερη αμοιβή σε σύγκριση με τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή για όλους τους εργαζόμενους (εξαιρουμένου του ατόμου με την υψηλότερη αμοιβή).

Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης ²⁴	
Όμιλος	Μέχρι και 31.12.2024
Αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής για το υψηλότερα αμειβόμενο πρόσωπο σε σχέση με τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή για όλους τους εργαζόμενους	10,71
Αναλογία μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων	11,04

Το μισθολογικό χάσμα, ορίζεται ως η διαφορά των μέσων επιπέδων αμοιβής μεταξύ γυναικών και ανδρών εργαζομένων, εκφρασμένη ως ποσοστό του μέσου επιπέδου αμοιβής των ανδρών εργαζομένων.

ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ, ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ ΚΑΙ ΣΟΒΑΡΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ [S1–17]²⁵

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό, καθώς και σε τυχόν σχετικά περιστατικά. Ως εκ τούτου, αναλαμβάνει δράση για την καταγραφή των σχετικών περιστατικών, αναφορών και χρηματικών κυρώσεων που έχουν επιβληθεί προκειμένου να παρακολουθεί την επίδοσή του και να προχωρά σε διορθωτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση σχετικών ζητημάτων.

Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων		
Όμιλος	Μονάδα μέτρησης	Μέχρι και 31.12.2024
Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης, που αναφέρθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς	Αριθμός	2
Συνολικό ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων ως απόρροια των περιστατικών και των καταγγελιών που γνωστοποιήθηκαν	€	0
Αριθμός των σοβαρών περιστατικών στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων	Αριθμός	0

Οι δύο καταγγελίες που καταγράφηκαν για το 2024, υποβλήθηκαν με βάση την Πολιτική για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, και οι δύο καταγγελίες αξιολογήθηκαν προς διερεύνηση

και προτάθηκαν διορθωτικές ενέργειες, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου ως αρμόδια Αρχή Αναφορών. Κατά το 2024, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διακρίσεων στον Όμιλο ΑΔΜΗΕ.

²² Κατά τον υπολογισμό του ποσοστού των τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία, η επιχείρηση διαιρεί τον αντίστοιχο αριθμό περιστατικών με τον αριθμό των συνολικών ωρών εργασίας των ατόμων του δικού της εργατικού δυναμικού και πολλαπλασιάζει επί 1.000.000. Συνεπώς, τα ποσοστά αυτά αντιπροσωπεύουν τον αριθμό των αντίστοιχων περιστατικών ανά εκατομμύριο δεδουλευμένων ωρών. [ESRS S1, AR 89]

²³ Η μέτρηση και ποσοτικοποίηση των δεικτών μέτρησης αποζημίωσης δεν έχει αποτελέσει αντικείμενο επαλήθευσης από εξωτερικό φορέα.

²⁴ Τα νούμερα του πίνακα βασίστηκαν στις μικτές αποδοχές συν το bonus που δόθηκε στους εργαζομένους (είτε μέσω καρτών είτε μέσω χρημάτων).

²⁵ Σημειώνεται πως η μέτρηση και ποσοτικοποίηση των περιστατικών, καταγγελιών και σοβαρών επιπτώσεων στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων δεν έχει αποτελέσει αντικείμενο επαλήθευσης από εξωτερικό φορέα.



4. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ εφαρμόζει μια δομή διακυβέρνησης, η οποία ενισχύει την ομαλή λειτουργία και την αποτελεσματική εποπτεία των αποφάσεων του οργανισμού, εξασφαλίζοντας την ακεραιότητα, την διαφάνεια και την υπευθυνότητα σε όλες τις πτυχές της επιχειρηματικής συμπεριφοράς

4

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΟΥ ΔΣΣ



7

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ



ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ



4.1 ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ [ESRS G1]

4.1.1 ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ, ΕΠΟΠΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ [ESRS 2 GOV-1]

Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει μια δομή διακυβέρνησης η οποία ενισχύει την ομαλή λειτουργία και την αποτελεσματική εποπτεία των αποφάσεων του οργανισμού, με την ενεργοποίηση οργάνων που παρέχουν εποπτικές, συντονιστικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες για την εξασφάλιση της ακεραιότητας, της διαφάνειας και της υπευθυνότητας σε όλες τις πτυχές της επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Κάθε θυγατρική εταιρεία του Ομίλου ΑΔΜΗΕ λειτουργεί αυτόνομα με το δικό της Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), το οποίο λειτουργεί ως διοικητικό και εποπτικό όργανο για τη διασφάλιση της ορθής επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Συγκεκριμένα, το εκάστοτε Δ.Σ. διασφαλίζει ότι η εταιρεία συμμορφώνεται με τους νόμους και τους κανονισμούς και ότι οι πρακτικές της είναι διαφανείς και ευθυγραμμισμένες με τους εταιρικούς στόχους. Επιπλέον, είναι υπεύθυνο για τη στρατηγική καθοδήγηση της κάθε εταιρείας, τη λήψη σημαντικών αποφάσεων και την εποπτεία της διοίκησης προκειμένου να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία της και η εφαρμογή των βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης.

Αναφορικά με την ΑΔΜΗΕ Α.Ε., τα διοικητικά όργανα καθορίζονται από το νόμο και το Καταστατικό της, με το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) να λειτουργεί ως το κύριο διοικητικό και εποπτικό όργανο. Οι Επιτροπές του Δ.Σ. λειτουργούν ως επίλεκτα εποπτικά όργανα, παρέχοντας συμβουλές και αξιολογήσεις για την οικονομική διαχείριση, τη διαχείριση κινδύνων και την εταιρική διακυβέρνηση διασφαλίζοντας τη διατήρηση του υψηλού επιπέδου διαφάνειας και λογοδοσίας. Λόγω της φύσης και πολυπλοκότητας της λειτουργίας της ΑΔΜΗΕ Α.Ε., έχει συσταθεί ένα πλήθος Διευθύνσεων, οι οποίες έχουν υποστηρικτικό ρόλο στο έργο της Διοίκησης, κατέχοντας εποπτικές, συντονιστικές αλλά και συμβουλευτικές αρμοδιότητες.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. αναλαμβάνει την κρίσιμη ευθύνη για τη χάραξη της στρατηγικής και της πολιτικής του οργανισμού, διασφαλίζοντας ότι λειτουργεί σε πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, τους εσωτερικούς κανονισμούς, τις πολιτικές και τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, έχοντας ως βασική αρμοδιότητα τη συνολική εποπτεία του οργανισμού. Παράλληλα, διαδραματίζει εποπτικό και ελεγκτικό ρόλο στη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στη συντήρηση και την ανάπτυξη του σχεδίου ανάπτυξης (ΔΠΑ) του ΕΣΜΗΕ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο λειτουργεί ως συλλογικό όργανο, εξασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις λαμβάνονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις κατευθυντήριες γραμμές της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας. Επιπλέον, είναι υπεύθυνο για την εποπτεία της απόδοσης σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και για την επίτευξη των μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων.

Το Δ.Σ. είναι επιφορτισμένο για την έγκριση των πολιτικών και του Κώδικα Δεοντολογίας ο οποίος διέπει όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου. Επιπλέον, αρμοδιότητά του αποτελεί η αναθεώρηση και έγκριση τόσο των αποτελεσμάτων της ανάλυσης ουσιαστικών θεμάτων

όσο και της ετήσιας Έκθεσης Βιωσιμότητας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΑΔΜΗΕ Α.Ε., ως Πρόεδρος του Δ.Σ., συγκεντρώνει εκτελεστικές και εποπτικές αρμοδιότητες, ενισχύοντας την ταχύτητα λήψης αποφάσεων και τον συντονισμό της διοίκησης. Ο διττός αυτός ρόλος συμβάλλει στη συνοχή στρατηγικής και διακυβέρνησης, ενισχύοντας την ευθυγράμμιση των στόχων της εταιρείας.

Για την εκλογή των μελών του Δ.Σ. λαμβάνεται υπόψη μια σειρά κριτηρίων που έχουν ως στόχο τη διασφάλιση της ικανότητας των μελών να αντεπεξέρχονται στις εργασιακές τους υποχρεώσεις, να επιτυγχάνονται οι επιχειρησιακοί στόχοι του ΑΔΜΗΕ και να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης καθώς και την τήρηση των κανονιστικών απαιτήσεων. Κάποια από αυτά τα κριτήρια είναι η εξειδίκευση, η εμπειρία και η κατοχή πτυχίων, μεταπτυχιακών ή διδακτορικών τίτλων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο επενδύει στην ενίσχυση της εμπειρογνώσιας του, με τα μέλη του Δ.Σ. να ενημερώνονται διαρκώς για σχετικά θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και επιχειρηματικής συμπεριφοράς που ενδέχεται να επηρεάσουν άμεσα ή έμμεσα τη λειτουργία του Ομίλου.

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο, προκειμένου να εκτελεί αποτελεσματικά τις αρμοδιότητές του, υποστηρίζεται από τέσσερις εξειδικευμένες Επιτροπές. Η δομή και οι αρμοδιότητες κάθε Επιτροπής έχουν σχεδιαστεί με προσοχή, ώστε να ενισχύουν το έργο του Διοικητικού Συμβουλίου στη διατήρηση υψηλών προτύπων επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Μέσα από τη συνεργασία και την εξειδίκευσή τους, συμβάλλουν καθοριστικά στη χάραξη πολιτικών και στη διαμόρφωση στρατηγικών που προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την επιχειρησιακή αριστεία.

Τα μέλη των Επιτροπών Οικονομικού Ελέγχου, Στρατηγικού Σχεδιασμού, Εσωτερικού Ελέγχου και Αποδοχών και Διορισμών διορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και η θητεία τους έχει διάρκεια που ισούται με τη διάρκεια της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου¹.

¹ Δύο από τα μέλη της κάθε Επιτροπής είναι πρόσωπα επιλεγμένα από τον μέτοχο State Grid Europe Limited.



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Η Επιτροπή Οικονομικού Ελέγχου έχει ως κύριες αρμοδιότητές τις ακόλουθες:

01

εποπτεία της συλλογής σχετικών πληροφοριών και σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας,

02

παρακολούθηση των εφαρμοζόμενων από την Εταιρεία λογιστικών πρακτικών και κανόνων,

03

παρακολούθηση του επιχειρησιακού σχεδίου της Εταιρείας από κοινού με την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού,

04

ενημέρωση από τους εξωτερικούς ή τυχόν εσωτερικούς ελεγκτές της Εταιρείας και

05

υποβολή προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με τον διορισμό, την ανανέωση της θητείας και την αποζημίωση των εξωτερικών ελεγκτών της Εταιρείας.

Με αυτό τον τρόπο η Επιτροπή Οικονομικού Ελέγχου διασφαλίζει τη διαφάνεια και την ακρίβεια των οικονομικών αναφορών, επηρεάζοντας θετικά την επιχειρηματική συμπεριφορά του οργανισμού μέσω της ενίσχυσης της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών και της συμμόρφωσης με τις κανονιστικές απαιτήσεις.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού συμβάλει ενεργά στην επιχειρηματική συμπεριφορά του οργανισμού. Καθορίζει τις μακροπρόθεσμες στρατηγικές κατευθύνσεις και προτεραιότητες, που ευθυγραμμίζονται με τις αξίες και τις φιλοδοξίες του οργανισμού σε θέματα βιωσιμότητας, δημιουργώντας, έτσι ένα πλαίσιο για υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΡΙΣΜΩΝ

Ο ρόλος της Επιτροπής Αποδοχών και Διορισμών επηρεάζει άμεσα την επιχειρηματική συμπεριφορά του οργανισμού μέσω της διαμόρφωσης και της εφαρμογής πολιτικών που προάγουν την υπευθυνότητα, την ηθική και την ισότητα, και ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Οι αρμοδιότητές της περιλαμβάνουν την παρακολούθηση των ζητημάτων διορισμού εργαζομένων της Εταιρείας και καθορισμού σχετικών αποδοχών.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

Οι κύριες αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου αφορούν το σύστημα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων και την εποπτεία της υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου. Ο ρόλος της Επιτροπής σχετίζεται με την επιχειρηματική συμπεριφορά του Ομίλου ΑΔΜΗΕ μέσω της διασφάλισης της συμμόρφωσης με τους εσωτερικούς κανονισμούς και τις νομικές απαιτήσεις, προωθώντας την υπευθυνότητα και τη διαφάνεια στις λειτουργίες του οργανισμού.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

Η αποτελεσματική οργάνωση και η εποικοδομητική συνεργασία μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου, των συμβουλευτικών επιτροπών, των γενικών διευθύνσεων και όλου του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου αποτελούν το θεμέλιο για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου. Αυτή η συνεργασία διασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία

της εταιρείας και διατηρεί υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Με σαφείς ρόλους και αρμοδιότητες, κάθε τμήμα συμβάλλει στην ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας, ενώ παράλληλα προωθεί την καινοτομία και την προσαρμοστικότητα στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες του κλάδου.

Οι Γενικές Διευθύνσεις που συνθέτουν τον ΑΔΜΗΕ είναι οι εξής:

- Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
- Γενική Διεύθυνση Τεχνολογίας, Ανάπτυξης Συστήματος & Στρατηγικής
- Γενική Διεύθυνση Λειτουργίας, Υποδομών & Αγοράς
- Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Νομικών Θεμάτων
- Γενική Διεύθυνση Διαχείρισης & Συντήρησης Παγίων
- Γενική Διεύθυνση Επιχειρηματικής Ανάπτυξης & Ψηφιακού Μετασχηματισμού
- Γενική Διεύθυνση Ρυθμιστικής Πολιτικής

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να ανατρέξετε στον [ιστότοπο του Ομίλου](#).



4.1.2 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ [ESRS 2 IRO-1]

Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ, δείχνοντας σταθερή αφοσίωση στην υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, έχει υιοθετήσει μια εκτενή διαδικασία για τον εντοπισμό των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες. Στο πλαίσιο αυτής της διαδικασίας, ο Όμιλος εξετάζει

συγκεκριμένα κριτήρια για την αξιολόγηση και διαχείριση αυτών των παραμέτρων, διασφαλίζοντας ότι οι επιχειρηματικές αποφάσεις καθοδηγούνται από τις βέλτιστες πρακτικές σχετικά με θέματα ορθής επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εταιρικής διακυβέρνησης. Τα κριτήρια που χρησιμοποιούνται μεταξύ άλλων είναι:



ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ

Αξιολογείται η γεωγραφική θέση των δραστηριοτήτων, περιλαμβάνοντας τις τοπικές συνθήκες και τις ρυθμιστικές απαιτήσεις που μπορεί να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές διαδικασίες.



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Εξετάζονται οι δραστηριότητες και λειτουργίες του Ομίλου, εστιάζοντας στις μοναδικές προκλήσεις και ευκαιρίες που παρουσιάζουν.



ΤΟΜΕΑΣ

Λαμβάνονται υπόψη οι τάσεις και οι κανονισμοί του τομέα της ενέργειας, καθώς και οι επιπτώσεις της τεχνολογικής εξέλιξης στις επιχειρηματικές πρακτικές ενώ, έχει πραγματοποιηθεί ανάλυση ομοειδών επιχειρήσεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο.



ΔΟΜΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΗΣ

Αναλύονται οι δομές των επιχειρηματικών συναλλαγών και συνεργασιών, εξετάζοντας πώς αυτές μπορεί να επηρεάσουν τη στρατηγική και τα επιχειρησιακά αποτελέσματα².

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ, στο πλαίσιο της διαμόρφωσης μιας ισχυρής και υπεύθυνης επιχειρηματικής κουλτούρας, έχει υιοθετήσει μια πολυδιάστατη και σύγχρονη προσέγγιση μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment - DMA). Μέσω αυτής, επιδιώκει τη συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση των ουσιαστικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με ζητήματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς, τόσο από την οπτική της εταιρείας όσο και των ενδιαφερόμενων μερών. Αυτή η μεθοδολογία συνδυάζει κλαδικά πρότυπα, ενσωματώνει τις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών και προσαρμόζεται στις χρηματοοικονομικές απαιτήσεις

και προκλήσεις, διασφαλίζοντας μια σφαιρική αξιολόγηση των θεμάτων διακυβέρνησης. Με αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος στοχεύει να εναρμονίσει τις αποφάσεις του με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της εταιρικής υπευθυνότητας, ενισχύοντας παράλληλα την αποτελεσματική διαχείριση των επιχειρηματικών του λειτουργιών.

Στον παρακάτω πίνακα, παρουσιάζεται η σημαντική επίδραση και ο σημαντικός κίνδυνος που αναδείχθηκαν κατά την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας σχετικά με το επιμέρους θέμα (sub-topic) «Επιχειρηματική κουλτούρα», το οποίο έχει αναγνωριστεί ως ουσιαστικό³.

ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ

ΘΕΤΙΚΗ

Εφαρμογή ενός αποτελεσματικού μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης και συστήματος παρακολούθησης της συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δεοντολογίας της επιχείρησης.

ΚΙΝΔΥΝΟΣ

Κίνδυνος μη έγκαιρης ή μη πλήρους προσαρμογής σε νομοθεσία και κανονισμούς. Πιθανά πρόστιμα ή περιστατικά διαφθοράς.

Για περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, την αναγνώριση των επιδράσεων, των κινδύνων

και των ευκαιριών καθώς και για την αξιολόγησή τους, μπορείτε να ανατρέξετε στο κεφάλαιο «Γενικές πληροφορίες».

² Ενδεικτικά αναφέρεται ότι για τον εντοπισμό και τη διαχείριση των κινδύνων έχουν ληφθεί υπόψη, μεταξύ άλλων, ο στρατηγικός κίνδυνος, ο λειτουργικός κίνδυνος, ο κίνδυνος φήμης και πελατείας και ο χρηματοοικονομικός κίνδυνος.

³ Σημειώνεται ότι η αρνητική επίδραση, καθώς και η σχετική ευκαιρία που αναγνωρίστηκε για το επιμέρους θέμα (sub-topic) «Επιχειρηματική κουλτούρα» δεν αναγνωρίστηκαν ως ουσιαστικές καθώς δεν συγκέντρωσαν βαθμολογίες πάνω από το κατώτερο όριο (threshold) της ανάλυσης.



ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑ [G1-1]

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ καθιερώνει, αναπτύσσει, προωθεί και αξιολογεί την επιχειρηματική του κουλτούρα μέσω της εφαρμογής πολιτικών και διαδικασιών που διασφαλίζουν την ευθυγράμμιση με τις αρχές της ορθής επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Αυτές οι αρχές διέπουν όχι μόνο τις δικές του δραστηριότητες αλλά και την αλυσίδα αξίας του, στο μέγιστο δυνατό βαθμό. Η κύρια επιδίωξη του Ομίλου είναι να λειτουργεί με ακεραιότητα και υπευθυνότητα διασφαλίζοντας ότι όλες οι επιχειρηματικές αποφάσεις και πρακτικές ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της διαφάνειας και της εταιρικής υπευθυνότητας και προάγουν την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ αναγνωρίζει ότι το αντικείμενο της δραστηριότητάς του, που περιλαμβάνει τη διαχείριση κρίσιμων υποδομών, απαιτεί την υιοθέτηση υψηλών προτύπων δεοντολογίας και διακυβέρνησης. Έτσι, καλλιεργεί και προωθεί μια επιχειρηματική νοοτρο-

πία που ενθαρρύνει τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και την αναγνώριση, όπως επίσης και την καταγραφή, και διερεύνηση περιστατικών που αποκλίνουν από την ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά με την καθιέρωση αντίστοιχων μηχανισμών. Μέσω αυτών και των αντίστοιχων πολιτικών, ο Όμιλος επιδιώκει να εξασφαλίσει την απρόσκοπτη και αποδοτική λειτουργία του ΕΣΜΗΕ και να συνεισφέρει ουσιαστικά στην ευρύτερη προσπάθεια για βιώσιμη ανάπτυξη και κοινωνική ευημερία.

Η προσήλωση στα υψηλότερα ηθικά πρότυπα αποτελεί θεμέλιο για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, έχει θεσπιστεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα πολιτικών και διαδικασιών που ενισχύουν την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις, το οποίο περιλαμβάνει μεταξύ άλλων τις πολιτικές που συνοψίζονται στον παρακάτω πίνακα⁴:

⁴ Οι άμεσες δραστηριότητες του οργανισμού δεν έχουν επίδραση στην ευημερία των ζώων. Ως εκ τούτου, δεν κρίνεται απαραίτητη η θέσπιση σχετικής πολιτικής [G1-1, παρ. 10 στ.)

⁵ Όλες οι παραπάνω Πολιτικές είναι διαθέσιμες ηλεκτρονικά τόσο στο intranet, όσο και στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

Πολιτική ⁵	Σύντομη περιγραφή των βασικών περιεχομένων	Πεδίο εφαρμογής	Υπεύθυνος/η για την υλοποίηση (ανώτατο διοικητικό στέλεχος)	Πρότυπα ή πρωτοβουλίες τρίτων φορέων (εφόσον υφίστανται)
Κώδικας Δεοντολογίας	Θέτει το κοινό πλαίσιο αξιών και κανόνων που οφείλουν να τηρούν όλοι οι εργαζόμενοι, συνεργάτες και τρίτα μέρη με τα οποία συνεργαζόμαστε. Η Διοίκηση και όλες οι οργανωτικές μονάδες δεσμεύονται να εφαρμόζουν και να προάγουν τις αρχές του Κώδικα, ενώ προβλέπονται επίσης κατάλληλα εργαλεία ενημέρωσης, πρόληψης και ελέγχου. Η συμμόρφωση με τον Κώδικα αποτελεί συλλογική ευθύνη και αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής κουλτούρας.	Όμιλος ΑΔΜΗΕ	- Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου - Νομική Διεύθυνση - Διοικητικό Συμβούλιο	-
Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών – Καταγγελιών (Whistleblowing)	Η Πολιτική καθορίζει το πλαίσιο μέσω του οποίου εργαζόμενοι, συνεργάτες και τρίτα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να αναφέρουν, με ασφάλεια και εμπιστευτικότητα, παρατυπίες ή παραβιάσεις που εντοπίζονται στον χώρο εργασίας. Η Πολιτική προάγει την κουλτούρα διαφάνειας και ανοιχτής επικοινωνίας, διασφαλίζοντας την προστασία των προσώπων που υποβάλλουν αναφορές και τη θεσμική διαχείριση των σχετικών διαδικασιών μέσω αρμόδιων οργάνων.	Όμιλος ΑΔΜΗΕ	- Ο/Η Υπεύθυνος/η Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών - Νομική Διεύθυνση	-
Πολιτική για την Πρόληψη & Καταπολέμηση της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία και Διαχείριση Εσωτερικών Καταγγελιών	Σκοπός της παρούσας πολιτικής είναι να θέσει ένα συνεκτικό και σύγχρονο πλαίσιο κανόνων και εσωτερικών διαδικασιών για την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης, θεσπίζοντας μηχανισμό καταγγελιών και συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε ένα περιβάλλον εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.	ΑΔΜΗΕ Α.Ε.	- Αρχή Αναφορών - Επιτροπή Αντιμετώπισης Αναφορών - Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου - Νομική Διεύθυνση - Διοίκηση	-
Πολιτική Ισότητας και Συμπερίληψης Διαφορετικότητας	Με την παρούσα πολιτική ο ΑΔΜΗΕ επιδιώκει τη διαμόρφωση μιας εταιρικής κουλτούρας και τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που στηρίζει τη διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη, καθώς ενισχύει τις ίσες ευκαιρίες και την αποφυγή διακρίσεων, μέσω της υιοθέτησης ενός μοντέλου διακυβέρνησης που δεσμεύεται για την προώθηση της ισότητας και την πρόληψη κάθε μορφής διάκρισης σε όλες τις δομές και λειτουργίες της Εταιρείας ανεξαιρέτως.	Όμιλος ΑΔΜΗΕ	Η Πολιτική αναθεωρείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου εφόσον κριθεί σκόπιμο, έπειτα από σχετική εισήγηση της Νομικής Διεύθυνσης και του Κλάδου Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης	-
Πολιτική για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία	Σκοπός της Πολιτικής ΥΑΕ είναι η διαμόρφωση ισχυρής εταιρικής κουλτούρας, ώστε να εντοπίζονται οι εργασιακοί κίνδυνοι, να προλαμβάνονται και να ελαχιστοποιούνται τα εργατικά ατυχήματα και οι επαγγελματικές νόσοι. Η Πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία δεσμεύει όλο το προσωπικό της Εταιρείας σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας, καθώς και τους τρίτους που έχουν σχέση εργασίας μαζί μας.	ΑΔΜΗΕ Α.Ε.	Κλάδος Υγείας και Ασφάλειας (Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Υποστήριξης)	-
Περιβαλλοντική Πολιτική	Μέσω της Περιβαλλοντικής Πολιτικής δημιουργείται ένα ενιαίο πλαίσιο αρχών που αποσκοπούν στη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης του ΑΔΜΗΕ και των εταιρειών του Ομίλου ΑΔΜΗΕ, και την ενσωμάτωση των αρχών της βιωσιμότητας στη λήψη αποφάσεων σε όλο το εύρος της λειτουργίας του.	Όμιλος ΑΔΜΗΕ	- Κλάδος Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης - Διοικητικό Συμβούλιο	-

Για περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις πολιτικές ανατρέξτε στα αντίστοιχα κεφάλαια όπως παρατίθενται στον παρακάτω πίνακα.

Πολιτική	Ενότητα Αναφοράς
Κώδικας Δεοντολογίας	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία [G1-1]
Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών – Καταγγελιών	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία [G1-1]
Πολιτική για την Πρόληψη & Καταπολέμηση της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία και Διαχείριση Εσωτερικών Καταγγελιών	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό [S1-1]
Πολιτική Ισότητας και Συμπερίληψης Διαφορετικότητας	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό [S1-1]
Πολιτική για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό [S1-1]
Περιβαλλοντική Πολιτική	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή [E1-2]

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Στόχος του Ομίλου είναι να διασφαλίσει ότι η επιχειρηματική ηθική καθορίζει όλες τις δραστηριότητές του και ότι οι πρακτικές που εφαρμόζονται είναι σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις αξίες και τις αρχές του. Σε αυτό το πλαίσιο, αναπτύχθηκε ο Κώδικας Δεοντολογίας⁶ για την προώθηση μιας ενιαίας εταιρικής κουλτούρας, η οποία ενθαρρύνει συμπεριφορές που βασίζονται στις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής και ευθυγραμμίζονται με την ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και τις δέκα διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος

και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Ο Κώδικας περιλαμβάνει:

- 1

Αρχές και κανόνες συμπεριφοράς για τους/τις εργαζομένους/ες και την αλληλεπίδρασή τους με τρίτους, ανεξαρτήτως ιεραρχικής θέσης.
- 2

Κανόνες για την αντιμετώπιση θεμάτων επιχειρηματικής ηθικής για όλο το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου.
- 3

Νομικές και κανονιστικές διατάξεις και αναφορές στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

⁶ Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου αναπτύχθηκε κατά το 2024 και εγκρίθηκε στις 10.04.25.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας, αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο των αρχών και αξιών του Ομίλου, και τη βάση για την προώθηση ενός περιβάλλοντος που ενθαρρύνει την υπεύθυνη συμπεριφορά και τις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (εσωτερικά και εξωτερικά). Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ως αρμοδιότητα την έγκρισή του, γεγονός που υπογραμμίζει τη δέσμευση της εταιρείας στην ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης. Η τήρηση του αποτελεί μια συλλογική υποχρέωση που αφορά όλους τους εργαζομένους/ες και συνεργάτες/τιδες του Ομίλου (συμπεριλαμβανομένης της Διοίκησης), διασφαλίζοντας ότι κάθε μέλος της ομάδας ενστερνίζεται και προάγει τις θεμελιώδεις αξίες του οργανισμού. Ο Όμιλος επιδεικνύει σταθερή προσήλωση στην εφαρμογή ενός συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης που συμμορφώνεται όχι μόνο με τη νομοθεσία και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, αλλά και με τις εσωτερικές του διαδικασίες και πολιτικές με κύριο στόχο την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης. Σε αυτό το πλαίσιο, όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να ενεργούν με ακεραιότητα και να τηρούν πιστά τις προβλεπόμενες διαδικασίες έχοντας κατανοήσει το περιεχόμενο του Κώδικα. Το πεδίο εφαρμογής του περιλαμβάνει όλες τις εταιρείες του Ομίλου, τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, λαμβάνοντας υπόψη τις συνεργασίες και κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχει.

⁷ Η υφιστάμενη πολιτική κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς έχει συνταχθεί σύμφωνα με τη σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς. [ESRS G1-1, par 10b]

Ο Κώδικας αναφέρεται σε δεσμεύσεις και ενέργειες με σκοπό την αποτελεσματική και αποδοτική τήρηση του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης. Συγκεκριμένα, οι δεσμεύσεις/ενέργειες αφορούν:

- Τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις συνθήκες εργασίας
- Την υγεία και ασφάλεια
- Την προστασία του περιβάλλοντος
- Την απαγόρευση χρήσης αλκοόλ και ναρκωτικών και την απαγόρευση καπνίσματος
- Την ισότιμη μεταχείριση – παροχή ίσων ευκαιριών και εξάλειψη φαινομένων εκφοβισμού και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας
- Την προστασία πληροφοριών & επικοινωνιών
- Την προστασία περιουσίας του ΑΔΜΗΕ
- Την προστασία πνευματικής ιδιοκτησίας του ΑΔΜΗΕ
- Την προστασία τεχνολογιών πληροφορικής του ΑΔΜΗΕ
- Την προστασία προσωπικών δεδομένων
- Τη σύγκρουση συμφερόντων
- Τη δωροδοκία και διαφθορά

Αναφορικά με τη διαχείριση των θεμάτων δωροδοκίας και της διαφθοράς, ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής και δεσμεύεται να λειτουργεί με επαγγελματισμό, νομιμότητα

και ακεραιότητα σε όλες του τις συναλλαγές, σε πλήρη ευθυγράμμιση με την ισχύουσα νομοθεσία κατά της Διαφθοράς. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Κώδικας Δεοντολογίας περιλαμβάνει την πολιτική κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς η οποία περιγράφει τις γενικές αρχές συμπεριφοράς και περιλαμβάνει τα αντίστοιχα μέτρα για την καταπολέμηση τυχόν περιστατικών προκειμένου ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ να διατηρεί υψηλά επίπεδα δεοντολογίας και να προστατεύει τη φήμη του. Η πολιτική κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς, ως μέρος του Κώδικα Δεοντολογίας, έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact).⁷

Η επιτυχής υλοποίηση και συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας εξαρτάται από την ακεραιότητα και τον επαγγελματισμό που πρέπει να επιδεικνύουν όλα τα στελέχη και οι εργαζόμενοι του Ομίλου. Συγκεκριμένα, αποτελεί υποχρεωτικό πρότυπο συμπεριφοράς για όλο το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου ανεξάρτητα από το επίπεδο ευθύνης, και είναι διαθέσιμος σε όλο το προσωπικό μέσω των εσωτερικών καναλιών επικοινωνίας και της εταιρικής ιστοσελίδας. Στο επόμενο διάστημα πρόκειται να υλοποιηθούν σχετικές ενημερωτικές ενέργειες προς το σύνολο των εργαζομένων, με στόχο την πληρέστερη κατανόηση των επικαιροποιήσεων του Κώδικα και την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής λειτουργίας.



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ – ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ εφαρμόζει την πολιτική για τη διαχείριση αναφορών και καταγγελιών καθώς και σχετικούς μηχανισμούς και διαδικασίες για την αναφορά, τη διερεύνηση και τη διαχείριση συμπεριφορών και περιστατικών που παρεκκλίνουν ή έρχονται σε αντίθεση με τον κώδικα δεοντολογίας ή παρόμοιους εσωτερικούς κανόνες. Αυτή η πολιτική ορίζει τις γενικές αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας και καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος και οι θυγατρικές του, λαμβάνουν, επεξεργάζονται και διερευνούν αναφορές σχετικά με παρατυπίες, παραλείψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις.

Στο πλαίσιο αυτής της Πολιτικής, τα ενδιαφερόμενα μέρη έχουν την υποχρέωση να αναφέρουν καλόπιστα παρατυπίες, παραλείψεις ή αξιόποινες πράξεις που έχουν περιέλθει στην αντίληψή τους σχετικά με εργαζομένους/ες ή στελέχη του Ομίλου. Οι αναφορές μπορούν να προέρχονται από το προσωπικό, τους πελάτες, τους προμηθευτές ή άλλα ενδιαφερόμενα μέρη που έχουν αντιληφθεί τέτοιες ενέργειες.

Σταθερή δέσμευση αποτελεί η προστασία κάθε ατόμου που κάνει μια σχετική αναφορά από τυχόν πράξεις αντιποίνων κατά της τρέχουσας θέσης και της μελλοντικής επαγγελματικής του εξέλιξης. Ο Υπεύθυνος Παραλαβής & Παρακολούθησης Αναφορών

(ΥΠΠΑ) λειτουργεί σύμφωνα με τον προβλεπόμενο εκ του νόμου τρόπο (αρ. 10 ν. 4990/2022). Σε κάθε περίπτωση, η απαγόρευση αντιποίνων απορρέει απ ευθείας από το νόμο (αρ. 17).

Η πολιτική για τη διαχείριση αναφορών εγκρίνεται και δύναται να αναθεωρηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΔΜΗΕ, και στη συνέχεια κοινοποιείται στις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου. Κάθε θυγατρική έχει τη δυνατότητα να εγκρίνει αυτή την πολιτική μέσω του δικού της Διοικητικού Συμβουλίου. Τέλος, η πολιτική είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του Ομίλου και των θυγατρικών του ώστε να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη προσβασιμότητα από τα ενδιαφερόμενα μέρη. Σημειώνεται ότι καθώς ο Όμιλος υπόκειται στις νομικές απαιτήσεις βάσει της εθνικής νομοθεσίας Ν.4990/2022 (μεταφορά της ευρωπαϊκής οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937) σχετικά με την προστασία των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος, η πολιτική και οι διαδικασίες του συμμορφώνονται πλήρως με τις σχετικές απαιτήσεις.

Για την ουσιαστική κατανόηση και εφαρμογή της Πολιτικής Αναφορών και Καταγγελιών, στο προσεχές διάστημα πρόκειται να ενημερωθεί το σύνολο του προσωπικού μέσα από τα εσωτερικά κανάλια του οργανισμού (ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, εταιρικό intranet).



ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Ο Όμιλος για την εφαρμογή της πολιτικής διαχείρισης αναφορών/καταγγελιών, έχει θεσπίσει ένα συγκεκριμένο μηχανισμό αναφορών μέσω του οποίου λαμβάνει και αξιολογεί αναφορές για πιθανές παράτυπες ή παράνομες συμπεριφορές. Ο μηχανισμός έχει θεσπιστεί με γνώμονα την προστασία της εμπιστευτικότητας των προσωπικών δεδομένων, την ανωνυμία, τη συλλογή τεκμηρίων και την προστασία των καταγγελλόντων. Επιπλέον, όπως προδιαγράφεται από την αντίστοιχη πολιτική, διασφαλίζεται η προστασία από κακόβουλες ενέργειες και αντίποινα εναντίον αυτών που προβαίνουν σε αναφορά. Οι αναφορές/καταγγελίες μπορεί να αφορούν παραβιάσεις νομοθεσίας, κανονισμών, δημόσιας υγείας, περιβάλλοντος και ασφάλειας εργαζομένων. Σημειώνεται ότι για παραβιάσεις που σχετίζονται με ζητήματα βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, προσωπικά δεδομένα και θέματα ασφάλειας, ισχύουν οι ειδικές πολιτικές και διαδικασίες που έχει θεσπίσει ο Όμιλος. Για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα αναφορών/καταγγελιών πρόκειται να υλοποιηθούν στο επόμενο διάστημα σχετικές ενέργειες (π.χ. ενημερωτικές καμπάνιες στο intranet των εργαζομένων).

Ως Υπεύθυνος/η Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών ("Υ.Π.Π.Α.") ορίζεται δικηγόρος της Νομικής Διεύθυνσης του Ομίλου

ή άλλο πρόσωπο ορισθέν από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας ή άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτόν όργανο. Οι αναφορές υποβάλλονται επωνύμως ή ανωνύμως είτε απευθείας ή ταχυδρομικώς σε έντυπη μορφή είτε ψηφιακά όπου αποκλειστική πρόσβαση έχει ο /η Υπεύθυνος/η Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών.

Παράλληλα με τον μηχανισμό αναφορών, η Εταιρεία εφαρμόζει ένα σύστημα εσωτερικού ελέγχου το οποίο έχει σχεδιαστεί για να εντοπίζει και να διαχειρίζεται ενδεχόμενες απειλές και να αποτρέπει πιθανές αστοχίες. Περιλαμβάνει δικλίδες ασφαλείας και μηχανισμούς ελέγχου για το σύνολο των λειτουργιών και για όλα τα επίπεδα διοίκησης. Αναλυτικότερα, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου εκπονεί το πλάνο ελέγχων με βάση τον κίνδυνο (Risk based Internal Audit Plan) ακολουθώντας μια δομημένη διαδικασία που βασίζεται σε βέλτιστες πρακτικές και στο Εγχειρίδιο Λειτουργίας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου. Οι κίνδυνοι που αναγνωρίζονται, ταξινομούνται ανάλογα με το πόσο σημαντικό αντίκτυπο (impact) μπορεί να έχουν για την Εταιρεία, εφόσον συμβούν και αφετέρου το πόσο μεγάλη πιθανότητα (likelihood) υπάρχει για να συμβούν. Η λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνει και διαδικασίες ελέγχου του βαθμού υλοποίησης των ευρημάτων προηγούμενων ελεγκτικών

έργων (follow up). Σε αυτό το πλαίσιο, η υλοποίηση συμφωνημένων, με τις αρμόδιες Διευθύνσεις, προτάσεων βελτίωσης που περιλαμβάνονταν σε παλαιότερες εκθέσεις ελέγχου ενδυναμώνει το υφιστάμενο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας. Επιπλέον, η πρόληψη με βάση το υφιστάμενο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνει το μοντέλο των Τριών Γραμμών Άμυνας: με τις λειτουργίες της 1ης Γραμμής Άμυνας, τις λειτουργίες της 2ης Γραμμής Άμυνας (πχ. Διαχείριση Κινδύνων, Κανονιστική Συμμόρφωση κτλ.) και την 3η Γραμμή Άμυνας (Εσωτερικός Έλεγχος). Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, με δεδομένους τους πόρους της και τις διευρυμένες αρμοδιότητές της υλοποιεί σε ποσοστό 100% το εγκεκριμένο από την Επιτροπή Ελέγχου, Πλάνο Ελέγχων της.

Για τα λοιπά ζητήματα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Κώδικα Δεοντολογίας και δεν καλύπτονται ρητά από τις υπόλοιπες προβλεπόμενες διαδικασίες, οι σχετικές αναφορές απευθύνονται στη Νομική Διεύθυνση, η οποία αποτελεί τον αρμόδιο φορέα για την παροχή καθοδήγησης και την αξιολόγηση θεμάτων δεοντολογίας και συμμόρφωσης.



4.1.3 ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΣΧΕΤΙΚΑ
ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ [MDR-M]

ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

01

Κατά το 2024 δεν υπήρχε καμία καταγγελία ούτε εμπλοκή σε αστική ή ποινική διαδικασία η οποία να αφορά σε περιστατικά διαφθοράς.

02

Κατά το 2024 καμία διοικητική/δικαστική απόφαση περί μη συμμόρφωσής μας στις διατάξεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας.



5.1

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ
ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ

Ο ΑΔΜΗΕ λειτουργεί, ελέγχει, συντηρεί και αναπτύσσει το Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΜΗΕ) και διαδραματίζει πρωταγωνιστικό ρόλο στην ενεργειακή μετάβαση της χώρας.

2,323GW

ΝΕΑ ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΗ ΙΣΧΥΣ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ
& ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ



ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΨΗΦΙΑΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ



ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΙΣ
ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ &
ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΧΩΡΑΣ



ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΕΘΝΩΝ
ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΩΝ



5.1.1 ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ, ΕΠΟΠΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ [ESRS 2 GOV-1]

Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ με βασική δραστηριότητα, μέσω της ΑΔΜΗΕ Α.Ε., τη λειτουργία, τον έλεγχο, τη συντήρηση και την ανάπτυξη του Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΜΗΕ), έχει ενσωματώσει τη βιωσιμότητα ως οριζόντια διάσταση στη στρατηγική του, διαδραματίζοντας παράλληλα πρωταγωνιστικό ρόλο στην ενεργειακή μετάβαση της χώρας. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεισφέρει ουσιαστικά στον καθορισμό των στρατηγικών κατευθύνσεων για την ανάπτυξη του Συστήματος, την ενσωμάτωση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), όπως επίσης και την ανάπτυξη ηλεκτρικών διασυνδέσεων σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει μέλη με εξειδίκευση σε θέματα ενέργειας, τεχνολογίας και βιωσιμότητας, γεγονός που ενισχύει τη δυνατότητα λήψης τεκμηριωμένων αποφάσεων για όλα τα έργα ανάπτυξης του

Συστήματος, όπως οι υποβρύχιες διασυνδέσεις των νησιών, οι διεθνείς διασυνδέσεις, οι τηλεπικοινωνιακές και οι ψηφιακές υποδομές.

Η στρατηγική καθοδήγηση του ΔΣ διασφαλίζει ότι οι επενδύσεις του Ομίλου ευθυγραμμίζονται με τους στόχους της ενεργειακής μετάβασης και της κλιματικής ουδετερότητας. Παράλληλα, τα διαχειριστικά και εποπτικά όργανα του Ομίλου, μέσω των Γενικών Διευθύνσεων, έχουν αναπτύξει μηχανισμούς που επιτρέπουν την παρακολούθηση της προόδου των έργων ανάπτυξης του Συστήματος και την αξιολόγηση των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών. Τέλος, καθώς η βιωσιμότητα αποτελεί βασικό στοιχείο που διέπει όλες τις λειτουργίες του Ομίλου, έχει δοθεί ιδιαίτερη έμφαση σε περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα, ώστε να ενισχύεται τόσο η ανθεκτικότητα του Συστήματος όσο και η κοινωνική αποδοχή των έργων του Ομίλου.

5.1.2 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ Η ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ [ESRS 2 SBM-3]

Ο ρόλος του Ομίλου ΑΔΜΗΕ είναι καθοριστικός για την προσαρμογή της χώρας στην κλιματική αλλαγή, τον μετριασμό των επιπτώσεων της και την ενεργειακή μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

Η δραστηριότητά του καθορίζεται από το ευρωπαϊκό διοικητικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της Αγοράς ηλεκτρισμού, το οποίο στηρίζεται στις παρακάτω πρωτοβουλίες:

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΡΑΣΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ (European Green Deal)

Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία αποτελεί το επίκεντρο των δράσεων της Ε.Ε. για το κλίμα μέσω ενός πακέτου μέτρων που στοχεύουν στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Αναλυτικότερα, περιλαμβάνει τον Ευρωπαϊκό Κλιματικό Νόμο (European Climate Law), με τον οποίο ο στόχος της κλιματικής ουδετερότητας εντάσσεται στην ευρωπαϊκή νομοθεσία. Σε αυτό πλαίσιο, η Ε.Ε. με μια σειρά πρωτοβουλιών στοχεύει στην ενδυνάμωση της συμμετοχής των πολιτών στην ενεργειακή μετάβαση και τη θωράκιση της ηπείρου έναντι των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

ΠΑΚΕΤΟ «Fit for 55»

Περιλαμβάνει τα νομοθετικά εργαλεία για να γίνει πραγματικότητα η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία και να επιτευχθούν οι σχετικοί στόχοι του Ευρωπαϊκού Κλιματικού Νόμου. Οι προτάσεις της πρωτοβουλίας περιλαμβάνουν την εφαρμογή του Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (ETS, Emissions Trading System) σε νέους τομείς και προσθήκη πιο αυστηρών απαιτήσεων στο υπάρχον Σύστημα Εμπορίας Εκπομπών, αύξηση της χρήσης ΑΠΕ, μεγαλύτερη ενεργειακή απόδοση κ.ά., με στόχο την αποφυγή εκπομπών άνθρακα και τη δημιουργία νέων εργαλείων για διατήρηση και ενίσχυση των τεχνολογιών αποφυγής και απορρόφησης άνθρακα.

ΠΑΚΕΤΟ ΓΙΑ «ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΠΑΙΟΥΣ» (Clean Energy for all)

Σύμφωνα με την εν λόγω πρωτοβουλία, η Ευρωπαϊκή Ενεργειακή Πολιτική αποσκοπεί στην ενεργειακή μετάβαση από συμβατικά καύσιμα σε καθαρότερες μορφές ενέργειας και στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, προκειμένου να επιτευχθούν οι δεσμεύσεις της Συμφωνίας του Παρισιού.

Σχετικά με τον σχεδιασμό της λειτουργίας της Αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, το Πακέτο στοχεύει στην εγκαθίδρυση ενός σύγχρονου πλαισίου, δίνοντας προτεραιότητα στους οργανισμούς που στηρίζονται περισσότερο στους μηχανισμούς της Αγοράς και θέτουν στο επίκεντρο την ενσωμάτωση μεγαλύτερου ποσοστού ΑΠΕ. Ακόμη, κάθε χώρα-μέλος της Ε.Ε. καλείται να εκπονήσει και να υιοθετήσει ένα 10ετές Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα για την περίοδο 2021-2030.

Ο ΑΔΜΗΕ συμμορφώνεται με το Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΕΚ) και συμβάλλει καθοριστικά στην επίτευξη της μετάβασης σε μία οικονομία κλιματικής ουδετερότητας (climate neutrality) έως το έτος 2050, ανταποκρινόμενος στην επιτακτική ανάγκη για δραστική μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΤΥΑ (EU Plan for Grids)

Δημοσιεύτηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Νοέμβριο του 2023 και αποτελεί ένα ολοκληρωμένο στρατηγικό πλαίσιο για τον εκσυγχρονισμό και την επέκταση του ευρωπαϊκού ηλεκτρικού δικτύου, ώστε να υποστηρίξει τη μαζική διείσδυση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και την ηλεκτροδότηση των βασικών τομέων της οικονομίας. Κύριοι στόχοι του μεταξύ άλλων είναι η βελτίωση του μακροχρόνιου σχεδιασμού δικτύων και η παροχή ρυθμιστικών κινήτρων για τέτοιες επενδύσεις, η επιτάχυνση των αδειοδοτικών διαδικασιών και η συμμετοχή των τοπικών κοινωνιών, όπως επίσης και η υιοθέτηση έξυπνων δικτύων και τεχνολογιών.



Βάσει του αναθεωρημένου ΕΣΕΚ 2024 η πορεία της Ελλάδας προς τον στόχο της κλιματικής ουδετερότητας το έτος 2050 διακρίνεται σε τρεις βασικές περιόδους ενεργειακής μετάβασης, καθεμιά εκ των οποίων εστιάζει διαδοχικά και σε διαφορετική βασική παράμετρο:

Α' Περίοδος (2025–2030)

Ταχεία διείσδυση ΑΠΕ στην ηλεκτροπαραγωγή και κατασκευή υποδομών εξηλεκτρισμού της τελικής κατανάλωσης ενέργειας.

Β' Περίοδος (2030–2040)

Ταχύς εξηλεκτρισμός της τελικής κατανάλωσης ενέργειας.

Γ' Περίοδος (2040–2050)

Ταχεία ανάπτυξη παραγωγής πράσινου υδρογόνου και συνθετικών καυσίμων.

Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ αναγνωρίζοντας τον αντίκτυπο της επιτυχούς υλοποίησης των δραστηριοτήτων του στην επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης της χώρας, συμβάλλει καθοριστικά μέσω των νέων μεγάλων εγχώριων και διεθνών διασυνδέσεων και της ενσωμάτωσης των ΑΠΕ στο Εθνικό Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΜΗΕ). Με αυτό τον τρόπο διευκολύνεται η σταδιακή απανθρακοποίηση και ενισχύεται η επίτευξη των εθνικών και ευρωπαϊκών στόχων μείωσης εκπομπών στο πλαίσιο του EU Green Deal για το 2030 και το 2050.

Συγκεκριμένα, ο ΑΔΜΗΕ, ενόψει της ταχείας ανάπτυξης των ΑΠΕ, επανασχεδιάζει την επέκταση του Συστήματος σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα, δημιουργώντας ηλεκτρικό χώρο όχι μόνο για το 2030, αλλά με προοπτική ως το 2040 και το 2050. Στόχος είναι η επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας και η μετατροπή της Ελλάδας σε μία ενεργειακά αυτόνομη χώρα, η οποία παράλληλα διαδραματίζει κεντρικό ρόλο ως εξαγωγέας ενέργειας.

Επιπλέον, ως Διαχειριστής του ηλεκτρικού συστήματος, ο ΑΔΜΗΕ, έχει ως βασική αποστολή την ανάπτυξη και ενίσχυση των υποδομών του για την κάλυψη των αναγκών μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας με τρόπο ασφαλή, αξιόπιστο, οικονομικά αποδοτικό και περιβαλλοντικά βιώσιμο. Με αυτό τον τρόπο, διασφαλίζεται η μακροπρόθεσμη ικανότητά του

να ανταποκρίνεται στις μελλοντικές απαιτήσεις, προς όφελος της κοινωνίας, της οικονομίας και του περιβάλλοντος.

Σε αυτό το πλαίσιο και με υψηλό αίσημα ευθύνης, ο ΑΔΜΗΕ σχεδιάζει και υλοποιεί τα έργα του σε πλήρη συμμόρφωση με την εθνική και ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία, ενσωματώνοντας τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Κατά την εκπόνηση του Δεκαετούς Προγράμματος Ανάπτυξης (ΔΠΑ), λαμβάνει υπόψη το Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΕΚ) για το 2030, καθώς και τη μακροπρόθεσμη στρατηγική για το 2050, ευθυγραμμιζόμενος πλήρως με τους στόχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το ΔΠΑ ενσωματώνει κατευθύνσεις όπως η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μέσω της αυξημένης διείσδυσης ΑΠΕ, η σταδιακή απολιγνιτοποίηση και η χρήση φυσικού αερίου ως μεταβατικού καυσίμου. Ιδιαίτερη προτεραιότητα δίνεται στην ένταξη έργων ενίσχυσης και επέκτασης του Συστήματος Μεταφοράς που διευκολύνουν τη μεγαλύτερη συμμετοχή των ΑΠΕ στην ηλεκτροπαραγωγή.

Μια κατηγορία έργων ιδιαίτερης σημασίας είναι αυτά που αφορούν τη διασύνδεση νησιών και υπεράκτιων περιοχών με το ηπειρωτικό σύστημα, συμβάλλοντας στην επίτευξη των στόχων του ΕΣΕΚ για το 2030 και της στρατηγικής για το 2050. Ο ΑΔΜΗΕ υλοποιεί ήδη ένα φιλόδοξο σχέδιο διασύνδεσης των νησιών που περιλαμβάνει την πλειονότητα των

μεγαλύτερων νησιών του Αιγαίου, όπως την Κρήτη, τις Κυκλάδες, τα Δωδεκάνησα και τα νησιά του Βορειοανατολικού Αιγαίου. Η επέκταση του διασυνδεδεμένου Συστήματος στον νησιωτικό χώρο δημιουργεί τις προϋποθέσεις για την ανάπτυξη υπεράκτιων αιολικών πάρκων, καθώς μειώνονται οι αποστάσεις μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας από την πηγή παραγωγής στα κέντρα κατανάλωσης, καθιστώντας νέες περιοχές τεχνικά και οικονομικά βιώσιμες για έργα ΑΠΕ.

Παράλληλα, στο πλάνο διασυνδέσεων του ΑΔΜΗΕ, ενσωματώνεται η ανάπτυξη των διεθνών διασυνδέσεων, καθώς συνεισφέρουν σημαντικά στην ευστάθεια του Συστήματος και στη σύγκλιση των τιμών μεταξύ των διαφορετικών ευρωπαϊκών περιφερειών. Σε αυτό το πλαίσιο, ο ΑΔΜΗΕ συνεργάζεται με τους γειτονικούς Διαχειριστές για την αξιολόγηση των εναλλακτικών δυνατοτήτων ενίσχυσης των διακρατικών διασυνδέσεων. Κοινός στόχος είναι η δημιουργία ενός σύγχρονου, ευφυούς και διαλειτουργικού Συστήματος Μεταφοράς, ικανού να υποστηρίξει την ενεργειακή μετάβαση, να ενισχύσει την ασφάλεια εφοδιασμού και να διευκολύνει την ολοκλήρωση της ευρωπαϊκής Αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

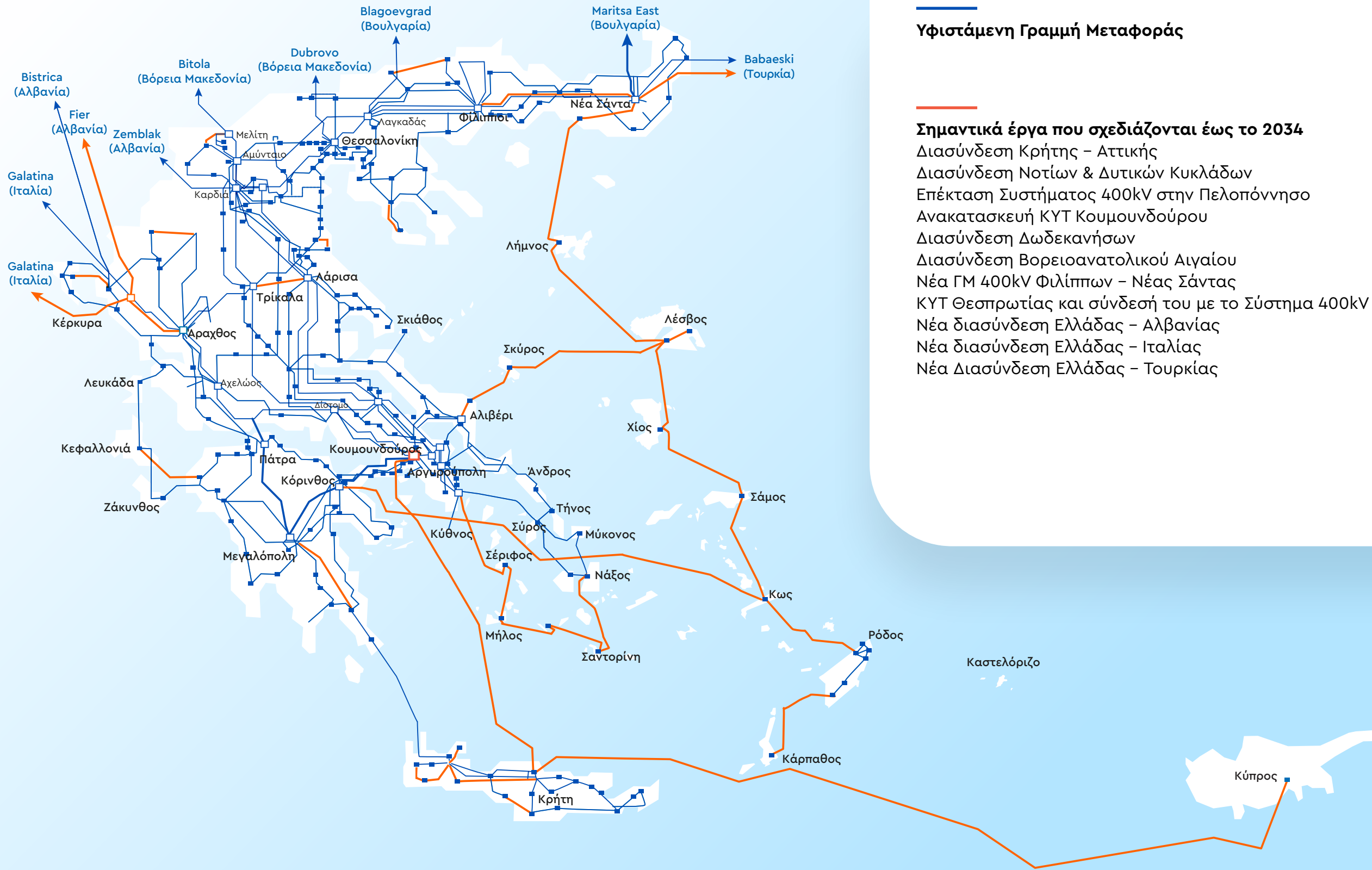
Συγκεκριμένα, από τον Οκτώβριο του 2004 το Ελληνικό Σύστημα λειτουργεί σύγχρονα και παράλληλα με το διασυνδεδεμένο Ευρωπαϊκό Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής

Ενέργειας, υπό τον γενικότερο συντονισμό του European Network of Transmission System Operators for Electricity (ENTSO-E). Η παράλληλη λειτουργία του Ελληνικού Συστήματος με το Ευρωπαϊκό επιτυγχάνεται μέσω διασυνδετικών γραμμών μεταφοράς, κυρίως 400kV, με τα Συστήματα της Αλβανίας, της Βουλγαρίας, της Βόρειας Μακεδονίας και της Τουρκίας. Επιπλέον, το Ελληνικό Σύστημα συνδέεται ασύγχρονα μέσω υποβρυχίου συνδέσμου συνεχούς ρεύματος τάσης 400kV με το Σύστημα της Ιταλίας. Η υλοποίηση των διεθνών διασυνδέσεων αποτελεί στρατηγική πρόκληση για όλους τους Διαχειριστές, καθώς απαιτεί συντονισμό, τεχνική αρτιότητα και μακροπρόθεσμο σχεδιασμό.

Παρακάτω ακολουθεί χάρτης του Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, όπου εικονίζονται οι υφιστάμενες και οι νέες (προγραμματιζόμενες για κατασκευή ή σχεδιασμό) γραμμές μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας.



ΧΑΡΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ
ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



Υφιστάμενη Γραμμή Μεταφοράς

- Σημαντικά έργα που σχεδιάζονται έως το 2034**
- Διασύνδεση Κρήτης - Αττικής
 - Διασύνδεση Νοτίων & Δυτικών Κυκλάδων
 - Επέκταση Συστήματος 400kV στην Πελοπόννησο
 - Ανακατασκευή ΚΥΤ Κουμουνδούρου
 - Διασύνδεση Δωδεκανήσων
 - Διασύνδεση Βορειοανατολικού Αιγαίου
 - Νέα ΓΜ 400kV Φιλίππων - Νέας Σάντας
 - ΚΥΤ Θεσπρωτίας και σύνδεσή του με το Σύστημα 400kV
 - Νέα διασύνδεση Ελλάδας - Αλβανίας
 - Νέα διασύνδεση Ελλάδας - Ιταλίας
 - Νέα Διασύνδεση Ελλάδας - Τουρκίας



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ -
ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ
& ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

ΧΑΡΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ
ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ESRS2

E1

S1

G1

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ
& ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ

ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ,
ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ,
ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΡΙΣΚΟΥ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΔΗΛΩΣΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Η πρόοδος των σημαντικότερων έργων διαμορφώνεται ως εξής:¹

01

Ηλεκτρική Διασύνδεση Κρήτης – Αττικής

Στο τέλος του 2024, το έργο της διασύνδεσης Κρήτης-Αττικής το οποίο υλοποιείται από τη θυγατρική εταιρεία του ΑΔΜΗΕ Ariadne Interconnection, ολοκληρώθηκε κατασκευαστικά και εισήλθε σε φάση δοκιμών. Είχε προηγηθεί η πόντιση όλων των υποβρυχίων καλωδίων 500kV και των οπτικών ινών, καθώς και η εγκατάσταση των χερσαίων καλωδιακών τμημάτων σε Κρήτη και Αττική. Όσον αφορά τους Σταθμούς Μετατροπής, έχει ολοκληρωθεί η εγκατάσταση του εξοπλισμού (μετασχηματιστές, βαλβίδες μετατροπής, πρωτεύων και δευτερεύων εξοπλισμός) σε Αττική και Κρήτη, ενώ παράλληλα ξεκίνησε και βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη η διαδικασία των προκαταρκτικών δοκιμών του εξοπλισμού και των λειτουργικών δοκιμών των υποσυστημάτων. Τέλος, ολοκληρώθηκε η κατασκευή και η εγκατάσταση του εξοπλισμού στον υποσταθμό GIS στη Δαμάστα καθώς και το μεγαλύτερο μέρος των δοκιμών (commissioning).

Η ηλεκτρική διασύνδεση Κρήτης-Αττικής υλοποιείται με συγχρηματοδότηση από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα ΥΜΕΠΕΡΑΑ (ΕΣΠΑ 2014-2020) και από το «Περιβάλλον και Κλιματική Αλλαγή» του ΕΣΠΑ 2021 – 2027 μέχρι το ποσό των 535,5 εκατ. ευρώ.

02

Ηλεκτρική Διασύνδεση Κυκλάδων

Η τέταρτη φάση της ηλεκτρικής διασύνδεσης των Κυκλάδων περιλαμβάνει τη Σαντορίνη, τη Φολέγανδρο, τη Μήλο και τη Σέριφο, με στόχο την πλήρη ένταξη του νησιωτικού συμπλέγματος στο Σύστημα Υψηλής Τάσης έως το πρώτο εξάμηνο του 2026. Το σκέλος Σαντορίνη-Νάξος βρίσκεται σε προχωρημένο στάδιο κατασκευής, ενώ κατά το 2024 ολοκληρώθηκαν οι ποντίσεις των υποβρυχίων καλωδίων για τις διασυνδέσεις Λαύριο-Σέριφος, Σέριφος-Μήλος. Εντός του 2025 αναμένεται να ολοκληρωθούν οι ποντίσεις των υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης των διασυνδέσεων Μήλος-Φολέγανδρος και Φολέγανδρος-Θήρα. Παράλληλα, έχει συμβασιοποιηθεί η ανέγερση των Υποσταθμών Υψηλής Τάσης σε Φολέγανδρο, Μήλο και Σέριφο, θέτοντας το σύνολο του έργου σε φάση κατασκευής.

Η ολοκλήρωση του έργου θα ενισχύσει τη σταθερότητα ενεργειακού εφοδιασμού στα νησιά και θα επιτρέψει την ανάπτυξη νέου ανανεώσιμου δυναμικού. Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» υπογραμμίζοντας την υψηλή σημασία του για την εθνική οικονομία.

03

Ανατολικός Διάδρομος Πελοποννήσου

Τον Δεκέμβριο 2023 υπογράφηκε η σύμβαση για το υποέργο της νέας Γραμμής Μεταφοράς που θα συνδέσει το ΚΥΤ Κορίνθου με το ΚΥΤ Κουμουνδούρου, θέτοντας το δεύτερο τμήμα του έργου σε φάση κατασκευής. Το έργο της Γραμμής Μεταφοράς «ΚΥΤ Κουμουνδούρου-ΚΥΤ Κορίνθου» συγχρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης Next Generation EU και με το ΦΕΚ Δ 494 4/8/2022 χαρακτηρίστηκε ως έργο γενικότερης σημασίας για την οικονομία της χώρας.

04

Αναβάθμιση του ΚΥΤ Κουμουνδούρου

Οι εργασίες για το νέο ΚΥΤ Κουμουνδούρου (τεχνολογίας GIS) βρίσκονται σε εξέλιξη και θα αντικαταστήσουν το υφιστάμενο υπαίθριο ΚΥΤ. Το έργο θα εξυπηρετεί τη σύνδεση του Ανατολικού Διαδρόμου 400kV Πελοποννήσου, θα αποτελεί συνδετικό κρίκο της διασύνδεσης Κρήτης-Αττικής με το ηπειρωτικό ηλεκτρικό σύστημα και θα ενισχύσει την αξιοπιστία τροφοδότησης κυρίως της Δυτικής Αττικής. Η Φάση Α' (πλευρά 400kV) ολοκληρώθηκε τον Φεβρουάριο 2024 και η δοκιμαστική ηλεκτρίση έγινε τον Αύγουστο 2024. Η πλήρης ολοκλήρωση του έργου αναμένεται το πρώτο εξάμηνο του 2026. Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» με πόρους της Ε.Ε. (Next Generation EU).

05

Ηλεκτρικές Διασυνδέσεις Δωδεκανήσων και Βορειοανατολικού Αιγαίου

Οι διασυνδέσεις των Δωδεκανήσων (Κως, Ρόδος, Κάρπαθος) και του Βορειοανατολικού Αιγαίου (Λήμνος, Λέσβος, Σκύρος, Χίος, Σάμος) με το ηπειρωτικό Σύστημα προχωρούν σε δύο και τρεις φάσεις αντίστοιχα, με στόχο την ενεργειακή ενοποίηση των νησιών. Οι θαλάσσιες έρευνες ολοκληρώθηκαν τον Δεκέμβριο 2024, ενώ η Α' φάση της Συμφωνίας Πλαίσιο για τις καλωδιακές διασυνδέσεις 150kV ολοκληρώθηκε τον Ιούλιο 2024. Η Β' φάση βρίσκεται σε εξέλιξη από τον Οκτώβριο 2024. Η Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων για τα Δωδεκάνησα έχει υποβληθεί στο ΥΠΕΝ, ενώ για το Βορειοανατολικό Αιγαίο βρίσκεται ήδη σε δημόσια διαβούλευση. Σε εξέλιξη βρίσκεται και η συλλογή κτηματολογικών στοιχείων για τις απαλλοτριώσεις. Το έργο των Δωδεκανήσων συγχρηματοδοτείται από το Ταμείο Απανθρακοποίησης Νησιών.

¹ Περισσότερες πληροφορίες παρουσιάζονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση](#).



06

Διεθνείς Διασυνδέσεις

Ο ΑΔΜΗΕ δίνει στρατηγική προτεραιότητα στις διεθνείς ηλεκτρικές διασυνδέσεις, ενισχύοντας τη θέση της Ελλάδας ως κόμβου καθαρής ενέργειας στην ευρύτερη περιοχή.

01 Διασύνδεση Ελλάδας-Ιταλίας

Ολοκληρώθηκαν οι μελέτες σκοπιμότητας για τη δεύτερη ενισχυτική διασύνδεση Ελλάδας- Ιταλίας (1GW), από κοινού με τον Διαχειριστή της γειτονικής χώρας, Terna. Το έργο έχει ενταχθεί στο 10ετές πρόγραμμα ανάπτυξης του ENTSO-E (TYNDP 2024), ενώ υποβλήθηκε ως υποψήφιο προς ένταξη στη 2^η λίστα

Έργων Κοινού Ενδιαφέροντος PCI / PMI (Projects of Common Interest / Projects of Mutual Interest) της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το έργο έχει ενταχθεί τον Ιούνιο του 2025 στον αρχικό κατάλογο της 2^{ης} λίστας που αναμένεται να οριστικοποιηθεί μέσα στον προσεχή Οκτώβριο.

02 Διασύνδεση Ελλάδας-Γερμανίας

Οι συζητήσεις με τους εμπλεκόμενους Διαχειριστές Συστήματος Μεταφοράς για την ωρίμανση του έργου βρίσκονται σε εξέλιξη προκειμένου να προχωρήσει η νέα διασύνδεση Green Aegean Interconnector, με στόχο τη μεταφορά της πλεονάζουσας πράσινης ενέργειας από την Ελλάδα και την Ανατολική Μεσόγειο προς τα μεγάλα κέντρα

κατανάλωσης στην Κεντρική Ευρώπη. Η αρχική δυναμικότητα της διασύνδεσης σχεδιάζεται να ανέλθει σε 3GW, ενώ σε δεύτερο χρόνο θα μπορούσε να φτάσει από 6GW έως και 9GW. Το έργο έχει ενταχθεί στο 10ετές πρόγραμμα ανάπτυξης του ENTSO-E (TYNDP 2024) ως έργο υπό θεώρηση (under consideration).

03 Διασύνδεση Ελλάδας – Αιγύπτου

Ο ΑΔΜΗΕ συνεργάζεται στενά με τον Διαχειριστή της Αιγύπτου (EETC-Egyptian Electricity Transmission Company) και τον φορέα υλοποίησης ELICA SA, με τον οποίο έχει υπογράψει Μνημόνιο Κατανόησης (MoU), σχετικά με την αξιολόγηση της εισόδου του στο μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας που αναπτύσσει το PCI έργο GREGY Interconnector, που αφορά

στην ηλεκτρική διασύνδεση Ελλάδας – Αιγύπτου. Το έργο έχει ενταχθεί στην 1η λίστα έργων αμοιβαίου ενδιαφέροντος PMI (Projects of Mutual Interest) της Ευρωπαϊκής Ένωσης το 2023, καθώς και στο νέο δεκαετές πρόγραμμα ανάπτυξης TYNDP 2024 του ENTSO-E, ενώ υποβλήθηκε ως υποψήφιο προς ένταξη στη 2^η λίστα Έργων Αμοιβαίου Ενδιαφέροντος (PMI). Το έργο έχει

ενταχθεί τον Ιούνιο του 2025 στον αρχικό κατάλογο της 2ης λίστας που αναμένεται να οριστικοποιηθεί μέσα στον προσεχή Οκτώβριο. Τον Απρίλιο του 2024 διακηρύχθηκαν από τον Φορέα Υλοποίησης οι δύο βασικές μελέτες του έργου, οι οποίες αφορούν στην τεχνική ανάλυση του έργου (βέλτιστη όδευση του υποθαλάσσιου καλωδίου και των σημείων προσαιγιάλωσης στις δύο χώρες) και στην ανάλυση κόστους-οφέλους. Στην παρούσα φάση, αναμένεται η επιλογή των αναδόχων που θα

αναλάβουν τις μελέτες, ενώ βρίσκονται σε εξέλιξη διαβουλεύσεις σχετικά με την υπογραφή MoU μεταξύ του ΑΔΜΗΕ, της EETC και της ELICA INTERCONNECTOR ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. Το Συμφωνητικό αυτό αναμένεται να υπογραφεί εντός των προσεχών μηνών. Η συμφωνία αυτή θα επικεντρωθεί στην υποβολή από τους Διαχειριστές ΑΔΜΗΕ και ΕΤΤC στην ELICA, των αναγκών τεχνικών προδιαγραφών και δεδομένων που αφορούν στη διενέργεια των προαναφερόμενων μελετών.

04 Διασύνδεση Ελλάδας – Σαουδικής Αραβίας

Τον Φεβρουάριο 2024, ο ΑΔΜΗΕ και η National Grid ίδρυσαν την κοινοπραξία «ΣΑΟΥΔΟΑΡΑΒΙΚΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ Α.Ε.» (με μερίδιο 50% έκαστος) και αντικείμενο την εκπόνηση της μελέτης βιωσιμότητας για την ηλεκτρική διασύνδεση Ελλάδας-Σαουδικής Αραβίας. Η σύμπραξη εποπτεύεται από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας της Ελλάδας και το Υπουργείο Ενέργειας της Σαουδικής Αραβίας και εξειδικεύει τη στρατηγική συνεργασία μεταξύ των δυο χωρών στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας.

Τον Απρίλιο του 2024 η κοινοπραξία «ΣΑΟΥΔΟΑΡΑΒΙΚΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ Α.Ε.» προχώρησε στην προκήρυξη του διαγωνισμού για την ανάθεση των σχετικών μελετών εμπορικής βιωσιμότητας για την ηλεκτρική

διασύνδεση ανάμεσα στην Ελλάδα και το Βασίλειο της Σαουδικής Αραβίας μέσω καλωδίου HVDC, συνολικού προϋπολογισμού €1,5 εκ. Τον Οκτώβριο του 2024 ολοκληρώθηκαν οι διαγωνιστικές διαδικασίες και υπογράφηκε η σύμβαση με τον Ανάδοχο. Οι μελέτες είναι σε εξέλιξη και αναμένεται να έχουν ολοκληρωθεί έως τα τέλη του 2025. Είναι αξιοσημείωτο ότι το έργο έχει συμπεριληφθεί ως ένα από τα επτά έργα προώθησης/προτεραιότητας της ενεργειακής συνεργασίας των δύο κρατών βάσει αποφάσεων του 1ου Ανώτατου Συμβουλίου Στρατηγικής Συνεργασίας Ελλάδας-Σαουδικής Αραβίας (Ιανουάριος 2025).



05 Διασύνδεση Ελλάδας – Κύπρου – Ισραήλ

Τον Οκτώβριο 2023, ο ΑΔΜΗΕ ορίστηκε Φορέας Υλοποίησης και Project Promoter του έργου ηλεκτρικής διασύνδεσης Ελλάδας-Κύπρου-Ισραήλ, ενταγμένου στην 6^η λίστα Έργων Κοινού Ενδιαφέροντος (PCI) της Ε.Ε. Το έργο θα ενισχύσει την ενεργειακή ασφάλεια της Κύπρου μέσω σύνδεσης με το ευρωπαϊκό ηλεκτρικό δίκτυο και θα επιτρέψει στο Ισραήλ την ταχύτερη ενσωμάτωση ΑΠΕ στο ενεργειακό του μείγμα.

Μέχρι τον Ιανουάριο 2024, ο ΑΔΜΗΕ είχε λάβει προχρηματοδότηση €164,4 εκατ. από την Ε.Ε. (CEF/CINEA), ενώ

οι εργασίες ξεκίνησαν τον Δεκέμβριο 2023. Έως το τέλος του 2024, είχαν καταβληθεί €198,1 εκατ. στον ανάδοχο του καλωδιακού τμήματος, με 160χλμ. υποθαλάσσιου καλωδίου να έχουν ήδη παραχθεί και επιπλέον 80χλμ. να βρίσκονται σε παραγωγή. Έως την 30^η Απριλίου 2025, ημέρα τελικής, προς το παρόν πληρωμής της Nexans, είχαν καταβληθεί συνολικά €251,4 εκατομμύρια. Παράλληλα, έχει ολοκληρωθεί το 53% των θαλάσσιων ερευνών με τον ΑΔΜΗΕ να βρίσκεται σε στενή συνεργασία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη για τα θέματα που άπτονται της υλοποίησης του έργου.

06 Διασύνδεση Ελλάδας – Αλβανίας

Τον Μάρτιο του 2024 συστάθηκε από κοινού ειδική ομάδα εργασίας με εκπροσώπους των δύο Διαχειριστών με στόχο την παρακολούθηση της προόδου σχεδιασμού νέας διασύνδεσης και τη διερεύνηση

της περαιτέρω συμβολής του έργου στους στόχους για τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη Ευρώπη. Το έργο έχει ενταχθεί στο 10ετές πλάνο του ENTSO-E (TYNDP 2024).

07 Διασύνδεση Ελλάδας – Τουρκίας

Ο ΑΔΜΗΕ σχεδιάζει την κατασκευή νέας διασύνδεσης μεταξύ Ελλάδας και Τουρκίας, η οποία θα ενισχύσει τη διασύνδεση του Ευρωπαϊκού με το Τουρκικό Σύστημα Μεταφοράς. Τον Φεβρουάριο του 2024 συστάθηκε

από κοινού επιτροπή με εκπροσώπους των δύο Διαχειριστών με στόχο τον συντονισμό και την επίτευξη της υλοποίησης της νέας διασύνδεσης. Το έργο έχει ενταχθεί στο 10ετές πλάνο του ENTSO-E (TYNDP 2024).

08 Διασύνδεση Ελλάδας – Βόρειας Μακεδονίας

Πρωθείται η αναβάθμιση της υφιστάμενης διασύνδεσης με στόχο την ενίσχυση της διαλειτουργικότητας

και της σταθερότητας του δικτύου. Το έργο έχει ενταχθεί στο 10ετές πλάνο του ENTSO-E (TYNDP 2024).

Επιπλέον, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ στο πλαίσιο της στρατηγικής του και του επιχειρηματικού του μοντέλου, διαχειρίζεται κρίσιμες λειτουργίες της Αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, όπως η Αγορά Εξισορρόπησης και η κατανομή της διασυνοριακής δυναμικότητας, συμβάλλοντας καθοριστικά στην ασφάλεια του Συστήματος και στην αποδοτική λειτουργία της Αγοράς. Η Αγορά Εξισορρόπησης, μέσω των επιμέρους μηχανισμών της, διασφαλίζει την ισορροπία προσφοράς και ζήτησης, ενώ ενισχύει την αποδοτική αξιοποίηση των διασυνδέσεων. Παράλληλα, αποσκοπεί στην προώθηση του ανταγωνισμού παρέχοντας σημαντικά κίνητρα για την είσοδο και την αποδοτικότερη ένταξη στην αγορά νέων ΑΠΕ, τεχνολογιών απόκρισης ζήτησης και αποθήκευσης. Τα πληροφοριακά συστήματα που υποστηρίζουν τη λειτουργία της αγοράς (MMS, MODESTO, XBMS, MSS) αναβαθμίζονται διαρκώς, ώστε να ανταποκρίνονται στις εξελισσόμενες ανάγκες της αγοράς και των συμμετεχόντων, ενισχύοντας την ευελιξία και την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου.

Η υλοποίηση της στρατηγικής του Ομίλου ΑΔΜΗΕ συνοδεύεται από εκτίμηση κινδύνων, οι οποίοι λαμβάνονται υπόψη στον επιχειρησιακό σχεδιασμό. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται οι τεχνικές και ρυθμιστικές προκλήσεις που σχετίζονται με την υλοποίηση σύνθετων έργων διασύνδεσης,

οι πιθανές καθυστερήσεις στην αδειοδότηση και την υλοποίηση έργων λόγω εξωτερικών παραγόντων, καθώς και η ανάγκη συνεχούς προσαρμογής στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς και του ευρωπαϊκού κανονιστικού πλαισίου. Επιπλέον, η αυξανόμενη διείσδυση των ΑΠΕ και η απανθρακοποίηση του ενεργειακού μείγματος δημιουργούν ανάγκες για την ενίσχυση της ευελιξίας και της ικανότητας ρύθμισης του Συστήματος, γεγονός που επηρεάζει άμεσα το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου. Η διαχείριση αυτών των κινδύνων ενσωματώνεται στις διαδικασίες στρατηγικού σχεδιασμού και επενδυτικής προτεραιοποίησης, διασφαλίζοντας ότι ο Όμιλος παραμένει ανθεκτικός, ευέλικτος και προσανατολισμένος στη βιώσιμη ανάπτυξη. Σε αυτό το πλαίσιο, ο ΑΔΜΗΕ αξιολογεί και προτεραιοποιεί τα έργα με βάση την τεχνική σκοπιμότητα, την οικονομική απόδοση και τη συμβολή στην ενεργειακή μετάβαση ώστε να επιτυγχάνεται η έγκαιρη ωρίμανση και η αποφυγή καθυστερήσεων.



Η υλοποίηση της στρατηγικής του Ομίλου ΑΔΜΗΕ συνοδεύεται από εκτίμηση κινδύνων, οι οποίοι λαμβάνονται υπόψη στον επιχειρησιακό σχεδιασμό.



Δεδομένης της φύσης του ρόλου του ΑΔΜΗΕ και της σημασίας των νέων διασυνδέσεων τόσο στο εσωτερικό όσο και με γειτονικές χώρες, η ποιότητα των έργων και η τήρηση των χρονοδιαγραμμάτων είναι παράγοντες μεγάλης σημασίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο ΑΔΜΗΕ λαμβάνει ειδική μέριμνα προκειμένου να διασφαλίζεται η ολοκλήρωση των έργων εντός των απαιτούμενων χρονικών περιθωρίων και προδιαγραφών ποιότητας. Για την αντιμετώπιση του κινδύνου καθυστερήσεων και υπερβάσεων κόστους, ο ΑΔΜΗΕ εφαρμόζει συνδυαστικά μέτρα όπως η διαφοροποίηση των προμηθευτών με συμβάσεις που περιλαμβάνουν ρήτρες διασφάλισης διαθεσιμότητας, η δημιουργία αποθεμάτων κρίσιμων υλικών, ο ρεαλιστικός επαναπρογραμματισμός των έργων με ενσωματωμένα περιθώρια καθυστερήσεων, καθώς και η συνεργασία με εξωτερικούς παρόχους για την κάλυψη αναγκών με εξειδικευμένο προσωπικό.

Παράλληλα, ο κίνδυνος μεταβολών στο ρυθμιστικό και πολιτικό πλαίσιο, που ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά τα επενδυτικά πλάνα ανάπτυξης του Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, αντιμετωπίζεται μέσω ενός συνδυασμού στρατηγικών παρακολούθησης, προσαρμοστικότητας και θεσμικής συμμετοχής. Συγκεκριμένα:

- **Συστηματική παρακολούθηση των εξελίξεων του κλάδου σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, μέσω συμμετοχής σε θεσμικά όργανα (π.χ. ENTSO-E) και διαρκούς διαλόγου με τις ρυθμιστικές αρχές και τα αρμόδια υπουργεία.**
- **Ενσωμάτωση σεναρίων ρυθμιστικής αβεβαιότητας στον στρατηγικό και επιχειρησιακό σχεδιασμό, με στόχο την ευελιξία στην ιεράρχηση και υλοποίηση των επενδύσεων.**
- **Διαφανής και τεκμηριωμένη διαμόρφωση των επενδυτικών αναγκών, ώστε να υποστηρίζεται η έγκαιρη αναπροσαρμογή των μοναδιαίων Χρεώσεων Χρήσης Συστήματος (ΧΧΣ) από τη ΡΑΑΕΥ, με βάση τις πραγματικές απαιτήσεις του Συστήματος και τις επιταγές της ενεργειακής μετάβασης.**
- **Ενίσχυση της ανθεκτικότητας του επενδυτικού προγράμματος, μέσω της προτεραιοποίησης έργων με υψηλή στρατηγική σημασία και χαμηλή εξάρτηση από εξωτερικές μεταβλητές.**

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ [ESRS 2 IRO-1]

Μέσω της υλοποίησης της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας έχουν εντοπιστεί τόσο η σημαντική επίδραση, όσο και οι κίνδυνοι που

συνδέονται με το θέμα «Ανάπτυξη Συστήματος και Ενεργειακή Μετάβαση» και παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

Η διαδικασία αξιολόγησης λαμβάνει υπόψη ως πεδίο εφαρμογής όλες τις περιοχές όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ καθώς επηρεάζει ολόκληρο το εύρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Περαιτέρω πληροφορίες ως προς τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Γενικές πληροφορίες».

ΕΠΙΔΡΑΣΗ

ΘΕΤΙΚΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ

Επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης της χώρας μέσω των νέων μεγάλων διασυνδέσεων και της ενσωμάτωσης ΑΠΕ στο Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΜΗΕ). Διευκόλυνση της σταδιακής απανθρακοποίησης μέσω της διασύνδεσης ηπειρωτικής και νησιωτικής χώρας, η οποία οδηγεί σε μείωση της χρήσης ορυκτών καυσίμων. Συνεισφορά στην επίτευξη των στόχων μείωσης εκπομπών σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο στο πλαίσιο του EU Green Deal (2030/2050).

ΚΙΝΔΥΝΟΣ

Οικονομικός κίνδυνος λόγω καθυστερήσεων ή εμποδίων στην υλοποίηση έργων μεταφοράς (ηλεκτρικές διασυνδέσεις, υποσταθμοί και ενσωμάτωση επιπρόσθετων σταθμών παραγωγής ΑΠΕ κ.λπ.) με ενδεχόμενη επίπτωση στην ανάπτυξη του Συστήματος και τη μη επίτευξη των στόχων απανθρακοποίησης.

Κίνδυνος μεταβολών στο ρυθμιστικό και πολιτικό πλαίσιο που δύνανται να επηρεάσουν αρνητικά τα επενδυτικά πλάνα ανάπτυξης του Συστήματος (π.χ. μη εξασφάλιση επαρκών επιχορηγήσεων, μη έγκαιρη αναπροσαρμογή των μοναδιαίων Χρεώσεων Χρήσης Συστήματος), οδηγώντας σε επιβράδυνση της ενεργειακής μετάβασης.



ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ [MDR-A]

Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για την ενεργειακή μετάβαση και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας του Συστήματος Μεταφοράς, ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ υλοποιεί το Δεκαετές Πρόγραμμα Ανάπτυξης (ΔΠΑ), το οποίο αποτελεί βασικό εργαλείο προγραμματισμού και κατανομής πόρων. Το ΔΠΑ εκπονείται και δημοσιεύεται ετησίως με κυκλόμενο χαρακτήρα, σύμφωνα με τον Ν. 4001/2011 και τον Κώδικα Διαχείρισης ΕΣΜΗΕ. Περιλαμβάνει τα έργα ανάπτυξης του Συστήματος Μεταφοράς για την εκάστοτε περίοδο αναφοράς, ενώ το συνολικό ύψος των επενδύσεων για την υλοποίηση του ΔΠΑ έως το 2034 ανέρχεται σε €6 δισεκατομμύρια.

Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στις υποδομές που συμβάλλουν στην ενίσχυση της διείσδυσης των ΑΠΕ, καθώς και στα αντίστοιχα χρονοδιαγράμματα και τις εκτιμώμενες χρηματοροές. Ειδικότερα, σύμφωνα με την Απόφαση ΡΑΕ 590/2021, η ένταξη «Σημαντικών Έργων Μεταφοράς» στο ΔΠΑ (από την έκδοση ΔΠΑ 2022-2031 κι εφεξής) προϋποθέτει την εκπόνηση και υποβολή Μελέτης Κόστους-Οφέλους. Η τελευταία, εκπονείται σύμφωνα με τις «Οδηγίες σύνταξης Μελετών Κόστους - Οφέλους για έργα που εντάσσονται στο ΕΣΜΗΕ» (παράρτημα της Απόφασης ΡΑΕ 590/2021).

Ως «Σημαντικά Έργα» χαρακτηρίζονται εκείνα που πληρούν τουλάχιστον ένα από τα παρακάτω κριτήρια:



Έργα που αφορούν σε διασύνδεση/σεις της χώρας με γειτονικές χώρες



Έργα που αφορούν σε διασύνδεση/σεις συστημάτων Μη Διασυνδεδεμένων Νησιών (ΜΔΝ) με το ΕΣΜΗΕ



Έργα των οποίων ο προϋπολογισμός υπερβαίνει τα € 50 εκατ.

Η υλοποίηση του ΔΠΑ συνδέεται άρρηκτα με τις δράσεις του Ομίλου για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, την απανθρακοποίηση και την ενίσχυση της ασφάλειας εφοδιασμού. Ταυτόχρονα κινητοποιεί σημαντικούς οικονομικούς και τεχνικούς πόρους για την υλοποίηση κρίσιμων έργων. Το ΔΠΑ² ενσωματώνει επίσης δράσεις που ανταποκρίνονται σε κινδύνους όπως καθυστερήσεις έργων, ρυθμιστικές μεταβολές και τεχνολογικές απαιτήσεις, ενώ δημιουργεί ευκαιρίες για την ενσωμάτωση καινοτόμων λύσεων και την ενίσχυση της βιωσιμότητας του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου³.

Σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, ο ΑΔΜΗΕ υποχρεούται να υποβάλει το ΔΠΑ στη ΡΑΑΕΥ για έγκριση σε ετήσια βάση. Εντός του ΔΠΑ περιλαμβάνονται τα προϋπολογιστικά κεφαλαιουχικά κόστη των έργων και οι ετήσιες επενδυτικές χρηματοροές που απαιτούνται για την υλοποίηση των έργων κατά τη δεκαετή περίοδο του εκάστοτε ΔΠΑ. Συνεπώς η κατ' ελάχιστον σχετική ενημέρωση της ΡΑΑΕΥ από τον ΑΔΜΗΕ διενεργείται 1 φορά το χρόνο και εφόσον δεν υπάρχει καμία μεταβολή στο προϋπολογιστικό κεφαλαιουχικό κόστος των έργων. Υπάρχει ωστόσο και το ενδεχόμενο της κατά περίπτωση ενημέρωσης της ΡΑΑΕΥ προγενέστερα της υποβολής του επόμενου ΔΠΑ, εφόσον συντρέχουν λόγοι μεταβολής του κόστους των έργων λόγω αλλαγής του σχεδιασμού αυτών είτε από τον ΑΔΜΗΕ είτε λόγω εξωτερικών παραγόντων εκτός της σφαίρας ελέγχου του.

Ενδεικτικό παράδειγμα αποτελεί η περίπτωση όπου κατά τη διάρκεια διαγωνιστικής διαδικασίας ενός έργου για την επιλογή αναδόχου, προκύπτει αίτημα αύξησης προϋπολογισμού από τους ενδιαφερόμενους, λόγω τεκμηριωμένων αυξήσεων στο κόστος υλικών, εργασιών ή άλλων παραμέτρων (π.χ. αύξηση κόστους εργασιών, καυσίμων, ασφαλιστικής κάλυψης και περιορισμοί εφοδιαστικής αλυσίδας). Για την αντιμετώπιση ενός τέτοιου ενδεχομένου, ο ΑΔΜΗΕ, κατόπιν εσωτερικής συνεργασίας μεταξύ των εμπλεκόμενων διευθύνσεων (Εφοδιαστικής Αλυσίδας, Νέων Έργων Μεταφοράς και Ρυθμιστικών Θεμάτων και Ρυθμιζόμενων Εσόδων), ενημερώνει εγκαίρως τη ΡΑΑΕΥ προκειμένου αυτή είτε να εγκρίνει την αναθεώρηση του κόστους του έργου και ο ΑΔΜΗΕ να προκηρύξει εκ νέου τον διαγωνισμό, είτε ενδεχομένως να μην εγκρίνει την αναθεώρηση του κόστους και να παράσχει κατάλληλες κατευθύνσεις στον ΑΔΜΗΕ, όπως ο επανασχεδιασμός του έργου ή ο επαναπρογραμματισμός αυτού σε μεταγενέστερο στάδιο, εφόσον αυτό είναι προς το συμφέρον του ΕΣΜΗΕ και των χρηστών αυτού. Με τον συγκεκριμένο χειρισμό πρόληψης, ο ΑΔΜΗΕ διασφαλίζει ότι σε κάθε περίπτωση θα ανακτήσει το κόστος του έργου (συμπεριλαμβανομένης της εύλογης απόδοσης) από τον Ρυθμιστή, όταν αυτό υλοποιηθεί. Με αυτόν τον τρόπο, ο ΑΔΜΗΕ αποφεύγει τον κίνδυνο να επιβαρυνθεί με πρόσθετα κόστη, τα οποία ενδεχομένως δε θα αναγνωριστούν μεταγενέστερα από την ΡΑΑΕΥ και θα κληθεί εν συνεχεία να καλύψει με ιδίους πόρους.

² Δεκαετές Πρόγραμμα Ανάπτυξης Συστήματος Μεταφοράς 2025-2034

³ Όλες οι πρόσφατες εκδόσεις του ΔΠΑ είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα του ΑΔΜΗΕ: <https://www.admie.gr/systima/anaptyxi/dekaetes-programma-anaptyxis>



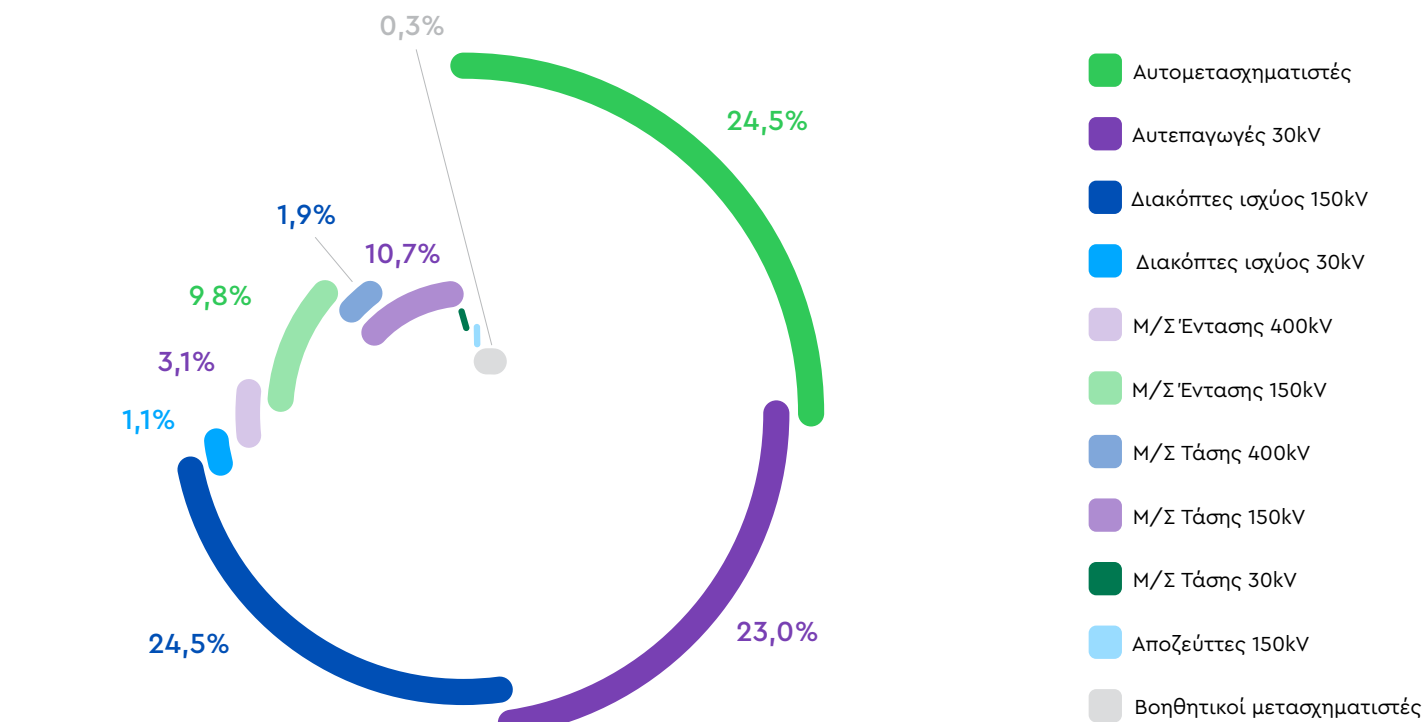
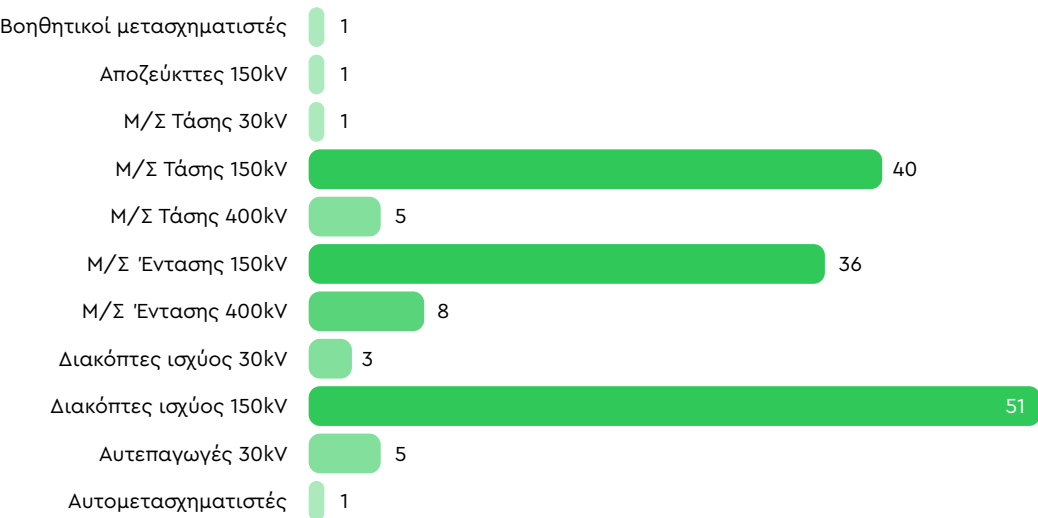
Πέραν της επενδυτικής στρατηγικής του, ο ΑΔΜΗΕ, θέτει ως προτεραιότητα την τεχνολογική αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό του Συστήματος με στόχο τη θωράκισή του έναντι της κλιματικής κρίσης και των ολοένα και συχνότερων ακραίων καιρικών φαινομένων. Στρατηγικός στόχος του οργανισμού αποτελεί η μετάβαση από τη διαδικασία συντήρησης βάσει χρόνου (Time-Based Maintenance) στη διαδικασία συντήρησης σύμφωνα με την κατάσταση των παγίων (Condition-Based Maintenance), μέσω της ανάπτυξης των πλέον σύγχρονων συστημάτων εγκατεστημένων στο υπολογιστικό νέφος (cloud). Με αυτό τον τρόπο, θα επιτευχθεί τόσο η κάλυψη των επιχειρησιακών λειτουργιών του Ομίλου, όσο και η βέλτιστη διαχείριση και συντήρηση των παγίων στοιχείων του Συστήματος που αποτελούν κρίσιμες υποδομές της χώρας. Επιδιώκοντας τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση των υφιστάμενων υποδομών, από το 2018 υλοποιείται πρόγραμμα ανανέωσης και εκσυγχρονισμού του Συστήματος Μεταφοράς, με νέο εξοπλισμό σύγχρονης τεχνολογίας, υψηλής απόδοσης λειτουργίας και χαμηλού κόστους περιοδικής συντήρησης, ο οποίος αντικαθιστά τα πάγια στοιχεία παλαιότερης τεχνολογίας.

Η Γενική Διεύθυνση Διαχείρισης και Συντήρησης Παγίων (ΓΔΔΣΠ) συντονίζει, επιβλέπει και υλοποιεί το σχέδιο ανανέωσης και εκσυγχρονισμού του εξοπλισμού και των εγκαταστάσεων του Συστήματος, με ορίζοντα ολοκλήρωσης το 2028. Κατά τη διάρκεια της πενταετίας που έχει οριστεί ως χρό-

νος υλοποίησης του Πλάνου Ανανέωσης και Εκσυγχρονισμού Εξοπλισμού (Renovation Plan), ο ΑΔΜΗΕ επιδιώκει την αποτελεσματική θωράκιση του Συστήματος, με τις κατευθυντήριες γραμμές της επιτροπής που έχει συσταθεί με έμπειρα στελέχη, με στόχο τη διαμόρφωση ενός διευρυμένου πλάνου αντικαταστάσεων συνολικού προϋπολογισμού €200 εκατ.. Στο πλάνο αυτό εντάχθηκε κρίσιμος εξοπλισμός, ηλικίας άνω των 24 ετών και συγκροτήθηκε λίστα αντικαταστάσεων για τα έτη 2023-2028 με στόχο την ισοκατανομή τους σε όλο το γεωγραφικό εύρος του Συστήματος. Η Διεύθυνση Λειτουργίας και Ελέγχου Συστήματος (ΔΛΕΣ), σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Συντήρησης Συστήματος Μεταφοράς (ΔΣΣΜ) και τη Διεύθυνση Νέων Έργων Μεταφοράς (ΔΝΕΜ), έθεσαν προτεραιότητες όσον αφορά τον χρόνο αντικαταστάσεων των παγίων στοιχείων του Συστήματος. Οι αντικαταστάσεις πραγματοποιούνται από τα συνεργεία της ΔΣΣΜ και της ΔΝΕΜ καθώς και από εργολάβους.

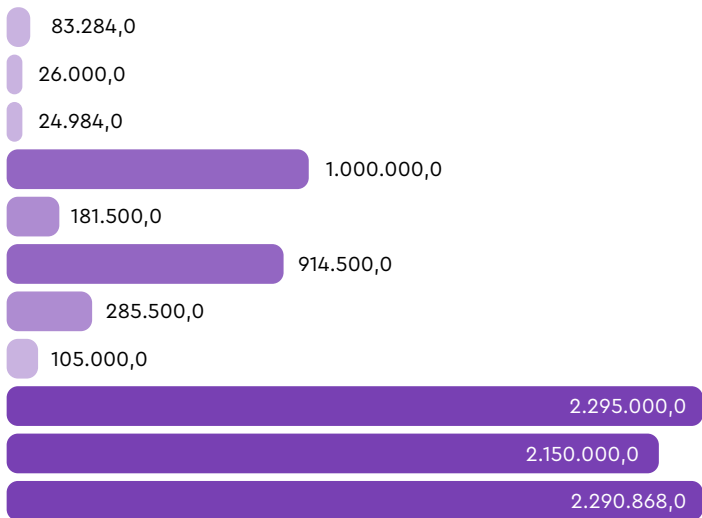
Η ΓΔΔΣΠ υλοποίησε κατά το 2024 ένα εκτενές πρόγραμμα αντικαταστάσεων εξοπλισμού στο σύνολο της ελληνικής επικράτειας, παράλληλα με τις εργασίες συντήρησης, αποκατάστασης λειτουργίας του εξοπλισμού (βλάβες) και τις εργασίες παραλαβής και θέσης σε λειτουργία των νέων έργων (commissioning works). Συγκεκριμένα, η κατανομή του εξοπλισμού και το συνοδευόμενο κόστος ανά κατηγορία που προγραμματίστηκε και υλοποιήθηκε⁴, παρουσιάζεται παρακάτω.

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ



⁴ Ο πρώτος κύκλος του Προγράμματος Ανανέωσης και Εκσυγχρονισμού Εξοπλισμού (Renovation Plan) υλοποιήθηκε την πενταετία 2018-2022, με τον δεύτερο να αφορά τη χρονική περίοδο 2023-2028.

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ (CapEx)



Η υλοποίηση του Πλάνου Ανανέωσης και Εκσυγχρονισμού Εξοπλισμού εντάσσεται στον ευρύτερο στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου για την ενίσχυση της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας και την προσαρμογή στην κλιματική κρίση. Η παλαιότητα κρίσιμου εξοπλισμού, σε συνδυασμό με την αύξηση της συχνότητας και της έντασης των ακραίων καιρικών φαινομένων, αυξάνει τον κίνδυνο για βλάβες του ενεργού εξοπλισμού με ενδεχόμενο τις τοπικές διακοπές της παρεχόμενης ηλεκτρικής ενέργειας. Μέσω της στοχευμένης αντικατάστασης των παλαιών υποδομών με σύγχρονο, αποδοτικό και ανθεκτικό εξοπλισμό, ο ΑΔΜΗΕ μειώνει την έκθεσή του σε αυτούς τους κινδύνους, διασφαλίζει τη συνέχεια της λειτουργίας του Συστήματος και ενισχύει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου. Παράλληλα, η γεωγραφικά ισόρροπη κατανομή των επενδύσεων ενισχύει την κοινωνική συνοχή και την ενεργειακή ασφάλεια σε εθνικό επίπεδο.

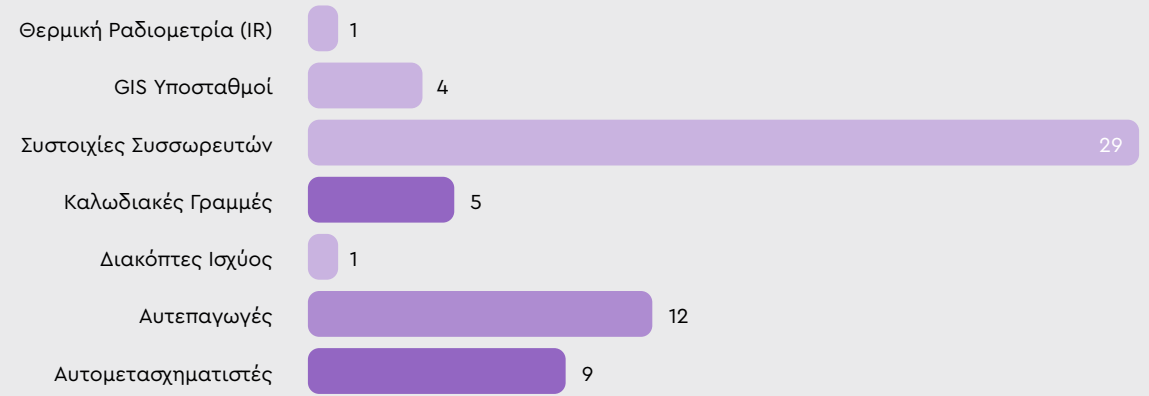
Εκτός από τα αναφερθέντα έργα που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο

του προγράμματος ανανέωσης και εκσυγχρονισμού κρίσιμου εξοπλισμού Υπερυψηλής και Υψηλής Τάσης, το 2024 υλοποιήθηκαν έργα για τη βελτίωση της λειτουργίας του ΕΣΜΗΕ στο σύνολο της επικράτειας.

Συγκεκριμένα, τα έργα αυτά περιλάμβαναν την εγκατάσταση και θέση σε λειτουργία:

- **Συστημάτων παρακολούθησης σε πραγματικό χρόνο (On Line Monitoring Systems, OLMS) υφιστάμενου και νέου εξοπλισμού που είναι εγκατεστημένος σε Κέντρα Υπερύψηλης Τάσης (ΚΥΤ), σε Υποσταθμούς (Υ/Σ) και σε Καλωδιακές Γραμμές Υψηλής Τάσης (150 kV).**
- **Συστημάτων Ψηφιακού Ελέγχου και Ψηφιακής Καταγραφής, τα οποία εξασφαλίζουν αυξημένη λειτουργικότητα, επεκτασιμότητα και διαλειτουργικότητα μελλοντικών υποδομών.**
- **Εξοπλισμού για τη βελτίωση του συστήματος προστασίας και ειδικότερα: Νέων ηλεκτρονόμων προς αντικατάσταση παλαιότερων και Νέων συστημάτων διαφορικής προστασίας ζυγών 150 kV.**

ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΠΙΤΗΡΗΣΗΣ ΚΑΙ OLMS (2018–2024)



5.1.3 ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ & ΣΤΟΧΟΙ⁵

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ [MDR-M]

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Στο πλαίσιο της στρατηγικής του ΑΔΜΗΕ για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό του Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, παρακολουθούνται συγκεκριμένοι δείκτες απόδοσης που αποτυπώνουν την πρόοδο και την αποτελεσματικότητα των επενδύσεων.

Οι βασικοί δείκτες που παρουσιάζονται και στον πίνακα που ακολουθεί περιλαμβάνουν:

-  το συνολικό μήκος νέων γραμμών που προστίθενται (new line length added), ως μέτρο της φυσικής επέκτασης του δικτύου,
-  το ετήσιο ύψος επενδύσεων στο Σύστημα Μεταφοράς (ανάπτυξη, συντήρηση, λειτουργία, εκμετάλλευση),
-  τις ετήσιες επενδύσεις στην Αγορά Εξισορρόπησης,
-  και τις δαπάνες αντικατάστασης εξοπλισμού

Δείκτης απόδοσης	Στοιχεία 2023	Στοιχεία 2024
Συνολικό μήκος νέων εγκαταστημένων γραμμών (km)	265,73	44,06
Ετήσιο ύψος επενδύσεων στο δίκτυο (χιλιάδες €)	6.734	9.357

Έτος	Δαπάνες αντικατάστασης εξοπλισμού (χιλ. ευρώ)
2018	579
2019	6.173
2020	2.200
2021	12.441
2022	6.118
2023	6.734
2024	9.357

Οι δείκτες αυτοί εντάσσονται στο ευρύτερο πλαίσιο παρακολούθησης της επίδοσης του ΑΔΜΗΕ και συμβάλλουν στην τεκμηρίωση

της ουσιαστικότητας των έργων ανάπτυξης σε σχέση με τη μετάβαση σε ένα βιώσιμο και ανθεκτικό ενεργειακό σύστημα.

⁵ Οι δείκτες που έχουν συμπεριληφθεί σε αυτή την ενότητα, έχουν προέλθει από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΑΔΜΗΕ, είναι δημόσια προσβάσιμοι και δεν επικυρώνονται από κάποιο εξωτερικό φορέα.



ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ

Στο πλαίσιο της ενεργειακής μετάβασης και της ενίσχυσης της διείσδυσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), ο ΑΔΜΗΕ παρακολουθεί βασικούς δείκτες απόδοσης όπως το ποσοστό συμμετοχής των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα (Renewables share of energy) και τη νέα εγκατεστημένη ισχύ από ΑΠΕ ανά έτος (Renewable capacity added), με στόχο την αξιολόγηση της προόδου προς ένα βιώσιμο και ανθεκτικό ενεργειακό σύστημα.

Παραγωγή και ισοζύγιο διασυνδέσεων (GWh)		
	2023	2024
Ισοζύγιο Φυσικών Ροών Διασυνδέσεων	4.911,942	-307.337
Ισοζύγιο Εμπορικών Προγραμμάτων Διασυνδέσεων	5.292,215	-22.705
Διασύνδεση Κρήτης	10,56	13.988
ΑΠΕ Δικτύου	9.526,557	10.561,062
Φυσικό αέριο	14.630,842	20.189,906
Λιγνίτης	4.513,204	3.236,309
Υδροηλεκτρική	4.047,146	3.482,029
ΑΠΕ Συστήματος	11.835,762	14.609,742
Άλλα καύσιμα	15.532	16.408
Μεταβολή λιγνιτικής παραγωγής (2023–2024)		-28,29%
Ποσοστό παραγωγής ΑΠΕ & Υδροηλεκτρικά (εγχώριο)	57,02%	55,01%

Δείκτης απόδοσης	Στοιχεία 2023	Στοιχεία 2024
Ποσοστό συμμετοχής των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα (%)	47,94%	48,33%
Μεταβολή ΑΠΕ (2023–2024) (%)		17,84
Νέα εγκατεστημένη ισχύς από ΑΠΕ ανά έτος (GW) στο ΕΣΜΗΕ και στο ΔΙΚΤΥΟ	2.265	2.323

ο ΑΔΜΗΕ παρακολουθεί βασικούς δείκτες απόδοσης όπως το ποσοστό συμμετοχής των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα (Renewables share of energy) και τη νέα εγκατεστημένη ισχύ από ΑΠΕ ανά έτος (Renewable capacity added), με στόχο την αξιολόγηση της προόδου προς ένα βιώσιμο και ανθεκτικό ενεργειακό σύστημα.



5.2 ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ, ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΡΙΣΚΟΥ

Ο Διαχειριστής λειτουργεί με στόχο την ενεργειακή ασφάλεια της χώρας και την αδιάλειπτη και ασφαλή τροφοδοσία της.



ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
& ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΘΩΡΑΚΙΣΗΣ
ΑΠΟ ΦΥΣΙΚΟΥΣ, ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥΣ
& ΨΗΦΙΑΚΟΥΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ



ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
& ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΑΠΟ ΑΠΕ



ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ
& ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ
ΤΗΣ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ & ΤΗΝ
ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ



5.2 ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ, ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΡΙΣΚΟΥ

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ, ΕΠΟΠΤΙΚΩΝ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ [ESRS 2 GOV 1]

Τα διοικητικά, εποπτικά και διαχειριστικά όργανα του Ομίλου έχουν καθοριστικό ρόλο στη διατήρηση της επιχειρησιακής επάρκειας και της αξιοπιστίας του Συστήματος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει τη στρατηγική του Ομίλου με έμφαση στην ασφάλεια και τη σταθερότητα του Συστήματος, διασφαλίζοντας την ενσωμάτωση των σχετικών παραμέτρων στο επιχειρησιακό πλάνο, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων. Το Δ.Σ. απαρτίζεται από μέλη με εξειδικευμένες γνώσεις και εμπειρία στον κλάδο της ενέργειας.

Σε επιχειρησιακό επίπεδο, τα διαχειριστικά όργανα διαθέτουν κατάλληλη εμπειρία ώστε να εφαρμόζουν τις σχετικές διαδικασίες και να υλοποιούν τις κατάλληλες ενέργειες για την αναγνώριση, αξιολόγηση και αντιμετώπιση τεχνικών και λειτουργικών κινδύνων, όπως οι διακοπές παροχής ηλεκτρικής ενέργειας, οι φυσικές καταστροφές και οι τεχνολογικές απειλές. Σε αυτό το πλαίσιο,

αναπτύσσονται σχέδια πρόληψης καθώς και διαχείρισης κινδύνων, και αντιμετώπισης κρίσεων, όπως για παράδειγμα σχέδιο αποκατάστασης μετά από ολική σβέση.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα διοικητικά, εποπτικά και διαχειριστικά όργανα παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «ESRS 2 Γενικές γνωστοποιήσεις».

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ Η ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ [SBM-3]

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ, μέσω της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. ως Κύριος και Διαχειριστής του Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΜΗΕ), διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στη διασφάλιση της ενεργειακής ασφάλειας της χώρας και στην αδιάλειπτη τροφοδοσία του ηλεκτρικού συστήματος. Η στρατηγική του Ομίλου είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις σημαντικές επιπτώσεις και τους κινδύνους που έχουν αναγνωριστεί ως κρίσιμοι για την απρόσκοπτη λειτουργία του, καθώς επηρεάζουν άμεσα την αξιοπιστία του Συστήματος Μεταφοράς και των υποδομών, την επιχειρησιακή συνέχεια, την ανθεκτικότητα του δικτύου σε εξωτερικές διαταραχές και την ικανότητα του Ομίλου να ανταποκρίνεται σε ρυθμιστικές, τεχνολογικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Η συστηματική αξιολόγηση αυτών των παραμέτρων ενσωματώνεται στον στρατηγικό σχεδιασμό, επιτρέποντας την έγκαιρη προσαρμογή σε εξωτερικές και εσωτερικές προκλήσεις και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας του επιχειρηματικού μοντέλου. Οι βασικοί παράγοντες που επηρεάζουν την ενεργειακή ασφάλεια και, κατ' επέκταση, τη στρατηγική του ΑΔΜΗΕ είναι:



ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ (AVAILABILITY)

Η συνεχής και απρόσκοπτη παροχή ηλεκτρικής ενέργειας σε ολόκληρη τη χώρα αποτελεί βασική αποστολή, ανεξαρτήτως των συνθηκών ή του επιπέδου ζήτησης. Το Σύστημα Μεταφοράς ανταποκρίνεται δυναμικά τόσο σε περιόδους χαμηλής όσο και σε περιόδους υψηλής κατανάλωσης με τη συνεχή επένδυση σε υποδομές και στη συντήρηση του δικτύου να αποτελούν προτεραιότητα.



ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ (RELIABILITY)

Η ασφαλής και αποδοτική λειτουργία του Συστήματος Μεταφοράς αποτελεί προτεραιότητα, με έμφαση στον προληπτικό σχεδιασμό, τη συντήρηση και την ενίσχυση των υποδομών, ώστε να διασφαλίζεται η σταθερότητα ακόμη και σε περιπτώσεις τεχνικών προκλήσεων ή βλαβών.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΙΤΟΤΗΤΑ (AFFORDABILITY)

Η ανάπτυξη του Συστήματος σχεδιάζεται με στόχο τη μακροπρόθεσμη ικανότητά του να καλύπτει τις ενεργειακές ανάγκες με οικονομικά αποδοτικό τρόπο, διασφαλίζοντας την πρόσβαση σε ηλεκτρική ενέργεια για όλους τους πολίτες, στο πλαίσιο των Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας. Η αποδοτική λειτουργία του Συστήματος συμβάλλει στη συγκράτηση του κόστους της ηλεκτρικής ενέργειας.



ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ (SUSTAINABILITY)

Η ανάγκη για υποστήριξη της αυξανόμενης διείσδυσης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), στο πλαίσιο της εφαρμογής της εθνικής και ευρωπαϊκής πολιτικής για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, οδηγεί στον σταδιακό μετασχηματισμό του Συστήματος Μεταφοράς, με στόχο την πλήρη κάλυψη των στόχων του Εθνικού Σχεδίου για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΕΚ) έως το 2030, μέσω της ένταξης νέων έργων μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας και την ενσωμάτωση στο ενεργειακό μείγμα νέων τεχνολογιών όπως η αποθήκευση, που θα επιτρέψουν την ασφαλή και αποδοτική ενσωμάτωση των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα.



Η βασική αποστολή του ΑΔΜΗΕ είναι η διαρκής εξισορρόπηση της παραγωγής και της ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας σε πραγματικό χρόνο, καθώς κύρια αρμοδιότητά του είναι η ασφαλής και αδιάλειπτη τροφοδοσία του ΕΣΜΗΕ σε 24ωρη βάση, 365 ημέρες τον χρόνο. Σε αυτό το πλαίσιο, και λόγω της αυξανόμενης διείσδυσης καθαρής ενέργειας, ο οργανισμός καλείται να ενσωματώσει στο λειτουργικό μοντέλο του παραμέτρους που αφορούν τη στοχαστικότητα των ΑΠΕ, καθιστώντας πιο σύνθετη τη λειτουργία του.

Συγκεκριμένα, η διατήρηση της επάρκειας του συστήματος παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας για αξιόπιστη εξυπηρέτηση της ζήτησης (ενέργεια αιχμής) καθορίζεται από τα εξής μεγέθη:

- Την εξέλιξη του φορτίου (ζήτηση ισχύος και ενέργειας)
- Τη διαθεσιμότητα των μονάδων παραγωγής
- Τις συνθήκες υδραυλικότητας
- Τη διαθεσιμότητα ισχύος για καθαρές εισαγωγές από τις διεθνείς διασυνδέσεις
- Τον βαθμό διείσδυσης μονάδων ΑΠΕ
- Ενσωμάτωση σταθμών αποθήκευσης
- Ευελιξία συστήματος
- Ψηφιακά εργαλεία πρόβλεψης και διαχείρισης

Για την έγκαιρη προετοιμασία του Συστήματος Μεταφοράς και τη διασφάλιση της επάρκειας, αξιοποιείται η ανάλυση εναλλακτικών σεναρίων και υποθέσεων, λαμβάνοντας υπόψη τον στοχαστικό χαρακτήρα των παραμέ-

τρων, όπως είναι ενδεικτικά η μη διαθεσιμότητα των μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας λόγω καιρικών συνθηκών ή βλαβών. Δεδομένης της αβεβαιότητας, δεν είναι εφικτό να διασφαλιστεί η πλήρης κάλυψη της ζήτησης υπό οποιεσδήποτε συνθήκες, καθιστώντας απαραίτητο τον καθορισμό ενός αποδεκτού επιπέδου αξιοπιστίας για το σύστημα παραγωγής. Επιπλέον, η λειτουργία του Συστήματος Μεταφοράς εποπτεύεται από τα Κέντρα Ελέγχου Ενέργειας, τα οποία αξιοποιούν προηγμένα εργαλεία για την πρόβλεψη και διαχείριση φορτίων και παραγωγής, ενισχύοντας την αξιοπιστία και την αποδοτικότητά του.

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4001/2011 και του Κώδικα Διαχείρισης του Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΜΗΕ), ο ΑΔΜΗΕ εκπονεί ειδική μελέτη σχετικά με την επάρκεια ηλεκτρικής ισχύος και τα επαρκή περιθώρια εφεδρείας ισχύος (Μελέτη Επάρκειας Ισχύος), λαμβάνοντας υπόψη κάθε φορά το εγκεκριμένο Δεκαετές Πρόγραμμα Ανάπτυξης (ΔΠΑ) του ΕΣΜΗΕ, καθώς και τον μακροχρόνιο ενεργειακό σχεδιασμό της χώρας. Στη συγκεκριμένη μελέτη εξετάζεται η επάρκεια ηλεκτρικής ισχύος του Συστήματος κάτω από συγκεκριμένες υποθέσεις και παραδοχές όσον αφορά την εξέλιξη της ζήτησης και του μίγματος παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Επιπλέον, η μελέτη αυτή επιτρέπει τον προσδιορισμό των απαιτήσεων σε νέα εγκατεστημένη ισχύ παραγωγής, έτσι ώστε να ικανοποιούνται με ασφάλεια οι ανάγκες της ζήτησης κατά τη διάρκεια της υπό εξέτασης περιόδου.

Με στόχο τη διασφάλιση της ετοιμότητας απέναντι σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, ο ΑΔΜΗΕ επισκοπεί και αξιολογεί τους κινδύνους που ενδεχομένως θα μπορούσαν να παραβιάσουν ένα ή περισσότερα όρια επιχειρησιακής ασφάλειας. Στο πλαίσιο αυτό, ο ΑΔΜΗΕ σε συνεργασία με τη Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας & Υδάτων (ΡΑΑΕΥ) εκπόνησαν μελέτη για την αναγνώριση και την ανάλυση των πιθανών κινδύνων¹, που ενδέχεται να επηρεάσουν την ασφάλεια του εφοδιασμού του διασυνδεδεμένου Συστήματος της Ελλάδας για την περίοδο 2021-2024.

Στη μελέτη συμμετείχαν επίσης ο Διαχειριστής του Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ), ο Διαχειριστής Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου (ΔΕΣΦΑ), οι Διαχειριστές Δικτύου Διανομής ΦΑ, οι ηλεκτροπαραγωγοί, οι προμηθευτές ΦΑ και ο Διαχειριστής Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ), παρέχοντας σημαντικές πληροφορίες βάσει του τομέα ευθύνης και δραστηριότητάς τους. Συνολικά, η μελέτη ανέδειξε πέντε (5) βασικές κατηγορίες κινδύνων:

ΑΚΡΑΙΟΙ ΚΑΙ ΣΠΑΝΙΟΙ ΦΥΣΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ

Κίνδυνοι από ακραία καιρικά ή φυσικά φαινόμενα, πανδημίες, κλπ.

ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΥΠΕΡΒΑΙΝΟΥΝ ΤΟ ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ Ν-1, ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΙΣ

Τεχνικοί κίνδυνοι, βλάβες κλπ.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ-ΓΕΩΠΟΛΙΤΙΚΟΙ

Κακόβουλες ενέργειες, απεργίες, έλλειψη/περιορισμός τροφοδοσίας καυσίμου από άλλες χώρες κλπ.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ-ΑΓΟΡΑΣ

Ανεπαρκείς επενδύσεις, αστάθεια τιμών, αιφνίδια αύξηση ζήτησης κλπ.

ΚΥΡΙΟΤΗΤΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ

¹ Μελέτη Προσδιορισμού Εθνικών Σεναρίων Κρίσης Η/Ε, ΡΑΕ (νυν ΡΑΑΕΥ), 2022



Με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης, την ανάλυση των εθνικών και περιφερειακών συνθηκών, τα αποτελέσματα Μελέτης του ENTSO-E για τον Προσδιορισμό των Περιφερειακών Σεναρίων Κρίσης και σε συμφωνία με το άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/941, προσδιορίστηκαν,

εξετάστηκαν και προσομοιώθηκαν συνολικά 16 σενάρια κρίσης.

Τα σενάρια κρίσης ταξινομήθηκαν σε ομάδες (clusters) για την καλύτερη δυνατή λήψη μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης, και είναι τα ακόλουθα:

01 ΚΑΚΟΒΟΥΛΕΣ ΕΠΙΘΕΣΕΙΣ

Περιλαμβάνουν κυβερνοεπιθέσεις σε ενεργειακά συστήματα και κρίσιμα υποσυστήματα, όπως το Ελληνικό Χρηματιστήριο Ενέργειας (ΕΧΕ).

02 ΦΥΣΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ

Περιλαμβάνουν φυσικές καταστροφές όπως πλημμύρες, πυρκαγιές και σεισμούς που μπορούν να βλάψουν το Σύστημα.

03 ΠΑΝΔΗΜΙΑ/ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΛΑΘΟΣ

Αφορούν κινδύνους που επηρεάζουν την εφοδιαστική αλυσίδα, όπως πανδημίες και λάθη κατά τη λειτουργία.

04 ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΟΡΥΚΤΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

Αφορά κινδύνους ως προς την επάρκεια ισχύος λόγω απόσυρσης λιγνιτικών μονάδων και καθυστέρησης ένταξης νέων μονάδων.

05 ΒΛΑΒΕΣ ΕΣΜΗΕ ΚΑΙ ΕΔΔΗΕ

Κίνδυνοι που προκύπτουν από συνδυασμό βλαβών, όπως ανεξέλεγκτο άνοιγμα διακοπών και υπερφορτίσεις.

Ο Ομίλος εφαρμόζει ολοκληρωμένα σχέδια πρόληψης και διαχείρισης κρίσεων, με στόχο την ενίσχυση της αξιοπιστίας του Συστήματος. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιείται μια σειρά προληπτικών μέτρων, προκειμένου να διασφαλισθεί η διατήρηση της ποιότητας ηλεκτρικής ενέργειας και η δυνατότητα ταχείας αποκατάστασης της λειτουργίας του Συστήματος σε περίπτωση διαταραχών.

Ενδεικτικό παράδειγμα αποτελεί και η συμμετοχή στην κατάσβεση πυρκαγιών μέσω κατάλληλα εκπαιδευμένης ομάδας στην οποία συμμετέχουν περίπου είκοσι εργαζόμενοι του Ομίλου ΑΔΜΗΕ με έξι υδροφόρες (τρεις εκ των οποίων διαθέτουν σύγχρονα συστήματα πυρόσβεσης). Εντός του έτους αναφοράς, η εν λόγω ομάδα τέθηκε σε επιφυλακή πλησίον του Υ/Σ Ν. Μάκρης, χωρίς να χρειαστεί η παρέμβασή της.

Οι ενέργειες αυτές ευθυγραμμίζονται με τα εθνικά σενάρια κρίσης και ενσωματώνονται ήδη από το στάδιο του επιχειρησιακού προγραμματισμού, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα και την ετοιμότητα του Ομίλου απέναντι σε απρόβλεπτες προκλήσεις.

Παράλληλα, μέσω σχετικής πολιτικής², υπάρχουν προκαθορισμένα σχέδια δράσης ώστε να εξασφαλίζεται η λειτουργία του Συστήματος εντός των ορίων ασφάλειας, ακόμη και υπό έκτακτες συνθήκες με την επιλογή της στρατηγικής που ακολουθείται κατά περίπτωση να εξαρτάται από συγκεκριμένα κριτήρια. Η προσέγγιση του Ομίλου ενισχύεται περαιτέρω μέσω ενεργειών όπως ακριβείς μετρήσεις, τακτικές προσομοιώσεις, ανάλυση εναλλακτικών σεναρίων και

παρακολούθηση της κατάστασης σε περιφερειακό επίπεδο, με στόχο την ασφαλή λειτουργία τόσο του εθνικού όσο και των διασυνδεδεμένων Συστημάτων.

Η ενσωμάτωση των παραπάνω παραμέτρων και ευρημάτων στον στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου οδηγεί σε στοχευμένες προσαρμογές στο επιχειρησιακό μοντέλο του αν κρίνεται απαραίτητο. Ειδικότερα, η αυξανόμενη πολυπλοκότητα του ενεργειακού περιβάλλοντος, η ανάγκη για ενίσχυση της ανθεκτικότητας του Συστήματος και η διαχείριση της στοχαστικότητας έχουν επιταχύνει την υιοθέτηση τεχνολογιών πρόβλεψης και προσομοίωσης, και την ενίσχυση των συνεργειών με άλλους Διαχειριστές και φορείς. Οι αλλαγές αυτές ενισχύουν τη δυνατότητα του Ομίλου να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά σε εξωτερικές προκλήσεις και να διασφαλίζει τη βιώσιμη και ασφαλή λειτουργία του Συστήματος στο μέλλον.

Η διενέργεια ανάλυσης σεναρίων κρίσης αποτυπώνει την υπεύθυνη προσέγγιση του Διαχειριστή ως προς τη διαχείριση κινδύνων και την ενίσχυση της επιχειρησιακής του ανθεκτικότητας. Αυτή η πρακτική ενσωματώνεται στον στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου και αποτελεί βασικό στοιχείο, καθώς συμβάλλει στην πρόληψη διαταραχών, στην προστασία των υποδομών και στην αδιάλειπτη παροχή υπηρεσιών κοινής ωφέλειας. Παράλληλα, ενισχύει τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου για υπεύθυνη λειτουργία και μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα.

² Policy on Emergency and Restoration - SAFA (Synchronous Area Framework Agreement)



ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ESRS 2 IRO-1]

Μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας έχουν εντοπιστεί σημαντικές επιδράσεις και κίνδυνοι που συνδέονται με το θέμα «Επάρκεια

Συστήματος, ασφάλεια, σταθερότητα, αξιοπιστία και διαχείριση ρίσκου» και παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

ΕΠΙΔΡΑΣΗ

ΘΕΤΙΚΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ

Διαχρονική βελτίωση της επάρκειας, ασφάλειας, σταθερότητας και αξιοπιστίας του Συστήματος, της διαθεσιμότητας ηλεκτρικής ενέργειας, μέσω διαφόρων ενεργειών, συμπεριλαμβανομένου του προγράμματος ανανέωσης παγίων στοιχείων, της αναβάθμισης των πληροφοριακών συστημάτων, της εγκατάστασης νέων υποδομών που θα επιτρέπουν τον βέλτιστο έλεγχο των μονάδων ΑΠΕ και της διαχείρισης της παραγωγής τους σε πραγματικό χρόνο, καθώς και της θωράκισης του Συστήματος από κυβερνοεπιθέσεις.

ΚΙΝΔΥΝΟΣ

Κίνδυνος μείζονος διαταραχής ή διακοπής της ηλεκτροδότησης (blackout) λόγω αλυσιδωτής αστοχίας εξοπλισμού, κατάρρευσης συχνότητας ή καταστροφής υποδομής, η οποία θα μπορούσε να προκαλέσει κοινωνικοοικονομική διαταραχή, ζημιά φήμης, κυρώσεις.

Κίνδυνος ασφάλειας του Συστήματος από κυβερνοεπιθέσεις.

ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ

Πιθανό περιστατικό μη-διαθεσιμότητας ηλεκτροδότησης, λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων, αστοχίας υλικών ή άλλων παραγόντων. Περιστατικό κυβερνοεπίθεσης.

Η διαδικασία αξιολόγησης λαμβάνει υπόψη ως πεδίο εφαρμογής όλες τις περιοχές, όπου λειτουργεί ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ καθώς επηρεάζει ολόκληρο το εύρος των δραστηριοτήτων του.

Περαιτέρω πληροφορίες ως προς τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών, παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Γενικές πληροφορίες».

5.2.1 ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΘΕΜΑΤΟΣ «ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ, ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΡΙΣΚΟΥ»³

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ⁴

Ο «Κώδικας Διαχείρισης του Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας» αποτελεί το βασικό ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία, την ανάπτυξη και τη διαχείριση του Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας στην Ελλάδα. Καταρτίζεται από

τον Κύριο και Διαχειριστή του Συστήματος, δηλαδή τον ΑΔΜΗΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4001/2011 και εγκρίνεται από τη Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων (ΡΑΑΕΥ).

Ο Κώδικας καθορίζει:

- 1 τις διαδικασίες για την εξισορρόπηση παραγωγής και ζήτησης,
- 2 τις απαιτήσεις για την ασφάλεια, αξιοπιστία και ποιότητα της λειτουργίας του Συστήματος Μεταφοράς,
- 3 τις τεχνικές και λειτουργικές προδιαγραφές για τη σύνδεση και λειτουργία των χρηστών του Συστήματος Μεταφοράς.
- 4 τις διαδικασίες έκτακτης ανάγκης και αποκατάστασης του Συστήματος Μεταφοράς,
- 5 τις τεχνικές προδιαγραφές σχεδιασμού, λειτουργίας και συντήρησης του Συστήματος,
- 6 τις υποχρεώσεις για την απορρόφηση ηλεκτρικής ενέργειας από το ΕΣΜΗΕ σε σχέση με τη διασφάλιση της επάρκειας ισχύος στο Σύστημα και ο τρόπος εκπλήρωσης των υποχρεώσεων αυτών,
- 7 τις προϋποθέσεις και η διαδικασία που οφείλει να ακολουθεί ο Διαχειριστής του Συστήματος Μεταφοράς για τη σύναψη συμβάσεων σύνδεσης με το Σύστημα,
- 8 τις διαδικασίες που εφαρμόζει και οι συναλλαγές που διενεργεί ο Διαχειριστής του ΕΣΜΗΕ για τον υπολογισμό και την κατανομή της μακροχρόνιας και βραχυχρόνιας μεταφορικής ικανότητας στα σύνορα των ζωνών προσφοράς στους Συμμετέχοντες.

³ Ελάχιστη απαίτηση γνωστοποίησης Πολιτικών (Πολιτικές MDR-P) που εγκρίθηκαν για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας.

⁴ Ο [Κώδικας](#) είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα του ΑΔΜΗΕ.



Το ανώτατο επίπεδο εφαρμογής του Κώδικα Διαχείρισης του ΕΣΜΗΕ είναι η συνολική επιχειρησιακή και τεχνική

λειτουργία του Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, όπως αυτή καθορίζεται από:

Α

Τη Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων (ΡΑΑΕΥ), η οποία εγκρίνει τον Κώδικα και τις τροποποιήσεις του.

Β

Τον Διαχειριστή του Συστήματος (ΑΔΜΗΕ), ο οποίος είναι υπεύθυνος για την εφαρμογή του Κώδικα σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του Συστήματος Μεταφοράς.

Γ

Τις απαιτήσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1485 (SOGL), που ενσωματώνεται στον Κώδικα Διαχείρισης του ΕΣΜΗΕ και καθορίζει τις υποχρεώσεις για την ασφαλή και αποδοτική λειτουργία του ηλεκτρικού συστήματος σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Ο Κώδικας Διαχείρισης του Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΜΗΕ), όπως εγκρίνεται από τη ΡΑΑΕΥ, αποτελεί θεσμικό μηχανισμό πρόληψης, μετριασμού και διόρθωσης των σημαντικών επιπτώσεων και κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία του Συστήματος Μεταφοράς. Μέσω των τεχνικών και λειτουργικών προβλέψεών του, ο Κώδικας ενισχύει την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα του ΑΔΜΗΕ, υποστηρίζοντας τη διαχρονική βελτίωση της επάρκειας, της ασφάλειας και της αξιοπιστίας του Συστήματος Μεταφοράς, καθώς και τη διαθεσιμότητα ενέργειας.

Περιλαμβάνει ρυθμίσεις για την αναβάθμιση υποδομών και πληροφοριακών συστημάτων, την ασφαλή ενσωμάτωση των ΑΠΕ, την πρόβλεψη και διαχείριση της παραγωγής σε πραγματικό χρόνο, καθώς και την προστασία του Συστήματος από κυβερνοεπιθέσεις. Επιπλέον, προβλέπει διαδικασίες για την αντιμετώπιση περιστατικών μη διαθεσιμότητας, κινδύνων ανεπάρκειας ισχύος και αλυσιδωτών τεχνικών αστοχιών, ενισχύοντας την ενσωμάτωση της διαχείρισης κινδύνων στον στρατηγικό και λειτουργικό σχεδιασμό.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΞΙΣΟΡΡΟΠΗΣΗΣ⁵

Ο Κανονισμός Αγοράς Εξισορρόπησης του ΑΔΜΗΕ αποτελεί το βασικό ρυθμιστικό πλαίσιο για τη λειτουργία της Αγοράς Εξισορρόπησης, η οποία είναι υπεύθυνη για τη διατήρηση της ισορροπίας μεταξύ παραγωγής και κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας σε πραγματικό χρόνο.

Συγκεκριμένα, ο Κανονισμός καθορίζει ένα πλήρες πλαίσιο κανόνων και διαδικασιών που καλύπτει:

- Τους κανόνες και τις προϋποθέσεις συμμετοχής στην Αγορά Εξισορρόπησης.
- Τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των συμμετεχόντων στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.
- Τη διεπαφή της Αγοράς Εξισορρόπησης με την Αγορά Επόμενης Ημέρας και την Ενδοημερήσια Αγορά.
- Τη Διαδικασία Ενοποιημένου Προγραμματισμού και την Αγορά Ενέργειας Εξισορρόπησης, που συνιστούν τους βασικούς μηχανισμούς λειτουργίας της Αγοράς Εξισορρόπησης.
- Την επικύρωση προσφορών, την εκκαθάριση της αγοράς και την ανταλλαγή πληροφοριών με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.
- Την παρακολούθηση της αγοράς, την προστασία εμπορικά ευαίσθητων πληροφοριών και την επιβολή κυρώσεων σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης.

Το ανώτατο επίπεδο εφαρμογής του Κανονισμού συνδέεται με την πλήρη επιχειρησιακή ευθύνη του Διαχειριστή για την ενεργοποίηση ενέργειας εξισορρόπησης, την έκδοση εντολών κατανομής και την εξασφάλιση της σταθερότητας του Συστήματος Μεταφοράς, ειδικά σε συνθήκες μεταβλητότητας ή κρίσης.

Ο Κανονισμός συμβάλλει ουσιαστικά στη διασφάλιση της αξιοπιστίας και της διαφάνειας της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, ενισχύοντας την αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Μεταφοράς και την ευθυγράμμιση με τις ευρωπαϊκές απαιτήσεις για την ενοποίηση των αγορών ενέργειας.

⁵ Ο Κανονισμός Αγοράς Εξισορρόπησης είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα του ΑΔΜΗΕ.



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Η Πολιτική Διαβάθμισης και Διαχείρισης Πληροφοριών αποσκοπεί στον καθορισμό αρχών, κανόνων και μηχανισμών που διασφαλίζουν την ορθή διαχείριση των πληροφοριών που χειρίζεται ο ΑΔΜΗΕ. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην προστασία της εμπιστευτικότητας, τόσο των εμπορικά ευαίσθητων πληροφοριών τρίτων που περιέχονται σε γνώση του ΑΔΜΗΕ κατά την εκτέλεση του σκοπού του, όσο και των πληροφοριών που αφορούν την εσωτερική λειτουργία της εταιρείας και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Στο πλαίσιο αυτό, η Πολιτική προσδιορίζει:

- **Τις αρχές διαβάθμισης των πληροφοριών σε κατηγορίες, ανάλογα με την ευαισθησία του περιεχομένου.**
- **Τις αρχές διαχείρισης ανά κατηγορία διαβάθμισης (πρόσβαση, φύλαξη, διακίνηση, καταστροφή).**
- **Τους ρόλους και τις αρμοδιότητες εντός του ΑΔΜΗΕ για την εξειδίκευση και εφαρμογή της Πολιτικής.**
- **Τον μηχανισμό παρακολούθησης της εφαρμογής της Πολιτικής.**

Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις πληροφορίες που διαχειρίζεται ο ΑΔΜΗΕ κατά την εκτέλεση του σκοπού του, όπως:

- Α** εμπορικά ευαίσθητες πληροφορίες τρίτων,
- Β** πληροφορίες που υποστηρίζουν τη λειτουργία του ΑΔΜΗΕ,
- Γ** είτε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα.

Το προσωπικό και τα Όργανα Διοίκησης του ΑΔΜΗΕ δεσμεύονται να εφαρμόζουν και να συμμορφώνονται με τις αρχές της Πολιτικής κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας. Για την υποστήριξη της συμμόρφωσης, ορίζονται σαφείς ρόλοι που εξειδικεύουν την Πολιτική ανά Μονάδα και διασφαλίζουν την αποτελεσματική εφαρμογή της.

Ο Αρμόδιος Πληροφοριών είναι το στέλεχος του ΑΔΜΗΕ που δημιουργεί ή εκκινεί τη δημιουργία της πληροφορίας και φέρει την ευθύνη για τη διαχείρισή της. Ορίζεται ως το ανώτερο ιεραρχικά στέλεχος (Διευθυντής, Διευθυντής Κλάδου ή Τομεάρχης) κάθε Μονάδας. Επιπλέον, ανάλογα με το μέγεθος της Μονάδας, ορίζεται Υπεύθυνος Διαχείρισης Πληροφοριών, ο οποίος υποστηρίζει την εφαρμογή της Πολιτικής και τη συμμόρφωση με αυτήν.

Η Νομική Διεύθυνση (ΝΔ), σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Υποστήριξης (ΔΑΔΥ), διαμορφώνει κατευθυντήριες γραμμές για την ευαισθητοποίηση του προσωπικού (μόνιμου, έκτακτου,

συνεργαζόμενου), ώστε κάθε εργαζόμενος να αντιλαμβάνεται τη σημασία της Πολιτικής και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτήν. Η ΔΑΔΥ, σε συνεργασία με τους Αρμόδιους Πληροφοριών και υπό τις οδηγίες της ΝΔ, αναλαμβάνει:

- **Την επιλογή στελεχών για συμμετοχή σε εκπαιδευτικές δράσεις.**
- **Τον καθορισμό του περιεχομένου των εκπαιδεύσεων, την προετοιμασία του υλικού και τον χρονοπρογραμματισμό των δράσεων.**

Το προσωπικό του ΑΔΜΗΕ υποστηρίζεται καθημερινά στην εφαρμογή της Πολιτικής και στην επίλυση ζητημάτων εξειδίκευσης από τους Αρμόδιους Πληροφοριών και τους Υπεύθυνους Διαχείρισης κάθε Μονάδας.

Για την προστασία των ευαίσθητων πληροφοριών από αθέμιτη ή απαγορευμένη πρόσβαση, διακίνηση, καταστροφή ή επεξεργασία, διενεργούνται τακτικοί και έκτακτοι έλεγχοι εφαρμογής της Πολιτικής σε όλες τις Μονάδες του ΑΔΜΗΕ. Οι έλεγχοι αποσκοπούν στην επιβεβαίωση της συμμόρφωσης,

στην αναγνώριση αποκλίσεων και στην πραγματοποίηση διορθωτικών ενεργειών. Διεξάγονται από κλιμάκια του Εσωτερικού Ελέγχου (ΕΕ) με την υποστήριξη της Νομικής Διεύθυνσης καθώς και της Διεύθυνσης Ρυθμιστικών Θεμάτων & Ρυθμιζόμενων Εσόδων (ΔΡΘΡΕ), όπου απαιτείται.

Η παρούσα Πολιτική Διαβάθμισης και Διαχείρισης Πληροφοριών έχει εγκριθεί από τη Διοίκηση του ΑΔΜΗΕ και αποτελεί μέρος του πλαισίου διακυβέρνησης βιωσιμότητας της εταιρείας. Εντάσσεται στις πολιτικές που εφαρμόζονται για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων, όπως η προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, η ασφάλεια πληροφοριών και η διαφύλαξη της εμπιστευτικότητας εμπορικά ευαίσθητων πληροφοριών. Η εφαρμογή της Πολιτικής συνδέεται με τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων του ΑΔΜΗΕ, καθώς και με τη στρατηγική του για υπεύθυνη και ασφαλή λειτουργία. Η Πολιτική καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων του Οργανισμού και εφαρμόζεται σε όλες τις Μονάδες, εντός του λειτουργικού και γεωγραφικού πεδίου δραστηριοποίησης του ΑΔΜΗΕ.



Η εφαρμογή της Πολιτικής συνδέεται με τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων του ΑΔΜΗΕ, καθώς και με τη στρατηγική του για υπεύθυνη και ασφαλή λειτουργία.



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ, ΔΙΚΤΥΟΥ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Ο ΑΔΜΗΕ, ως Φορέας Εκμετάλλευσης Βασικών Υπηρεσιών (ΦΕΒΥ), έχει εγκρίνει και εφαρμόζει την Πολιτική Ασφάλειας Συστημάτων Δικτύου και Πληροφοριών (Π.Α.), η οποία αποτελεί βασικό εργαλείο διαχείρισης του σημαντικού θέματος βιωσιμότητας, σε σχέση με την ασφάλεια πληροφοριακών συστημάτων και την επιχειρησιακή συνέχεια κρίσιμων υποδομών.

Η Πολιτική αυτή καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων του Οργανισμού και εφαρμόζεται σε όλα τα Πληροφοριακά Συστήματα (Π.Σ.) του ΑΔΜΗΕ, καθώς και σε όλους τους εργαζόμενους, συνεργάτες και τρίτα μέρη που έχουν πρόσβαση σε αυτά. Εντάσσεται στο ευρύτερο πλαίσιο διακυβέρνησης βιωσιμότητας του ΑΔΜΗΕ και συνδέεται άμεσα με τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων, συμμόρφωσης και προστασίας δεδομένων.

Η Π.Α. αποσκοπεί:

01

Στην ικανοποίηση των βασικών απαιτήσεων ασφαλείας για τα Π.Σ. και τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των κρίσιμων υποδομών του ΕΣΜΗΕ.

02

Στην εφαρμογή τεχνικών και οργανωτικών μέτρων για την πρόληψη, ανίχνευση και απόκριση σε περιστατικά κυβερνοασφάλειας.

03

Στην προστασία της εμπιστευτικότητας, ακεραιότητας και διαθεσιμότητας των δεδομένων και υπηρεσιών.

04

Στη συμμόρφωση με το εθνικό και ευρωπαϊκό νομικό πλαίσιο για την κυβερνοασφάλεια και την προστασία προσωπικών δεδομένων.

05

Στην ισότιμη μεταχείριση των Χρηστών του ΕΣΜΗΕ και τη διαφύλαξη των εμπορικά ευαίσθητων πληροφοριών τους.

Η Πολιτική εγκρίνεται και εποπτεύεται από τη Διοίκηση του ΑΔΜΗΕ, ενώ η εφαρμογή της συντονίζεται από τον Υπεύθυνο Ασφάλειας Πληροφοριών και Δικτύων (ΥΑΠΔ), ο οποίος επιβλέπει και συντονίζει την εφαρμογή αυτής της πολιτικής μέσω χρήσης κατάλληλων προτύπων, διαδικασιών και διεθνών πρακτικών και λειτουργεί ως σημείο επαφής με τους αρμόδιους φορείς. Η Επιτροπή Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων (CyberSecurity Steering Committee), στελεχωμένη από ανώτατα διοικητικά στελέχη, εποπτεύει την οργανωτική λειτουργία της ασφάλειας και συνεδριάζει περιοδικά με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Η Π.Α. κοινοποιείται σε όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες του Ομίλου ΑΔΜΗΕ και συνοδεύεται από δράσεις εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης, ώστε να διασφαλίζεται η κατανόηση και η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της. Η Πολιτική εντάσσεται στο συνολικό πλαίσιο διαχείρισης ουσιαστών κινδύνων και επιπτώσεων του Οργανισμού και συμβάλλει ενεργά στην υλοποίηση της στρατηγικής του για υπεύθυνη λειτουργία, ενισχύοντας την ανθεκτικότητά του απέναντι σε περιστατικά κυβερνοεπιθέσεων.



Η Πολιτική Ασφάλειας Συστημάτων Δικτύου και Πληροφοριών καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων του Οργανισμού και εφαρμόζεται σε όλα τα Πληροφοριακά Συστήματα (Π.Σ.) του ΑΔΜΗΕ, καθώς και σε όλους τους εργαζόμενους, συνεργάτες και τρίτα μέρη που έχουν πρόσβαση σε αυτά.



5.2.2 ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ «ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ, ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΡΙΣΚΟΥ»⁶

ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ

Ο ΑΔΜΗΕ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα σύνολο τεχνικών, οργανωτικών και επενδυτικών δράσεων για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας που σχετίζονται με την ασφάλεια

του ηλεκτρικού Συστήματος, την ανθεκτικότητα των κρίσιμων υποδομών, την ενσωμάτωση των ΑΠΕ και την κυβερνοασφάλεια.

Οι βασικές δράσεις περιλαμβάνουν:

01

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΕ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ:

Ο ΑΔΜΗΕ έχει αναπτύξει πληροφοριακά συστήματα και μηχανισμούς για τη διαχείριση της παραγωγής από ΑΠΕ, ενώ σε συνεργασία με τον ΔΕΔΔΗΕ εφαρμόζει διαδικασίες περιορισμού έγχυσης ενέργειας σε περιπτώσεις ανάγκης, σύμφωνα με το ρυθμιστικό πλαίσιο, για τη διατήρηση της ευστάθειας του Συστήματος.

02

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

Με πρωτοβουλία του ΑΔΜΗΕ και σε συνεργασία με τον ΔΕΔΔΗΕ και το ΥΠΕΝ, ενσωματώθηκε στο Άρθρο 123 του Ν. 5106/2024 πρόβλεψη για την υποχρέωση των παραγωγών και των αυτοκαταναλωτών να ρυθμίζουν τον εξοπλισμό τους για προστασία έναντι αποκλίσεων τάσης και συχνότητας.

Ο ΑΔΜΗΕ έχει εγκαταστήσει και αναβαθμίσει συστήματα SCADA και αυτοματισμών, καθώς και Phasor Measurement Units (PMUs), για την άμεση ανίχνευση και απομόνωση βλαβών και την ενίσχυση της εποπτείας του Συστήματος Μεταφοράς.

ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ

03

Πραγματοποιούνται συνεχείς επενδύσεις σε κρίσιμα σημεία του δικτύου, όπως η δεύτερη διασύνδεση με την Βουλγαρία, οι γραμμές μεταφοράς 400kV Πελοποννήσου και το πρόγραμμα ανανέωσης και εκσυγχρονισμού του πεπαλαιωμένου εξοπλισμού.

ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΡΙΣΙΜΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ

04

05

ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΗΓΜΕΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΑΣΗΣ

Υλοποιείται πρόγραμμα εγκατάστασης πηγών αντιστάθμισης και συσκευών τύπου FACTS (SVC, STATCOM), καθώς και τεχνολογιών συνεχούς ρεύματος (HVDC) για κρίσιμες διασυνδέσεις, όπως η ηλεκτρική διασύνδεση Αττικής – Κρήτης.

06

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΑΠΕ ΣΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΤΑΣΗΣ

Ο ΑΔΜΗΕ έχει καλέσει τους παραγωγούς ΑΠΕ να συνδράμουν στον έλεγχο της τάσης μέσω της απορρόφησης αέργου ισχύος, με ήδη θετικά αποτελέσματα.

Προγραμματίζονται σημαντικές επενδύσεις για τη δημιουργία του Ψηφιακού Κέντρου Συντήρησης και την ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας με την περαιτέρω ανάπτυξη του ενιαίου Κέντρου Λειτουργίας Κυβερνοασφάλειας σε Πρότυπο (Centre of Excellence) για τον ενεργειακό τομέα της χώρας.

ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗ- ΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΚΥΒΕΡΝΟ- ΑΣΦΑΛΕΙΑ

07

⁶ Δράσεις και πόροι σε σχέση με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας [MDR-A]



Επιπλέον, για την ανταπόκριση και την προσαρμογή στις νέες κλιματικές συνθήκες και στα ακραία καιρικά φαινόμενα, ο Όμιλος κατά τη χωροθέτηση νέων υποδομών λαμβάνει υπόψη τον βαθμό κινδύνου

εκδήλωσης ακραίων φαινομένων, στις περιοχές οι οποίες είναι πιο ευάλωτες σε αυτά καθώς και πιθανούς τρόπους θωράκισης των κρίσιμων στοιχείων του εξοπλισμού του. Ενδεικτικά, έργα των οποίων

ο σχεδιασμός πραγματοποιήθηκε με βάση το γεγονός ότι την περιοχή πλήττουν ή έπληξαν ακραία καιρικά φαινόμενα, παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα⁷:

Περιγραφή έργου	Συνολικός προϋπολογισμός	Κατάσταση έργου
Ενίσχυση σύνδεσης 400 kV μεταξύ των ΚΥΤ στη Θεσσαλία	€41,5 εκ. (τρέχουσα εκτίμηση)	Νέο
ΚΥΤ Θεσσαλίας και σύνδεσή του με το Σύστημα 400 kV	€38,0 εκ. (τρέχουσα εκτίμηση)	Νέο
Ενίσχυση της αξιοπιστίας τροφοδότησης της νήσου Άνδρου	€16,8 εκ. (τρέχουσα εκτίμηση)	Επαναπρογραμματισμός έργου
Ενίσχυση του Συστήματος 400kV στην Εύβοια	€15,1 εκ. (τρέχουσα εκτίμηση)	Υπο κατασκευή
Νέος Υποσταθμός Τήνου	€12,6 εκ. (τρέχουσα εκτίμηση)	Επαναπρογραμματισμός έργου
Ενίσχυση της σύνδεσης του Υ/Σ Κασσάνδρας με το Σύστημα	€19 εκ. (τρέχουσα εκτίμηση)	Επαναπρογραμματισμός έργου

Η αποτελεσματική διαχείριση των σημαντικών θεμάτων που αντιμετωπίζει ο ΑΔΜΗΕ, όπως η ευστάθεια του Συστήματος, η ενσωμάτωση των ΑΠΕ και η ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υποδομών, απαιτεί τη στενή συνεργασία με κρίσιμους φορείς του ενεργειακού οικοσυστήματος. Η συμβολή των εμπλεκόμενων μερών (Φορείς Σωρευτικής Εκπροσώπησης -ΦοΣΕ ΑΠΕ, ΔΕΔΔΗΕ, ΡΑΑΕΥ) αποτελεί προϋπόθεση για την επιτυχή

μετάβαση του ελληνικού ηλεκτρικού Συστήματος σε ένα μοντέλο υψηλής διείσδυσης ΑΠΕ, με αυξημένες απαιτήσεις σε ευελιξία, ασφάλεια και τεχνολογική καινοτομία.

Οι δράσεις που περιγράφονται ανωτέρω εντάσσονται στον ευρύτερο στρατηγικό σχεδιασμό του ΑΔΜΗΕ και χρηματοδοτούνται μέσω του εγκεκριμένου προϋπολογισμού των έργων του Διαχειριστή.

Αυτός ο προϋπολογισμός περιλαμβάνει επενδύσεις σε τεχνολογικές υποδομές, ψηφιακό μετασχηματισμό, ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας, καθώς και έργα που σχετίζονται με την ευστάθεια και την ανθεκτικότητα του Συστήματος Μεταφοράς.

⁷ Στοιχεία από το Δεκαετές Πρόγραμμα Ανάπτυξης Συστήματος Μεταφοράς 2025-2034

ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Στο πλαίσιο της ενεργειακής μετάβασης και της ενίσχυσης της ανθεκτικότητας του Συστήματος Μεταφοράς, ο ΑΔΜΗΕ επενδύει στρατηγικά στην Έρευνα και Ανάπτυξη μέσω της Διεύθυνσης Έρευνας Τεχνολογίας και Ανάπτυξης (ΔΕΤΑ). Η ΔΕΤΑ λειτουργεί ως καταλύτης καινοτομίας, συνδέοντας τις λειτουργικές ανάγκες του Ομίλου με την ακαδημαϊκή και ερευνητική κοινότητα και υλοποιεί έργα που καλύπτουν κρίσιμους τομείς όπως η λειτουργία του ηλεκτρικού συστήματος, η ψηφιοποίηση, η διαχείριση παγίων και η ευελιξία της Αγοράς. Ενδεικτικά, το πιλοτικό έργο εφαρμογής τεχνολογίας Dynamic Line Rating (DLR) σε γραμμές μεταφοράς στην Εύβοια στοχεύει στη βελτιστοποίηση της διαχείρισης συμφόρησης υπό συνθήκες υψηλής αιολικής παραγωγής, ενώ το έργο WAMPAC (Wide Area Monitoring, Protection and Control) ενισχύει την εποπτεία της ευστάθειας του Συστήματος μέσω προηγμένων μετρήσεων και ελέγχου από μονάδες μέτρησης φασιθετών PMUs (Phasor Measurement Units).

Παράλληλα, ο ΑΔΜΗΕ συμμετέχει ενεργά σε ευρωπαϊκά ερευνητικά έργα που προάγουν την ψηφιακή και πράσινη μετάβαση, όπως τα TwinEU, OPENTUNITY και ENFLATE, τα οποία αξιοποιούν τεχνολογίες όπως τα ψηφιακά δίδυμα, οι πλατφόρμες ευελιξίας και τα Energy Data Spaces. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται, επίσης, στην κυβερνοασφάλεια και στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας των ενεργειακών υποδομών έναντι απειλών μέσω έργων όπως το ELECTRON και το INTERSCADA. Επιπλέον, το έργο THEUS στοχεύει στην ανάπτυξη νέων εργαλείων παρακολούθησης και στρατηγικών ελέγχου μετατροπών διαμόρφωσης δικτύου (Grid-Formers) για υβριδικά δίκτυα AC/DC υπό διαφορετικές συνθήκες λειτουργίας με σκοπό την αύξηση διείσδυσης των ΑΠΕ ενισχύοντας την ευστάθεια του Συστήματος. Ακόμα, η μελέτη Ανάλυσης Κύκλου Ζωής (ΑΚΖ) για τη διασύνδεση Κρήτης-Αττικής καταγράφει την περιβαλλοντική επίδοση του μεγαλύτερου έργου μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την τεκμηρίωση του αποτυπώματός του σε όλο τον κύκλο ζωής του έργου.

Η συμβολή των εμπλεκόμενων μερών (Φορείς Σωρευτικής Εκπροσώπησης -ΦοΣΕ ΑΠΕ, ΔΕΔΔΗΕ, ΡΑΑΕΥ) αποτελεί προϋπόθεση για την επιτυχή μετάβαση του ελληνικού ηλεκτρικού Συστήματος σε ένα μοντέλο υψηλής διείσδυσης ΑΠΕ, με αυξημένες απαιτήσεις σε ευελιξία, ασφάλεια και τεχνολογική καινοτομία.



ΚΥΒΕΡΝΟΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η κυβερνοασφάλεια αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο ΑΔΜΗΕ, καθώς οι σύγχρονες ενεργειακές υποδομές εξαρτώνται ολοένα και περισσότερο από ψηφιακές τεχνολογίες και δίκτυα επικοινωνίας. Η προστασία αυτών των κρίσιμων υποδομών από ψηφιακές απειλές είναι ζωτικής σημασίας, καθώς ενδεχόμενη παραβίαση μπορεί να επιφέρει σοβαρές επιπτώσεις, όπως διακοπή της ηλεκτροδότησης, οικονομικές απώλειες και διατάραξη της κοινωνικής και οικονομικής δραστηριότητας.

Για να αντιμετωπίσει αυτές τις προκλήσεις, ο Όμιλος έχει αναπτύξει μία ολοκληρωμένη στρατηγική σε θέματα κυβερνοασφάλειας με πρωταρχικό στόχο την αυτάρκη και πλήρη προστασία του ΑΔΜΗΕ και του ΕΣΜΗΕ έναντι συμβάντων ασφάλειας όπως επίσης και θωράκιση της ανθεκτικότητας των υποδομών του. Παράλληλα, επιδιώκει τη συμμόρφωση με το εθνικό και

ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο που αφορά τη λειτουργία και την ασφάλεια κρίσιμων υποδομών. Το εγχείρημα αυτό περιλαμβάνει την ανάπτυξη συστημάτων που χρησιμοποιούν τεχνολογίες αιχμής, όπως η τεχνητή νοημοσύνη (artificial intelligence) καθώς και την αποτελεσματική διαχείριση του επιχειρησιακού κινδύνου της κυβερνοασφάλειας.

Οι θεμελιώδεις αρχές αυτής της στρατηγικής ενσωματώνουν την ασφάλεια από τον σχεδιασμό, την άμυνα σε βάθος και την αρχή της μηδενικής εμπιστοσύνης (zero trust) απέναντι σε στοιχεία ή λογαριασμούς χρηστών. Επιπλέον, οι αρχές προωθούν την υιοθέτηση τεχνολογιών αιχμής και τη συμμόρφωση με πρότυπα όπως το ISO-27001 και το IEC 27019, ενώ παράλληλα εστιάζουν στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.



Η προστασία κρίσιμων υποδομών από ψηφιακές απειλές είναι ζωτικής σημασίας, καθώς ενδεχόμενη παραβίαση μπορεί να επιφέρει σοβαρές επιπτώσεις.

ΟΙ 12 ΠΥΛΩΝΕΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΟΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΕΞΗΣ:



Η στρατηγική αναπτύσσεται σε δύο στάδια:

A Το πρώτο στάδιο

περιλαμβάνει τη μελέτη, τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη των αναγκών υποδομών για το IT και το κεντρικό OT περιβάλλον.

B Το δεύτερο στάδιο

επικεντρώνεται στην περαιτέρω ανάπτυξη των υποδομών για την προστασία του συνόλου του ΕΣΜΗΕ, τη διαρκή αποτίμηση των κινδύνων και την πλήρη συμμόρφωση με το νομοθετικό πλαίσιο.

Καθώς το πρώτο στάδιο έχει υλοποιηθεί, στόχος του Ομίλου είναι η πλήρης υλοποίηση του δεύτερου σταδίου, εστιάζοντας στην έγκαιρη και ουσιαστική τήρηση των απαιτήσεων κυβερνοασφάλειας, όπως αυτές καθορίζονται από:

- την ευρωπαϊκή οδηγία NIS2,
- το NCCS (Network Code for Cybersecurity) του ENTSO-E,
- τις υποδείξεις και ελέγχους της ΕΑΚ (Εθνική Αρχή Κυβερνοασφάλειας) και
- το πρότυπο ISO 27001.

Για την επίτευξη των παραπάνω, έχουν προγραμματιστεί οι εξής δράσεις:

- **Επέκταση της υλοποίησης του OT Threat Detection πέραν των ΚΕΕ και στα ΚΥΤ και Υ/Σ, με ενσωμάτωση όλων των καταγραφών συμβάντων (logging) εξυπηρετητών και συσκευών του ΚΕΕ και του ΕΣΜΗΕ στο SIEM.**
- **Δημιουργία ειδικής ομάδας του Κέντρου Επιχειρησιακής Ασφάλειας (SOC), εξειδικευμένης στον εντοπισμό και την αντιμετώπιση κυβερνοαπειλών έναντι OT, διασφαλίζοντας 24x7 προστασία του ΕΣΜΗΕ.**
- **Διενέργεια Risk Assessment για την αξιολόγηση των κινδύνων κυβερνοασφάλειας στο περιβάλλον του ΕΣΜΗΕ (ΚΕΕ, ΚΥΤ και Υ/Σ).**
- **Ανάλυση αποκλίσεων σύμφωνα με το πρότυπο ISO 27019, που αφορά τα δίκτυα Συστημάτων Βιομηχανικού Ελέγχου (ICS).**
- **Προμήθεια και υλοποίηση ολοκληρωμένης λύσης διαχείρισης IT και OT assets, ώστε να υπάρχει ενιαίο Asset Repository για τον ΑΔΜΗΕ.**

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ με τη δημιουργία του Operational Technology (OT) Cybersecurity Center of Excellence, στοχεύει την ενίσχυση της ολιστικής κυβερνοασφάλειας και την αποτελεσματική αντιμετώπιση των διαρκώς εξελισσόμενων προκλήσεων στον τομέα των ενεργειακών υποδομών με την υιοθέτηση προηγμένων τεχνολογιών, όπως:

- **Συστήματα ανίχνευσης και πρόληψης εισβολών (IDS/IPS)**
- **Πλατφόρμες SOAR (Security Orchestration, Automation and Response)**
- **Εργαλεία προσομοίωσης επιθέσεων**
- **Αναλυτικά εργαλεία Big Data για την πρόληψη κυβερνοαπειλών**
- **Στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης προσωπικού**

Παράλληλα, προβλέπεται η σύναψη συνεργασιών με άλλους Διαχειριστές και εξειδικευμένους φορείς στον τομέα της κυβερνοασφάλειας, με στόχο την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας. Η στρατηγική βασίζεται σε μια ολιστική προσέγγιση που ενσωματώνει τεχνολογία, διαδικασίες και πολιτικές ασφαλείας για την προστασία των κρίσιμων υποδομών του Ομίλου.

Πιο συγκεκριμένα, το πλαίσιο αυτό δομείται γύρω από τα εξής βασικά στοιχεία:

REAL TIME INCIDENT MANAGEMENT 24X7 IN IT & OT ENVIRONMENT

Διαχείριση περιστατικών σε πραγματικό χρόνο 24/7 σε περιβάλλον Τεχνολογίας Πληροφοριακής (IT) και Τεχνολογίας Επιχειρησιακών Διεργασιών (OT)

Η πλατφόρμα Continuous Threat Detection (εφεξής CTD), είναι μια λύση που έχει σχεδιαστεί για την παρακολούθηση και την προστασία των βιομηχανικών δικτύων και των κρίσιμων υποδομών από απειλές και επιθέσεις κυβερνοασφάλειας.

Η λύση παρέχει την ακόλουθη λειτουργικότητα:

- **Ορατότητα σε πραγματικό χρόνο στις επικοινωνίες βιομηχανικών δικτύων και κρίσιμων υποδομών, όπου υποστηρίζονται ειδικά πρωτόκολλα επικοινωνιών.**
- **Ανάλυση επικοινωνιών και εντοπισμό απειλών για συστήματα και δίκτυα OT και παραγωγή ειδοποιήσεων για συμβάντα ασφαλείας και λειτουργικών συμβάντων.**
- **Παρουσίαση στοιχείων με ανάλυση τους σε ζώνες, αποκαλύπτοντας πιθανή μη συμμόρφωση με διαφορετικά πρότυπα, όπως το IEC 62443 και την αρχιτεκτονική αναφοράς PURDUE.**

A

AI-DRIVEN MANAGED XDR

(Διαχείριση Εκτεταμένου Εντοπισμού και Απόκρισης βασισμένη σε τεχνολογίες Τεχνητής Νοημοσύνης)

Το 2024, ο ΑΔΜΗΕ προχώρησε στην αναβάθμιση των υπηρεσιών του SOC, υιοθετώντας πλέον λύση AI-Driven Managed Extended Detection and Response (XDR), η οποία δεν εξαρτάται από τεχνολογίες ενός μόνο κατασκευαστή.

Η νέα αυτή προσέγγιση υπερβαίνει τη συμβατική συλλογή και συσχέτιση συμβάντων ασφαλείας και την ανάλυσή τους από αναλυτές. Αντίθετα, βασίζεται εξ ολοκλήρου σε αλγορίθμους μηχανικής μάθησης και τεχνητής νοημοσύνης, οι οποίοι διαμορφώνουν πρότυπα λειτουργίας της υποδομής στους τέσσερις βασικούς άξονες:

- **Τελικά Σημεία**
- **Δίκτυο**
- **Χρήστες**
- **Υπηρεσίες Νέφους**

Η βασική διαφοροποίηση έγκειται στο γεγονός ότι η υποδομή IT του ΑΔΜΗΕ δεν αποστέλλει πλέον συμβάντα ασφαλείας σε λύση SIEM για να συσχετιστούν με κανόνες και σενάρια. Αντίθετα, οι ίδιες οι λύσεις που έχουν υλοποιηθεί σε κάθε έναν από τους παραπάνω άξονες εντοπίζουν κυβερνοεπιθέσεις μέσω μοντέλων συμπεριφοράς, τα οποία βασίζονται σε τεχνητή νοημοσύνη και μηχανική μάθηση.

Επιπλέον, η διερεύνηση των περιστατικών ασφαλείας δεν πραγματοποιείται αποκλειστικά από αναλυτές, αλλά υποστηρίζεται και από την υπηρεσία τεχνητής νοημοσύνης.



B

CYBER THREAT INTELLIGENCE SERVICE**(Υπηρεσία Διαχείρισης Κυβερνοαπειλών)**

Η υπηρεσία υποστηρίζεται από την πλατφόρμα SIEM του ΑΔΜΗΕ και τα στοιχεία/πληροφορίες ενσωματώνο-

νται σε αυτή ως απειλές για την παροχή συσχέτισης βασισμένης στο δείκτη Indicator of Compromise (IoC), ώστε να δίνεται η δυνατότητα πρώιμης ανίχνευσης και αντίδρασης (πρόληψης).

Τα βασικά χαρακτηριστικά της υπηρεσίας είναι:

- Προστασία από απάτη που σχετίζεται με την παράνομη χρήση της εταιρικής επωνυμίας (Brand Protection) του ΑΔΜΗΕ ή την πλαστοπροσωπία ταυτότητας (π.χ. Fraud Campaigns, Industry Fraud Campaigns, Target Fraud Campaigns).
- Δυνατότητες ανίχνευσης εταιρικών πληροφοριών με περιορισμένη πρόσβαση εκτός του περιβάλλοντος πληροφορικής του ΑΔΜΗΕ (π.χ. Stolen/Exposed Credentials, Leaked Sensitive Documents or/and Technical Diagrams).
- Δυνατότητες παρακολούθησης και ανίχνευσης λοιπών απειλών ή/και κινδύνων για τον ΑΔΜΗΕ (π.χ. Exposed Ports, Blacklisted assets, Weak Certificates, Exploitable/Published Vulnerabilities, Hacktivism, Targeted Malware Campaigns, Success tests, Cyberattack vectors).

Προστασία από ψευδείς ή παράνομες διανομές εφαρμογών του ΑΔΜΗΕ που διανέμονται μαζικά από νόμιμα κανάλια διανομής (π.χ. Impersonating Domains, Fake Apps).

- Δυνατότητες παρακολούθησης στα Social Media και ανίχνευση διαρροής επιχειρησιακών πληροφοριών (π.χ. Spoof Social Media Profiles, Spoof VIP Profiles, Spoof Mobile Apps, Social Engineering Campaigns).

C

ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΣΧΕΔΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΝΕΧΕΙΑΣ

Ο Ομίλος ΑΔΜΗΕ έχει αναπτύξει Σχέδια Επιχειρησιακής Συνέχειας για να διασφαλίσει την απρόσκοπτη λειτουργία του σε περίπτωση διακοπής εργασιών λόγω απώλειας πρόσβασης στους χώρους του. Αυτά τα σχέδια καθορίζουν αρμοδιότητες, διαδικασίες και τους απαραίτητους πόρους για τη συνέχιση των επιχειρησιακών λειτουργιών.

Συγκεκριμένα, έχουν οριστεί χρονικοί στόχοι ανάκαμψης και μέγιστες αποδεκτές περίοδοι διακοπής για δέκα κρίσιμες λειτουργίες, όπως το Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας, ο έλεγχος στοιχείων ΕΣΜΗΕ, τα μέσα επικοινωνίας με αίθουσες ελέγχου άλλων Διαχειριστών, εργαλεία ανάλυσης επιχειρησιακής ασφάλειας, διασυννοριακές συναλλαγές, η αγορά εξισορρόπησης ηλεκτρικής ενέργειας, διαδικασίες ERP, το Επιχειρησιακό Κέντρο Κυβερνοασφάλειας, το IT Help Desk, και οι διαδικασίες backup για το Data Center.

Στο πλαίσιο ενίσχυσης της ψηφιακής ασφάλειας και της ευαισθητοποίησης των στελεχών σε θέματα κυβερνοασφάλειας, κατά τη διάρκεια του 2024 υλοποιήθηκε διαδικτυακό εκπαιδευτικό πρόγραμμα με τίτλο "Information

Security for Managers", το οποίο απευθυνόταν σε εργαζομένους σε θέσεις ευθύνης. Το πρόγραμμα περιλάμβανε τρία τρίωρα σεμινάρια και συμμετείχαν 28 στελέχη από διαφορετικές οργανωτικές μονάδες.

Παράλληλα, μέσω της εκπαιδευτικής πλατφόρμας TERRANOVA, πραγματοποιήθηκε εκστρατεία ευαισθητοποίησης για την ασφάλεια πληροφοριών ("Security Awareness Campaign"), η οποία ήταν διαθέσιμη σε όλους τους εργαζομένους του ΑΔΜΗΕ. Η διάρκεια της εκστρατείας ήταν έξι μήνες, με στόχο την ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας και την πρόληψη περιστατικών παραβίασης δεδομένων.



ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (SOC)

Το Κέντρο Επιχειρησιακής Ασφάλειας χρησιμοποιεί προηγμένη πλατφόρμα διαχείρισης συμβάντων ασφαλείας, η οποία ενσωματώνει τεχνολογίες τεχνητής νοημοσύνης για την αναγνώριση απειλών σε πραγματικό χρόνο. Η πλατφόρμα συλλέγει και αναλύει δεδομένα από την υποδομή IT και OT, καθώς και από διάφορες πηγές, για να εντοπίσει και να αντιμετωπίσει κυβερνοεπιθέσεις. Η πλατφόρμα συνδυάζει πληροφορίες από συστήματα βιομηχα-

νικού ελέγχου, δίκτυα, τερματικές συσκευές και υπηρεσίες νέφους (cloud), βασισμένη σε προηγμένα αναλυτικά στοιχεία και συμπεριφορικά μοντέλα. Στόχος είναι η μείωση του συστημικού ρίσκου και η ενίσχυση των κρίσιμων υποδομών του οργανισμού με 17 λύσεις ασφαλείας και μέτρα διαχείρισης κινδύνου. Επιπλέον, η πλατφόρμα επεξεργάζεται και αποκλείει χιλιάδες κακόβουλα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email).

DEVSECOPS – ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΜΕ HYBRID ΣΧΗΜΑ

Ο ΑΔΜΗΕ έχει δημιουργήσει ομάδα ανάπτυξης λογισμικού που ακολουθεί τη μεθοδολογία DevSecOps και τη στρατηγική Software Development LifeCycle (SDLC). Η ομάδα αυτή αποτελείται από το Τμήμα Πληροφορικής/Διεύθυνση Πληροφορικής (IT) του ΑΔΜΗΕ, επιχειρησιακούς υπεύθυνους και εξωτερικούς συνεργάτες, με στόχο την απόκτηση τεχνογνωσίας και αυτονομίας σε κρίσιμες περιοχές

για τη λειτουργία της εταιρείας. Η κατασκευή του λογισμικού συμπληρώνεται με υπηρεσίες από τρίτους για επιπλέον απαιτήσεις, ενώ ο συντονισμός και η διαχείριση του έργου πραγματοποιείται από την ομάδα της Διεύθυνση Πληροφορικής. Τα πνευματικά δικαιώματα ανήκουν στον ΑΔΜΗΕ, επιτρέποντας τη χρήση διαφορετικών IT προμηθευτών για το ίδιο Πληροφοριακό Σύστημα.

ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΚΟΡΜΟΥ IP/MPLS ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΡΙΣΙΜΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟΥ ΕΣΜΗΕ

Ο ΑΔΜΗΕ επενδύει στο δίκτυο οπτικών ινών του, το οποίο εκτείνεται σε πάνω από 4.500 χιλιόμετρα και θεωρείται κρίσιμη υποδομή για την επικοινωνία του Εθνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας. Παράλληλα, σχεδιάζεται η επέκταση του δικτύου σε πάνω από 9.000 χιλιόμετρα μέχρι το 2030.

Η Grid Telecom, θυγατρική του ΑΔΜΗΕ, αξιοποιεί τις πλεονάζουσες οπτικές

ίνες του Συστήματος Μεταφοράς για την ανάπτυξη του δικτύου της. Από το 2021, ο οργανισμός εκσυγχρονίζει τον τηλεπικοινωνιακό εξοπλισμό του, δημιουργώντας ένα πολυεπίπεδο δίκτυο κορμού IP/MPLS, με στόχο την επέκτασή του σε πάνω από 250 κόμβους, εξασφαλίζοντας αποδοτικότερη και πιο αξιόπιστη επικοινωνία, οικονομικά πλεονεκτήματα και τηλεπικοινωνιακή ανεξαρτησία.

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΨΗΦΙΑΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ (DIGITAL MAINTENANCE CENTER)

Ο ΑΔΜΗΕ δεσμεύεται για την ανάπτυξη ενός υπερσύγχρονου Ψηφιακού Κέντρου Συντήρησης (DMC) που θα επαναπροσδιορίσει τη διαχείριση και συντήρηση των πάγιων στοιχείων του Συστήματος. Το DMC θα αξιοποιήσει τεχνολογίες αιχμής για τη μετάβαση από στρατηγικές συντήρησης βάσει χρόνου και κατάστασης των παγίων στοιχείων σε προβλεπτική και καθοδηγητική συντήρηση με τη χρήση

αλγορίθμων μηχανικής μάθησης και τεχνητής νοημοσύνης. Στόχος είναι η λειτουργία ενός πλήρως αυτόνομου Ψηφιακού Κέντρου Συντήρησης με αδιάλειπτη λειτουργία, ενσωματώνοντας αναλύσεις στατικών δεδομένων, δεδομένων σε πραγματικό χρόνο και έξυπνους μηχανισμούς για την λήψη βέλτιστων αποφάσεων σχετικά με τη συντήρηση των παγίων.

ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ IT ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΚΕΝΤΡΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ (DISASTER RECOVERY SITE)

Οι κεντρικές υποδομές πληροφορικής του ΑΔΜΗΕ υποστηρίζουν τόσο τις επιχειρησιακές εφαρμογές όσο και τις εφαρμογές της Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας. Αυτές οι υποδομές στεγάζονται στο Κέντρο Δεδομένων στη Δυρραχίου, ενώ σύντομα θα ολοκληρωθεί η δημιουργία Κέντρου Ανάκαμψης από Καταστροφή στο Κρυονέρι, εξασφαλίζοντας

την απρόσκοπτη λειτουργία σε περίπτωση απώλειας του κύριου κέντρου δεδομένων. Επιπλέον, σχεδιάζεται η ανάπτυξη υποδομών πληροφορικής σε περιφερειακές εγκαταστάσεις για την εξυπηρέτηση τοπικών χρηστών, αυξάνοντας τους διαθέσιμους πόρους και βελτιώνοντας την ευελιξία και την απόδοση των εφαρμογών.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ (ERP/EAM/WFM)

Το κεντρικό σύστημα SAP του ΑΔΜΗΕ τέθηκε σε πλήρη παραγωγική λειτουργία σε δύο στάδια, περιλαμβάνοντας θέματα όπως Financials & Accounting, Asset Accounting, Treasury Management, Sales & Distribution, Real Estate, Controlling, Project Management, Travel Management, Procurement Management, Warehouse Management, Success Factors, Onboarding, HCM & Payroll, Time Evaluation / Timesheet και Learning. Το δεύτερο στάδιο περιλάμβανε

θέματα όπως Budget, Planning, Technical Assets, Workforce Management, Fleet Management και Incident Management. Το σύστημα επεκτείνεται και διασυνδέεται με τρίτες πλατφόρμες όπως Performance Evaluation, GIS, Asset Performance Management, Waste Management και Fleet Management, εξασφαλίζοντας την εύρυθμη λειτουργία και την άμεση προσαρμογή στις ανάγκες των χρηστών.



5.2.3 ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ «ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ, ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΡΙΣΚΟΥ»⁸

Ως δείκτες μέτρησης για την αξιολόγηση της επάρκειας του Συστήματος έχουν επιλεγεί δείκτες που αφορούν την ανθεκτικότητά του, προκειμένου να αποτυπωθεί η ικανότητά του να ανταποκρίνεται και να ανακάμπτει από διαταραχές, καθώς και σχετικοί

με την κυβερνοασφάλεια δείκτες, δεδομένης της αυξανόμενης εξάρτησης των ενεργειακών υποδομών από ψηφιακές τεχνολογίες και της ανάγκης προστασίας τους από ψηφιακές απειλές.

ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ

Οι μέσες τιμές διάρκειας και συχνότητας διακοπών για τα τελευταία τρία χρόνια παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

Δείκτες ανθεκτικότητας Συστήματος Μεταφοράς	2022	2023	2024
Μέση διάρκεια διακοπής της λειτουργίας (SAIDI) (λεπτά/έτος)	15,0	4,20	6,0
Μέση συχνότητα διακοπής Συστήματος (SAIFI)	0,32	0,13	0,20

Για τον υπολογισμό της μέσης διάρκειας διακοπής λειτουργίας του Συστήματος Μεταφοράς, εξετάστηκε ο συνολικός χρόνος που ένας μέσος καταναλωτής αντιμετώπισε διακοπές μέσα σε ένα έτος. Το 2024, το Σύστημα είχε 853 συνδέσεις χρηστών και καταγράφηκαν 994 περιστατικά ανωμαλιών. Επιπρόσθετα, για να υπολογίσει τη μέση συχνότητα διακοπής του Συστήματος, ο ΑΔΜΗΕ συνυπολόγισε τη διάρκεια των διακοπών, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου για την αποκατάσταση, καθώς και τον συνολικό αριθμό των καταναλωτών που επηρεάστηκαν από αυτά τα περιστατικά.

Εκτός από τα έργα που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο του προγράμματος ανανέωσης – αντικατάστασης κρίσιμου εξοπλισμού Υπερυψηλής και Υψηλής Τάσης, το 2024 υλοποιήθηκαν έργα για τη βελτίωση της λειτουργίας του ΕΣΜΗΕ στο σύνολο της επικράτειας από τη Διεύθυνση Συντήρησης Συστήματος Μεταφοράς προκειμένου να ενισχυθεί η επιχειρησιακή του αποδοτικότητα, να αυξηθεί η αξιοπιστία του και να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη παροχή ηλεκτρικής ενέργειας υπό συνθήκες αυξημένης ζήτησης και μεταβλητότητας⁹.

ΚΥΒΕΡΝΟΑΣΦΑΛΕΙΑ

Δείκτες κυβερνοασφάλειας 2024

Αριθμός ανιχνευμένων και αποκρουσμένων κυβερνοεπιθέσεων	792
Συνολικός αριθμός ειδοποιήσεων	7,5 δις
Συνολικός αριθμός συμβάντων ασφαλείας	105
Αριθμός τεκμηριωμένων παραβιάσεων απορρήτου και απώλειας δεδομένων	0



ο ΑΔΜΗΕ συνυπολόγισε τη διάρκεια των διακοπών, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου για την αποκατάσταση, καθώς & τον συνολικό αριθμό των καταναλωτών που επηρεάστηκαν από αυτά τα περιστατικά.

⁸ Δείκτες μέτρησης σε σχέση με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας [MDR-M]

⁹ Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στο κεφάλαιο «Ανάπτυξη Συστήματος και ενεργειακή μετάβαση»



6. ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας αποτελεί την έκτη (6η) Έκθεση του Ομίλου ΑΔΜΗΕ, καλύπτοντας την περίοδο από 01/01/2024 έως 31/12/2024. Περιλαμβάνει το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά, και αποτυπώνει τόσο την επίδοσή του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης όσο και τον τρόπο με τον οποίο συμβάλλει ουσιαστικά στην υλοποίηση της εθνικής στρατηγικής για τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

Σκοπός της Έκθεσης είναι η παροχή αξιόπιστης, πλήρους και διαφανούς πληροφόρησης σχετικά με τις δράσεις, τις επιδόσεις και τις στρατηγικές δεσμεύσεις του Ομίλου στους τομείς του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της εταιρικής διακυβέρνησης. Η πληροφόρηση παρέχεται μέσω ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων, προσφέροντας μια ολοκληρωμένη εικόνα της προόδου και των επιτευγμάτων του Ομίλου.

Για τη διευκόλυνση της πρόσβασης όλων των ενδιαφερομένων μερών, η Έκθεση είναι διαθέσιμη σε ηλεκτρονική μορφή μέσω της επίσημης [ιστοσελίδας](#) του Ομίλου.

ΠΕΔΙΟ ΚΑΙ ΕΥΡΟΣ

Τα στοιχεία της Έκθεσης αφορούν τον Όμιλο ΑΔΜΗΕ και πιο συγκεκριμένα τα γραφεία και εγκαταστάσεις του Ομίλου καθώς και τις θυγατρικές του, καθώς έχει συνταχθεί σε ενοποιημένη βάση με το εύρος της ενοποίησης να ταυτίζεται με το εύρος των οικονομικών καταστάσεων.

Σημειώνεται επίσης πως δεν υφίστανται ουσιαστικές αναδιατυπώσεις ή αλλαγές συγκριτικά με την προηγούμενη έκθεση του Ομίλου που δημοσιεύτηκε το 2024 και κάλυπτε την περίοδο 01/01/2023 έως 31/12/2023.

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ & ΠΡΟΤΥΠΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί σε πλήρη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (European Sustainability Reporting Standards – ESRS), διασφαλίζοντας την αξιοπιστία, τη συγκρισιμότητα και τη διαφάνεια των παρεχόμενων πληροφοριών. Επιπρόσθετα, για την ανάπτυξη της Έκθεσης έχουν ληφθεί υπόψη τα SASB (Sustainability Accounting) Standards.

Το περιεχόμενο της Έκθεσης διαμορφώθηκε βάσει της ανάλυσης των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, όπως αναδείχθηκαν μέσω της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment). Η προσέγγιση αυτή επέτρεψε την εστίαση στα πλέον κρίσιμα ζητήματα που απασχολούν τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου ΑΔΜΗΕ και τα οποία επιφέρουν σημαντικές επιδράσεις σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.

ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΕΠΑΛΗΘΕΥΣΗ

Όλοι οι δείκτες που περιλαμβάνονται στην παρούσα Έκθεση, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Οδηγίας CSRD (Οδηγία ΕΕ 2022/2464) και του Νόμου

5164/2024, έχουν ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα διασφάλισης και συγκεντρώνονται στον [Πίνακα του Παραρτήματος](#).



ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ

Μαρία Αργυροπούλου
Κατερίνα Βάσιου
Παρασκευή Βενιζέλου
Εύα Βλάχου
Μαρίνα-Δήμητρα Γεώργα
Παρασκευή Γεωργοσοπούλου
Βασίλειος Γκουντής
Παναγιώτα Γούλα
Γιώργος Ευθυμίου
Ματίνα Ευσταθίου
Ανθούλα Ζαμπέλη
Θεοδώρα Ζαρουλέα
Αριστείδης Ζηνέλης
Βασίλειος Ζιώγας
Παναγιώτης Ζωητός
Μάγδα Ηλία
Ιωάννα Θεοδοσίου
Γιάννης Καμπούρης
Γιώργος Καπετανίδης
Πέτρος Καραγιάννης
Σταμάτης Καρασταμάτης
Βασιλική Καρκαλέτση
Σάββας Κατεμλιάδης
Σταύρος Κολόμβος
Ιωάννα Κυμάκη
Παναγιώτης Κυριακόγκωνας
Ελευθερία Κονταξή
Γιώργος Κωνσταντόπουλος
Οριάννα Λυμπέρη
Βασίλης Λυμπερτάς
Δέσποινα Μακρίδου
Κωνσταντίνος Μάμμος
Εμμανουήλ Μανιός
Ιωάννης Μάργαρης
Ιωάννης Μάτζαρης
Προκόπης Μαυρωνάς

Δέσποινα Μεσίτου
Δημήτρης Μίχος
Κατερίνα Μπάδα
Αντιγόνη Μπασακάρου
Στεργία Μπισταράκη
Νικόλαος Μπουλαξής
Γιάννης Μωραΐτης
Νίκος Νικολόπουλος
Φώτιος Νικολόπουλος
Διονυσία Ντουμπάκη
Ευγενία Οικονομοπούλου
Ιωάννα Παντελάκη
Γεώργιος Παπανδρέου
Ερωφίλη Παπασταύρου
Ιωάννης Περπινιάς
Λουκάς Πιπέρης
Παναγιώτα Πόγκα
Γεωργία Ράπτη
Νίκος Ραυτόπουλος
Βικτωρία Ρουσάκη
Παναγιώτα Σεχρεμέλη
Δήμητρα Σιαπκαρά
Φραντζής Σιγάλας
Βασίλης Σκορδάς
Μάριος Σουσούνης
Γεώργιος Ταρουσίνωφ
Δημήτρης Τρικαλίτης
Πέτρος Τσακόπουλος
Βαγγέλης Τσαλιαγκός
Κωνσταντίνος Τσιρέκης
Θανάσης Τσιταμπάνης
Κωνσταντίνος Φραγγής
Παναγιώτης Χαρισόπουλος
Ελένη Χαρπαντίδου
Κωνσταντίνα Χήτα

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΟΥ

Η ευθύνη για τη σύνταξη και δημοσίευση της παρούσας Έκθεσης ανήκει στον Κλάδο Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΠΚΕΔ) του ΑΔΜΗΕ. Ο ΚΠΚΕΔ είχε τον κεντρικό ρόλο στη συλλογή των απαραίτητων δεδομένων, στην εποπτεία και συνδιαμόρφωση του περιεχομένου της Έκθεσης, καθώς και στον συντονισμό όλων των εμπλεκόμενων εσωτερικών και εξωτερικών

συνεργατών που συνέβαλαν στην ολοκλήρωσή της.

Μέσω της συνεργατικής αυτής διαδικασίας, διασφαλίστηκε η ποιότητα, η εγκυρότητα και η συνοχή των πληροφοριών που παρουσιάζονται, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της Έκθεσης ως εργαλείο ενημέρωσης για τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ

Ειρήνη Τσέβη
Στέφανος Τσεμπερλίδης
Γαρυφαλλιά Μακρή

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

Δέσποινα Καββαδία

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

The Birthdays Design

ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΕΠΑΛΗΘΕΥΣΗ

Ο έλεγχος της Έκθεσης πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη της KPMG και η έγκρισή της έγινε στις 31/10/2025.

ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ

Αγγελική Μαρίνου
Κατερίνα Μπάδα
Φίλιππος Παναγόπουλος

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΚΘΕΣΗΣ

Η έκδοση της Έκθεσης πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη της PwC.

Το μοντέλο καταγραφής των εκπομπών ΑτΘ αναπτύχθηκε σε συνεργασία με την EnerSyn.

ΣΗΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Ο Όμιλος ΑΔΜΗΕ θεωρεί πως η γνώμη κάθε αναγνώστη για το περιεχόμενό της Έκθεσης είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη διαλόγου καθώς και τη βελτίωσή του. Για τον σκοπό αυτό, μπορείτε να στείλετε τα σχόλιά σας ή/και ενδεχόμενα ερωτήματα στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Λεωφόρος Κωνσταντινουπόλεως 1,
12132, Περιστέρι, Αττική

ΤΗΛΕΦΩΝΟ

210 946 6974

EMAIL

sustainability@admie.gr

ΙΣΤΟΤΟΠΟΣ

www.admie.gr



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΒΔΕ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Οικονομικό έτος 2024				Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης						Ελάχιστες Διασφαλίσεις	Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια (Α.1), ή επιλέξιμων (Α.2.) για την ταξινόμια, 2023	Κατηγορία-ευνούκη δραστηριότητα	Κατηγορία-δραστηριότητα μετάβασης
Οικονομικές δραστηριότητες	Κωδικός	Κύκλος εργασιών	Ποσοστό του κύκλου εργασιών, 2024	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	Νερό (WTR)	Ρύπανση (PPC)	Κυκλική οικονομία (CE)	Βιοποικιλότητα (BIO)	CCM	CCA	WTR	PPC	CE	BIO				
Κείμενο		χιλ.ευρώ	%	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια)																			
Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	CCM 4.9	456.971,42	97,6%	N							N		N	N	N	N	-	E	
Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (Α.1)		456.971,42	97,6%	97,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								-		
εκ των οποίων ευνούκές δραστηριότητες		456.971,42	100%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								-		
εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0,00	0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								-		
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες)																			
Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας ⁵	CCM 4.9	8.252,10	1,76%																
			0,0%																
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)		8.252,10	1,8%																
Α. Συνολικός κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		465.223,53	99,4%																
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κύκλος εργασιών μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων		2.948,20	0,6%																
Σύνολο (Α+Β)		468.171,72	100,0%																

Ποσοστό Κύκλου Εργασιών / Συνολικός Κύκλος Εργασιών (%)

	Ταξινόμια - Ευθυγραμμισμένη ανά στόχο	Ταξινόμια- Επιλέξιμη ανά στόχο
CCM	97,6%	99,4%
CCA	0,0%	0,0%
WTR	0,0%	0,0%
CE	0,0%	0,0%
PPC	0,0%	0,0%
BIO	0,0%	0,0%

⁵ Σύμφωνα με τη μεθοδολογία του Κανονισμού της Ταξινόμιας, ενδέχεται μέρος του κύκλου εργασιών, των επενδυτικών δαπανών (CAPEX) ή των λειτουργικών δαπανών (ΟΡΕΧ) μιας επιλέξιμης δραστηριότητας να αφορά τόσο ευθυγραμμισμένες όσο και μη ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2: ΒΔΕ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ

Οικονομικό έτος 2024				Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης						Ελάχιστες Διασφαλίσεις	Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια (Α.1), ή επιλέξιμων (Α.2.) για την ταξινόμια, 2023	Κατηγορία-ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία-δραστηριότητα μετάβασης
Οικονομικές δραστηριότητες	Κωδικός	Κύκλος εργασιών	Ποσοστό του κύκλου εργασιών, 2024	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Νερό (WTR)	Ρύπανση (PPC)	Κυκλική οικονομία (CE)	Βιοποικιλότητα (BIO)	CCM	CCA	WTR	PPC	CE	BIO				
Κείμενο		χιλ.ευρώ	%	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια)																			
Μεταφορά & διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	CCM 4.9	508.825,95	94,8%	N							N		N	N	N	N	-	E	
Εγκατάσταση, συντήρηση & επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	CCM 7.3	344,88	0,1%	N							N		N			N	-	E	
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε κτίρια (και θέσεις στάθμευσης προσαρτημένες σε κτίρια)	CCM 7.4	93,49	0,0%	N							N					N	-	E	
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή οργάνων και συσκευών μέτρησης, ρύθμισης και ελέγχου της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων	CCM 7.5	49,59	0,0%	N							N					N	-	E	
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (Α.1)		509.313,90	94,9%	94,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								-		
εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		509.313,90	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								-		
εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0,00	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								-		
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)																			
Μεταφορά & διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	CCM 4.9	5.984,07	1,1%																
Ανακαίνιση υφιστάμενων κτιρίων	CCM 7.2	11.207,22	2,1%																
Επεξεργασία δεδομένων, φιλοξενία και συναφείς δραστηριότητες	CCM 8.1	140,04	0,0%																
Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)		17.331,33	3,2%																
Α. Συνολικές κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		526.645,24	98,1%																
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων		10.265,51	1,9%																
Σύνολο		536.910,74	100,0%																

Ποσοστό Κεφαλαιουχικών Δαπανών / Σύνολο Κεφαλαιουχικών Δαπανών (%)		
Ταξινόμια – Ευθυγραμμισμένη ανά στόχο		Ταξινόμια- Επιλέξιμη ανά στόχο
CCM	94,9%	98,1%
CCA	0,0%	0,0%
WTR	0,0%	0,0%
CE	0,0%	0,0%
PPC	0,0%	0,0%
BIO	0,0%	0,0%



ΠΙΝΑΚΑΣ 3: ΒΔΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ

Οικονομικό έτος 2024				Κριτήρια σημαντικής συμβολής							Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης						Ελάχιστες Διασφαλίσεις	Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια (Α.1), ή επιλέξιμων (Α.2.) για την ταξινόμια, 2023	Κατηγορία-ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία-δραστηριότητα μετάβασης
Οικονομικές δραστηριότητες	Κωδικός	Λειτουργικές Δαπάνες	Ποσοστό των λειτουργικών δαπανών, 2024	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	Νερό (WTR)	Ρύπανση (PPC)	Κυκλική οικονομία (CE)	Βιοποικιλότητα (BIO)		CCM	CCA	WTR	PPC	CE	BIO				
Κείμενο		χιλ.ευρώ	%	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																				
Α.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια)																				
Μεταφορά & διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	CCM 4.9	9.304,01	97,9%	N								N		N	N	N	N	-	E	
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (Α.1)		9.304,01	97,9%	97,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								-		
εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		9.304,01	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								-		
εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0,00	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								-		
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)																				
Μεταφορά & διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	CCM 4.9	-	0,0%																	
Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)		-	0,0%																	
Α. Συνολικές Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		9.304,01	97,9%																	
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																				
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων		203,95	2,1%																	
Σύνολο		9.507,96	100,0%																	
Ποσοστό Λειτουργικών Δαπανών / Σύνολο Λειτουργικών Δαπανών (%)																				

Ταξινόμια – Ευθυγραμμισμένη ανά στόχο			Ταξινόμια – Επιλέξιμη ανά στόχο		
CCM	97,9%		97,9%		
CCA	0,0%		0,0%		
WTR	0,0%		0,0%		
CE	0,0%		0,0%		
PPC	0,0%		0,0%		
BIO	0,0%		0,0%		



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΗΜΕΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΠΟΥ ΑΠΟΡΡΕΟΥΝ ΑΠΟ ΑΛΛΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΤΗΣ ΕΕ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΡΟΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ (ΕΕ)

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει μια λίστα με όλα τα δεδομένα που προέρχονται από άλλη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ), όπως απαριθμούνται στο προσάρτημα Β του προτύπου ESRS 2, αναφέροντας το σημείο όπου βρίσκονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας και συμπεριλαμβανομένων εκείνων που ο Όμιλος έχει αξιολογήσει ως μη σημαντικά, οπότε και τα αναφέρει ως «μη σημαντικά» στον πίνακα σύμφωνα με το ESRS 1 παράγραφος 35.

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Αναφορά στην αντίστοιχη νομοθεσία της ΕΕ	Υποενότητα στην Έκθεση Βιωσιμότητας
ESRS 2 GOV-1 Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο παράγραφος 21 στοιχείο δ)	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816 της Επιτροπής(5), παράρτημα II	Ο ρόλος των διαχειριστικών, διοικητικών και εποπτικών οργάνων [ESRS 2 GOV-1]
ESRS 2 GOV-1 Ποσοστό των μελών του διοικητικού συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα παράγραφος 21 στοιχείο ε)	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	Ο ρόλος των διαχειριστικών, διοικητικών και εποπτικών οργάνων [ESRS 2 GOV-1]
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με τον τομέα των ορυκτών καυσίμων παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο i)	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα [SBM-1]
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την παραγωγή χημικών προϊόντων παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο ii)	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	Μη σημαντικό
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με αμφιλεγόμενα όπλα παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο iii)	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818(7), άρθρο 12 παράγραφος 1, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	Μη σημαντικό
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την καλλιέργεια και την παραγωγή προϊόντων καπνού παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο iv)	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	Μη σημαντικό
ESRS E1-1 Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050 παράγραφος 14	Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2 παράγραφος 1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής [E1-1]
ESRS E1-1 Εξαιρούμενες επιχειρήσεις από τους ευθυγραμμισμένους με τη συμφωνία του Παρισιού δείκτες αναφοράς παράγραφος 16 στοιχείο ζ)	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1 στοιχεία δ) έως ζ) και άρθρο 12 παράγραφος 2	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής [E1-1]
ESRS E1-4 Στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (GHG) παράγραφος 34	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 6	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγή κα την προσαρμογή σε αυτή [E1-4]
ESRS E1-6 Πεδίο εφαρμογής 1, 2, 3 μεικτών εκπομπών και σύνολο εκπομπών ΑΘ παράγραφος 44	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 5 παράγραφος 1, άρθρο 6 και άρθρο 8 παράγραφος 1	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 (scope 1, 2, 3) και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου [E1-6]
ESRS E1-6 Ένταση μεικτών εκπομπών ΑΘ παράγραφοι 53 έως 55	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 8 παράγραφος 1	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 (scope 1, 2, 3) και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου [E1-6]
ESRS E1-7 Απορροφήσεις ΑΘ και πιστωτικά μόρια άνθρακα παράγραφος 56	Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2 παράγραφος 1	Μη σημαντικό
ESRS E1-9 Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα παράγραφος 69	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, παράρτημα II	Πρόβλεψη σταδιακής εφαρμογής
ESRS S1-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 21	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό [S1-1]
ESRS S1-14 Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων παράγραφος 88 στοιχεία β) και γ)	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας [S1-14]
ESR S1-17 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και του ΟΟΣΑ παράγραφος 104 στοιχείο α)	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων [S1-17]
ESR S2-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ παράγραφος 19	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1	Μη σημαντικό
ESR S2-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 19	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	Μη σημαντικό
ESRS G1-4 Πρόστιμα για παραβάσεις νομοθετικών διατάξεων σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, παράγραφος 24 στοιχείο α)	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	Μη σημαντικό



Για την πλήρη ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις των ESRS, η λίστα των «Απαιτήσεων Γνωστοποίησης» που τηρήθηκε κατά την προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας παρουσιάζεται παρακάτω.

Απαίτηση γνωστοποίησης	Υποενότητα Έκθεσης	Κεφάλαιο Έκθεσης	Εξήγηση	Σελίδα Έκθεσης
ESRS 2: Γενικές Γνωστοποιήσεις				
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας	Γενική βάση για την κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας [BP-1]	ESRS 2– Γενικές γνωστοποιήσεις	12
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις [BP-2]	ESRS 2– Γενικές γνωστοποιήσεις	12–13
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων [ESRS 2 GOV-1]	ESRS 2– Γενικές γνωστοποιήσεις	14–17
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης [GOV-2]	ESRS 2– Γενικές γνωστοποιήσεις	18
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων [GOV-3]	ESRS 2– Γενικές γνωστοποιήσεις	18
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια [GOV-4]	ESRS 2– Γενικές γνωστοποιήσεις	19
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας [GOV-5]	ESRS 2– Γενικές γνωστοποιήσεις	19
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα [SBM-1]	ESRS 2– Γενικές γνωστοποιήσεις	20–31
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών [SBM-2]	ESRS 2– Γενικές γνωστοποιήσεις	32–33
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο [SBM-3]	ESRS 2– Γενικές γνωστοποιήσεις	Παράλειψη αναμενόμενων οικονομικών επιπτώσεων για το πρώτο έτος προετοιμασίας 38–41
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [IRO-1]	ESRS 2– Γενικές γνωστοποιήσεις	34–37
IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στο ESRS που καλύπτονται από την Έκθεση Βιωσιμότητας της επιχείρησης	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στο ESRS που καλύπτονται από την Έκθεση Βιωσιμότητας της επιχείρησης [IRO-2]	ESRS 2– Γενικές γνωστοποιήσεις	41



Απαίτηση γνωστοποίησης		Υποενότητα Έκθεσης	Κεφάλαιο Έκθεσης	Εξήγηση	Σελίδα Έκθεσης
ESRS E1: Κλιματική Αλλαγή					
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων [ESRS 2 GOV-3]	E1 – Κλιματική Αλλαγή		58
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής [E1-1]	E1 – Κλιματική Αλλαγή		51
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο [ESRS 2 SBM-3]	E1 – Κλιματική Αλλαγή		51–52
IRO-1	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα [ESRS 2 IRO-1]	E1 – Κλιματική Αλλαγή		53–54
E1-2	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή [E1-2]	E1 – Κλιματική Αλλαγή		54–55
E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή [E1-3]	E1 – Κλιματική Αλλαγή		55–57
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή [E1-4]	E1 – Κλιματική Αλλαγή		58
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας – Ενεργειακή ένταση με βάση τα καθαρά έσοδα	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας [E1-5]	E1 – Κλιματική Αλλαγή		58–59
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Ένταση αερίων του θερμοκηπίου με βάση τα καθαρά έσοδα	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου [E1-6]	E1 – Κλιματική Αλλαγή		59–63
E1-7	Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστωτικών μονάδων άνθρακα	-	-	Μη σημαντική απαίτηση γνωστοποίησης– μη εφαρμοστέα	-
E1-8	Εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα	-	-	Μη σημαντική απαίτηση γνωστοποίησης– μη εφαρμοστέα	-
E1-9	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από σημαντικούς υλικούς κινδύνους και κινδύνους μετάβασης και δυνητικές ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα	-	-	Πρόβλεψη σταδιακής εφαρμογής: Παράλειψη όλων των πληροφοριών σε αυτή τη θεματική ενότητα γνωστοποίησης για το πρώτο έτος προετοιμασίας	-
ESRS S1: Οικείο εργατικό δυναμικό					
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο [ESRS 2 – SBM-3]	S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό		65–66
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό [S1-1]	S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό		67–70
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις [S1-2]	S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό		71
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάυλοι υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάυλοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό [S1-3]	S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό		71–72
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό [S1-4]	S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό		72–73



S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών [S1-5]	S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό		74
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης [S1-6]	S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό		74-75
S1-7	Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης	-	-	Μη σημαντική απαίτηση γνωστοποίησης- μη εφαρμοστέα	-
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος [S1-8]	S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό		75
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας [S1-9]	S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό		76
S1-10	Επαρκείς μισθοί	Επαρκείς μισθοί [S1-10]	S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό		76
S1-11	Κοινωνική προστασία	-	-	Πρόβλεψη σταδιακής εφαρμογής – Παράλειψη όλων των πληροφοριών σε αυτή τη θεματική ενότητα γνωστοποίησης για το πρώτο έτος προετοιμασίας	-
S1-12	Άτομα με αναπηρίες	-	-	Πρόβλεψη σταδιακής εφαρμογής – Παράλειψη όλων των πληροφοριών σε αυτή τη θεματική ενότητα γνωστοποίησης για το πρώτο έτος προετοιμασίας	-
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων [S1-13]	S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό		77-78
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας [S1-14]	S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό		78-79
S1-15	Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	-	-	Πρόβλεψη σταδιακής εφαρμογής – Παράλειψη όλων των πληροφοριών σε αυτή τη θεματική ενότητα γνωστοποίησης για το πρώτο έτος προετοιμασίας	-
S1-16	Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)	Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση) [S1-16]	S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό		79
S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων [S1-17]	S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό		79
ESRS G1: Επιχειρηματική συμπεριφορά					
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων [ESRS 2 GOV-1]	G1 – Επιχειρηματική συμπεριφορά		81-82
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [ESRS 2 IRO-1]	G1 – Επιχειρηματική συμπεριφορά		83
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία [G1-1]	G1 – Επιχειρηματική συμπεριφορά		84-86
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	-	-	Μη σημαντική απαίτηση γνωστοποίησης- μη εφαρμοστέα	-
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	-	-	Μη σημαντική απαίτηση γνωστοποίησης- μη εφαρμοστέα	-
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	-	-	Μη σημαντική απαίτηση γνωστοποίησης- μη εφαρμοστέα	-
G1-5	Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων	-	-	Μη σημαντική απαίτηση γνωστοποίησης- μη εφαρμοστέα	-
G1-6	Πρακτικές πληρωμών	-	-	Μη σημαντική απαίτηση γνωστοποίησης- μη εφαρμοστέα	-
MDR-M	Δείκτες μέτρησης σε σχέση με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας	Δείκτες μέτρησης σε σχέση με θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς [MDR-M]	G1 – Επιχειρηματική συμπεριφορά		87



Απαίτηση γνωστοποίησης		Υποενότητα Έκθεσης	Κεφάλαιο Έκθεσης	Εξήγηση	Σελίδα Έκθεσης
Επάρκεια Συστήματος, ασφάλεια, σταθερότητα, αξιοπιστία και διαχείριση ρίσκου (Κλαδικό θέμα για τον Όμιλο ΑΔΜΗΕ)					
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων [ESRS 2 GOV 1]	Επάρκεια Συστήματος, ασφάλεια, σταθερότητα, αξιοπιστία και διαχείριση ρίσκου		101
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο [SBM-3]	Επάρκεια Συστήματος, ασφάλεια, σταθερότητα, αξιοπιστία και διαχείριση ρίσκου		101-103
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [ESRS 2 IRO-1]	Επάρκεια Συστήματος, ασφάλεια, σταθερότητα, αξιοπιστία και διαχείριση ρίσκου		104
MDR-P	Πολιτικές που εγκρίθηκαν για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας	Πολιτικές για τη διαχείριση του θέματος «Επάρκεια Συστήματος, ασφάλεια, σταθερότητα, αξιοπιστία και διαχείριση ρίσκου»	Επάρκεια Συστήματος, ασφάλεια, σταθερότητα, αξιοπιστία και διαχείριση ρίσκου		104-107
MDR-A	Δράσεις και πόροι σε σχέση με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας	Δράσεις και πόροι σε σχέση με το θέμα βιωσιμότητας «Επάρκεια Συστήματος, ασφάλεια, σταθερότητα, αξιοπιστία και διαχείριση ρίσκου»	Επάρκεια Συστήματος, ασφάλεια, σταθερότητα, αξιοπιστία και διαχείριση ρίσκου		108-113
MDR-M	Δείκτες μέτρησης σε σχέση με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας	Δείκτες μέτρησης σε σχέση με το θέμα βιωσιμότητας «Επάρκεια Συστήματος, ασφάλεια, σταθερότητα, αξιοπιστία και διαχείριση ρίσκου»	Επάρκεια Συστήματος, ασφάλεια, σταθερότητα, αξιοπιστία και διαχείριση ρίσκου		114
Ανάπτυξη Συστήματος και ενεργειακή μετάβαση (Κλαδικό θέμα για τον Όμιλο ΑΔΜΗΕ)					
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων [ESRS 2 GOV 1]	Ανάπτυξη Συστήματος και ενεργειακή μετάβαση		89
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο [SBM-3]	Ανάπτυξη Συστήματος και ενεργειακή μετάβαση		89-95
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [ESRS 2 IRO-1]	Ανάπτυξη Συστήματος και ενεργειακή μετάβαση		95
MDR-A	Δράσεις και πόροι σε σχέση με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας	Δράσεις και πόροι σε σχέση με το θέμα βιωσιμότητας «Ανάπτυξη Συστήματος και ενεργειακή μετάβαση»	Ανάπτυξη Συστήματος και ενεργειακή μετάβαση		96-98
MDR-M	Δείκτες μέτρησης σε σχέση με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας	Δείκτες μέτρησης σε σχέση με το θέμα βιωσιμότητας «Ανάπτυξη Συστήματος και ενεργειακή μετάβαση»	Ανάπτυξη Συστήματος και ενεργειακή μετάβαση		98-99



ΔΗΛΩΣΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ



KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λεωφόρος Συγγρού 44
117 42 Αθήνα, Ελλάδα
Τηλέφωνο +30 210 6062100
Φαξ: +30 210 6062111
Email: info@kpmg.gr

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΑΔΜΗΕ) Α.Ε.

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας της ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΑΔΜΗΕ) Α.Ε.

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας (εφεξής η «Έκθεση Βιωσιμότητας») της ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΑΔΜΗΕ) Α.Ε. (εφεξής η «Εταιρεία» ή ο «Όμιλος») για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Δεκεμβρίου 2024.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στη Σημείωση 1.4 της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας «Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με τον κανονισμό για την Ταξινόμια» της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Αναθέσεις Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΠΑΔ 3000»).

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων επαγγελματιών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Ορκωτοί Ελεγκτές
ΓΕΜΗ 148599601000



Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στη Σημείωση 1.4 στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών του.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ.





Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την:

- Συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα «Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με τον κανονισμό για την Ταξινόμια» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852, το οποίο εφαρμόστηκε από την Εταιρεία σε εθελοντική βάση.
- Σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και
- Επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση 1.1, παράγραφος «Πηγές εκτίμησης και αβεβαιότητας αποτελέσματος» στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένη διασφάλισης. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.



Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και
- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στη Σημείωση 1.4 της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Τον σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Μια ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης περιλαμβάνει την εκτέλεση διαδικασιών για την απόκτηση τεκμηρίων σχετικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας. Σχεδιάσαμε και εκτελέσαμε τις διαδικασίες μας για να λάβουμε τεκμήρια σχετικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας που είναι επαρκή και κατάλληλα ώστε να παρέχουν βάση για το συμπέρασμά μας. Η φύση, ο χρόνος και η έκταση των διαδικασιών μας εξαρτώνται από την κατανόησή μας για την Έκθεση Βιωσιμότητας και άλλες περιστάσεις της ανάθεσης, συμπεριλαμβανομένου του εντοπισμού γνωστοποιήσεων όπου είναι πιθανό να προκύψουν ουσιώδεις ανακρίβειες, είτε λόγω απάτης είτε λόγω σφάλματος, στην Έκθεση Βιωσιμότητας. Κατά τη διεξαγωγή της ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, σε σχέση με τη Διαδικασία και την Έκθεση Βιωσιμότητας, οι διαδικασίες που εκτελέσαμε περιελάμβαναν μεταξύ άλλων:

- την κατανόηση της Διαδικασίας μέσω της διεξαγωγής διερευνητικών ερωτημάτων αναφορικά με τις πηγές των πληροφοριών που χρησιμοποιεί η διοίκηση και την εξέταση της εσωτερικής τεκμηρίωσης της Εταιρείας σχετικά με τη Διαδικασία





- την αξιολόγηση κατά πόσον τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν από τις διαδικασίες μας αναφορικά με τη Διαδικασία ήταν συνεπή με την περιγραφή της στη Σημείωση 1.4.
- την αξιολόγηση κατά πόσον οι ουσιώδεις πληροφορίες που εντοπίστηκαν μέσω της Διαδικασίας περιλαμβάνονται στη Έκθεση Βιωσιμότητας
- την αξιολόγηση κατά πόσον η δομή και η παρουσίαση της Έκθεσης Βιωσιμότητας είναι σύμφωνες με τα ΕΠΥΕΒ
- την διενέργεια διερευνητικών ερωτημάτων προς σχετικό προσωπικό και αναλυτικών διαδικασιών σε επιλεγμένες γνωστοποιήσεις της Έκθεσης Βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων που αφορούν τον Κανονισμό για την Ταξινόμια.
- την διενέργεια διαδικασιών περιορισμένης διασφάλισης και τη λήψη αποδεικτικών στοιχείων βάσει δειγματοληψίας σε επιλεγμένες γνωστοποιήσεις της Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 31 Οκτωβρίου 2025

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
ΑΜ ΣΟΕΛ 186

Φίλιππος Κάσσης, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής
ΑΜ ΣΟΕΛ 26311

5



