

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΔΜΗΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ»**

και τον διακριτικό τίτλο «**ΑΔΜΗΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.**»

Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 141287501000

ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01/01/2025 - 31/12/2025

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ 2026

Κύριοι Μέτοχοι,

Σας παραθέτουμε, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018, την Έκθεση Αποδοχών του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών του άρθρου 110 του ν.4548/2018, της Εταιρείας με τον διακριτικό τίτλο «**ΑΔΜΗΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.**» (εφεξής η «*Εταιρεία*») για την εταιρική χρήση από 01/01/2025 έως 31/12/2025.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών (εφεξής η «*Πολιτική*») σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Ν.4548/2018. Η Πολιτική Αποδοχών εγκρίθηκε με την από 20.07.2023 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και εν συνεχεία, με την από 25.07.2023 Απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας και τέθηκε σε ισχύ από την λήξη της προηγούμενης πολιτικής αποδοχών, ήτοι την 04.07.2023, με χρονική διάρκεια έως τις 31.08.2026, κατόπιν της έγκρισής της από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το άρθρο 110 παρ. 2 του Ν. 4548/2018. Εν συνεχεία, η Πολιτική αναθεωρήθηκε δυνάμει σχετικής απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας την 03.07.2024, η οποία ελήφθη ύστερα από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας της 10.06.2024. Κατόπιν, η Πολιτική αναθεωρήθηκε εκ νέου, δυνάμει σχετικής απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας την 02.07.2025, η οποία ελήφθη σε συνέχεια της από 29.05.2025 σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η ισχύς της Πολιτικής Αποδοχών έχει διάρκεια έως τις 31.08.2026 εκτός εάν αναθεωρηθεί ή / και τροποποιηθεί νωρίτερα, βάσει άλλης απόφασης της Γενικής Συνέλευσης.

Η Πολιτική Αποδοχών εφαρμόζεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας. Ειδικότερα, η Πολιτική Αποδοχών εφαρμόζεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένων του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, του Αντιπροέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου καθώς και στον/στην Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με τους αναλυτικά περιγραφόμενους σε αυτήν όρους και προϋποθέσεις, στοχεύοντας αφενός στην προαγωγή της διαφάνειας και της αναλογικότητας στις αμοιβές αυτών, στη δίκαιη και εύλογη αμοιβή τους σύμφωνα με τη θέση που καταλαμβάνουν και στη σοβαρότητα και ευθύνη αυτής και αφετέρου στην εφαρμογή των αρχών της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης (best corporate governance) προκειμένου να εξασφαλίζεται η ικανότητά τους να ασκούν τα καθήκοντά τους προς όφελος της Εταιρείας και των μετόχων της.

Ως αποδοχές νοούνται οι οποιασδήποτε μορφής αμοιβές και παροχές λαμβάνουν τα προαναφερόμενα πρόσωπα, άμεσα από την Εταιρεία ή έμμεσα μέσω συνδεδεμένων επιχειρήσεων, σε αντάλλαγμα των παρεχομένων από αυτά επαγγελματικών υπηρεσιών μέσω εξαρτημένης ή μη σχέσης εργασίας, όπως μισθοί, προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές, μεταβλητές αποδοχές ή παροχές που εξαρτώνται από τις επιδόσεις τους ή από συμβατικούς όρους, εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές και πληρωμές που συνδέονται με την πρόωρη καταγγελία σύμβασης.

Η Εταιρεία καταβάλλει σταθερές αποδοχές και παροχές. Στην παρούσα φάση, η Εταιρεία δεν καταβάλλει μεταβλητές αποδοχές.

Σταθερές αποδοχές: αποτελούν το εξασφαλισμένο εισόδημα που λαμβάνουν τα πρόσωπα που καταλαμβάνει η παρούσα Πολιτική και διαμορφώνεται με βάση τη θέση εργασίας, τις αντίστοιχες ευθύνες και αρμοδιότητες καθώς και την εμπειρία που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων και δεν συνδέονται με τις επιδόσεις τους.

Παροχές: Θεωρούνται οι παροχές οι οποίες ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας όσον αφορά την προσέλκυση και διακράτηση στελεχών (όπως ενδεικτικά η χρήση κινητού τηλέφωνου, πιστωτικής κάρτας και εταιρικού αυτοκινήτου, ασφάλεια ζωής, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, κάλυψη εξειδικευμένων επιμορφωτικών προγραμμάτων). Οι προαναφερόμενες παροχές δεν παρέχονται σε συνάρτηση των επιδόσεων τους και δεν συνδέονται με κίνητρα για ανάληψη κινδύνων.

Επιπρόσθετα, τα μέλη ΔΣ δικαιούνται να πληρώνονται τα έξοδα μετακίνησης, ξενοδοχείου και άλλα εύλογα έξοδα, στα οποία υποβάλλονται για να παρευρίσκονται σε συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή για να επιστρέφουν από αυτές, εφόσον έχουν την κατοικία τους εκτός του Νομού όπου βρίσκεται η έδρα της Εταιρείας, ή εφόσον τα έξοδα αυτά έχουν πραγματοποιηθεί από τα μέλη ΔΣ με οποιοδήποτε άλλο τρόπο σε σχέση με τις εργασίες της Εταιρείας. Τα ανωτέρω έξοδα ελέγχονται και εγκρίνονται σύμφωνα με σχετική διαδικασία που αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η διάρθρωση των αμοιβών των προσώπων στα οποία αφορά η Πολιτική έχει ως ακολούθως:

- **Μη Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου**

Οι αποδοχές που καταβάλλονται προς τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. (ανεξάρτητα ή μη) απεικονίζονται συνοπτικά στον πιο κάτω πίνακα.

Ιδιότητα μέλους	Σταθερές αποδοχές	Σταθερές αποδοχές ανά συνεδρίαση ΔΣ	Σταθερές αποδοχές ανά συνεδρίαση Επιτροπής	Παροχές
Πρόεδρος Δ.Σ. μη εκτελεστικό μέλος	✓	✓	-	✓
Αντιπρόεδρος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος	✓	✓	-	✓
Μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ	-	✓	-	-
Ανώτατο Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	✓	✓	-	-
Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ	-	✓	-	-
Πρόεδρος Επιτροπής	✓	✓	✓	-
Μέλος Επιτροπής	-	✓	✓	-

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου: Οι σταθερές αποδοχές αφορούν σε ένα ετήσιο ποσό που λαμβάνει ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου για την εκτέλεση του ρόλου του. Επιπρόσθετα, λαμβάνει ποσό ανά συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και παροχές σύμφωνα με το Παράρτημα 1 της Πολιτικής Αποδοχών.

Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου / Ανώτατο Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου: Οι σταθερές αποδοχές αφορούν σε ένα ετήσιο ποσό που λαμβάνει ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και το Ανώτατο Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου για την εκτέλεση του ρόλου τους. Επιπρόσθετα, λαμβάνουν ποσό ανά συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών. Ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνει επίσης παροχές σύμφωνα με το Παράρτημα.

Μη εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (που δεν συμμετέχει σε κάποια Επιτροπή ΔΣ): Το μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνει ποσό ανά συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου.

Πρόεδρος Επιτροπής (είναι και μέλος ΔΣ): Οι σταθερές αποδοχές αφορούν σε ένα ετήσιο ποσό που λαμβάνει ο Πρόεδρος της Επιτροπής Διοικητικού Συμβουλίου (Επιτροπή Ελέγχου, Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων) για την εκτέλεση του ρόλου του, το οποίο δεν είναι το ίδιο για τις δύο Επιτροπές. Επιπρόσθετα, ο Πρόεδρος Επιτροπής λαμβάνει ποσό ανά συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών.

Μέλος Επιτροπής (είναι και μέλος ΔΣ): Το μέλος της Επιτροπής Διοικητικού Συμβουλίου (Επιτροπή Ελέγχου, Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων) λαμβάνει ποσό ανά συνεδρίαση Επιτροπής και επιπλέον ποσό ανά συνεδρίαση ΔΣ.

Οι αμοιβές των Μη Εκτελεστικών Μελών υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου Οι αποδοχές και παροχές που καταβάλλονται προς τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. απεικονίζονται συνοπτικά στον πιο κάτω πίνακα και ειδικότερη αναφορά γίνεται στο Παράρτημα της Πολιτικής Αποδοχών. Σημειώνεται ότι κατά την παρούσα περίοδο, ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι το μόνο εκτελεστικό μέλος στο Δ.Σ

Ιδιότητα μέλους	Σταθερές αποδοχές	Σταθερές αποδοχές ανά συνεδρίαση ΔΣ	Σταθερές αποδοχές ανά συνεδρίαση Επιτροπής	Παροχές
Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	✓	✓	-	✓
Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	✓	✓	-	✓

Διευθύνων Σύμβουλος: Οι σταθερές αποδοχές αφορούν σε ένα ετήσιο ποσό που λαμβάνει ο Διευθύνων Σύμβουλος για την εκτέλεση του ρόλου του μέσω μισθοδοσίας. Επιπρόσθετα, λαμβάνει ποσό ανά συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και παροχές σύμφωνα με το Παράρτημα της Πολιτικής Αποδοχών.

Οι αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας συνδέονται με το μέγεθος της Εταιρείας, την πολυπλοκότητα της δράσης της, την έκταση των αρμοδιοτήτων τους, τον βαθμό ευθύνης τους, την εταιρική στρατηγική, τους σκοπούς της Εταιρείας και την πραγμάτωση αυτών, με τελικό στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας στην Εταιρεία. Η Εταιρεία δύναται να καταβάλλει επιπρόσθετη αμοιβή των σταθερών αποδοχών στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με τα άρθρα 99-101 του Ν. 4548/2018.

Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας

Οι αποδοχές και παροχές που καταβάλλονται προς τα Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας απεικονίζονται συνοπτικά στον πιο κάτω πίνακα

Ιδιότητα	Σταθερές αποδοχές	Παροχές
Διευθυντικό Στέλεχος	✓	✓

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ ΔΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 και της παραγράφου 2, στοιχείο α, του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, προκειμένου να χαρακτηριστεί ένα μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ. ως ανεξάρτητο θα πρέπει, τόσο κατά τον ορισμό και κατά τη διάρκεια της θητείας του να μην κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του μηδέν κόμμα πέντε τοις εκατό (0,5%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και ταυτόχρονα, να είναι απαλλαγμένο από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, μεταξύ των οποίων η λήψη οποιασδήποτε σημαντικής αμοιβής από την Εταιρεία ή από συνδεδεμένη με αυτήν εταιρεία.

Ειδικότερα, σύμφωνα με την περ. α της παραγράφου 2 του άρθρου 9 του ν.4706/2020, σχέση εξάρτησης υφίσταται όταν ένα μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνει οποιαδήποτε σημαντική αμοιβή ή παροχή από την Εταιρεία.

Η Εταιρεία για τον ορισμό της έννοιας της σημαντικής αμοιβής, λαμβάνει υπόψη, την κατ' αναλογία ορισμού της σημαντικής θυγατρικής, όπως ορίζεται στην παρ. 16 του άρθρου 2 του ν. 4706/2020 και γίνεται δεκτό ότι σημαντική αμοιβή είναι αυτή η οποία επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει ουσιωδώς τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις ή την επιχειρηματική δραστηριότητα ή τα εν γένει οικονομικά συμφέροντα της Εταιρείας.

Η σημαντική αμοιβή ή παροχή αφορά το πρόσωπο που την εισπράττει καθώς και την Εταιρεία, και συνεπώς η σχέση εξάρτησης του προσώπου με την Εταιρεία, εξετάζεται αμφίδρομα. Στην περίπτωση αυτή, για τα πρόσωπα, η σημαντική αμοιβή κρίνεται κατά περίπτωση, λαμβάνοντας υπ' όψη κριτήρια όπως η περιοδικότητα και το ύψος της αμοιβής, το μέγεθος, η εσωτερική δομή, η οργάνωση και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, οι δεξιότητες, γνώσεις και εμπειρία του μέλους, η οικονομική κατάσταση του μέλους. Αμοιβές που έχουν δοθεί ad hoc ή περιστασιακά ή που είναι πάγιες, αλλά είτε δεν είναι αποκλειστικές είτε είναι μικρές σε σχέση με τη συνολική οικονομική κατάσταση του προσώπου που την λαμβάνει, θεωρούνται κατ' αρχήν, ότι δεν δημιουργούν σχέση εξάρτησης και διασφαλίζεται συνεπώς η ανεξαρτησία κρίσης.

Κατά την περίοδο της χρήσης 2025 δεν έχουν δοθεί πρόσθετες αμοιβές σε Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου.

Ι. Σύνολο αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντικών Στελεχών για τη χρήση 2025.

Παρατίθεται Πίνακας ο οποίος περιλαμβάνει την ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των μεικτών αποδοχών που ρυθμίζονται στην Πολιτική και αφορούν στο οικονομικό έτος 2025.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΩΝ			Ποσά σε ευρώ					
		ΔΣ	ΕΕ	ΕΑΥ	ΑΜΟΙΒΕΣ ΣΥΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΔΣ	ΑΜΟΙΒΕΣ ΣΥΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΕΕ	ΑΜΟΙΒΕΣ ΣΥΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΕΑΥ	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	Παροχές έως 20% επί των σταθερών αποδοχών	ΣΥΝΟΛΟ
ΓΙΟΒΑΝΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ./ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ (από 01/01/2025 έως 31/03/2025)	4			2.400,00			16.250,00	2.774,13	21.424,13
ΑΧΤΥΠΗ ΝΙΚΗ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ./ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	20			15.200,00			40.000,00	7.893,34	63.093,34
ΚΑΡΑΜΠΕΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ *	ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ./ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ ΔΣ (από 01/04/2025 έως 31/12/2025)							9.000,00	1.052,00	10.052,00
	ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ / ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ (από 01/01/2025 έως 31/12/2025)	20			15.200,00			73.000,00	13.311,54	101.511,54
ΜΗΚΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	20	20	15	15.200,00	9.800,00	6.750,00			31.750,00
ΔΡΙΒΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	20	20	15	15.200,00	9.800,00	6.750,00			31.750,00
ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ ΔΣ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΑΥ	20		15	15.200,00		5.000,00	12.250,00**		32.450,00
ΞΥΔΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΟΣ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ ΔΣ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΕ	20	20		15.200,00	8.000,00		17.500,00**		40.700,00
ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ	Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ							50.566,07		50.566,07
ΣΥΝΟΛΑ					93.600,00	27.600,00	18.500,00	218.566,07	25.031,01	383.297,08

*Ο Κος Καράμπελας από 01/04/2025 εξελέγει ως Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας. Σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών, κατά τις προβλέψεις του Παραρτήματος 1 ορίζεται ότι «αν το ίδιο πρόσωπο καλύπτει και τη θέση του Προέδρου και τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της εταιρείας, τότε στην αμοιβή του Διευθύνοντος Συμβούλου θα προστίθενται 1.000,00€ μηνιαίως».

**Σημειώνεται ότι για τους δύο Προέδρους των Επιτροπών οι προβλέψεις της Πολιτικής Αποδοχών έχουν ως ακολούθως αναφορικά με τις Σταθερές Αποδοχές:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	Πολιτική Αποδοχών ΤΓΣ 03.07.2024 (ΑΠΟ 01/01/2025 έως 31/03/2025)	Πολιτική Αποδοχών ΤΓΣ 02.07.2025 (ΑΠΟ 01/04/2025 έως 31/12/2025)
ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ ΔΣ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΑΥ	10.000,00	13.000,00
ΞΥΔΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΟΣ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ ΔΣ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΕ	25.000,00	15.000,00

Στις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντικών Στελεχών δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές.

II. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των μεικτών αποδοχών προσωπικού.

Παρατίθεται Πίνακας ο οποίος περιλαμβάνει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δείκτες και μεγέθη που αφορούν την απόδοση και χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας καθώς και τη μεταβολή των μέσων μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας για τα έτη από 2017 έως και την κλειόμενη χρήση λαμβανομένου υπόψη ότι η Εταιρεία ιδρύθηκε την 01/02/2017.

Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας που περιλαμβάνονται, στηρίζονται στις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις των αντίστοιχων οικονομικών χρήσεων, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρείας.

Μικτές Αποδοχές	Μεταβολή (2021 / 2020)	Μεταβολή (2022 / 2021)	Μεταβολή (2023 / 2022)	Μεταβολή (2024 / 2023)	Μεταβολή (2025 / 2024)
Σύνολο ετήσιων αποδοχών μελών ΔΣ	141,22%	7,41%	14,14%	60,91%	-9,22%
Μέσες μικτές αποδοχές προσωπικού	-9,33%	39,75%	17,04%	4,43%	7,08%

Οικονομικά Στοιχεία Χρήσεων	Μεταβολή (2021 / 2020)	Μεταβολή (2022 / 2021)	Μεταβολή (2023 / 2022)	Μεταβολή (2024 / 2023)	Μεταβολή (2025 / 2024)
Έσοδα	-18,3%	-16,1%	110,0%	21,4%	-15,9%
Κέρδη μετά φόρων	-19,0%	-16,8%	111,9%	21,7%	-15,9%
Έσοδα από μερίσματα	-18,2%	-19,4%	-13,1%	100,1%	24,9%

III. Επιπλέον αποδοχές από την ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	Αμοιβές Συνεδριάσεων ΔΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΚΑΡΑΜΠΕΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΜΕΛΟΣ ΔΣ ΑΔΜΗΕ ΑΕ	20.000	20.000

Ποσά σε ευρώ

IV. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Δεν έχουν χορηγηθεί μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών σε κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι την 31.12.2025.

IV. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

Δεν έχουν χορηγηθεί μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών σε κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι την 31.12.2025.

VI. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

VII. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών όπως έχει εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση της 2^{ας} Ιουλίου 2025 (για την περίοδο από 01/04/2025 έως 31/12/2025) και την Πολιτική Αποδοχών όπως έχει εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση της 03.07.2024 (για την περίοδο από 01/01/2025 έως 31/03/2025).

Αθήνα, 30/03/2026

Για το Διοικητικό Συμβούλιο